

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 18 (7528)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 12 февраля 1987 года
Цена 2 коп.



Сосредоточить главное внимание на закреплении достигнутых в черной металлургии позитивных сдвигов...

Социалистические обязательства коллективов отрасли за выполнение заданий второго года пятилетки и достойную встречу 70-летия Великого Октября читайте на 1-3-й страницах.

...Давно заметил: чтобы люди шли за тобой, надо самому быть примером на работе и в житейских делах. Указывать пальцем на чужие недостатки, уличать лодыря — моральное право надо иметь.

Материал партгруппора, мастера мартеповского цеха № 1 А. Завольского читайте на 2-й странице.

Выбрали начальника

Во вторник в красном уголке первого коксового цеха состоялась конференция представителей трудящихся, на которой открытым голосованием избран начальник цеха. Им стал 33-летний коммунист Сергей Степанович Цинковский.

После окончания МГМИ Цинковский работал газосварщиком, затем мастером. Его бригада неоднократно была победителем внутрицехового социалистического соревнования. Его доверили работать на новой коксовой батарее № 8-бис. Два года назад Цинковский по личной просьбе переведен в outstanding бригаду № 1 и вскоре вывел ее в число лучших. Этот коллектив дважды признан победителем Всесоюзного социалистического соревнования. Сергей Степанович Цинковский — лауреат областных премий: имени Г. И. Носова и комсомольской — «Орленок», лучший мастер комбината, лауреат премии ММК.

В последнее время исполнял обязанности начальника участка коксовых батарей № 7 и 8. Окончил курсы повышения квалификации при Центральном институте в Москве. Пять лет руководит школой коммунистического труда. Активный рационализатор. Обучил двух газосварщиков, подготовил двух мастеров. Хороший организатор производства. Выдержанный, спокойный, деловой, инициативный, скромный. Пользуется большим авторитетом у трудящихся и руководителей коксохимии.

Ю. ГРИГОРЬЕВ.

Подробней о состоявшейся выборной конференции наша газета расскажет в субботнем номере.

ЛУЧШИЕ

По итогам социалистического соревнования среди цехов управления главного механика за январь первое место присуждено по первой группе — коллективу цеха металлоконструкций, по второй — коллективу цеха ремонта металлургического оборудования № 2.

Трудящиеся ЦМК завоевали переходящее Красное знамя комбината в декабре и, несмотря на погодные и рабочие трудности, сумели удержать его в первом месяце нового года.

Многие заказы были для трудящихся цеха непредвиденными, но они своевременно и качественно выполнили и плановые заказы для ремонта мартеповской печи № 26 и ремонта оборудования коксохимического производства.

Очень слаженно и дружно работала бригада электросварщиков под руководством мастера Ф. Н. Гарифуллина. Четко и организованно обеспечивали нужными деталями сборщиков узлов и конструкций разметчицы Н. В. Муромская и В. В. Суворина, кузнец А. А. Казнеделов с заготовительного участка.

Г. КОВАЛЕНКО,
мастер цеха
металлоконструкций.

руемого режима прокатки и довести ее объем до 1,8 миллиона тонн; внедрить систему «ФТИАН-3» для непрерывного контроля содержания углерода и температуры расплава в производстве конвертерной стали на Новолипецком металлургическом комбинате и Ждановском комбинате «Азовсталь»; внедрить технологию нанесения огнеупорных шлакообразующих покрытий на футеровку кислородных конвертеров на Западно-Сибирском, Череповецком, Ждановском «Азовсталь», Днепровском имени Дзержинского металлургических комбинатах; освоить безотходную технологию

(Окончание на 3-й стр.)

За словом — дело 1987 год, январь

ВЕСЬ МЕТАЛЛ — ПО ЗАКАЗАМ, ВЫСОКОГО КАЧЕСТВА, С МИНИМАЛЬНЫМИ ЗАТРАТАМИ СОРЕВНУЮТСЯ СТАЛЕПЛАВИЛЬЩИКИ

МАСТЕРА БРИГАД	ВЫПОЛНЕНИЕ		
МАРТЕПОВСКИЙ ЦЕХ № 2			
ПЕРВЫЙ БЛОК:			
Г. И. САХАНСКИЙ	Печь № 1	Печь № 2	Печь № 3
А. С. АВРАМЕНКО	98,9	97,5	100
В. Л. ЩЕРБЕЦ	99	100	96,8
А. Г. ГЛАЗКОВ	98,5	100	97
ВТОРОЙ БЛОК:			
В. И. ПЕТРЕНКО	Печь № 4	Печь № 5	Печь № 6
Н. Г. МЫЗИКОВ	95,5	93,9	100
В. А. МАКАРЫЧЕВ	100	100	100
В. М. КОШКИН	100	100	100
ТРЕТИЙ БЛОК:			
В. Н. ГАЛУШКО	Печь № 7	Печь № 9	Печь № 10
Р. А. ХАСАНОВ	100	100	100
Н. Ф. ЛУЦЕНКО	99,1	96,8	100
Б. И. СЕРЕДА	100	100	100
ЧЕТВЕРТЫЙ БЛОК:			
В. Ф. ДЬЯЧЕНКО	Печь № 11	Печь № 12	Печь № 13
Л. П. ТИСЛИН	100	100	100
В. Г. ПАЛЕЕВ	98,9	96,8	100
Б. С. ЕВТЮХИН	100	100	100

МАРТЕПОВСКИЙ ЦЕХ № 3			
ПЕРВЫЙ БЛОК:			
Р. Г. МИНБАЕВ	Печь № 14	Печь № 15	Печь № 16
В. В. ГУДИН	100	100	100
В. Ф. ЕВСТИФЕЕВ	100	100	100
В. В. БЕЗМЕНОВ	100	100	100
ВТОРОЙ БЛОК:			
В. С. ПЕРЧАТКИН	Печь № 17	Печь № 18	Печь № 19
Н. А. КОРОТКОВ	98,1	100	92,9
М. В. ЕРМАКОВ	100	100	100
В. Н. ЗИНОВЬЕВ	100	100	100
ТРЕТИЙ БЛОК:			
В. Н. КУЗЬМИЧЕВ	Печь № 20	Печь № 21	Печь № 22
А. И. ЧЕРНОВ	100	100	100
Ф. И. БУСАЛАЕВ	95,2	100	92,9
А. Н. КОТИЙ	98,9	100	96,5
ЧЕТВЕРТЫЙ БЛОК:			
Ю. А. ШКИРМАНТОВ	Печь № 23	Печь № 24	Печь № 25
Н. М. ГУСЕВ	97,6	100	92,2
В. С. ШЕНШИН	100	100	100
Н. Т. ДМИТРИК	97,5	100	91,7

МАРТЕПОВСКИЙ ЦЕХ № 1			
ПЕРВЫЙ БЛОК:			
А. Я. ЯКОВЕНКО	Печь № 26	Печь № 27	Печь № 28
В. Л. ЛИХОВИЦКИЙ	93	85,9	99,3
Н. С. ШУДРИН	89,7	90	85,8
В. С. ГОРБУШИН	91,8	85,7	84,1
Двухванный агрегат № 29			
В. П. ГРОМОВ	91,2	95,2	90,9
А. В. ЯКОВЛЕВ	95,7	95,1	
В. А. ВОДОЛАЗКИН	89,3	90,1	
В. К. ПОПУШОЙ	93,5	93,5	
Двухванный агрегат № 30			
А. А. ХЛОПОВСКИХ	90,9	91,6	
П. Г. ОСТАПЕНКО	95,2	95	
Ф. Х. ЯФАРОВ	89,3	89,7	
Ю. Д. ЕПИФАНЦЕВ	87,5	97,5	
Двухванный агрегат № 31			
А. Я. РОМАНОВ	94	94	
П. А. ФЕДЯНИН	95,5	99,2	
А. М. ЧЕРЕПАНОВ	91,3	89,4	
Л. И. БЫКОВ	86,4	94,9	
Двухванный агрегат № 32			
А. С. ПЕТРОВ	95,7	94,6	
Н. А. ГАЛИЦКИЙ	98,5	98,2	
В. С. АВРАМЕНКО	98,8	98,5	
В. Н. ЗАХАРЧЕНКО	95,8	95,8	
Блок большегрузных печей:			
М. А. ЗЕЛЕНОВ	Печь № 33	Печь № 34	
К. Г. ДЕМИН	94,3	85,1	100
А. А. БУТОВ	95,8	93,3	91,7
В. С. БЫСТРОВ	95,7	91,1	99,7
Двухванный агрегат № 35			
В. М. ШУНИН	96,6	93,2	100
В. И. СТАДНИКОВ	92,2	92,	
А. П. ПЛЮХИН	100	98,3	
В. М. КИРНЕВ	94,2	94,2	
	92,5	92,5	

Выполнение заказов
 Мартеповский цех № 1 99,3
 Мартеповский цех № 2 98,9
 Мартеповский цех № 3 99,1
 Сталеплавильное производство 99,16

ПРИМЕЧАНИЯ:

+ Все мастера и сталевары на 1987 год приняли обязательства выполнять заказы народного хозяйства на 100 процентов.

++ Разночтения между выполнением заказов сталеварскими бригадами и мастерами тех же бригад объясняются перестановкой кадров и другими конкретными причинами.

ОТ РЕДАКЦИИ:

Внимательный читатель наверняка обратил внимание на то, что таблица результатов заказной работы в новом году отличается от прошлогодней. Да, прежде за основу брались результаты выполнения заказов сталеварскими бригадами. Но при этом «за бортом» оставалась работа сменных мастеров печей, от которых во многом зависит и качество стали, и точное «попадание» каждой плавки в заказ. Теперь главный упор делается на работу мастеров. Однако выполнение заказов каждой конкретной сталеварской бригадой вовсе не сбрасывается со счетов.

Нетрудно заметить, что изменился и сам подсчет выполнения заказов потребителями на металл: за выданный вне заказа ковш стали отвечает конкретный виновник нарушения технологии. Особенно это заметно по данным с двухванных сталеплавильных агрегатов, где мастер руководит работой только одной бригады.

Скажем, мастер третьей бригады 29-го агрегата В. А. Водолазкин и его бригада идут на одном уровне работы по заказам: 93,5. Значит, на протяжении всего января мастер работал в своей бригаде. А вот мастер В. К. Попушой из четвертой бригады этого же агрегата выполнил заказы на 0,7 процента хуже, чем его коллектив. Значит, в январе мастер какое-то время работал с другой бригадой и выступил с ней плавкой вне заказа. Наоборот, В. И. Стадников (мастер второй бригады 35-го агрегата), работая с другим сталеварским коллективом, помог ему улучшить показатели: все плавки, выданные под его руководством в январе, были в строгом соответствии с заказами.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

коллективов предприятий и организаций черной металлургии СССР на 1987 год и по достойной встрече 70-летия Великой Октябрьской социалистической революции

ных сдвигов, более полным приведении в действие современных и интенсивных факторов роста производства.

Обеспечить 100-процентное выполнение заданий по поставкам продукции в полном соответствии с заказами потребителей. В этих целях широко использовать одобренный ЦК КПСС опыт коллективов Западно-Сибирского металлургического комбината и Северского трубного завода по обеспечению поставок продукции в соответствии с договорными обязательствами. Переисполнить установленное задание по росту производительности труда.

Ускорить внедрение новой техники и технологии, направленных на повышение качества продукции. В этих целях: увеличить объем выплавки конвертерной стали комбинированным процессом с использованием различных видов топлива, газов, пыле-

Непроторенной дорогой

Техническое перевооружение, реконструкцию и расширение действующего производства предприятие осуществляет, рационально сочетая хозяйственный и подридный способы строительства...

Ст. 12, п. 4 проекта Закона о государственном предприятии (объединении).

В полном согласии с буквой обсуждаемого закона, в соответствии с духом времени в конце января на комбинате было принято решение об организации работ хозяйственным способом и создании комплексных бригад для их выполнения.

Сформированы они будут в основном из трудящихся тех подразделений, в которых намечена работа хозяйственным способом. На основе договора с СМУ комбината обеспеченные необходимой документацией, оборудованием, материалами и механизмами, члены бригады в свободное от основной работы время, но не более 17 часов в неделю, будут выполнять по совместительству необходимую производственную работу. Естественно, за отдельную плату.

Конечно, не всякий согласится «продать» себе рабочий день, пусть и за деньги. Дело это сугубо добровольное, принуждать никого не будут. Однако и желающих подработать для себя и принести пользу цехам наверняка найдется немало. Тем более, что положением предусмотрены дополнительные стимулы: активным членам бригад предоставляется право на первоочередное приобретение автомобилей, мебели, а также на получение ссуды до 6 тысяч рублей.

Но остается немало трудностей организационного характера. Скажем, при острейшей заинтересованности цехов в выполнении работ хозяйственным способом их может оттянуть из-за отсутствия проектно-сметной документации. Председатель комитета профсоюза УКСа Я. И. Митлин считает, что есть смысл по вышеуказанному принципу задействовать и наших проектировщиков.

В цехах поддерживают начинание. Доменички хотели бы с помощью хозбригад построить механическую мастерскую, обновить бытовки, возвести новый корпус столовой. Даже в УКСе найдется для бригады дело — на строительстве боксов для автотранспорта. Но и сомнений остается в цехах немало. Да иначе и быть не может. Идти непроторенной дорогой трудно. Но идти надо. Система проходит период зарождения. Очень важно, чтобы с самого начала она обрела крепких сторонников — инициативных, напористых, умелых. Только тогда начальный период не растянется до бесконечности. Только тогда она начнет приносить реальную пользу и комбинату, и коллективам, и конкретным людям.

Н. ЯКШИН.

Рабочие, инженерно-технические работники и служащие черной металлургии, поддержав инициативу коллективов Западно-Сибирского ордена Ленина металлургического комбината имени 50-летия Великого Октября и других передовых предприятий по развертыванию Всесоюзного социалистического соревнования за успешное выполнение заданий второго года пятилетки и достойную встречу 70-летия Великой Октябрьской социалистической революции, приняли социалистические обязательства на 1987 год:

Сосредоточить главное внимание на закреплении и развитии достигнутых в черной металлургии позитив-