

ОТКРЫТАЯ ЛЕКЦИЯ | Павел Крашенинников рассказал о поправках, внесённых в Гражданский кодекс

ИРИНА КОРОТКИХ

В МГТУ состоялась открытая лекция доктора юридических наук, профессора права, председателя Комитета по гражданскому, уголовному, арбитражному и процессуальному законодательству Госдумы РФ Павла Крашенинникова. Известного магнитогорца представил ректор МГТУ Валерий Колокольцев.

Послушать изменения гражданского законодательства от самого автора поправок пришли студенты юридических отделений вузов, преподаватели профильных дисциплин, адвокаты, нотариусы, представители банков, городских учреждений, активисты ТОСов и ветеранских организаций. Пенсионеры же заговорили жизненно важные вопросы, связанные с ЖКХ.

Тема лекции – поправки в закон, вступившие в силу первого сентября. Новые правила и изменения были внесены в главу 4 части первой Гражданского кодекса, кроме того, отдельные положения утратили силу. Павел Крашенинников объяснил изменение закона жизненной необходимостью. Первая часть кодекса, принятая десять лет назад, не в полной мере отвечает реалиям современной жизни. Изменения политической картины дня, активизация международных экономических отношений после вступления России в ВТО предполагают необходимость более совершенного механизма нормативного регулирования. Поправки будут способствовать гармонизации российского

Жизненная необходимость

гражданского законодательства с законами зарубежных стран, что поможет привлечь в российский бизнес иностранных инвесторов. Кроме того, скудность правовых норм вынуждала арбитражный суд выносить решения, исходя не из законодательных норм, а из собственной практики. Например, используя пробелы в законе, некоторые юридические лица, кооперативы стали выпускать ценные бумаги.

Прежде чем говорить о новшествах, Павел Крашенинников обратился к понятиям субъектов гражданского права – физическим и юридическим лицам, выделив базовые признаки. В России почти 90 процентов юридических лиц являются частными собственниками.

– Ключевым нововведением, – подчеркнул Павел Владимирович, – является установление в кодексе закрытого перечня некоммерческих организаций, который включает в себя следующие организационно-правовые формы: потребительские кооперативы, ассоциации или союзы, товарищества собственников недвижимости, казачьи общества, общины коренных малочисленных народов Российской Федерации, различного вида фонды, учреждения, автономные некоммерческие организации, религиозные организации и

публично-правовые компании.

Новый закон исключил такую форму, как общество с дополнительной ответственностью. Также не будет деления акционерных обществ на открытые и закрытые. Их сменили публичные и непубличные общества. Публичным будет считаться акционерное общество, акции которого размещаются и обращаются на условиях, установленных законами о ценных бумагах. Кардинальные изменения позволят сделать АО более прозрачным, понятным и открытым для финансового рынка. Те же общества, которые не отвечают этим условиям, являются непубличными. К таковым теперь отнесены ООО.

Павел Крашенинников объяснил новые правила реорганизации юридических лиц, которые могут сочетать различные организационно-правовые формы. Допускается возможность деятельности в одной организации нескольких директоров, действующих совместно или независимо друг от друга. Также закон обязал акционерные общества проводить внешний аудит для проверки финансовой отчётности.

Поправки в закон упростили процедуру исключения неэффективных собственников из реестра юридических лиц. Эти функции возложены на налоговые органы, которые в



ФОТО: ЕВГЕНИЙ РУХМАЛОВ

административном порядке вправе удалить юридическое лицо из списка, если в течение года субъект права не совершил ни одной финансовой операции. Подобных неэффективных или фиктивных ОАО и ООО в стране множество, и закрытие их раньше находилось в компетенции суда. Иногда разбирательства по изъятию юридического лица из реестра длились годами. Теперь же время ликвидации не превышает года и находится в компетенции налоговиков.

Иными словами, поправки в основном коснулись юридических лиц, значительно сократив количество организационно-правовых форм, в рамках которых они могут существовать.

– Однако срочной перерегистрации не требуется, – подчеркнул Павел Владимирович. – Изменение документов и названий в соответствии с требованиями Гражданского кодекса можно приурочить к первому изменению учредительных документов.

Как на практике будут работать новшества, покажет время. Принятые поправки будут внесены в ряд законодательных актов, в частности, в законы об АО, ООО.

Вопросы, заданные Павлу Владимировичу, касались и темы лекции, и иных юридических направлений. Например, обяжут ли граждан законодательно оформлять сделки с недвижимостью у нотариуса? Профессор права отметил, что

является инициатором закона о нотариально закреплённой сделке, но пока документ «работает» в экспериментальном режиме лишь в отдельных регионах страны.

Встречу с магнитогорцами Павел Крашенинников завершил разговором о предстоящих выборах, отметив, что они станут ещё одним шагом в развитии демократического устройства государства и призвал проявить активность, выбирая главу субъекта Федерации.

Ирина КОРОТКИХ
ОТВЕТИТ НА ВАШИ
ВОПРОСЫ НА САЙТЕ
magmetall.ru



ПОЗИЦИЯ | Роль профсоюзов в реализации обновлённой Стратегии развития региона

Партнёрство и контроль

МАРИЯ ТЕПЛОВА

В Левобережном Дворце культуры металлургов прошла встреча председателя Федерации профсоюзов Челябинской области Николая Буякова с профактивом предприятий и организаций Магнитогорска.

Открыл собрание председатель ассоциации профсоюзов Магнитки – возглавляющий крупнейшую в городе первичную профсоюзную организацию Группы ОАО «ММК» Александр Дерунов. В повестке дня – обсуждение роли профсоюзов в реализации обновлённой Стратегии развития Челябинской области до 2020 года, предложенной исполняющим обязанности главы региона Борисом Дубровским.

– В обновлённой стратегии в центре внимания человек труда. Впервые так убедительно ставится задача: экономика – для человека, а не наёмный работник – для повышения уровня дохода предпринимателя, – подчеркнул Николай Буяков. – Естественно, что эта стратегия сразу нашла всемерную поддержку у профсоюзов, которые участвовали в её подготовке, а теперь



ФОТО: ДМИТРИЙ РУХМАЛОВ

не остаются в стороне от реализации её положений.

Как отметил Николай Буяков, профсоюзы готовы выступать как партнёрами органов власти всех уровней в выполнении намеченных планов развития, так и повсеместно вести эффективный общественный контроль реализации стратегии. Одним из важнейших и действенных инструментов для этого названы коллективные договоры на предприятиях и в организациях.

– Практика показывает: где существует крепкая система социального партнёрства, там развивается предприятие, повышается благосостояние его работников, растут отчисления в бюджеты различных уровней, а сам бизнес становится локомотивом экономики, – сказал Николай Буяков. – Свидетельством тому положительные примеры в Челябинской области: прежде всего, нужно отметить ММК, где идёт модернизация производства, создаются безопасные условия труда,

работники имеют высокую социальную защищённость.

К сожалению, не все организации имеют чёткие социальные обязательства: в частности в малом и среднем бизнесе до сих пор встречаются «серая» зарплата и уход от налогов, безответственное отношение к жизни работников. По мнению Николая Буякова, необходимы меры стимулирования работодателя к участию в системе социального партнёрства, присоединению к региональному соглашению по минимальной заработной плате, что повысит уровень зарплаты и в целом защищённость работников и их удовлетворённость жизнью.

Выстраивая социальное партнёрство и эффективную систему общественного контроля, профсоюзы делают упор на приоритетные направления – обеспечение занятости человека на основе модернизации действующих и создания новых безопасных рабочих мест, повышение производительности труда и заработной платы, организация оздоровления, рост квалификации работников и повышение престижа профессий.

– В стратегии чётко прослеживается цель: повышение благосостояния южноуральцев. Для профсоюзов это всегда остаётся главной задачей, – подчеркнул Буяков.

О значимости «Стратегии-2020» для Челябинской области говорили в своих выступлениях профсоюзные

лидеры работников народного образования, а также сферы жилищно-коммунального хозяйства и бытового обслуживания.

Собравшиеся единогласно приняли резолюцию, в которой отметили важность реализации стратегии и готовность к её выполнению. В частности, резолюция гласит: эффективным инструментом в реализации должно стать совершенствование системы социального партнёрства, заключение и выполнение коллективных договоров и соглашений, что приведёт к более эффективному развитию экономики предприятий и организаций области, увеличению налогооблагаемой базы и наполнению бюджета, обеспечит рост благосостояния работников и членов их семей, улучшит качество жизни южноуральцев. Участники собрания рекомендовали профсоюзам всех уровней уделять особое внимание закреплению колдоговорами и соглашениями обязательств по реальному росту зарплаты и увеличению её доли в структуре себестоимости продукции, по ежегодной индексации зарплаты, по оздоровлению работников и членов их семей, улучшению условий и охраны труда, повышению уровня соцгарантий, популяризации рабочих профессий и рационализации труда...

Подобные собрания по поручению президиума областной Федерации профсоюзов проходят во всех крупных территориальных образованиях региона.

➤ Там, где существует крепкая система социального партнёрства, успешно развивается предприятие