

# МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

№ 141 (145) 23 июня 1940 г. ВОСКРЕСЕНЬЕ  
Цена номера 8 коп.

Орган Сталинского райкома и заводского комитета  
ВКП(б), завкома и дирекции Магнитогорского  
металлургического комбината имени Сталина.

## О КОММУНИСТИЧЕСКОМ ВОСПИТАНИИ ТРУДЯЩИХСЯ

Наша коммунистическая партия пользуется огромным доверием и любовью трудящихся.

Благодаря партии Ленина—Сталина, великий советский народ превратил СССР в непреступную крепость социализма. Наша страна стала могучей социалистической державой, в которой народы всех наций живут в братской дружбе, в мире и согласии, счастливо и радостно.

Но нам еще многое надо сделать для дальнейшего развития могущества нашей страны. Нам нужно всемерно усиливать производство продуктов и в таком количестве, чтобы их было изобилие.

Для успешного выполнения грандиозной программы Третьей Сталинской Пятилетки необходимо работать честно, безотказно и неустанно заботиться о повышении производительности труда.

Успехи развития народного хозяйства у нас огромны. Но они были бы еще большими, если бы мы сумели привить каждому трудящемуся чувство сознательного коммунистического отношения к труду.

XVIII съезд ВКП(б) выдвинул на первый план задачу коммунистического воспитания трудящихся. В нашей среде есть еще немало людей, которые не прочь дать государству поменьше, а урвать у государства побольше. Такие люди стремятся, прежде всего, обеспечить свое благополучие, «а там хоть трава не расти». Подавляющее большинство трудящихся смотрит по-иному на труд, считая его не подневольным, зазорным бременем, каким он считается в капиталистическом обществе, а делом чести, доблести и героизма во имя любимой родины.

Наш завод все еще работает неудовлетворительно, а ведь все условия для хорошей, производительной работы имеются. Вся беда в том, что у нас все еще плохо поставлена массовая политико-воспитательная работа. Там, где партийные организации повседневно занимаются коммунистическим воспитанием масс, там борьба за план неизменно сопровождается крупными успехами.

Партийная организация мелкосортного цеха (секретарь партбюро т. Витик) так расставила своих коммунистов, что везде и всюду чувствуется партийное влияние и руководство. Когда инженера Гунина назначили мастером, остальные люди встретили это назначение в штыки. Некоторые вальцовщики открыто заявляли, что из этого ничего не выйдет. «Чтобы быть хорошим мастером, вовсе не требуется высокая теоретическая подготовка, а надо поработать

лет 15—20 практически». — Так утверждали технически безграмотные люди. Ущемленные назначением Гунина, бывшие мастера З. и Т., пониженные в должности, стали на путь прямого саботажа. Они за счет государства старались «подставить ножку» инженеру Гунину, делая много вторых сортов и брака. Но из этого ничего не вышло. Партийная организация сумела разбить отсталое настроение и помогла бригаде Гунина работать высокопроизводительно.

Коммунисты-мелкосортники смело и правдиво агитируют за большую прокатку металла. Благодаря этому цех дерзнул первенство в межцеховом социалистическом соревновании, ему присуждены два переходящих красных знамени горкомов ВКП(б) и ВЛКСМ.

Отсталые настроения сильны еще во многих цехах, особенно в доменном. Здесь назначение инженера Засобина мастером первой домы также было встречено с каким-то озлоблением со стороны некоторых мастеров. Даже коммунист Т. решил подсесть Засобину и, таким образом, доказать, что этот человек не может быть мастером.

Коммунисты-мастера Герасимов, Орлов, Душкин, Шатилин плохо работают с людьми. Не мудрено, что в их бригадах еще имеются лодыри, разгильдяи, аварийщики, которые тинут цех книзу. Если на домах партийная организация всерьез займется политическим воспитанием масс, здесь будет наведен должный порядок и страна получит необходимое ей количество чугуна.

Не лучше обстоит дело в мартеновском цехе № 2. Смена инженера-коммуниста Князькова, перешедшая работать по методу лучшего сталевара Гришнова, встретила отчаянное сопротивление даже со стороны коммунистов, таких, как Клименченко, Грибеников и др. Людей этой смены всячески порочили, зли на них ушаты грязи и силетей. А партбюро, во главе с секретарем Дарцевым, спокойно наблюдало за этим безобразием, не оказывая поддержки и помощи самым новаторам социалистического труда. Парторганизация должна была вокруг нового метода труда развернуть широкую политико-массовую работу. Но этого сделано не было. Здесь очень и очень слабо занимаются коммунистическим воспитанием масс. Вот почему в цехе много простоев и неполадок, которые отнимают у страны тысячи тонн стали.

Пора понять партийным организациям цехов, что коммунистическое воспитание трудящихся должно стоять на первом плане. Надо объявить решительную борьбу пережиткам капитализма в сознании людей, развернув широко политико-массовую работу во всех сменах и бригадах.

Залог наших успехов — в коммунистическом воспитании трудящихся. Этим делом надо заниматься повседневно!



Герой Советского Союза  
В. Н. Раков.  
Фото-киоск ТАСС.

### БЛЕСТЯЩАЯ РАБОТА ДОМЕНЩИКОВ

За 21 июня по домне № 1 план выполнен на 119,4 проц. Такой производительности домна не имела очень давно. Значительно перевыполнили свои задания инженер-мастер Засобин и лучшие мастера доменного производства Наркомчермета Аров и Перелерзев. Еще лучше работала домна № 3 — 121 проц. к плану. Мастер Герасимов перевыполнил свое задание более чем на 100 тонн.

По домне № 4 план был выполнен на 102,7 проц. В целом по цеху дано 114,6 проц. к плану.

### Работать, как сталевары третьей печи

В этом месяце большинство скоростных плавов дано коллективом третьей печи.

21 июня сталевар Артамонов быстро провел все основные процессы плавки, выпускал ее сталевар Черушцев. Плавка дана за 9 час. 20 мин.

В этот же день весь мартеновский цех № 2 план по стали выполнил на 101,2 проц.

Для того, чтобы выйти в ряды передовиков социалистического соревнования в июне, мартеновцам второго цеха надо ежедневно перевыполнять план, работать так, как сталевары третьей печи.

### Лучшие смены шамотно-динасового цеха

21 июня лучшие смены шамотно-динасового цеха работали не плохо. В динасовом производстве впереди шла комсомольско-молодежная смена орденосца Ивана Павловича Акимова. Она выполнила задание на 127 проц.

Смена мастера Григория Ильича Белька также выполнила задание на 127 проц.

В шамотном производстве впереди идет смена Гордея Сергеевича Никитенко, которая выполнила задание на 121 проц.

### Вручение полпредом СССР т. Горелкиным верительных грамот итальянскому королю

РИМ, 21 июня. (ТАСС). Как сообщает агентство Стефани, вчера полпред СССР в Италии т. Горелкин вручил верительные грамоты итальянскому королю Виктору-Эммануилу.

### РЕМОНТ ДОМНЫ № 2

### ВПЕРЕДИ ЗВЕНО ПУПЫШЕВА

19 июня из всех звеньев ремонтно-хозяйственного цеха самым выдающимся звеном было звено тов. Пупышева. Звено разобрало кирпичную кладку в шахте домны за 42 часа вместо 120 по графику, что составляет 238 проц. задания. Звено плотников тов. Афанасьев построило леса и закрепило люки в шахте за 42 часа вместо 110. Звено тов. Куминова построило леса на стойках за 35 часов вместо 93. Звено тов. Кушова, работавшее на устройстве лесов вокруг печи, выполнило задание за 190 проц. — за 21 час вместо 40. Звено тов. Мурзашева, которое выполняло эту же работу, выполнило задание за 28 часов вместо 65 — 232 проц.

Звеньем тт. Филатов, Натенко, Мельникова и Кузьменкова было поручено выгребать из шахты шихту. Это задание они выполнили за 230 — 250 проц. Звено жещин тов. Белогород на отколке и выборке шихты дало 145 проц. выполнения задания.

А. ВИКТОРОВ.

### Мастер— хозяйин производства

Принижение роли мастера идет во вред интересам социалистической промышленности государства, — так говорится в постановлении Совнаркома СССР и ЦК ВКП(б) о повышении роли мастера на заводах тяжелого машиностроения.

Несмотря на это, в электроремонтном цехе мастер все еще не занимает подобающего ему места. Он попрежнему ограничен в действиях, его инициатива скована.

Многие мастера не имеют специального образования. На эту ответственную работу они вынуждены из среды электромонтеров, слесарей и токарей. Естественно, что нужна серьезная техническая учеба. Но она у нас не организована.

Как ни странно, но наши мастера не имеют строго закрепленного за ними штата рабочих. Часто бывает так, что, только начав смену, мастер узнает, с кем ему предстоит иметь дело. Не закреплены за мастерами и участки. Отсюда плохая организация труда, низкое качество работы.

Эту порочную систему молчаливо поддерживает энергоотдел комбината, возглавляемый т. Смуровым П. С.

Чрезвычайно скверно организовано снабжение цеха материалами. Приходится днями обивать пороги многочисленных кабинетов заводоуправления, чтобы получить требующийся по плану материал.

Нужно сделать так, чтобы мастер стал полноправным хозяином на своем участке.

Ф. КОРНИЛЬЦЕВ,  
мастер электро-ремонтного цеха.