

11 124 человека, в том числе 4896 молодых рабочих повысили свои технические и экономические знания на различных курсах в первом полугодии.

Большая заслуга в деле воспитания и подготовки кадров, повышения их квалификации принадлежит опытным рабочим, наставникам,

П Р И С В О Е Н Ы З В А Н И Я

инженерно-техническим работникам.

В соответствии с действующим положением за высокие производственные показатели и большую плодотворную работу по подготовке квалифицированных и грамотных кадров дирекция и профком комбината присвоили боль-

шой группе рабочих, наставников и инженерно-технических работников звания «Лучший преподаватель курсовой сети», «Лучший инструктор производственного обучения» и «Лучший цеховой организатор по подготовке и повышению квалификации кадров».

Среди отмеченных одним из этих званий — бригадир слесарей аглоцеха № 2 К. И. Мухин, газовщик доменного цеха Г. Г. Веригин, горновой этого же цеха В. Д. Наумкин, машинист тепловоза локомотивного цеха А. И. Крупин, аг-

роном теплично-садового совхоза Г. А. Рыбина, дверевой коксового цеха № 1 В. Я. Марковский, огнеупорщик ЦРМП № 1 Ю. В. Панов, разметчик цеха металлоконструкций Е. Е. Муравьева, нормировщик обжимного цеха № 1 З. И. Бобрикова и другие — всего 58 человек.

Л. РАТЬЕВ.

Имя старшего вальцовщика стана «2-8» седьмого листопрокатного цеха Сергея Александровича Какутьева хорошо известно труженикам цеха. Ударник коммунистического труда, неоднократный победитель в соревнованиях Сергей Александрович Какутьев трудится под девизом «Экономичным профилем проката — интенсивное развитие», что дает возможность экономить металл.

На снимке: С. А. КАКУТЬЕВ у пульта управления клетями.

Фото Н. Нестеренко.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Сортопрокатный цех — один из старейших на комбинате с установившимися трудовыми традициями. В годы Великой Отечественной войны в шестнадцать мальчишеских лет молодежь заменила отцов на прокатных станах, а в семнадцать лет парни уже награждались орденами и медалями за трудовые подвиги. Но за последние пять-шесть лет в цехе происходит заметная смена поколений. На смену ветеранам труда приходит нынешняя молодежь. Ее трудовое и нравственное воспитание является одной из главных задач в многогранной работе партийной организации. Оно направлено на сох-

разрешению комбинату решить проблему поставок круглых профилирумеров проката на уровне мировых стандартов для автомобилестроителей страны. Что лежит в основе успеха этого коллектива? Те же качества мастера и его совместная работа с активом, которыми я характеризовал предыдущую бригаду.

Бюро партийной организации делает все для того, чтобы у нас было больше таких низовых руководителей. Это в значительной мере достигается повышением технического уровня рабочей молодежи, ее обучением в техникумах и институтах. Только за последнее время начальниками смен и мастерами назначены Ф. Т. Симонов, В. Г. Остапенко, В. Б. Чигринов. Назначены после-

днее вальцовщики Н. И. Кайряк, В. Г. Попов и многие другие всегда будут с благодарностью вспоминать своих наставников.

В трудовом и нравственном воспитании партийная организация в полной мере использует все общественные звенья. Например, цеховую организацию общества «Знание», возглавляемую ее инициативным руководителем партгрупоргом калибровочного бюро В. Я. Козловым, стенную газету «Сортопрокатчик», признанную одной из лучших на комбинате.

Партийная организация для работы с молодежью направила самых авторитетных коммунистов Я. Б. Фурмана, Ю. М. Иваненко, Е. Н. Подполова, всего девятнад-

ЗАБОТА О ТРУДОВОМ И НРАВСТВЕННОМ ВОСПИТАНИИ

ранение и приумножение богатых традиций, созданных десятилетиями. Подход при этом осуществляется комплексный, с использованием разнообразных форм и методов.

В цехе на каждом стане созданы комсомольско-молодежные бригады. Хозяйственные руководители, партийная и комсомольская организации смело доверяют молодежи ответственное производство. Конечно, доверие основывается на уверенности в возможности молодежи, а возможности подготавливаются, обеспечиваются организаторской, воспитательной работой.

Назову для примера две из таких бригад — первую со стана «500» под руководством мастера А. Г. Коновалова и нового отделочного отделения на адьюстаже, которой руководит коммунист И. Я. Поляков.

Бригада А. Г. Коновалова, несмотря на большие трудности, сложившиеся на стане, постоянно выполняет производственный план и принятые обязательства. Что этому способствует? Прежде всего утвердившийся в коллективе хороший морально-психологический климат. Мастер, конечно, своими личными качествами во многом этому способствует. Человек он инициативный, не теряющийся при возникновении трудностей, и в то же время — выдержанный, корректный в обращении с подчиненными. Эти качества не только мастеру создают авторитет, но и бригаде передаются. И все же одному ему со всеми делами не совладать. Для этого он должен уметь опереться на бригадный актив, а им прежде всего являются коммунисты партийной группы. Так вот А. Г. Коновалов умело использует силу влияния партгруппы, а она, в свою очередь, во всей работе тесно взаимодействует с ним. Благодаря этому бригада и стала коллективом единомышленников, сплоченным общностью интересов, взаимного уважения и требовательности.

Комсомольско-молодежная бригада И. Я. Полякова в рекордно короткий срок освоила новое импортное оборудование — зачисленные станки «Кизерлинг» и грамотно их эксплуатирует. Такое успешное освоение новой техники

того, как они прошли хорошую проверку и школу воспитания будучи в резерве на выдвижение.

Общественное конструкторское бюро, если оно по-настоящему деятельно, также может вести свою работу неразрывно с трудовым и нравственным воспитанием. Такое бюро в нашем цехе, мы считаем, неплохо использует эти возможности через вовлечение молодежи в активное техническое творчество, решение технических проблем, направленных в конечном счете на достижение высоких производственных результатов. Конечно, многое зависит от того, что наше общественное конструкторское бюро возглавляет активный молодой коммунист В. Н. Чикота. В то же время бюро постоянно получает помощь и поддержку хозяйственных руководителей и партийной организации. Вот, скажем, бюро разработало проект реконструкции зубчатых муфт привода клетей стана «300» № 1 и «300» № 3 с целью унификации и повышения надежности в работе. Разработка находит практическое применение. А это воодушевляет, сплачивает людей, побуждает к новым творческим поискам. Тоже можно сказать и о многих других работах.

Надо признать, что не все наши наставники плодотворно работают. Но движение наставничества в нашем цехе в целом развито неплохо, имеет хорошие традиции, и ему в трудовом и нравственном воспитании уделяется большое внимание. Надо отдать должное нашим ветеранам-коммунистам старшему резчику стана «500» В. Н. Болдынову, оператору стана «300» № 1 кавалеру ордена Октябрьской Революции Л. Н. Плотниковой и многим другим, которые проявляют родительскую заботу о молодежи. Это они помогают ей быстрее овладеть профессиональным мастерством, осваивать технологию производства, воспитывают молодежь на трудовых традициях, в духе коллективизма. Думаю, молодой рабочий с адьюстажа, кандидат в члены КПСС Николай Бидянов, удостоенный за десятую пятилетку правительственной награды, неоднократные победители в социалистическом соревновании мо-

цать человек. Например, старший калибровщик Я. Б. Фурман является заместителем начальника цеха по воспитательной работе на общественных началах. Его, далеко не молодого человека, можно часто видеть среди молодежи на стадионе, вечерах, субботниках, встречах с интересными людьми и комсомольских собраниях. Не без его активного содействия молодежь цеха успешно выступила в нынешней зимней спартакиаде, а молодежный эстрадно-вокальный ансамбль на конкурсах неизменно занимает призовые места.

Большую работу по трудовому и нравственному воспитанию проводят в бригадах коммунисты партийных групп. Подавляющее большинство их является не только личным примером в труде и общественной жизни, но и непримиримо относится к нарушениям трудовой и общественной дисциплины, прививает беспартийным товарищам чувство высокой ответственности за порученное дело. Активными организаторами этой работы, вожаками коммунистов являются такие партгрупорги и их заместители, как А. А. Кокорин, И. П. Кольва, Г. Г. Попков и другие.

В настоящее время цех испытывает немалые трудности в выполнении производственной программы. Конечно, сказывается и возраст оборудования, которое требует частых и емких ремонтов. К сожалению, имеются случаи выхода из строя оборудования из-за плохого ухода, отсутствия смазки, других нарушений технологических инструкций. А они прямо связаны с имеющимися еще издержками в воспитательной работе. На предстоящих отчетно-выборных собраниях коммунисты групп критически оценят свою деятельность, наметят меры по устранению недостатков и безусловно выполнению плана и социалистических обязательств.

Г. ХАРЧЕНКО,
заместитель партгрупорга,
пропагандист сортопрокатного цеха.

На правом фланге пятилетки



ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ

Преодолевая трудности

Для коллектива обжимного цеха № 1 июль был трудным месяцем. Случайсь перебои в поставке металла. Но несмотря на это коллектив все же добился успеха.

План месяца выполнен на 101,9 процента, поставлен рекорд среднесуточного производства, оно достигло 21 895 тонн при плановой выработке 21 500.

В этом большая заслуга коллектива второй бригады, которой руководит начальник смены В. П. Яковлев. В этой бригаде на протяжении всего месяца не было ни одного срыва, на ее сверхплановом счету 6200 тонн продукции.

Особо нужно отметить в бригаде добросовестный труд операторов А. Г. Логинова, Д. С. Ковалика, награвальщика М. Г. Аналинова, машинистов кранов В. А. Маликова и А. Ф. Логинова.

Ю. КОСИЛКИН,
председатель комитета профсоюза обжимного цеха № 1.

С заданием справились

Хорошо потрудились в июле коллектив механического цеха. Выполнение плана по цеху составило 100,8 процента, производительность труда за месяц увеличилась на 4,8 процента.

Внедрены в производство и освоены сверхзапланированных три рационализаторских предложения с экономическим эффектом в 1700 рублей, успешно завершено выполнение заказов для ремонта шестой доменной печи.

После Дня металлурга коллектив пересмотрел свои обязательства и принял новые: выполнить производственную программу первого года одиннадцатой пятилетки 30 декабря, выработать сверх плана шесть тысяч станко-часов.

Тон в соревновании задают токарь П. Малько, сверловщик Ф. Гаркуша, строгальщица Ф. Казыханова, термист С. Терентьев, слесари А. Журавлев, Ф. Габдулин и другие передовые труженики цеха.

Б. ИОРДАНОВ,
председатель комитета профсоюза механического цеха.

У МЕТАЛЛУРГОВ СТРАНЫ

В Ставропольском ЦНТИ имеются чертежи на круглопильный станок с поворотным столом, который предназначен для продольной распиловки досок, брусков, реек. Состоит из сварной рамы, поворотного стола, домкратов, которые

ми регулируется рабочая высота стола, поворотного колеса, неподвижного колеса, пилы и шкива. Производительность труда повысилась в 5 раз. Годовой экономической эффект — 10 тыс. рублей.

Подготовлено инженерами Ю. И. И.