



ЧИТАТЕЛЬ
БЛАГОДАРИТ

Бескорыстие

Я ехала в ночь на работу и выронила кошелек с деньгами. Только на работе обнаружилась пропажа и, конечно, очень расстроилась, ведь потеряла я всю только что полученную зарплату. Через некоторое время мне сообщили, что меня разыскивает какая-то женщина. Назвали незнакомое имя — Прасковья Назаровна Красильникова. Сказали, что работает она в центральной лаборатории ММК. Оказывается, эта женщина нашла кошелек, по талону на зарплату узнала, где я работаю, и вернула все деньги до копейки. Можете представить, как я обрадовалась, восполнив такую прореху в своем бюджете. Но еще больше меня тронул сам поступок — честный, бескорыстный, товарищеский. Большое вам спасибо, Прасковья Назаровна!

Г. ГУДКОВА,
работница метизного
завода.

...СПРАШИВАЕТ...

Почему забыты радиоточки?

Несколько лет назад для улучшения управления электромостовыми кранами в листопрокатном цехе № 5 на них были смонтированы в термическом отделении радиостанции, а на рабочем месте загрузчика — переговорные точки. Новшество прижилось, оно заметно облегчило работу.

Казалось бы, должно прибавиться забот коллективу цеха технологической диспетчеризации. Ему ведь надо не только поддерживать работоспособность радиций, но и совершенствовать их работу, добиваться большей устойчивости в эксплуатации. А произошло наоборот. Со временем забытые работниками ЦТД радиостанции начали давать сбои в работе, а потом одна за другой вышли из строя.

Теперь появились дополнительные заботы у коллектива нашего цеха. Мы начали сначала просить, а потом уже и требовать от руководителей цеха технологической диспетчеризации восстановить работоспособность радиций. Но под любыми предложениями получали отказ.

Три года идет наша «тяжба» с начальником ЦТД Н. П. Елизаровым и заместителем главного энергетика комбината А. С. Евдокимовым по поводу радиостанций. За это время можно было если не «оживить» старые, то хотя бы приобрести новые установки. Не сделано ничего.

Может быть, хоть сейчас эти товарищи через газету дадут коллективу пятого листопрокатного цеха ответ — когда будут работать у нас радиостанции на кранах термического отделения?

В. ЛЫБОНЬ,
старший загрузчик
термического отделения
ЛПЦ № 5.

...КРИТИКУЕТ

Горе-хозяева

В прошлом году работники ВВО комбината предотвратили 2110 хищений. Но эта цифра далеко не характеризует истинного положения дел с воровством на комбинате. Хищений гораздо больше. Впрочем, в этом году благодаря воспитательной работе среди трудящихся, мерам, ужесточающим ответственность за мелкое хищение, несунулось стало меньше. Однако потери от расхитителей продолжают.

Всем известно, что вынести что-то через проходные невозможно. Несуны пользуются дырами в заборе, который проходит по периметру комбината. Поставить возле каждой дыры охранника — не выход из положения. Выход — надежно заделать лазейки несуну. Однако вот уже несколько лет цех благоустройства, в ведении которого находится забор, принимает очень незначительные меры по устранению дыр. Более того, на некоторых участках комбината доступ на территорию вообще свободный, забора нет. Нечистые на руку люди вывозят по этим злополучным дорогам целые машины ворованного кокса, стройматериалов, кирпича и огнеупоров, металлоконструкций.

«Урожайными» бывают рейды, организованные работниками охраны, «Комсомольским прожектором», народными контролерами на этих местах. Задерживаем, бывает, нескольких человек. Спрашивается, до каких пор будут оставаться открытыми лазейки для расхитителей? Что мешает ответственным товарищам выполнять свои прямые обязанности?

От пятой до седьмой проходной во многих местах к забору подставлены ящики, металлоконструкции, чтобы легче было его преодолевать. Несколько цехов находится около этих участков. Но мало кто из руководителей требует убрать удобные подставки несуну. С попустительством таких горе-хозяев в этом году задержано около 120 расхитителей, пытавшихся пронести ворованное через забор. А сколько пронесли?

А. КУДРЯШОВА,
диспетчер ВВО
комбината.

СПРАШИВАЛИ —
ОТВЕЧАЕМ

Если работаешь в совхозе

— Летом мы выезжали в совхозы и колхозы для оказания шефской помощи. Как начисляется зарплата за эти дни? — спрашивают читатели в своих письмах в редакцию.

На вопрос отвечает начальник юридического отдела комбината В. В. Важенков. — Оплата труда работников, направленных из цехов комбината для выполнения строительных, ремонтных и других хозяйственных работ в порядке шефской помощи, производится колхозами (совхозами) по действующим там системам оплаты за фактически выполненные объемы работ. Если фактический заработок будет меньше среднего заработка по месту основной работы, то колхоз (совхоз) производит ему доплату до среднего заработка. Кроме того, колхоз или совхоз за счет своих средств выплачивает существенные, стоимость жилья, проезд в оба конца. Для этого начальник цеха обязан заключить письменный договор через юридический отдел о том, что колхоз или совхоз осуществляет все эти доплаты за счет своих средств и фондов зарплат. По месту основной работы заработная плата за шефскую помощь не начисляется.

Изложенный выше порядок оплаты не распространяется на работников, направленных из цехов в Молочно-овощной совхоз для оказания шефской помощи.

САД имени Мичурина — одно из старейших садоводческих товариществ металлургического комбината. Он объединяет пять коллективных садов и насчитывает около 4,5 тысячи садоводов. Понятно, что нас волнуют вопросы строительства домиков на отведенных участках и благоустройства территории сада.

В частности, о снабжении строительными материалами. Лет 5—6 назад нам предложили составить свободную заявку на необходимые членам товарищества материалы. В правлении собралось очень много индивидуальных заявок, которые мы объединили в общую.

Прошло много времени, однако, сегодня решен вопрос только с обеспечением садоводов кирпичом, бывшим в употреблении. Все остальные материалы по-прежнему трудно получить.

Кроме того, хотелось бы знать точно: какие материалы и в каком количестве мы можем получить в течение года — то есть, определить лимиты на снабжение садоводческих товариществ стройматериалами. Или другое: в какой-то период садоводу разрешалось, если он на территории цеха нашел ненужные производству и уже бывшие в употреблении шифер, пиломатериалы, стекло, выписывать их через управление материально-технического снабжения. Сейчас мы не знаем, возможен ли этот путь приобретения материалов.

В. И. МЕЩЕРИН,
председатель правления садоводческого товарищества имени Мичурина.

На вопросы садоводов мы попросили ответить заместителя директора комбината по коммерческо-финансовой части Т. Я. Халезина.

ПИСЬМО В. И. Мещерина затрагивает широкий круг вопросов развития садоводства и огородничества среди работников металлургического комбината. Действительно, из года в год все больше трудящихся нашего предприятия приобретают садовые участки. Только за последние три года число садоводов-любителей увеличилось на три тысячи человек. Понятно, что рост базы материально-технического снабжения не поспевает за таким ростом численности садоводов и огородников.

Проблемы снабжения строительными материалами, разумеется, существуют. В основном, это общегородские проблемы. О них, на мой взгляд, подробно рассказал в своем интервью, опубликованном на страницах газеты «Магнитогорский рабочий», заместитель председателя горисполкома С. И. Панин. (Магнитогорский рабочий» за 14 июля 1983 года). Поэтому повторяться не буду.

ЛИЧНОЕ

Рабочий престиж

Однажды у меня с друзьями разгорелся спор о том, что такое престижная профессия. «Вот у тебя, — говорят они, — профессия непрестижная: пыль, грязь. И зачем ты только пошел на коксохим, мог бы и получше работу найти».

А я, еще учась в институте, каждый год во время каникул по два месяца трудился здесь. И потом, когда с отличием закончил вуз, твердо решил, что буду работать только на коксовой батарее № 8-бис. Почему именно здесь? Во-первых, батарея была только-только сдана в эксплуатацию. Оборудование новое. Это, как магнит, притягивало к себе. Да и коллектив здесь складывался интересный, большей частью молодой. Это тоже привлекало.

В институте учат всему, но только не общению с людьми. На производстве же стал постигать новую науку, которую бы назвал так: рабочие взаимоотношения. Вчерашнему студенту она особенно необходима, ведь многие из нас в будущем, возможно, станут руководителями производства. От тактичности, воспитанности, культуры многое зависит. В том числе и наш дальнейший путь.

Поделись своими соображениями на этот счет. Мне кажется, что молодому специалисту в первые дни своей работы нужно не зазнаваться,

не хвастать дипломом, а лучше присматриваться к тому, как работают более опытные люди. На нашем производстве немало узких мест, где помощь молодого специалиста просто необходима. Поле деятельности найдется — было бы желание. Я сразу же попытался включиться в эту работу и благодаря помощи начальника цеха Анатолия Семеновича Махно, мастера газовой группы Геннадия Александровича Степанова и других специалистов КХП моя работа «Методы разогрева протекторов коксовых печей после капитальных ремонтов» получила на научно-технической конференции молодых специалистов ММК, отличную оценку. К тому времени я работал на коксохиме только год...

С той поры прошло еще полгода. Приходилось подменять мастеров в первой и четвертой бригадах, работать в разных коллективах. И что я заметил: даже случайно пришедшие сюда люди умеют и любят трудиться. Важно, чтобы дело, которое они выбрали, было по душе.

...А тот спор я все-таки выиграл. Удалось доказать, что у любой профессии есть свои солнечные стороны, свой престиж. Дело даже не в профессии, дело — в человеке. Он сам создает себе рабочий престиж.

М. РЫКАНТ,
газовщик коксового цеха № 1.

САДОВЫЕ ПРОБЛЕМЫ

В коллективном договоре трудящихся и администрации комбината (пункт 12-й), есть такие слова: «Администрация обязуется оказывать рабочим и служащим комбината, членам садоводческого товарищества содействие в строительстве садовых домиков, а членам кооперативов авто-гаражей — в строительстве гаражей — путем отпуска... необходимых материалов. Кроме того, отпускать садоводческим товариществам для садоводов-металлургов минеральные удобрения, а также другие материалы, необходимые для нормального функционирования садоводческих товариществ».

Мы стремимся по мере возможности обеспечивать своих работников необходи-

мым материалам в лесоматериалах на комбинате». Он констатирует факт неудовлетворительной работы по повторному применению лесоматериалов, используемых в цехах на изготовлении строительных лесов. В связи с этим возникла необходимость запретить использовать эти материалы на строительстве садовых домиков. Как видите, положение садоводов заводно и управления материально-технического снабжения комбината усложнилось еще более. Отпуск же пиломатериалов будет проводиться через тароремонтное предприятие.

Что касается «находок» на территории комбината, которые допускались прежде, то их мы будем пресекать. Дело в том, что при таком варианте обеспечения были нередки хищения соискательности. Под видом бывших в употреблении материалов некоторые нечестные работники пытались вывезти за пределы предприятия баки из нового железа, новые трубы и другие строительные материалы. Только в нынешнем году отмечено семь таких случаев, причем нескольких работников комбината за хищения привлечены к уголовной ответственности.

В заключение хочу сказать вот что. В садовых товариществах работают избранные из числа садоводов члены правления. Председатель правления — штатный работник комбината, который получает за организацию деятельности товарищества хорошую зарплату. Поэтому и правлениям надо самим проявлять больше инициативы, расторопности.

Подготовила к печати
В. МИНУЛЛИНА.