

Магнитогорский МЕТАЛЛ

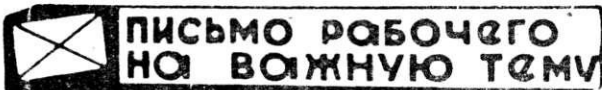
Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского
дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного
Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 34 (7079)

Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 20 марта 1984 года

Цена 2 коп.



РЕАЛИЗОВАТЬ НАШИ ПЛАНЫ

С глубоким удовлетворением восприняли металлурги Магнитки итоги февральского Пленума ЦК КПСС. Курс на интенсификацию нашей экономики, на ускоренное внедрение достижений науки и техники в производство — этот курс должен поднять производственные силы на качественно новый уровень, что создаст реальную основу для дальнейшего роста жизненного уровня советских людей.

Труд — основа нашего благосостояния. Это понимают все работники комбината, это понимает и коллектив нашего цеха. Весомым доказательством подобного утверждения служит тот факт, что с социалистическими обязательствами минувшего года листопркатчики успешно справились. Приведу лишь несколько цифр. Дополнительно к плану года коллектив цеха выдал 8 тысяч тонн горячекатаного листа; на 2,4 процента поднялась производительность труда; заказы потребителей цех выполнил на 98,6 процента.

Но что хорошо было для вчерашнего дня, то не может нас удовлетворять сегодня. Взять хотя бы уровень выполнения заказов. 98,6 процента — вроде бы неплохой рубеж. Но есть и другой рубеж — 100 процентов. В конце концов, для одного потребителя нашей продукции, не получившего металл вовремя и в полном объеме, едва ли послужит утешением, что 99 других потребителей нами довольны.

Не можем мы оставаться в стороне и от всенародной борьбы за сверхплановое увеличение производительности труда и снижение себестоимости продукции. Процент и полпроцента — таково задание партии, таково и наше обязательство. Мы сознаем, что обещание мы дали не из легких. Ведь для выполнения его коллективу цеха необходимо на протяжении всего года перекрывать ежемесячные планы производства горячекатаного листа на 3,8 тысячи тонн. Однако итоги работы в январе и феврале показывают, что эта задача коллективу по плечу. Большое внимание в работе уделяется совершенствованию технологического процесса,

улучшению качества продукции, намечено значительное снижение простоев оборудования. Делу экономии послужит сбережение 52 тысяч тонн металла за счет прокатки в минусовом поле допусков и отгрузки по теоретическому весу, 1 миллион рублей экономии обещает принести внедрение 285 рационализаторских предложений.

Реализация намеченных в цехе целевых программ позволяет надеяться, что и снижение себестоимости продукции на полпроцента — задача также выполнима. Нужно просто действовать сообща — как администрации, так и общественным организациям, как работникам ведущих профессий, так и вспомогательным службам. И тогда сумма ежемесячного снижения затрат в 192 тысячи рублей не покажется нереальной.

Одним из важных направлений в повышении эффективности работы, равно как и в широком вовлечении трудящихся в управление производством, является бригадная форма организации и стимулирования труда. В нашем цехе бригада — это традиционная производственная единица. И потому задача на будущее у нас более конкретная — добиться, чтобы коэффициент трудового участия стал определяющим фактором при распределении премий для возможно большего числа членов бригад. Пока что премии в соответствии с КТУ получают лишь 18 процентов работников цеха. В остальных бригадах КТУ тоже внедрен, но действие его ограничивается лишь наказанием нерадивых. О передовиках КТУ, если можно так выразиться, забывает.

Бригадная форма организации труда позволяет не только лучше организовать производственную и общественную работу в отдельных коллективах, но и ставить и решать общецеховые задачи. Велика при этом роль социалистического соревнования между бригадами. Каждый член бригады заинтересован в том, чтобы именно тот коллектив, в котором он работает, стал лидером соперничества. Эта заинтересованность подкрепляется как мо-

ральными, так и материальными стимулами.

В речи Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Константина Устиновича Черненко на февральском Пленуме партии прозвучали такие запоминающиеся слова: «Прислушиваться к слову из рабочей среды, с переднего края социалистического строительства, держать совет с людьми труда — это и сегодня должно быть первейшей обязанностью, глубокой внутренней потребностью каждого коммуниста-руководителя».

Правильные слова. Они верно отражают и дух времени, и настроение рабочих, они еще раз подтверждают главный принцип нашего общества — принцип социалистической демократии. Хочу заметить по этому поводу, что работники нашего цеха становятся все более активными участниками производственной и общественной жизни цеха и комбината в целом. Недаром в нашем коллективе горячо поддерживают начин сталеваара Юрия Степановича Карташева и приняли на вооружение девиз «От дисциплины труда — к дисциплине поставок». Есть и другие, ставшие уже традиционными, формы участия рабочих в управлении производственной и общественной жизнью. Свою точку зрения человек труда может высказать и в печати, и на профсоюзном собрании, и в период обсуждения коллективного договора между администрацией и профсоюзной организацией. Важной формой влияния рядовых работников на дела производства являются сменно-встречные собрания. Коротко, если человеку есть что сказать, он найдет, где и как это сделать. И это дает свои плоды: год от года активность рабочих растет, растет его желание, а теперь уже и потребность сознательно выполнять свою часть коллективного труда.

Февральский Пленум партии наметил конкретную, деловую программу работы. Наша задача — так организовать свой труд, чтобы все наметки, рождавшиеся в коллективах комбината и вылившиеся в форму дополнительных социалистических обязательств, реализовались в делах, реализовались в металле — качественном и требуемых объемах.

А. БЕЛЯЕВ, вальцовщик листопркатного цеха № 4, член ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности.

Декадник по сбору лома

Исполком областного Совета народных депутатов, президиум областного совета профсоюзов и бюро обкома ВЛКСМ решили провести с 22 по 31 марта декадник по сбору и отгрузке металлолома на всех предприятиях промышленности, строительства и в сельском хозяйстве области. А 31 марта решено считать днем усиленной отгрузки лома на приемные пункты Вторчермета. Постановлена задача добиться в ходе декадника значительного перевыполнения месячного и квартального планов отгрузки лома.

Руководители предприятий и организаций должны организовать в ходе декадника выявление и списание в установленном порядке негодного оборудования, металлоконструкций и инструмента, обеспечить его разгрузку и отгрузку на приемные пункты Вторчермета и металлургические заводы. Во время декадника предстоит очистить от лома территорию предприятий и строительной площадки, улиц и дворов в городах.

Коллективу комбината следует принять в декаднике самое активное участие. Ведь по сдаче лома комбинат занимает в марте далеко не лучшие позиции. В этом месяце нужно сдать 49 221 тонну лома, а к середине марта сдать чуть более 15 тысяч тонн. Да и за два предыдущих месяца отставание от графика сдачи лома превысило 27 тысяч тонн.

Я. МЕЩЕРЯКОВ,
уполномоченный
Вторчермета.

Лучше других Непростая работа

сработал в доменном цехе комсомольско-молодежный коллектив девятой печи. План февраля выполнен здесь на 100,2 процента.

Десять комсомольцев трудятся в этом дружном коллективе. Молодые доменщики прилагают немалые усилия для успешного выполнения своих социалистических обязательств. Самый низкий в цехе коэффициент использования полезного объема — 0,396 — позволил коллективу получить сотни тонн сверхпланового чугуна.

Ребята активно участвуют в рационализаторской работе. В прошлом месяце они подали два рациональных предложения с экономическим эффектом 500 рублей.

Вежливость токарей

заключается в точной работе. Так считает комсомольско-молодежная бригада механического мастера КИП ЦРМО № 1, которую возглавляет опытный токарь Вячеслав Вынага.

Коллектив взял на себя высокие обязательства — выполнить месячное задание на 115 процентов. При подсчете же оказалось, что норма выработки бригады составила 135 процентов, при этом ребята сэкономили 100 киловатт-часов электроэнергии.

Контролеры ОТК сегодня твердо знают: к комсомольско-молодежной бригаде станочников претензий не будет. Все детали изготавливаются здесь быстро и с высокой точностью.

у комсомольско-молодежного коллектива цеха КИП и автоматики, который был создан в конце минувшего года.

Молодые энергетики обслуживают листопркатные цехи № 6—8 и кислородно-компрессорный цех № 2. Как говорится, только успевай поворачиваться. К тому же ребята не только перевыполняют плановые задания, но и активно участвуют в общественной работе. Они частые гости в подшефной школе, в детском клубе «Сокол».

Тон в трудовых и общественных делах здесь задает комсорг коллектива Наталья Архипова. Возглавляет КМК начальник участка А. А. Онищенко. Февральская победа — первый успех коллектива в общекомбинатском социальном соревновании среди КМК.

Надежный экипаж

— так говорят об экипаже трамвайного поезда № 2175—2176, который уже второй раз в этом году выходит в лидеры соцсоревнования.

Успех комсомольско-молодежного коллектива не случаен. Постоянное выполнение графика движения, высокая культура обслуживания пассажиров снискали экипажу молодых водителей уважение в своем коллективе. И когда на линию выходит этот поезд, металлурги, едущие на работу или с работы, могут быть спокойны: трамвай идет точно по расписанию.

У МЕТАЛЛУРГОВ СТРАНЫ

Коммунарским горно-металлургическим институтом совместно с Коммунарским металлургическим заводом разработана технология выплавки стали в 300-тонных мартеновских печах и двухвалковом сталеплавильном агрегате (емкостью ванны по 300 т) с применением боксита в завалку.

Применение боксита в завалку позволило сократить длительность продувки на 8—11 минут, улучшить условия шлакообразования, снизить расход извести в период доводки и уменьшить содержание серы в металле по расплавлению на 0,003—0,005 процента.

На Карагандинском металлургическом комбинате в обжимном цехе внедрена установка для резки слябов в потоке на сортовую заготовку для станков 400 и 280.

Установка состоит из газорезущей машины «Днепр-2,5К2» и основания, на котором жестко закреплены балки стола и стойки рельсового пути. Сверху балки стола установлены

съемные решетки, на которых уложены карты слябов, подлежащие роспуску на сортовую заготовку. Внизу под съемными решетками расположены шлаковни. Относительно газобразных продуктов при резке производится с помощью стационарного газосода. Резка заготовок производится следующим образом: слябы, предварительно разрезанные на карты определенной длины, укладывают на решетки стола и производят их резку с помощью газорезущей машины. Полученные заготовки маркируют и складывают в короба.

Внедрение установки позволило уменьшить простои станков из-за отсутствия сортовой заготовки. Экономический эффект составил 50 тысяч рублей в год.

Череповецким металлургическим заводом совместно с Центральным научно-исследовательским институтом черной металлургии проведена работа по определению причин низкой стойкости подшипников рабочих валков непрерывного стана 1700 хо-

лодной прокатки. Установлено ее отрицательное влияние на качество холоднокатаных полос толщиной 0,5 мм с высокими требованиями к поверхности, точности прокатки и планшетиности. Разработаны и внедрены новые конструктивные решения узла сопряжения подушек опорного и рабочего валков, что позволило резко повысить стойкость подшипников.

Благодаря этому возросла производительность стана и повысилось качество выпускаемой продукции. Экономический эффект составил более 200 тысяч рублей в год.

На Череповецком металлургическом заводе в газовом цехе на участке газоочистки доменных печей разработан план научной организации труда. За счет расширения зоны обслуживания очистки доменного газа высвобождены 4 аппарата. Производительность труда увеличилась на 17,4 процента. Экономический эффект составил 8 000 рублей в год.