



Старательно трудятся в эти дни ремонтники службы подвижного состава внутризаводского железнодорожного транспорта.

Передовые рабочие прикладывают все силы, чтобы все локомотивы работали исправно, обеспечивали четкую работу цехов

Успешно несет трудовую вахту коммунист токарь-шлифовальщик Константин Васильевич Казармушкин. Образцово выполняя свои обязанности, он заботится о том, чтобы и другие трудились также хорошо.

На снимке: К. В. Казармушкин за работой.

## Решительнее бороться с нарушителями порядка

Наш цех борется за звание цеха коммунистического труда. Это очень серьезное обязательство. Основная работа велась и ведется в бригадах. Причем упор в нашем цехе делается на воспитание всего коллектива. Для этого используются сменно-встречные собрания, роль которых огромна. Ведь здесь каждый член бригады не только воспитуем, но и воспитатель. Каждый успех товарищей обсуждается и анализируется на сменно-встречных. И наоборот, осуждению предаются нарушения трудовой и общественной дисциплины.

Большое воспитательное значение имеет ежедневная, текущая проверка хода выполнения социалистических обязательств, широкая гласность результатов проверки и ежемесячное подведение итогов соревнования. В нашем цехе это стало традицией.

У нас есть хорошие бригады, составляющие костяк коллектива цеха, на который ориентируются другие коллективы. Это бригада № 3 третьего блока, возглавляемая Э. И. Котляром. Дружным, спаянным коллективом зарекомендовала себя и третья бригада первого блока, возглавляемая т. Лесным.

Много мы добились в индивидуальной воспитательной работе. Если раньше, до вступления в борьбу за звание коллектива коммунистического труда, в бригадах бывало по 10—12 нарушений технологии, то теперь число их сведено почти к нулю.

А вот с нарушениями правил общественного порядка бороться труднее. Иногда попадаются такие типы, которые не поддаются воспитанию. Есть у нас дверевой Попко. Два года мается с ним коллектив. Но никаких изменений в его поведении нет. Или люковкой Кусов. Часто пьет, прогуливает. А ведь бригаде приходится работать за него.

Таких типов надо строго наказывать, не мириться с ними. Раз не понимают товарищеского отношения, не прислушиваются к голосу коллектива — как сорную траву вырвать их с поля вон.

П. БУХАНЕЦ,  
начальник консового цеха № 1.

## Чётко выполняем обязательства

Трудовые дни всех советских людей проникнуты одним стремлением — достойно встретить XXII съезд партии, дать стране больше металла, угля, хлеба, с честью выполнить обязательства в третьем году семилетки. Движимые этим стремлением, советские люди принимают новые обязательства, проявляют чудеса трудового героизма, чтобы внести посильный вклад в великое дело строительства коммунизма. Пример, путь к победам показывают бригады, поднявшие знамя коммунистического соревнования и подкрепляющие это соревнование самоотверженным трудом.

Коммунистическое соревнование, борьба за достойную встречу съезда партии все шире разгораются в цехах и бригадах нашего комбината, все выше сознательность каждого рабочего, сильнее чувство ответственности за успех общего дела.

Включаясь в соревнование за достойную встречу XXII съезда партии, коллектив нашей комсомольско-молодежной печи № 22 — агрегата коммунистического труда дал слово сварить в месяцы предсъездовской вахты 2 тысячи тонн сверхпланового металла. Наш почин подхватили многие коллективы мартеновских печей.

Обязательство мы принимали, всесторонне обсудив свои возможности, учтя все пожелания каждого члена печных бригад, внимательно анализируя свою работу в прошлом.

Как мы работали?

За пять месяцев мы сварили дополнительно к плану более трех тысяч тонн стали. Это хороший показатель. А добились мы его четкой работой, выполнением технологии, рациональным использованием рабочего времени. Первое, на что мы все обращаем внимание, это борьба за сокращение продолжительности плавки и увеличение веса ее. По сравнению с пятимесячными показателями прошлого года длительность плавки сокращена на час и десять минут. Вес же плавки увеличился при этом на 1,6 тонны. Дальнейшее увеличение веса плавки мы и поставили в основу нашего предсъездовского соревнования, потому что достигнутое — не предел, мы ставим перед собой новые рубежи. Кроме нашей печи, на хорошем счету и другие, в частности сосед наш — печь № 23. Там тоже идет сверхплановый металл, увеличивают вес плавки.

Однако достижения передовиков не самоцель — рекорды, обоснованные передовой технологией, должны становиться достоянием всех, нормой труда.

Все операции плавки мы выполняем, экономя минуты. На завалке в печь руды, металлолома в этом помогает нам знающий свое дело машинист завалочной машины Дмитрий Беглецов. Два часа двадцать девять минут в среднем продолжается завалка. Это хорошо. На заливке чугуна нас обогнали на пять минут мартеновцы печи № 25. А на плавлении и доводке плавки мы имеем лучшие показатели, но и здесь еще можно сберечь время. Здесь значительные помехи создают доменщики, выплавляя чугун с большим содержанием серы. Редкий день бывает, когда серы в чугуне 0,030 процента, обычно ее значительно больше. Тогда на доводку плавки тратим на час-полтора больше времени, снижаем производительность печи.

Большой резерв кроется в сокращении выпуска брака, снижении простоев. За пять месяцев мы потеряли на недоливках 16 тонн. Количество как будто не так велико, но на печах №№ 15 и 20 и того нет. Здесь вина и наша, и разлильщиков. У нас иногда идут холодные плавки, а разлишники несвоевременно снабжают печь ковшами под плавку, плохо просушивают стаканы разлилочных ковшей. Это и ведет к охлаждению металла и к образованию недоливков.

Не изжиты у нас и простои. Если на холодных ремонтах мы сэкономили 0,5 процента, то на горячих, на ремонте подины они выше плана и в целом, вместо планируемых 3,7 процента, составляют 4,1 процента. На двадцатой же печи простои не превышают нормы.

Здесь уместно указать, что способствует простоям. Это, в первую очередь, низкое качество материалов. В обожженном доломите много недопала, мелочи. Мелочь уносится в насадки, засоряет их, сокращает срок службы. Невысоко качество и сводового хромомagneзитового кирпича. Прежде свод выдерживал до 500 плавов, теперь же 377. В мае особенно отразилось на работе печи низкое качество магнетита. Он был или слишком крупный или мелкий, с большим количеством пыли. Он не спекается на подине, покрывается коркой, а затем срывается, всплывает.

В коллективах, борющихся за высокое звание

## БРИГАДА ТРУДИТСЯ ДРУЖНО

Май был в нашем коллективе месяцем напряженной работы, борьбы за право носить почетное звание «Коллектив коммунистического труда». Бригады плавильного отделения перевыполнили план прошлого месяца на 104,6 процента, обеспечили металлом все литейные участки цеха и не допустили ни одной минуты простоя литейщиков.

Особенно слаженно трудились бригады сталеваров мартеновской печи — Ивана Балашова, Валентина Липатникова, Хариса Амирова и Александра Чернева. Все плавки они вытлали точно по графику и весь выплавленный ими металл получил хорошую и отличную качественную оценку.

Высокопроизводительно работали и бригады электросталеплавильной печи во главе со сталеварами Михаилом Немкиным, Михаилом Резепиным, Иваном Алетинным и Михаилом Расповым. Все они тоже значительно перевыполнили план и свои обязательства в социалистическом соревновании.

Отлично вели разливку металла бригады старших разлильщиков Михаила Богданова, Ивана Андреева, Алексея Лукашева и Виктора Молчанова.

С еще большим энтузиазмом трудится коллектив нашего участка в июне. Мы твердо решили в этом месяце достигнуть таких показателей в своей работе и в общественных делах, которые давали бы нам

право получить звание «Участок коммунистического труда».

Сейчас многие из наших товарищей не только успешно работают на производстве, но и успешно учатся в различных учебных заведениях. Например, хорошо занимается в школе мастеров Александр Чернев, а Михаил Распов недавно окончил эту школу с хорошими оценками.

Валентин Липатников и Харис Амиров уже имеют среднее техническое образование, однако они продолжают учиться путем самообразования, намереваясь потом поступить учиться на вечернее или заочное отделение горно-металлургического института.

Много читают технической литературы и другие члены нашего дружного коллектива. Коммунисты Иван Балашов, Валентин Липатников, Павел Шевченко, Михаил Распов, являясь застрельщиками коммунистического соревнования, проводят большую воспитательную работу на участке. А воспитывать у нас есть кого. В последние три года из нашего сравнительно небольшого коллектива ушли на заслуженный отдых около 20 ветеранов труда. На их место пришли молодые люди, до этого никогда не работавшие на производстве. И наши «старички», которые скоро тоже уйдут на государственную пенсию, стараются привить молодежи все лучшие качества, какими обладает рабочий человек, научить ее не только добросовестно трудиться, но и уважать высокое звание советского рабочего, беречь свою рабочую честь.

И. СОЛОВЬЕВ,  
мастер плавильного отделения фасонно-вальце-сталелитейного цеха.

## НА ОТДЫХ

С начала пуска стана «500» сортопрокатного цеха работали операторами у пультов его Екатерина Ивановна Калининна и Зинаида Павловна Земская. Работали хорошо, добросовестно.

На днях сортопрокатчики провозжали их на заслуженный отдых. Много хороших слов было сказано, адреса поздравительные преподнесли им, отметили добросовестный труд. А Зинаиде Земской к тому же цеховой комитет предоставил путевку на курорт в Сочи.

В. ШВЕЦОВ.

## Рабочие получают высшее образование

40 молодых рабочих завода прессов-автоматов в казахстанском городе Чимкенте назначены административной предпринимателя на посты инженеров. Они получили высшее или среднее специальное образование, не прекращая работы на заводе.

Сейчас на заочных отделениях институтов и техникумов учатся 100 рабочих этого предприятия. Примеру молодежи последовали представители старшего поколения — люди с многолетней практикой. Теперь каждый шестой работник предприятия повышает свою общеобразовательную и профессиональную подготовку. Это позволило заводу ускорить технический прогресс, быстрее освоить машины новых типов.

Сейчас в Казахстане около 100 тысяч рабочих и колхозников получают высшее и полное среднее образование, не прекращая работы.

И хотя старший мастер Михаил Андреевич Сафронов имеет достаточный опыт наварки подины, но и он здесь ничего не мог сделать, пришлось пять раз наваривать, потерять 12 часов.

Руководству комбината и цеха следует больше позаботиться и о внедрении механизации. У нас в цехе широко используются бункера прежнего работника цеха т. Овсянникова. Они очень облегчают завалку сыпучих материалов. Их следовало бы ввести и в других цехах. У нас также за каждой печью закреплен отбойный молоток для разделывания сталевого отверстия. Прежде такой молоток был один на 3 печи. Тогда его не берегли, не было хозяина, и приходилось полагаться чаще на ручной труд. Теперь молоток берегут, он в порядке, труд подручных сталеваров облегчен.

Но в целом в нашем цехе самая большая нагрузка на один разливочный кран, на каждую завалочную машину. Это не способствует ритмичной работе, ведет к перебоям, нарушению технологии.

Со своей стороны мы все — сталевары и подручные — стараемся использовать все возможности, чтобы уменьшать потери времени, увеличивать выплавку стали. За печью смотрим все, ее участки закреплены за бригадами, которые следят за хорошим состоянием их. Разумеется, не оставляют без внимания эти участки и другие бригады. А чтобы совершенствовать технологию, работать лучше, наш коллектив выполняет заповедь коммунистических бригад, учится. Сталевар Александр Феоктистов учится в школе мастеров, Александр Воронин — окончил институт. Мой первый подручный Анатолий Курашов кончает институт, а второй подручный Николай Запаров приобрел вторую специальность — машиниста крана. Учатся и в других печных бригадах.

Мы продолжаем борьбу за более полное использование своей печи, за преодоление трудностей. Нужно, чтобы коллективы всех печей тоже пересмотрели свои возможности, чтобы фонд сверхпланового металла все возрастал, как достойный рапорт съезду партии.

П. ФЕДЯЕВ,  
Герой Социалистического Труда  
сталевар печи № 22.