



Прикладная наука

ХОДИНГ

ВЫШЕЛ В СВЕТ сборник научных трудов «Производство конкурентоспособных метизов» под редакцией кандидата технических наук, директора ОАО «ММК-МЕТИЗ» Алексея Носова.

Им открывается новый цикл периодического издания, предусмотренного программой совместных научно-исследовательских работ Магнитогорского метизно-калибровочного завода и государственного технического университета имени Г. Носова. Председатель совета директоров ОАО «ММК», доктор технических наук Виктор Рашиков отметил значимость научного сборника: «Магнитогорский метизно-калибровочный завод в составе открытого акционерного общества «Магнитогорский металлургический комбинат» приобрел новое дыхание. Предприятие динамично наращивает производство, расширяет сортамент, улучшает качество продукции. Новые сортовые стани и реконструкция сталеплавильного производства ОАО «ММК» позволяют выйти на новое качество метизов и конкурировать на мировом рынке. Немалую роль в этом прогрессе играет научно-технический потенциал предприятия, которое совместно с Магнитогорским государственным техническим университетом успешно решает актуальные проблемы производства и позволяет осмысливать эффективно развивающуюся Магнитогорский метизно-калибровочный заводу. Сборник научных трудов ОАО «ММК-МЕТИЗ» позволяет оценивать, прогнозировать и использовать опыт производственников и ученых, а значит, и успешно развивать предприятие».

По словам профессора, доктора технических наук, профессора по научной работе МГТУ Геннадия Гуна, первый выпуск нового периодического издания является отправной точкой для нового направления в работе специалистов науки и металлоизделий отрасли. Редакционный коллектив видит в своем детище не только источник ценной информации для работников предприятий и студентов, но и возможность реализовать свой научный потенциал широкому кругу специалистов. А то, что он вырос на метизно-калибровочном заводе, можно судить уже сегодня: из 72 авторов – 42 работника ОАО «ММК-МЕТИЗ», которые представили научные разработки управления экономики, сбыта, стратегического развития, технического управления, информационных технологий, ЦЗЛ, отдела главного механика, отдела системы менеджмента качества и основных цехов предприятия. В ближайшие дни сборник появится в технической библиотеке завода.

Бюро общественных связей ОАО «ММК-МЕТИЗ».

РОФ – в Книгу Гиннесса

ПРАЗДНИК

16 ДЕКАБРЯ 1931 года американская дробилка «Трайер» выдала первый состав богатой сернистой руды со знаменитой горы Атак. С этого дня началась история рудообогатительных фабрик...

Прошло 75 лет. За это время наши фабрики «сыпели» огромную гору и выдали стране более 600 миллионов тонн готовой продукции. Руда шла не только на наш комбинат, но и в Новокузнецк, Белорецк и на другие заводы Урала, а качественный щебень разошелся по всей стране на строительство дорог и прочие нужды. За этот период на РОФ отработали более тысячи труящихся. Из них вышли впоследствии руководители ММК, ГОП, ученые, профессора, доктора технических наук. Вот бы за все эти достижения вписать цех РОФ в Книгу рекордов Гиннеса! Здесь всегда работали стабильно и уверенно, всегда были в передовых.

Я, как участник торжества, хочу поблагодарить начальника цеха А. Кошкиду и совет ветеранов за хорошую организацию праздника. РОФовцы его заслужили.

ВЛАДИМИР ЛАНОЧКИН,
ветеран труда, почетный пенсионер ММК.

СВОДКА МЭК

«Платежная активность»

ЗА ПРОШЕДШИЙ ГОД Магнитогорской энергетической компанией проведена скрупулезная работа по проверке соблюдения правил пользования электроэнергией и ее учета потребителями.

В результате за различные нарушения отключено 1137 потребителей, выявлено 967 случаев безучетного потребления электроэнергии: 447 – население, 520 – юридические лица. В конце года был отмечен всплеск «платежной активности» потребителей, что, вероятно, связано с увеличением тарифа в новом году и нежеланием абонентов переплачивать за электроэнергию, потребленную в прошлом году, по новому тарифу. Такая же «платежная активность» сохранилась и в первых числах наступившего 2007 года. С 9 по 12 января оплатили электроэнергию и погасили задолженность 41523 потребителя. Возвращена поставка трансформаторов отключененным потребителям.

Однако по-прежнему остаются абоненты, задерживающие оплату и не реагирующие на предупреждения. Таким потребителям за указанный период направлено уже 58 уведомлений об отключении, и два потребителя были отключены.

К сожалению, начало нового года не обошлось и без нарушителей. Сотрудниками контрольно-инспекционного управления ОOO «МЭК» выявлено восемь случаев нарушения порядка потребления и учета электроэнергии.

Магнитогорская энергетическая компания призывает потребителей в наступившем году проявить сознательность и своевременно, до 10-го числа каждого месяца, следующего за расчетным, оплачивать электроэнергию, соблюдать правила ее использования и учета.

ТРИ ЧЕТВЕРТИ ВЕКА В ПУТИ

ВЕХИ

МИНУВШИЙ ГОД в истории коксохимического производства особенный – КХП ОАО «ММК» отметил 75-летие.

Три четверти века прошло с 28 декабря 1931 года, когда на коксохиме была получена первая тонна кокса. Тогда шанс войти в историю выпал восьмой батарее, построенной одной из первых. 14 декабря 2006 года была выдана уже 380-миллионная тонна продукции, и это право предоставили коллектику коксовой батареи 9-бис, являющейся ныне самой «молодой» на КХП. 19 декабря 2006 года она отпраздновала свое 20-летие. Вот так тесно переплетаются юбилеи в ЗАО «Русская металлургическая компания».

О знаменательной дате коксохим-

ПОСЛЕ НАЗНАЧЕНИЯ НА ДОЛЖНОСТЬ НАЧАЛЬНИКА ЦЕХА ТРИ МЕСЯЦА ОН РАБОТАЛ ПО ДЕВЯТНАДЦАТЬ ЧАСОВ В СУТКИ

...диссертация С. ЦЫБРОВА актуальна для металлургической (литейной) науки и практики всех постсоветских стран...

Дело в том, что в силу ряда причин качество прокатных валков, изготавливаемых на предприятиях России и Украины, сегодня значительно уступает мировым образцам. Рассматриваемая работа в значительной мере позволяет сократить это отставание... «Работа заслуживает оценки в превосходной степени», – написал в своем отзыве Лев Медов, директор Киевского научно-исследовательского центра электроплаковых технологий ИЭС имени Е. Патона, доктор технических наук.

О своей научной работе директор ЗАО «Магнитогорский завод прокатных валков» Сергей Цыбров получил пятнадцать отзывов. В ноябре два часа защищал он научную степень кандидата технических наук по специальному «Литейное производство черных и цветных сплавов». Тема диссертации, над которой Сергей Васильевич работал восемь лет, одновременно обучаясь заочно в аспирантуре, звучала очень актуально – «Исследование и разработка технологии производства чугунных листопрокатных валков методом центробежного литья». Светила науки, собравшиеся в Московском центральном научно-исследовательском институте технологии машиностроения, прекрасно понимали, что задают вопрос не теоретику, а специалисту с большим практическим опытом.

В августе прошлого года Магнитка реализовала еще один блестящий технологический проект, запустив в строй центробежную машину по отливке сортовых валков российского производства. Это был второй шаг в валковой программе ОАО «ММК». Первым, как известно, стал пуск центробежной машины по производству листовых валков для станов горячей прокатки в марте 2005 года. И для директора Механоремонтного комплекса Виталия Бахметьевича, и для Сергея Цыброва это был экзамен на профессионализм. Проекты по двум машинам разрабатывались практически одновременно. Все ли получится? Такой вопрос задавали они себе тогда. Риск? Да, был и риск, ведь взялись за абсолютно новое дело: на порядок выше существующих технологий изготовления валков статическим способом.

Центробежный способ изготовления валков – ювелирный. В таком валке сочетаются, кроме говоря, два противоположных свойства: высокая твердость рабочего слоя и «мягкая» пластичная сердцевина, в результате чего повышаются эксплуатационные свойства валка.

В ноябре валки ЗАО «МРК» и ЗАО «МЗПВ» получили серебряную медаль на международной выставке «Металл-Экспо-2006». Вернувшись из Москвы и почти сразу встречали гостей из Америки. Представители известной фирмы занялись производством валков на Магнитке и приехали собственными



Для него важно, чтобы у человека на работе «искрились глаза»

глазами увидеть, узнать и понять, как на одной промышленной площадке в небольшом уральском городе на мировом уровне изготавливают валки центробежным способом. Изготовили валок в цехе изложниц – и, пожалуйста, в ЛПЦ-10 смотрите, как идет эксплуатация, какова износостойкость изделия. Через 15 минут уже можно делать выводы. Американцы оценили профessionalism литейщиков Магнитки, заявив о желании сотрудничать и приобрести первую опытную партию валков. Три состоявших будущего договора: качество, цена, обязательность поставок.

На вопрос: «Довольны ли вы результатами 2006 года?» – директор ЗАО

«МЗПВ» Сергей Цыбров отвечает: и да, и нет. Да – потому что все, что планировали, практически сделали. Нет – потому что еще очень многое предстоит сделать в 2007 году. К примеру, выдали комбинату первую продукцию по сортовой программе. Из новых задач: проработать производство рабочих валков для стана «5000». Что это значит? Появилась новая машина центробежного литья, новое термическое и металлообрабатывающее оборудование, новые плавильные мощности. Далее – производство валков холодной прокатки. Еще одна программа – строительство единого литейного цеха ЗАО «МРК».

Постоянное движение вперед –

смысла работы, смысла жизни и для Цыброва, и для всей его команды, в которой сегодня и опытные, и молодые специалисты.

Чтобы вникнуть в логику событий, вспомним, как еще в 2002 году в цех изложниц пришел новый начальник цеха. Назначая руководителя, директор Механоремонтного комплекса В. Бахметьев расспросил его о многом: как намеревается довести процент брака до допустимого норматива, куда считает необходимым двигаться в технологическом процессе, чтобы не оставлять людей без работы?

Цыбров начал с того, что три месяца работал с шестью утра до часу ночи – по девятнадцать часов в сутки. «Де-

лай, как я!» – может, это был лозунг, но за них – конкретные результаты. Если в ноябре 2002 года уровень брака в цехе изложниц составлял 70 процентов, то через полгода – только 10. Сам заливал валки, контролировал выплавку, сортировку, часами делился опытом с подчиненными... Кризис преодолели, предстоял новый этап.

И Цыбров предложил освоить производство валков центробежным способом, которое и поныне не под силу старейшим литьевым заводам. Идею сразу поддержал Виталий Бахметьев, после чего ее рассмотрели и утвердили на техническом совете ОАО «ММК».

Когда осваивали первую центробежную машину, не все в цехе понимали, что единый технологический процесс надо отработать до автоматизма. Человеческий фактор проявлялся в том, что не все могли осознать суть нового производства. И тот факт, что кто-то ушел, не значит, что не сработались: любое новое делодается трудно. В основном, остались все, кто работал раньше, довольно активно проявился себя в новом деле и молодые специалисты цеха изложниц. Цыброву важно, чтобы у человека на работе «искрились глаза».

Увлекательно? Более чем. Даже наблюдать за работой литьевого цеха – удовольствие. А творить самому? Есть много способов литья, но уникальность центробежного состоит в том, что качество продукции, получаемое таким способом, на порядок выше. И еще один профессиональный момент: залить валок имеет право только мастер. Мастер по должности, мастер литьевого дела – по сути.

Есть своя, очень дорогая Цыброву логика его лидерского и творческого участия в создании валков для прокатного производства. Еще девятнадцатилетним мальчишкой он впервые увидел двухвалковые прокатные стани в родном Тирляне. Отец Сергея Васильевича работал тогда старшим вальцовщиком. Он показал сыну и стан, и печь, и конвейер, и сутунку – заготовку. Ручной труд по шесть часов в день, огромное напряжение и ответственность не отвратили мальчишку от профессии металлурга-литейщика. Отец сказал: «Стремись к лучшему, всегда и во всем».

Отцовский наставник Сергей Васильевич реализует на промплощадке ММК вместе с командой высококлассных специалистов-литейщиков. Его первая научная степень – еще одно тому подтверждение.

ВЕРА ЕВСТИГНЕЕВА.

КОНКУРС

Спортивные Громовы

«ММ» ПРОДОЛЖАЕТ знакомить читателей с участниками конкурса «Эстафета материнского подвига», организованного профкомом ОАО «ММК».

Есть все-таки особое предназначение в том, что день рождения Светланы Громовой – первый мая. Она большая труженица, ладит со всеми коллегами и по-весеннему светлый и жизнерадостный человек.

На комбинате Светлана Валерьевна десять лет, большую часть трудовой биографии посвятила ЗАО «Электроремонт», где работает инженером-технологом в ремонтно-механическом цехе. Ее творческий подход к делу легко объясним: и в жизни она человек очень талантливый. Светлана увлекалась русскими народными танцами, занималась в ДКМ имени Сергея Орджоникидзе в прославленном коллективе «Зори Магнитки», с гастролями обезделила полстраны. Ее любимые занятия – чтение, спорт, летняя рыбалка. Обожает туристические походы, где можно посидеть с гитарой у костра.

Светлана Громова активно участвует в общественной жизни цеха. Неоднократно выступала в турнирах по женскому мини-футболу, где она – полузащитник. Пять раз в команда завоевывала кубок союза молодых металлистов, а в этом году – кубок мастерства.

Светлана полна оптимизма, легка на подъем, и эти качества она передала сыну. Ивану тридцать лет, он имеет зеленый пояс карат, профессионально занимается баскетболом в школе олимпийского резерва, неоднократно выступал на городских и областных соревнованиях и был награжден. Участвовал в «Лыжне России», постоянно выходит на старт во всех школьных и городских эстафетах, увлекается футболом и скейтбордом. Мама и сын Громовы не пропускают ни одного спортивного мероприятия, организованного ЗАО «Электроремонт» и ОАО «ММК».

ИРИНА КРЕМЕНЦОВА,
заместитель председателя
цехома ремонтно-механического цеха.

Кто умеет – делает; кто не умеет – делает вид; кто и этого не умеет – способен уже на все.

ЛЕОНID СУХОРУКОВ

Образ лидера

МОЛОДЕЖЬ

СОЮЗ МОЛОДЫХ МЕТАЛЛУРГОВ провел школу-семинар для полномочных представителей молодежи ОАО «ММК» и дочерних предприятий.

Тему «Корпоративный образ молодого лидера» в течение шести часов они «изучили» под руководством специалистов некоммерческого партнерства «Академия преобразования». Занятия проходили в интерактивном режиме, в форме психологического тренинга. На семинаре организаторы использовали методику, относящуюся к инновационным социальным технологиям,

стимулирующую мыслительную деятельность и созидательное начало.

– Вопросы становления «Я-концепции» и формирования образа молодежного лидера мы выбрали не случайно, – рассказывают помощники председателя союза молодых металлургов Елена Волошина. – Полномочным представителям из цехов часто недостает именно теории лидерства: ведь все они прежде всего дипломированные специалисты в сфере производства. Семинар вызвал большой интерес у участников, шел с упоением до конца, с перерывом на обед.

Ребята активно включились в программу тренингов, изучили вопросы имиджа молодежного лидера, эффективности совместной работы с руководителями структурных подразделений ком-

бината, повышения статуса полномочных представителей молодежи и дальнейших перспектив. Как считают специалисты «Академии преобразования», все участники справились с условиями, проявив значимые для лидеров качества: видение цели, следование выбранному направлению, мобилизация личного и командного потенциала на решение проблем.

Семинар достиг своей цели – помог формировать образ молодежного лидера, способного эффективно действовать в структурах ОАО «ММК», выстраивать личные стратегии лидерского поведения. Такие семинары в сотрудничестве со специалистами «Академии преобразования» будут продолжаться. Наряду с просвещением молодых металлургов позабавился об их досуге: после семинара они играли в футбол, плавали в бассейне дома отдыха «Березки», катались на лыжах и сноуборде.