

ПО ЛЕНИНСКОМУ ПУТИ — К КОММУНИЗМУ

ЕЩЕ недавно на нашем участке горячего лужения жести третьего листопркатного цеха главной заботой было сокращение расхода олова на покрытие тонны листа. Нормы расхода этого ценного металла были крайне неустойчивыми и высокими.

Снижение расхода олова на покрытие тонны жести для нас означало снижение себестоимости продукции, повышение дохода. Если иметь в виду, что тонна олова стоит 10320 рублей, можно себе представить, какой экономический эффект дает снижение затраты этого дорогого металла на покрытие одной тонны жести хотя бы на один килограмм.

Вот почему руководство цеха взяло направление на снижение затрат, на разумное хозяйство. Рабочие тоже со всей ясностью понимали, что в экономической жизни участка

«Рабочая масса должна взяться за организацию контроля и производства в широком государственном масштабе. Не в организации лиц, а в организации всей трудящейся массы лежит залог успеха, и если мы этого достигнем, наладим хозяйственную жизнь, то само собой отлетит все противодействующее нам».

В. И. ЛЕНИН.

ХОЗЯЙСТВОВАТЬ РАЗУМНО

должны наступить решающие перемены.

Были разработаны и внедрены организационно-технические мероприятия, которые позволили сократить расход олова. Для каждой бригады, обслуживающей агрегат горячего лужения, были введены лимитные карточки расхода ценного металла. Была изменена система премирования лудильщиков. За экономию 100 килограммов олова в месяц выплачивается самая высокая премия — 20 процентов заработной платы. За меньшую экономию, соответственно, мень-

шая премия.

Параллельно с понижением расхода олова мы работали над повышением качественных показателей. А если сделать так: оплату производить в зависимости от качественных коэффициентов? За выпуск консервной жести — стоцентная оплата, за выпуск разной жести применять коэффициент 0,25, т. е. только четверть полной оплаты, а за выпуск жести на экспорт применять коэффициент 1,2, давать повышенную оплату.

Проследим, как сокращался расход олова. В 1964 году,

чтобы покрыть тонну жести, требовалось 20,4 килограмма олова, в 1965 году расход олова на тонну жести сократился на один килограмм, а в прошлом году этот показатель уже равнялся 19,05 килограмма на тонну. Только в 1966 году сэкономлено 33,6 тонны олова.

Наибольший вклад в дело экономии олова и повышения качественных показателей положили бригады старших лудильщиков ударника коммунистического труда Ю. В. Комарова, Г. П. Гриценко, А. Ф. Шугаева, И. И. Павелко, З. Г. Садыкова, сортировщицы Т. Н.

Коваль, А. Н. Шибаева, Г. А. Балавас, П. И. Гриценко, упаковщицы И. Ф. Орлегло, А. И. Иванов.

Много добрых дел сделано на нашем участке, но на этом успокаиваться нельзя, особенно в условиях работы по новой экономической системе. Поэтому сейчас все заняты проблемой разработки системы по экономному расходу вспомогательных материалов: бумаги, картона, отрубей, масла и других. Как можно меньше материальных и трудовых затрат на производство тонны высококачественной продукции — вот девиз, которому должны следовать все. Это коммунистическая норма, это закон для человека, который является хозяином производства.

А. ДОБРОНРАВОВ,
начальник участка горячего лужения листопркатного цеха № 3.

«Организация соревнования должна занять видное место среди задач Советской власти в экономической области».

В. И. ЛЕНИН.

ОСНОВА УСПЕХА — СОРЕВНОВАНИЕ

КОЛЛЕКТИВ нашей печи работает хорошо. Лучше всего об этом скажут цифры. По сравнению с результатами, достигнутыми в первом квартале предыдущего года, мы увеличили выплавку стали на агрегате на 10000 тонн, вес садки печи довели до 416,3 тонны, продолжительность плавки против предусмотренного по графику сократили до 11 часов 20 минут.

Что же позволило нам достичь такого резкого скачка в деле увеличения производства металла? Соревнование, которое мы начали с коллективом тринадцатой печи, в прошлом году достигшим небывалой ранее производительности для однотипных агрегатов, работающих без применения кислорода.

Когда стал известен итог работы за прошлый год, мы от души поздравили наших коллег, сталеваров тринадцатой печи, с выдающимся достижением. Да и призадумались. Дали критическую оценку своей работе.

Ведь мартены одинаковые. К тому же на нашем агрегате только-только был закончен ремонт, многие узлы были модернизированы, установлены сводовые горел-

ки. Одним словом, технические возможности у нас, по сути дела, были идентичны. Все зависело от нас самих.

Так возникла мысль вызвать рекордсменов на соревнование. Идея нашла поддержку в партийном бюро цеха.

Родилась обязательство, в которых мы дали слово, борясь за присвоение агрегату звания имени 50-летия Советской власти, достичь в этом году производительности тринадцатого мартена. Соревнование вызов приняли и обязались, в свою очередь, увеличить выплавку стали.

А уж коли ввязался, как говорится за гуж, то не говори, что не дюж. Состоялось что-то вроде бригадного совета. Подсчитали, пораскинули мозгами, пришли к выводу: сделать предстоит многое. Решили ликвидировать все задержки, которые возникали по нашей вине, улучшить уход за агрегатом, до минимума сократить непроизводительные затраты за счет лучшей организации труда подручных.

Надо признать, что идея зажгла людей. Теперь анализируется работа каждой смены, каждый успех и промах коллектива. Ог-

личное состояние агрегата стало основной заботой сталеваров. Прежде чем сдать вахту, сменщик до мельчайших подробностей расспросит товарища о работе печи. Ни один случай брака, аварии или нарушения не остается без разбора, без детального его изучения. Все передовое в современном сталеварении коллектив стремится привить на своем агрегате. Этому помогают знания, приобретаемые сталеплавильщиками в различных кружках, школах, техникуме.

Творческий, новаторский подход к делу, который все более развивается в результате дружеского соперничества, помог достичь нам ощутимого успеха. Производительность нашего агрегата за первый квартал несколько выше, чем производительность тринадцатого мартена за такой же период в прошлом году.

Сейчас мы работаем над улучшением экономических показателей. Нам предстоит сократить расход шихты и топлива на тонну стали. В этом направлении мы еще не достигли желаемого результата. Но уже то, что мы значительно сократили выход брака против принятого в обязательствах, говорит о том, что нам по силам и улучшение экономической стороны дела.

Основа нашего успеха — соревнование с товарищами по труду.

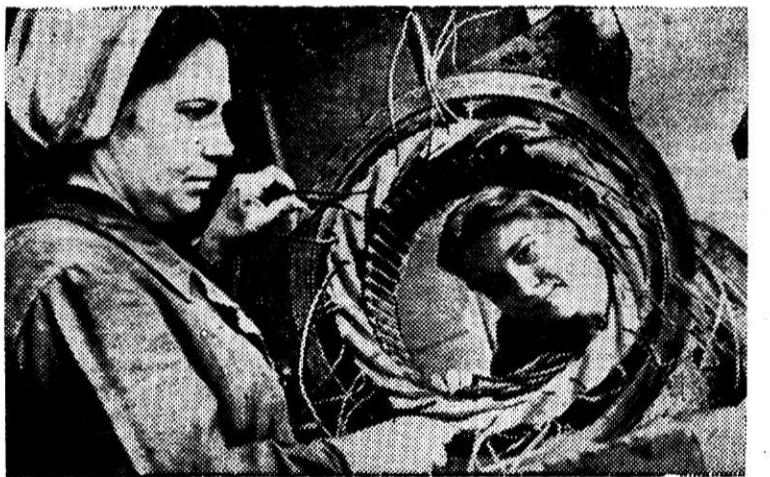
П. ЛАЗАРОВ,
сталевар мартеновской печи № 9.

ВПЕРЕД СМОТРАЩИЕ



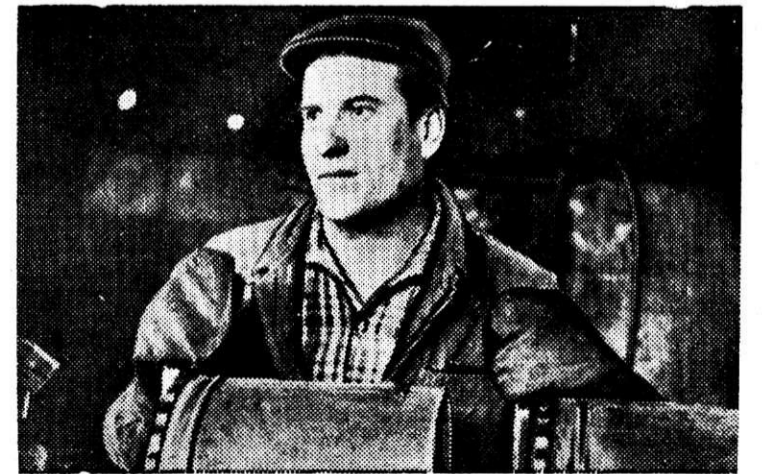
В тысячах тонн сверхпланового металла, выданного коллективом комбината, имеется весомый вклад комсомольско-молодежного коллектива тринадцатой мартеновской печи.

НА СНИМКЕ: сталевар И. Л. Березовой (слева) и подручный Л. Н. Дегтярев у контрольных приборов наблюдают за ходом работы печи.



Передовые намотчицы электроремонтного цеха Л. И. Карпичко (слева) и Т. С. Манько за работой.

Их продукция — только высокого качества.



Машинист электрокрана первого листопркатного цеха член КПСС В. А. Ларюшин. Он обеспечивает бесперебойную работу газозвубриков, разгрузку печей и вертушек.

Фото Н. Нестеренко.

ДЕЛУ ОТЦОВ

были с отцом на равных — оба коммунисты», — думал он, получив дорогую красную книжечку.

— Побольше бы нам таких, как Архипенко, — говорил, выступая на этом собрании секретарь партийного бюро Л. Грабчак. — Вот увидите, из него выйдет не только хороший руководитель производства, но и прекрасный партийный работник.

Не ошибся старый коммунист. Как раз в это время в цехе назревал вопрос о необходимости повышения производительности труда. Для этого прежде всего надо упорядочить и ввести новые обоснованные технические нормы выработки.

На совете специалистов и руководителей цеха было решено это дело поручить Михаилу Мефодьевичу Архипенко. «Товарищ надежный, справится». И вскоре он из такелажников был переведен в нормировщики.

На новом поприще работа шла так же успешно. А спустя немного времени Михаил Мефодьевич стал старшим нормировщиком. Этому человеку никакая работа

не страшна. За все берется горячо, добросовестно. «Ну и что ж, если что-то непонятно. Поучиться можно, у товарищей спросить». А все-таки, конечно, лучше самому во всем разбираться. Созрело решение поступить в горнометаллургический институт.

Когда старший мастер подготовки производства Л. Аронов ушел на заслуженный отдых, на эту должность был назначен Архипенко. Здесь он и работает в настоящее время.

Производство, учеба в институте, однако, не мешала Михаилу Мефодьевичу заниматься общественными делами. Особенно много свободного времени отдавал партийной работе. Несколько лет тому назад Архипенко единогласно был избран секретарем партийного бюро цеха.

Старейший коммунист Леонтий Михайлович Грабчак, уходя на заслуженный отдых со спокойным сердцем передавал партийные дела новому секретарю.

И действительно, Михаил Мефодьевич оправдал надежды старого коммуниста. Он с головой окупился в партийную деятель-

ность: быстро реагирует на замечания и предложения коммунистов, справедливо и принципиально выискивает с тех, кто не выполняет уставные требования. Работа партийной организации в цехе ведется с учетом всех задач сегодняшнего дня.

Уважением и авторитетом пользуется Михаил Мефодьевич у коммунистов цеха. В минувшем году они вновь оказали ему большое доверие, избрав вторично секретарем партбюро. В том же году Михаил Мефодьевич успешно защитил диплом инженера.

Трудной, терпестой, но полной человеческого счастья дорогой шагает по жизни Михаил Мефодьевич Архипенко. За семнадцать лет работы в цехе металлоконструкций прошел он путь от простого рабочего до инженера, от рядового коммуниста до секретаря партийного бюро. Эти годы стали для него большой жизненной школой. И в любых лишениях, при любых трудностях он до конца оставался и остается верен заветам своего отца, коммуниста, отдавшего жизнь за Советскую Родину.

С. НЕННО, пенсионер.