

ХРОНОМЕТР

Лауреаты из МГТУ

В Магнитогорском государственном техническом университете имени Г. И. Носова еще два ученых принимают в эти дни поздравления.

Первый проректор МГТУ, профессор Игорь Селиванов награжден медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени. В вузе он трудился больше 40 лет. В 1961 году Игорь Андреевич окончил МГМИ и по распределению был направлен на кафедру общей и специальной электроники. Работал ассистентом, старшим преподавателем, доцентом, профессором, заведующим кафедрой, деканом энергетического факультета, проректором по учебной работе, теперь – первым проректором. В 1998 году Селиванову присвоено звание «Заслуженный деятель науки РФ».

Другой лауреат – заведующий кафедрой «Строительные материалы и изделия», профессор Михаил Гаркави. Ему присвоено звание «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации».

Владислав СУБОТИН.

Доля Магнитки

Почти 720 миллионов рублей таможенных платежей, на 3,3 процента больше запланированного показателя, перечислила в федеральный бюджет в первом квартале нынешнего года Магнитогорская таможня.

Среди подразделений Уральского таможенного управления в государственную казну за тот же период больше платежей перечислили лишь Екатеринбургская, Тюменская и Ханты-Мансийская таможни. Соседняя Челябинская таможня в январе – марте перечислила меньше Магнитогорской на 20 миллионов рублей.

Доля Магнитки в общем объеме платежей, перечисленных таможнями Уральского таможенного управления, превышает 10 процентов.

Владислав ЛЕОНЕНКО.

Кубок строителей

Правление и профком ОАО «Магнитострой» устроили переходящий Кубок «Лучший строительный комплекс ОАО «Магнитострой».

Это новшество введено в целях совершенствования управления строительным производством, улучшения качества строительно-монтажных работ.

По итогам года будет награждаться лучший из строительно-монтажных комплексов. При подведении итогов рабочая комиссия примет во внимание качество выполненных работ, отсутствие травм и несчастных случаев. Вместе с кубком победители получат Почетную грамоту и денежную премию.

Золотая пятерка

Пять магнитогорских хоккеистов – вратарь Антон Худобин, защитники Ринат Ибрагимов, Евгений Бирюков, нападающие Евгений Малкин и Николай Кулемин – стали чемпионами мира среди юниоров.

Успех с ребятами по праву разделил еще один магнитогорский тренер юниорской сборной России Андрей Шпанов.

Наша команда на мировом форуме в Минске в решающих матчах одолела две североамериканские сборные, законодательницы мод в юниорском хоккее. В полуфинале россияне обыграли канадцев – 5:2, а в финале – американцев – 3:2. «Золотой» гол организовал магнитогорец Малкин, ассистировавший на 46-й минуте Дмитрию Шитникову из ЦСКА. Всего же на турнире Малкин забросил 4 шайбы и сделал 4 результативные передачи. 1 гол записал в свой актив вратарь Худобин, Кулемин сделал 2 голевых паса.

Чемпионаты мира для юниоров не старше 18 лет проводятся с 1999 года. До этого более тридцати лет разыгрывались европейские чемпионаты, в которых поначалу выступали 19-летние хоккеисты, а с 1977 года возрастной ценз участников был снижен до 18 лет. Победителем первого юниорского первенства Старого Света, прошедшего на льду в 1967 и 1968 годов, в составе сборной Чехословакии был нынешний главный тренер «Металлурга» Марек Сикора. В 1983 году золотую медаль вместе с советской командой завоевал магнитогорский защитник Игорь Князев. В 2001 году чемпионом мира среди юниоров стал форвард «Металлурга» Алексей Кайгородов.

Владислав РЫБАЧЕНКО.

Возложение цветов

22 апреля в 12 часов у памятника В. И. Ленину (возле МГТУ имени Г. И. Носова) состоится возложение цветов, посвященное дню рождения вождя рабочего класса. Приглашаются сохранившие добрую память о В. И. Ленине.

Магнитогорское отделение КПРФ, Магнитогорская организация РКРП-РПК.

К сведению акционеров ОАО «МММЗ»

Совет директоров открытого акционерного общества «Магнитогорский метизно-металлургический завод» (место нахождения общества: 455002, Челябинская обл., г. Магнитогорск, ул. Складская, 4) настоящим уведомляет вас, что 14 мая 2004 года состоится годовое общее собрание акционеров общества.

Форма проведения годового общего собрания акционеров: собрание с направлением (вручением) бюллетеней до проведения годового общего собрания акционеров.

Место проведения годового общего собрания акционеров: г. Магнитогорск, ул. Пушкина, 6/1, ДК «Метизник», актовый зал. Начало собрания в 10.00 часов. Начало регистрации в 9.00 часов.

Акционеры – физические лица должны иметь при себе паспорт либо иной документ, удостоверяющий личность. Представители акционеров должны, кроме этого, иметь доверенность, заверенную в установленном законом порядке.

Дата составления списка акционеров, имеющих право на участие в общем собрании акционеров ОАО «МММЗ», – 31 марта 2004 года.

Вопросы, включенные в повестку дня собрания:

- 1. Утверждение годового отчета, годовой бухгалтерской отчетности, в том числе отчета о прибылях и убытках общества, а также распределение прибыли, в том числе выплата (объявление) дивидендов и убытков общества по результатам финансового года.
2. Внесение изменений и дополнений в устав общества.
3. Внесение изменений и дополнений во внутренние документы общества, регламентирующие деятельность совета директоров, ревизионной комиссии общества.
4. Избрание членов совета директоров ОАО «МММЗ».
5. Одобрение сделок, в совершении которых имеется заинтересованность.
6. Избрание членов ревизионной комиссии ОАО «МММЗ».
7. Утверждение аудитора ОАО «МММЗ».

Акционер имеет право направить заполненный бюллетень в общество по адресу: 455002, Челябинская обл., г. Магнитогорск, ул. Складская, д. 4, каб. 312. Бюллетень, полученный обществом в срок не менее чем за 2 дня до даты проведения общего собрания, будет учитываться при определении кворума и подведении итогов голосования. Акционеры имеют возможность ознакомиться с документами и материалами, подлежащими представлению акционером при подготовке к проведению общего собрания акционеров, в соответствии с действующим законодательством, в заводоуправлении ОАО «МММЗ»: г. Магнитогорск, ул. Складская, д. 4, кабинет № 312, начиная с 23 апреля 2004 года, в течение рабочего дня с 8.00 до 17.00.

Акционер имеет право оформить доверенность своему представителю. Доверенность заверяется по месту работы, месту жительства или нотариально.

И традиции устаревают

Подготовка специалистов сегодня требует новых технологий

В течение трех дней в ЦПК «Персонал» ОАО «ММК» проходила Всероссийская научно-практическая конференция «Современные технологии в системе обучения руководителей и специалистов». Ее шефы – Министерство промышленности и энергетики РФ, совет руководителей и специалистов внутрифирменной подготовки кадров, организаторы – региональный учебно-методический центр «Персонал», центр подготовки кадров «Персонал» ОАО «ММК», институт «Магнитогорская высшая школа бизнеса».

Дефицит рабочих высокой квалификации испытывают все предприятия

Дефицит рабочих высокой квалификации сегодня испытывают все ведущие предприятия страны: в России их доля составляет всего 5-6 процентов, тогда как в Китае – 18, в Германии и Франции – около 40, в США – более 50 процентов. Такая ситуация сложилась отчасти из-за сокращения системы начального профессионального образования и своеобразного положения в системе высшего образования. Например, количество вузов в области за последние 10 лет увеличилось с 16 до 45, а студентов – не изменилось.

Каждые 5-7 лет на производстве внедряют новые технологии, а приобретение высшего профессионального образования отнимает ее пять лет. Таким образом, специалист, получая диплом, автоматически оказывается непрофессионалом. И предприятие, принимая его на работу, вынуждено обеспечивать повышение его квалификации и переобучение. Внутрифирменная подготовка зависит от экономической ситуации на каждом конкретном предприятии. Многие решили про-

блему, создав у себя центры подготовки кадров: «Персонал» ОАО «ММК», «Магнетизм» (Сатка), «Приборостроительный завод» (Трехгорный)... Так учебные центры внутрифирменной подготовки решают проблему непрерывного образования высококвалифицированных специалистов. ММК обеспечивает непрерывное обучение за счет системы взаимодействия предприятия с учебными заведениями города: профессиональными училищами, техникумами, МГТУ и ЦПК «Персонал». Но при этом надо учитывать, что образование руководителей требует высокой эффективности обучения. Оно в корне отличается от детского: если ребенок своего рода «tabula rasa» – «чистая доска», то взрослого можно сравнить с наполненным сосудом. Чтобы влить в него новое содержание, нужно преодолеть некоторое сопротивление. Традиционные формы образования не действуют, требуются новые подходы. Секретами не традиционных подходов и их применением как раз и делились на конференции ведущие специалисты страны в сфере образования.

В конференции участвовали представители «Эксперимент» (Москва), Международного института менеджмента ЛИНК (Жуковский), Российской академии образования (Москва), Международного центра финансово-экономического развития (Москва), Морево-института Москва-Гейдельберг (Москва), Южно-Уральского и Уральского государственных университетов. Обсудить с мэтрами актуальные вопросы повышения квалификации руководителей и специалистов, оценить возможности использова-

ния предлагаемых ими услуг и продуктов приехали потенциальные заказчики из Уфы, Сатки, Санкт-Петербурга, Москвы, Челябинска, Нижнего Тагила, Коркина, Екатеринбурга, Липецка, Первоуральска...

В первый день специалисты «Эксперимент» выявили рейтинг проблем и ожиданий участников от семинара. Присутствующим предлагали выделить две основные проблемы своего предприятия, связанные с профессиональной подготовкой персонала. На первом месте оказалась оценка эффективности обучения, на втором – мотивирование обучения как заказчиков, так и самих обучающихся. На втором этапе нужно было ответить на вопрос: что будет результатом трехдневной работы? Так определили рейтинг ожиданий. Они свелись к трем позициям: знакомство с опытом внедрения инновационных технологий в обучение, эффективность и возможность внедрения, перспективы развития. В соответствии с этими рейтингами строились выступления в последующие два дня конференции.

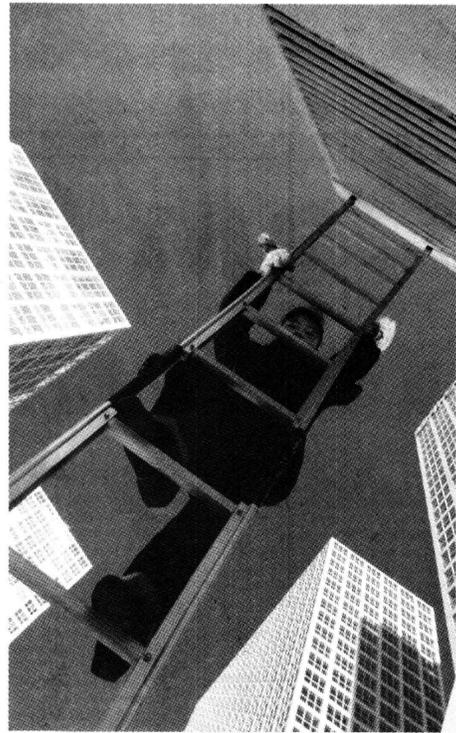
Участникам продемонстрировали мастер-классы тренеров, преподавателей и консультантов, владеющих современными методиками и формами обучения. Участники были вовлечены в игру: на предприятии есть «первое лицо», «руководитель», «управление кадров» и «центр подготовки кадров». Ни цели, ни модели поведения не задали, и участники импровизировали ситуацию в зависимости от своей роли. В завершение каждый ответил на вопрос: что он хотел бы оставить в аудитории и что взял бы с собой? Мнения сложились в аудитории нужно оставить чувство растерянности и неопределенности, а с собой взять новый опыт, умение высказывать аргументы оппонентов и способность к сотрудничеству. Проблемы, обсуждавши-

еся до этого теоретически, сразу приобрели практическую форму, стали нагляднее.

Бурный интерес вызвала новая образовательная технология «Семинар On-line», продемонстрированная заместителем генерального директора МЦФЭР Артемом Верным из Москвы. Это интернет-трансляция, позволяющая обучаться в режиме реального времени, не требующая ни от преподавателей, ни от студентов покидать пределы родного города. Ее направленность – актуализация профессиональных знаний. Международный центр финансово-экономического развития работает исключительно с руководящим звеном предприятий. «Семинар On-line» – инновация достаточно дорогая. Только на создание регионального центра требуется до 12 тысяч долларов. К сожалению, трансляция была рассчитана всего на час, и участники конференции не успели задать Артему Александровичу все интересующие их вопросы.

Неоспоримым лидером в современных технологиях системы обучения руководителей и специалистов в настоящее время является международный институт менеджмента ЛИНК. Он дает организациям многоуровневую программу корпоративного обучения управленческого персонала, направленную на повышение конкурентоспособности предприятия через развитие компетенций менеджеров, без отрыва от работы и применения полученных знаний. Менеджерам предлагается обучение по гибким модульным программам, образовательным учреждениям – партнерство в создании центров дистанционного обучения. В институте есть программы для малого и среднего бизнеса.

В рамках конференции состоялась встреча ректора МИМ ЛИНК Сергея Шенникова со студентами и представителями СМИ города. Студенты, насы-



щенные о новых формах и методах обучения, интересовались, будет ли отменен экзамен как форма традиционного, а следовательно, неэффективного образования. Сергей Александрович на провокацию не поддавался, ответил, что не сдавать экзамены может позволить себе лишь тот, кто не нуждается в дипломе. Если студентов волновали вопросы, непосредственно связанные с процессом обучения, то представители СМИ интересовали недостатки обучения в ЛИНК. Сергей Шенников ответил: – Все наши недостатки – это в какой-то степени достоинство. Главное, как на них посмотреть. Например, редкие встречи преподавателей и студентов, с одной стороны, недостаток, с другой – экономия времени обучающихся с процессом обучения, то

Ольга КОРДА.

«Мост» ко Дню города

ПУСКОВЫЕ ОБЪЕКТЫ

Вторая очередь торговой галереи «Мост» будет пущена не в октябре-ноябре, как планировалось раньше, а в июне, к юбилею Магнитогорска. Об этом журналистам сообщили «Мостостроители» на пресс-конференции в общественно-политическом центре.

Вопрос, который волнует горожан, – безопасность конструкции. После трагедии в московском аквапарке создана областная комиссия, проверяющая все здания спортивно-развлекательных и торговых комплексов, возведенных за последние годы. Она проверила первый корпус ТТ «Мост» и разрешила дальнейшее строительство.

По словам директора проекторочной фирмы «Рифей» Якова Дормана, город получит уникальный по своим инженерным характеристикам объект. Он удачно «встроит» в инфраструктуру города. Так как фундамент закладывали по новой технологии – методом забивания свай, не пришлось переносить коммунальные сети. Отапливается «Мост» с помощью автономной системы

воздушного отопления. Он является не только торговым центром, но и переходом, позволяющим «развязать» пассажирский поток на напряженном перекрестке проспекта Карла Маркса и улицы Завенягина. Это здание соответствует градостроительной политике Магнитки: формированию благоприятной среды проживания населения. Еще в 1981 году Ленинградский институт «ГипроАвтомост» выполнил технико-экономическое обоснование к генеральному плану развития Магнитки. В результате анализа и оценки состояния улично-дорожной сети и пассажироперевозок уже тогда было рекомендовано строительство семи транспортных развязок в двух уровнях и восьми подземных пешеходных переходов. Строительство «Моста» и надземного перехода к храму на перекрестке улицы Завенягина и проспекта Ленина – первые подвиги в решении этой проблемы. Чтобы восхождение и спуск были не в тягость, в ТТ «Мост» предусмотрена система импортных эскалаторов, каких и в областном центре не найдешь.

Что касается неудобств для населения близлежащих домов в связи со строительством, то их постарались свести к минимуму. И это удалось, по оценкам строителей, процентов на семьдесят. Заранее оповестили о своих планах, сделали дополнительные дорожки и объезды. Строительство идет круглосуточно, но, по словам представителя генерального подрядчика ОАО «Прокатмонтаж» заместителя генерального директора Владимира Курочкина, ночью все шумные работы прекращаются. Кроме того, плюсы от строительства ТТ «Мост» проявятся для местных жителей и том, что они будут избавлены от уличной торговли, сопровождающего ее мусора, антисанитарии. Кстати, разгрузка машин с товаром будет не на улице, а в специальном помещении. Пока же, несмотря на то, что первая очередь ТТ «Мост» уже работает, уличная торговля «под мостом» по-прежнему процветает. Представитель заказчика ТТ «Мост» компании «Фазтон» генеральный директор Ян Токарев утверждает, что ее постепенно перенесут в здание. Арендная плата при этом для «уличных торговцев» повысится, но будет ниже средней арендной платы по городу.

Евгения ШЕВЧЕНКО.

ОФИЦИАЛЬНО

Сообщение о факте «Сведения о решении общих собраний»

1. Полное фирменное наименование эмитента с указанием организационно-правовой формы: **закрытое акционерное общество «Механоремонт».**
2. Место нахождения эмитента: **455002, Россия, Челябинская область, город Магнитогорск, улица Кирова, 93, инженерный корпус.**
3. Присвоенный эмитенту налоговыми органами идентификационный номер налогоплательщика: **7445017668.**
4. Уникальный код эмитента, присваиваемый регистрирующим органом: **31191-К.**
5. Код существенного факта: **1031191К12042004.**
6. Адрес страницы в сети «Интернет», используемой эмитентом для опубликования сообщений о существенных фактах: **http://www.mrk.mmk.ru/reports/**
7. Название периодического печатного издания, используемого эмитентом для опубликования сообщений о существенных фактах: **газета «Магнитогорский металл».**
8. Вид общего собрания (годовое, внеочередное): **внеочередное.**
9. Форма проведения общего собрания: **очная в форме личного присутствия акционеров (представителей) на собрании.**
10. Дата и место проведения общего собрания: **12 апреля 2004 года, по месту нахождения общества: Россия, Челябинская область, город Магнитогорск, улица Кирова, 93, инженерный корпус.**
11. Кворум общего собрания. В собрании принимали участие три акционера общества: ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат», владеющее 51% голосующих акций общества; ЗАО «Механоремонтный комплекс», владеющий 45,52% голосующих акций общества; ЗАО «Металлургремонт», владеющее 3,48% голосующих акций общества.
12. Кворум был набран по всем вопросам повестки дня. Собрание было правомочно принимать решения.
12. Вопросы, поставленные на голосование, и итоги голосования по ним.

1. Вопрос: 1. Принятие решения об одобрении сделок, в совершении которых имеется заинтересованность: а) Заключение ЗАО «Механоремонтный комплекс» с ЗАО «Механоремонтный комплекс» договора субаренды автопоезда в составе: автомобиль «КамАЗ» и полуприцепа стоимостью без НДС 728813,56 рубль, срок аренды с 01.04.2004 года, размер арендной платы на весь срок аренды – 447855,14 рубль, в т.ч. НДС, выгодоприобретатель – ЗАО «Механоремонтный комплекс». б) Заключение дополнительного соглашения № 2 к договору аренды оборудования № 5 от 05.01.2004 года (по ЗАО МРК № 80 от 22.01.2004 года) о передаче в аренду дополнительного оборудования и увеличение арендной платы на 74629 рублей, в т.ч. НДС 11384 рубль, выгодоприобретатель – ЗАО «Механоремонтный комплекс».

Проголосовали «за» одобрение сделки и заключение дополнительного соглашения к договору аренды оборудования 19037962 голоса. «Против» – нет голосов. «Воздержались» – нет голосов. Заинтересованная сторона сделки – ЗАО «Механоремонтный комплекс» – в соответствии со ст. 83 Федерального закона «Об акционерных обществах» в голосовании не участвует. Принято решение: одобрить сделки, в совершении которых имеется заинтересованность: заключение ЗАО «Механоремонтный комплекс» с ЗАО «Механоремонтный комплекс» договора субаренды автопоезда в составе: автомобиль «КамАЗ» и полуприцепа, стоимостью без НДС 728813,56 рубль, срок аренды с 01.04.2004 года, размер арендной платы на весь срок аренды – 447855,14 рубль, в т.ч. НДС, и дополнительного соглашения № 2 к договору аренды оборудования № 5 от 05.01.2004 года (по ЗАО МРК № 80 от 22.01.2004 года) о передаче в аренду дополнительного оборудования и увеличение арендной платы на 74629 рублей, в т.ч. НДС 11384 рубль, со сроком аренды с 1 апреля по 31 декабря 2004 года, выгодоприобретатель – ЗАО «Механоремонтный комплекс».

Поручить директору ЗАО «Механоремонт» Казарину Ю. М. подписать вышеуказанные договор и дополнительное соглашение.

Ю. КАЗАРИН, директор ЗАО «Механоремонт».

РЕКЛАМА

18 мая в 19.00 в ДК им. С. Орджоникидзе «Народный артист» Тел. 23-52-01

У вас весна? А у нас зима! С 5 апреля «Абзаково» снизил цены на все виды услуг на 40% Работают все трассы. Подъемники: в понедельник – с 12.00 до 22.00, перерыв с 17.00 до 19.00, вторник-воскресенье – с 9.30 до 22.00. А также работают: мини-зоопарк, стендовая стрельба, бани, шашлычные, бани, аквапарк, канатно-кресельная дорога. Телефоны: 24-77-61, 259-301, 259-468. МЫ ЖДЕМ ВАС!

Верка ДК им. С. Орджоникидзе 30 апреля в 19 часов 23 52 01

Чемпионат России по баскетболу (суперлига «Б») 24 и 25 апреля «Металлург-Университет» – ТЕМП-СУМЗ (Ревда). Спорткомплекс МГТУ. Начало матчей в 18.00.

Малый бизнес принимает только выгодные предложения Информационный комплекс КонсультантПлюс: МалыйБизнес отвечает трем основным требованиям: Строгий отбор информации Гибкий состав комплекса Оптимальное соотношение цены/качество С 1 апреля по 31 мая – специальное ценовое предложение

Информационный сервисный центр СопроТНК Ул. Октябрьская д. 10 23-38-83, 23-54-91