

> ПОСЛЕ СМЕНЫ

Старты огнеупорщиков

МАССОВЫЙ СПОРТ как условие здорового образа жизни – такое правило культивируют на современных промышленных предприятиях, каким являются Магнитогорский металлургический комбинат и Группа компаний ОАО «ММК».

Примером тому может послужить ООО «Огнеупор». В его дружном, сплоченном коллективе знают: интересный, активный оздоровительный досуг – залог добрых взаимоотношений, гарантия производительного, эффективного труда.

Вот почему работников не нужно уговаривать посещать спортивные мероприятия, они с удовольствием откликаются на приглашение организаторов – администрации и профсоюзного комитета.

Отличный заряд бодрости и здоровья получили сотрудники ООО «Огнеупор» на спортивном празднике, состоявшемся на водно-гребной базе спортивного клуба «Металлург-Магнитогорск». В нем приняли участие порядка 80 человек – работники предприятия и их семьи. Соответственно, были командные состязания, семейные и личное первенство. Популярная часть программы праздника – веселые старты. Организаторы постарались создать участникам веселое, состязательное настроение: тут были и гонки на самокатах, и любимый не одним поколением бег в мешках, соревнования в меткости стрельбы в виртуальном тире, пляжный волейбол, гольф. Никто не остался на обочине праздника благодаря активностям общественной жизни предприятия, сумевшим создать атмосферу спортивного азарта и стремления показать наилучшие результаты. Таким, например, как электромонтер Георгий Князев – большой энтузиаст спортивного отдыха. Вместе с женой Анастасией они были одними из самых активных участников состязаний. Или Татьяна Лаптева, заслужившая право называться одной из самых спортивных работниц.

Огромное внимание уделили организаторы детям. Для них были и общие с папами-мамами развлечения, и отдельные детские старты. Разумеется, как всегда верным оставался принцип: главное – не победа, а участие. И потому отмечены были все спортивные результаты. Занявшие призовые места, праздновали победу, но повод для радости был у всех без исключения: маленьких спортсменов награждали вкусными призами – шоколадками, соком, не остались без приятных сувениров и призов взрослые.

В ООО «Огнеупор» сильны традиции массового спорта. Ежегодно проходят мероприятия на площадках спортклуба «Металлург-Магнитогорск» – в легкоатлетическом манеже, на водно-гребной базе. По словам начальника бюро по общим и социальным вопросам ООО «Огнеупор» Дениса Рослякова, работникам предприятия нравятся высокий уровень организации таких праздников в спортклубе «Металлург-Магнитогорск». Огнеупорщики – частые посетители городского аквапарка. К слову, по его посещаемости в прошлом году они – на четвертом месте среди подразделений ММК.

В рамках общекорпоративной спартакиады сборные команды ООО «Огнеупор» участвовали в соревнованиях по стритболу и заняли второе место. А женская сборная команда также праздновала победу, заняв второе место в гребле на лодках-«драконах». Успех сопутствует и руководителям предприятия, участникам очередного этапа VI летней общекорпоративной спартакиады.

В октябре в Огнеупоре стартует второй чемпионат по многоборью – личное первенство. И это соревнование назовет новых победителей в спорте и активистов здорового образа жизни в коллективе.

СВЕТЛАНА КАРЯГИНА

> ЭКОЛОГИЯ

Аудит для СЭМ

В ОАО «ММК» успешно завершился внешний наблюдательный аудит системы экологического менеджмента на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001-2004.

Его провела комиссия специалистов международного органа по сертификации TUV NORD CERT GmbH (Германия) во главе с ведущим аудитором Велимиром Цветичаниным. В аудите были задействованы 15 структурных производственных подразделений, управлений и отделов ОАО «ММК». Руководители и работники продемонстрировали улучшения, достигнутые по значимым экологическим аспектам, выполнение плановых экологических показателей, мероприятия по их достижению, навыки практического применения системы экологического менеджмента при управлении производственными процессами. Специалисты TUV NORD CERT сделали заключение, что система экологического менеджмента ОАО «ММК» развивается, функционирует результативно и соответствует требованиям международного стандарта ISO 14001-2004.

СЭМ ОАО «ММК» внедрена и сертифицирована в 2004 году, в 2007-м проведен ресертификационный аудит с расширением области сертификации, по результатам которого ОАО «ММК» выдан новый сертификат соответствия сроком на три года, в течение которых ежегодно проводят наблюдательные аудиты системы.

У первой дело спорится

> Прокатчики – интеллигентия черной металлургии

Очередной рулон «нанизан» на размотыватель дрессировочного стана «2500» и готов пройти через клеть. Впереди – один из самых ответственных моментов холодной прокатки, и все внимание старшего вальцовщика Андрея Березанского сосредоточено на агрегате.

Взгляд прокатчика устремлен на вход в клеть, куда медленно, но верно направляется передний конец рулона, а руки без труда отыскивают на пульте рядом с агрегатом необходимые кнопки.

– Это только поначалу кажется, что все просто: привел стан в движение, и лента сама заходит в клеть, – Андрей Евгеньевич по-прежнему не отрывает глаз от стана. – А на деле тонкостей очень много, и необходимо учитывать все и сразу.

Смена началась два часа назад, за это время первая бригада прокатала не один рулон. Средняя часовая производительность дрессировочного стана «2500» колеблется от ста двадцати до ста пятидесяти тонн. Рабочий день начался удачно. Впрочем, по словам Березанского, у первой бригады дело всегда спорится. И это факт.

В апреле Андрей Евгеньевич отметил первый производственный юбилей – десять лет в пятом листопрокатном. На производство пошел, следуя совету родителей, поскольку и отец, и мать старшего вальцовщика отдали комбинату не один десяток лет. Евгений Иванович трудился в конструкторском бюро и ушел на заслуженный отдых главным инженером. Мама Березанского-младшего до сих пор работает в профсоюзном комитете.

Сам Андрей Евгеньевич познакомился с производством еще школьником – на экскурсии по комбинату. Уже в те годы он осознал, что именно на этом громадном и мощном предприятии держится весь город. По его собственному признанию, комбинат и пугал, и притягивал. Поразили дымящиеся дымоны и мартены, внушительных размеров прокатный блок. Последнее Березанскому запомнилось больше всего, и после школы он поступил в Магнитогорский индустриальный техникум. На практике Андрей Евгеньевич впервые прикоснулся к прокатному делу – работал в ЛПЦ-8 на пятиклетевом стане.

– Полгода хватало, чтобы приобрести первые навыки. После техникума пришел в третий листопрокатный. Потом занимался бизнесом. Дело не пошло, и вернулся на комбинат, но уже в пятый «лист», – вспоминает Березанский. – Правда, начинал не в прокатном отделении, а на упаковке.

Стремления добиться большего ему было не занимать, и вскоре Андрей Евгеньевич трудился

подручным вальцовщика на дрессировочном стане «1700». Тут он и попал «на воспитание» к маститому прокатчику Дмитрию Попову. Тот стал для Березанского самым ярким примером того, как добиться успеха – сейчас его первый наставник из пятого «листа» работает в управлении главного прокатчика. Потом Андрей Евгеньевич перевели на второй дрессировочный стан, и он продолжил набираться опыта у Андрея Дятлева.

– Оба – очень грамотные и ответственные технологи, – не без гордости говорит Березанский. – Специалисты с большой буквы, которыми гордится весь листопрокатный цех. К тому же, я окончил заочное отделение нашего технического университета.

Работа на комбинате – семейная традиция Березанских



Путь от подручного до старшего вальцовщика неблизкий, без стремления к совершенству и желания показать себя, эта дорога заказана. Андрей Евгеньевич считает, что залог благополучного пути к успеху – умение четко видеть цель и стремиться к ее достижению.

– А те, кто трудятся рядом, всегда помогут, – добавляет старший вальцовщик. – Без взаимопомощи и доверия ни о какой согласованности действий нет и речи.

Тем временем прокатка очередной ленты набирает обороты. Грохот полосы усиливается, и становится понятно, почему беруши – необходимая часть спецодежды прокатчиков. Рулон разматывается все быстрее, а мы с Березанским поднимаемся на главный пост управления дрессировочного стана «2500» к оператору Александру Чупракову.

Если отследить его биографию, то можно уверенно сказать, что на этот агрегат оператора привела дружба.

– Еще в школе вместе с Равелем Зухмановым, Валерием Луньковым и Юрием Горшениным решили пойти на прокатчиков, – рассказывает Александр Васильев. – Эта профессия была и остается одной из самых престижных. В годы учебы в индустриальном техникуме заведующий прокатным отделением говорил: «Прокатчик – это интеллигент черной металлургии». Да и учиться было интересно и весело – самые лучшие годы в моей жизни.

Начинал Чупраков в сортовом цехе, еще когда действовал стан «500». На этом агрегате он проработал десять лет, потом некоторое время трудился на заводе керамики. Четырнадцать лет назад вернулся на комбинат – в пятый листопрокатный.

– Конечно, поначалу было непросто, особенно после десятилетней практики в сортовом, – при-

знается Александр Васильевич. – Там катали швеллера, уголки, а тут лист. Причем прокатка холдная. Так что к специфике пришлось привыкать. Однако техникум дал хорошую теоретическую базу, и это очень помогло освоиться.

За четырнадцать лет Чупраков поработал на каждом из прокатных агрегатов ЛПЦ-5. На его глазах цех совершенствовался: станы стали более автоматизированными, три года назад в строй вступил новый – реверсивный. Наблюдает он и за событиями в жизни комбината, с интересом следил за строительством толстолистового стана «5000» горячей прокатки. Александр Васильев признается, что все это не может не впечатлять, и гордится предприятием.

За разговором очередной рулон успел пройти через стан. Из кабины видно, как полоса заедает движение, и вскоре конец скрывается в клеть. На финишной прямой – моталке – металл встречает вальцовщик Артур Исламов. В пятом листопрокатном он три года. Не так уж и много, однако мастерства, по мнению Березанского и Чупракова, молодому прокатчику не занимать. Очень надежный и ответственный, один из тех, кем по праву гордится пятый «лист». В ЛПЦ-5 Артур Назарович пришел из тринадцатого училища. Сначала поработал здесь на практике, а после получения заветных «корочек» вернулся на ставший уже родным прокатный участок.

– Цех поразили масштабами и мощностью. Огромные помещения, множество агрегатов, и все постоянно работает, движется. И дружный коллектив, – говорит Исламов.

Только что прокатанный рулон движется на отводящем устройстве. Но бригада расслабляться некогда: рабочая смена в разгаре, а значит, еще не одна полоса пройдет через клеть их верного партнера – дрессировочного стана «2500».

КИРИЛЛ СМОРОДИН
ФОТО > АНДРЕЙ СЕРЕБРЯКОВ

Дайте знаниям работать

> Как интегрировать опыт уроков производства в повседневную практику?

В КАЖДОМ ЦЕХЕ комбината, на каждом участке есть специалисты, обладающие особым чутьем, особым опытом ведения технологического процесса, особым знанием возможностей агрегатов.

Современные системы АСУ ТП также могут «запомнить» удачное и неудачное исполнение технологических операций. Если такой опыт тщательно собирать, структурировать и распространять, то компания приобретает особый ресурс, базу знаний, которая позволяет совершенствовать технологию. Ведь технология определяется не только состоянием и возрастом техники, но и тем, насколько искусно специалисты взаимодействуют с ней. В основе взаимодействия должно быть понимание первопричин «поведения» металла, тонкостей проявления теории на практике. Недаром начальники цехов начали говорить о растущем значении теории в подготовке специалистов.

Содержание технологической инструкции составляют методы, приемы, режим работы, последовательность операций и процедур. Она создавалась с учетом множества параметров и определяет действия технологов. Почему же тогда у разных смен, бригад при одной и той же инструкции на одном и том же оборудовании разные результаты? Почему тогда опытные начальники цехов довольно часто сетуют на то, что молодые работники не желают вникать в тонкости производства?

От рядовых технологов комбината мы нередко слышим: «Я должен знать только то, что мне положено делать по инструкции...» Удобная позиция. В случае неудачи

можно всегда сказать: «Я все делал по инструкции!»

Современная практика показывает, что для технологического персонала важно глубокое понимание процессов, происходящих в металле, причем не только на «родном» агрегате. Если технологу только формально выполняет предписанные операции, то он отстает от анализа успеха и неудачи, их причины. Как тогда гарантировать, что следующие не повторят уже совершенных кем-то ошибок? Откуда взяться новому опыту?

И даже если аккумулировать опыт специалистов, превратить его в знание, то надо будет предоставить это знание средствами, созвучными сегодняшнему дню. Отрывать персонал от работы, читать лекции – слабоэффективный способ. Мы предприняли попытки создания электронных образовательных ресурсов для технологического персонала. Задача разработки таких ресурсов – дать практикам возможность разобраться, чем объясняются процессы, происходящие в металле, а значит, осознать, к чему могут привести те или иные действия в рамках технологического процесса. Такие ресурсы могут аккумулировать результаты анализа производственного опыта и главных моментов множества теоретических дисциплин.

Судовольствием наблюдал, как группа авторитетных прокатчиков ОАО «ММК» ознакомилась с электронным курсом по горячей прокатке для автоматического листа. Легкий официоз сменился неподдельным интересом, и все забыли про свои «погоны», начались обсуждения и споры профессионалов, когда они поняли, что видят внутреннее превращение сляба в автолист. Они по-новому увидели

диаграмму железо-углерод, микроструктуру металла, темплеты опытных плавок, температурные режимы от черновой до чистовой клетки ЛПЦ № 10 и так далее.

У каждого из присутствующих за плечами миллионы тонн прокатанной стали, но впервые компьютер «показал» процессы формирования структуры, условия получения металла хорошего качества. Создавали этот курс два доктора и три кандидата наук, которые владеют не только теорией процесса, но и колоссальным опытом анализа и обобщения практики прокатного передела. А мы старались сделать этот опыт наглядным и потому доступным для понимания. Учебная группа операторов стана ЛПЦ № 10 помогла проверить наш курс на «профпригодность». Мы убедились, что такие курсы способны обеспечить распространение важного для производства знания и даже формировать более чуткое отношение к производству.

Я наблюдал мощное влияние школ главных специалистов – доменички, прокатчика, механика, электрика, металлурга и энергетика – на формирование специалистов высокого класса. Такие школы не приемлют непрофессионализма, позволяют впитать принципы, традиции, выявляют талантливых, обеспечивают их профессиональный рост, развивают инженерное мышление. Многие руководители организуют в своих подразделениях «разбор полетов» и изучение новостей науки и технологии.

Рафат Тахаудинов, как крупный инженер, лет 5-6 назад предпринимал попытки создания научно-технического центра ММК, в котором происходило бы глубокое переосмысление накопленного опыта по основным технологическим переделам, создавались новые знания, новые подходы

к ведению технологического процесса. Такие способы распространения знаний важны, но при современном темпе изменений компании, ее реструктуризации, передачи знаний из рук в руки недостаточно: они не могут стандартизировать знания, обеспечить тотальное владение. Для решения подобной задачи наиболее успешные компании создают системы управления знаниями. Это позволяет интегрировать опыт выработанных компанией «уроков» в повседневную практику. С помощью мультимедиа электронные учебные курсы помогают вникнуть в любую металлургическую технологию, обеспечить, например, сквозное, через все переделы, выявление причин образования дефектов готовой продукции. Такие курсы стоят недешево, но они очень эффективны именно потому, что гарантируют владение учащимся заложеного в курс знания.

Двухлетние опытные разработки КЦПК «Персонал» подтверждают это. Электронная система передачи знаний может стать одним из конкурентных преимуществ компании, поскольку играет огромную роль в процессе получения предприятием прибыли. Но тут важно не упустить время.

Пару лет назад мы решили зафиксировать для последующих поколений уникальный опыт управления технологией доменного производства, которым обладают специалисты-доменички нашего комбината. Профессор С. Сигабатуллин любезно согласился возглавить творческую группу, но проект был остановлен: не нашлось двух миллионов рублей. А профессор – «последний из могикан», владеющий глубочайшими знаниями и тонкостями доменного процесса. Таких просто больше нет...

Новые технологии часто с трудом пробивают себе дорогу. Когда-то с трудом приживалась совместная подготовка разных по специализации работников, обслуживающих один агрегат. Сколько времени нам требуется для становления системы, мобилизующей опыт отдельных специалистов для бизнес-успеха компании в целом? ☹

ВЛАДИМИР КАКОНИН,
директор ОАО «КЦПК «Персонал»

> ЗНАЙ НАШИХ!

Счастлирое «Противостояние»

МАРАТ ТАЗИЕВ, наладчик холодноштамповочного оборудования калибровочно-прессового цеха, занял третье место в номинации «Боди-арт» – роспись по телу, в V открытом независимом чемпионате по парикмахерскому искусству, нейл-дизайну и декоративной косметике на Кубок России. Чемпионат проходил в сентябре в рамках фестиваля красоты «Невские берега» в Санкт-Петербурге.

На этот представительный форум Марат представил работу «Противостояние», отражающую тему подводного мира. Она выполнена в технике боди-пейтинга, особенностью которой в том, что при нанесении рисунка на тело модели художники используют не привычные кисти, а аэрограф.

По собственному признанию Марата, для него – новичка в искусстве боди-арта, третье место – большая победа, одновременно и значительное достижение и большая удача. Увлекаясь боди-артом недавно, практически самостоятельно осваивал это художественное направление в индустрии красоты. Первый показ его модели «Авталеи», сразу же принесший молодому автору победу и право поездки на фестиваль в Санкт-Петербург, состоялся в июле на городском фестивале моды и современного дизайна Art Magnetic. Участие Марата в этом конкурсе и поездка в Санкт-Петербург во многом стали возможны благодаря финансовой поддержке ОАО «ММК-МЕТИЗ».

Успех Марата на «Невских берегах» наглядно доказал, что победный дебют в родном городе не был случайностью или везением. Более того, оставив позади более опытных и искусственных в конкурсных делах мастеров, Марат продемонстрировал свой творческий потенциал, желание профессионально расти и развиваться. Поэтому, думаем, впереди у него еще немало ярких побед и творческих удач.

Бюро общественных связей
ОАО «ММК-МЕТИЗ»

> О том, как Марату Тазиеву удалось добиться вершин красоты, – в одном из следующих номеров