

Промплощадка



Естественно, без активного личного участия каждого руководителя этого не произойдет.

– **Где вы видите болевые точки?**
– Я бы сформулировал вопрос так: каковы приоритеты в работе? Уже немного затрагивал эту тему, но отдельно хочу сказать по поводу порядка на рабочих местах, порядка в цехах. На данный момент можем поставить себе в среднем по комбинату слабую «тройку». Да, некоторые цехи по разным причинам лучше, некоторые отстают. Но порядок на рабочих местах – это стартовая точка. О какой безопасности, о каком порядке в головах можно говорить, если в цехе неисправны стропы, ящики с отходами переполняются, складирование ведётся с нарушениями? Исправление всех этих нарушений не требует особых компетенций, это отражение общего отношения к работе, производственной культуры и исполнительской дисциплины. Соответственно, цех, в котором беспорядок, априори не может считаться безопасным.

Реклама

ЕДИНЫЙ ВИЗОВЫЙ ЦЕНТР – в Магнитогорске

В Магнитогорске открылся ЕДИННЫЙ ВИЗОВЫЙ ЦЕНТР – крупная федеральная сеть, специализирующаяся на оформлении визовых документов.

Итак, вы собрали необходимый пакет документов на получение визы и горите желанием поскорее покончить с формальностями. Ведь отпуск вот-вот начнется, и так хочется без всяких визовых заморочек отправиться в путешествие с детьми по европейскому Диснейленду в Париже или поплавать на настоящей гондole по каналам Венеции. Есть ли способ избежать очередей в посольстве? Конечно, есть! Это визовый центр.

Деловой визит, обучение, индивидуально спланированное туристическое путешествие или «горящий» тур, посещение родственников и друзей или любая другая жизненная ситуация. Самостоятельные попытки получить визу могут вылиться в недели томительных ожиданий, расшатанные нервы и совсем не праздничное настроение перед поездкой за границу. Мы возьмем на себя всю волокиту по оформлению

– **Одним из приоритетных направлений Стратегии ММК-2025 является безопасное производство. Одна из целей этой стратегической инициативы весьма амбициозна: ноль смертельных случаев на производстве. Насколько она достижима?**

Для решения данной задачи заявлена стратегическая инициатива: «Нетерпимость к нарушениям безопасности труда». Планом стратегического развития компании до 2025 года поставлена цель: полное исключение несчастных случаев со смертельным исходом и достижение лидирующих позиций среди металлургических компаний по ключевым показателям в области охраны труда и промышленной безопасности, постоянное совершенствование и повышение стандартов безопасного труда.

Практический опыт зарубежных и некоторых отечественных компаний по реализации мероприятий программы «Безопасность 24/7» в достаточно непродолжительной временной перспективе позволяет снизить производственный травматизм с тяжёлыми последствиями. В этом направлении предстоит развиваться для достижения заявленной цели по полному исключению смертельных несчастных случаев.

– **Какие ресурсы и инструменты вы намерены использовать для достижения цели?**

– Инструментарий подробно изложен в программе «Безопасность 24/7». А насчёт финансов – я уже упоминал, что на ближайшем совещании центральной комиссии будет главный вопрос – целевое распределение бюджета в полмиллиарда рублей. По-моему, сама сумма впечатляет.

– **В апреле текущего года на ММК успешно прошёл второй аудит системы управления промышленной безопасностью и охраны труда на соответствие международным требованиям. Что это даёт предприятию?**

– Создание систем управления промышленной безопасностью и охраной труда (СУПОТ) – это не только законодательное требование РФ, но и широко распространённая в мире практика. Сертификация системы позволяет организации получить определённые конкурентные преимущества при участии в тендерах, получении подрядов и госзаказов, повысить корпоративный имидж и доверие заинтересованных сторон.

Результативное функционирование системы является важнейшим элементом обеспечения безопасности труда. СУПОТ ОАО «ММК» сертифицирована на соответствие стандарту OHSAS 18001:2007 «Системы менеджмента профессионального здоровья и безопасности. Требования». Ныне действующий сертификат выдан в марте 2014 года международным органом по сертификации «Бюро Веритас Сертификейшн». Прошедший в марте текущего года второй надзорный аудит СУПОТ несоответствий требованиям стандарта не выявил.

Основой результативного функционирования системы является выявление производственных опасностей, оценка и уменьшение рисков возникновения опасного события, будь то какой-либо технический инцидент, несчастный случай на производстве, профессиональное заболевание или иное ухудшение здоровья. Совершенствованием этих процедур мы как раз сейчас усиленно занимаемся с применением лучших практик.

– **Взаимодействует ли вы с другими предприятиями отрасли с целью взаимного обмена опытом для развития и совершенствования системы промбезопасности и охраны труда?**
– Конечно. Зачем изобретать велосипед, когда на других предприятиях уже вопрос решили? Постоянно общаемся с коллегами по отрасли, и официально, и неформально, что-то заимствуем у них, что-то они заимствуют у нас. Здесь речь ведь идёт о сохранении жизни и здоровья работников, так что все охотно делятся своими наработками. Недавно прошла «Неделя охраны труда» – была отличная возможность послушать, что делается у коллег по ОТ и ПБ и не только в металлургии, но и в других отраслях промышленности.

– **«ММК – территория безопасности!» – этот слоган стал часто появляться в самых разных источниках: на мониторах ПК, баннерах, в листовках... Когда, по-вашему, эта фраза станет не призывом, а действительностью?**
– Хотите, чтобы я назвал дату? Думаю, преждевременно говорить о том, когда мы достигнем уровня лучших мировых компаний. Важно, что у нас нет непреодолимых препятствий, у ММК есть все слагаемые успеха для того, чтобы стать одним из лучших в мире, не только в отрасли и не только в России. И я бы не стал называть эту фразу «призывом» – это ориентир, это цель, это чёткое послание. Это указание всем работникам, на всех уровнях организации, что безопасность – дело каждого, и при принятии любого управленческого решения вопросы безопасности должны приниматься во внимание.

✍ Записал Глеб Ларин

Конференция

Молодо, но не зелено

На ММК стартовал финальный этап научно-технической конференции молодых специалистов.

Цель мероприятия – привлечение молодых работников компании к научно-исследовательской деятельности, направленной на совершенствование металлургического производства, решение конкретных технических и организационных задач, выпуск конкурентоспособной продукции высокого качества с наименьшими затратами.

Как сообщает управление информации и общественных связей ОАО «ММК», в ходе первого этапа были выявлены сильнейшие в подразделениях. В этом году в нём было заявлено более 200 молодых специалистов из 26 структурных подразделений и обществ Группы ОАО «ММК».

Второй этап конференции – финальный, общекомбинатский. Участники выступают с докладами в различных секциях – аглодоменной, металлургической, коксохимической, прокатной, энергетической, транспорта и логистики и других. Председатели секций – руководители производственных и управленческих подразделений комбината. Оргкомитет конференции возглавил начальник технического департамента ОАО «ММК» Григорий Щуров.

Технологии

Науку – в производство

На ММК-МЕТИЗ подвели итоги научно-практической деятельности молодых специалистов.



Ю Евгений Рухматов

Двенадцатая по счёту научно-практическая конференция, проведённая на метизном заводе, показала высокий интерес молодых работников к работе по усовершенствованию процессов труда, научному подходу к организации трудового процесса, разработке новых технологий.

Предприятие не стоит на месте. И немалый вклад в развитие производства вносят именно молодые специалисты с пытливым умом, неординарным взглядом на привычные, казалось бы, вещи.

ОАО «Магнитогорский метизно-калибровочный завод «ММК-МЕТИЗ», как и все предприятия, ощутило на себе сложности экономического кризиса. Но сказать, что это серьёзно подорвало производство, нельзя, поскольку метизный завод всегда больше ориентировался на внутренний рынок и предлагал продукцию не просто востребованную, зачастую не имеющую конкурентов в своей отрасли.

– Даже при незначительном спаде производства, можно уверенно говорить о возвращении на прежние объёмы, а по некоторым позициям даже идём в рост, – рассказал директор предприятия Олег Шириев. – Этому способствует внедрение новых технологий, расширение производства. Вот и в 2016 году готовим к реализации проект линии по производству крепежа, планируем поставить линию по гальваническому цинкованию. Всё, что будет требовать рынок, готовы предоставить.

Развитие технологий создаёт объективную основу для научной деятельности сотрудников. Причём темы молодые специалисты затрагивают не только связанные с производственными процессами, но и экономикой, качеством, эффективным управлением персоналом. Поэтому все работы рассматривались в пяти секциях: «Экономика, финансы, бухгалтерский учёт и аудит», «Технология и качество», «Маркетинг, сбыт и снабжение», «Управление персоналом, социальные и правовые вопросы», «Производственная секция».

В 2016 году 88 работников завода предложили на суд комиссии свои научные разработки. В итоге было выбрано 23 номинанта, среди которых определили 15 победителей. Для четырнадцати лучших ребят будет разработан индивидуальный план развития карьеры.

Все разработки рождались в процессе, на рабочем месте. Поэтому все предложения молодых специалистов находят практическое применение на предприятии.

– Без вас не было бы движения вперёд – обратился к победителям Олег Шириев. – То, что вы делаете, очень важно. Из рук председателя заводского профсоюзного комитета Андрея Солоцкого авторы научных исследований получили заслуженные награды – грамоты и денежные премии. Частью торжественного собрания во Дворце культуры метизников стал концерт: для талантливых молодых работников и гостей праздника выступила шоу-группа «Баян-позитив».

✍ Ольга Балабанова