



На правом фланге пятилетки

Хатира Хадиевна ГУБАЙДУЛИНА, которую вы видите на этом снимке, работает токарем в первом цехе механизации. В коллективе ее знают как опытного работника, ежемесячно перевыполняющего нормы на 25—30 процентов при высоком качестве. Она с честью носит высокое звание ударника коммунистического труда.

Фото Н. Нестеренко.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Надо лучше работать. Лучше организовывать производство и лучше производить. Словом, работать эффективнее.

(Из материалов ноябрьского (1981) Пленума ЦК КПСС).

ПУТЬ К РАБОТЕ СЛАЖЕННОЙ

Если на собрании много критики — это не значит, что дела у людей идут из рук вон плохо. Тут скорее другое: в организации царит дух принципиальности. Именно так можно расценивать партийное собрание в коксовом цехе № 3, на котором обсуждались итоги ноябрьского Пленума ЦК КПСС. По итогам ноября цех завоевал первенство среди коллективов коксохимического производства, имея на сверхплановом счету 10 тысяч тонн кокса, а коллективы батарей № 13 и 14 являлись основными претендентами на юбилейную выдачу кокса (победу завоевал коллектив 13-й батареи). Доклад же начальника цеха коммуниста Г. А. Прививича был далек от благодушного тона и исходной точкой брал не то, что достигнуто, а то, чего можно было бы достигнуть, каких ошибок избежать. Такой подход, особенно если учесть, что собрание проходило в преддверии нового года пятилетки, поставившего перед коллективом более сложные задачи, решить которые без отыскания внутренних резервов невозможно, — такой подход нельзя не признать дальновидным. И результат не замедлил сказаться. Один за другим к трибуне выходили коммунисты, продолжая начатый разговор, расширяя затронутую тему. От выступления к выступлению эта стержневая тема вырисовывалась все более отчетливо: недостаточная слаженность в работе производственных звеньев, несогласованность действий отдельных служб и отдельных работников. К чему это приводит — об этом тоже прямо, не обходя острых углов, без боязни обидеть, нелицеприятной критикой, говорилось на собрании. Вот самые, так сказать, характерные примеры: начальник участка не согласовал свои действия с электриками — в результате отремонтированная мехцистка «сгорела» на следующий день после ремонта. Из-за нерасторопности электрика полемени просидели слесари-подрядчики, которые, к слову сказать, весьма недешево обходятся производству. Так что доклад свое дело сделал: задел за живое,

заставил высказать наболевшее. Но, к сожалению, не более того. В этом можно убедиться, сделав краткий анализ выступлений. Коммунист, помощник начальника цеха по механическому оборудованию А. М. Деревянко высказал претензии к мастерам, со стороны которых отсутствует контроль за ремонтом оборудования; мастер по ремонту электрооборудования О. Г. Курченко подверг критике эксплуатационников и слесарей, а в свою очередь устами бригадира слесарей сортiroвки А. В. Бурнашова отметили недостатки в работе электриков. Такая получилась критика — по замкнутому кругу. Повис в воздухе и очень серьезный вопрос, поднятый мастером Д. В. Мельниковым, — об участившихся случаях нарушения трудовой дисциплины.

Коммунисты, уловив действительно волнующую людей проблему, определив «болевые точки» коллектива, не смогли обобщить факты, довести поднятую тему до логического конца, до четкой программы действий парторганизации. Постановление было ограничено общими словами: улучшить идейно-воспитательную работу в цехе, заслушивать начальников участков на заседаниях партбюро.

— Конечно, — соглашается секретарь парторганизации В. В. Чуприн, — особые важные вопросы полезно было бы заранее обсуждать, предусмотреть в проекте постановления, однако комиссия по подготовке собрания у нас не прижизненно. Пробовали создавать их — и опять все свелось к работе секретаря и его зама.

Здесь, на наш взгляд, и заключен ответ на вопрос, почему боевитость собрания не переросла в его компетентность, почему, в частности, ни слова не было сказано о том, что думают коммунисты цеха насчет внедрения бригадной формы организации труда, которая как раз и призвана способствовать согласованности действий различных

служб и конкретных работников, заинтересовать их общим результатом.

Уже после собрания мы связались с начальником отдела организации труда коксохимического производства В. Ф. Дидовичем. Бригадная форма с применением коэффициента трудового участия, сказал он, сулит большие возможности. Главное, она поможет наиболее полно использовать людские ресурсы, обойтись меньшим числом работников той или иной «дефицитной» специальности. Однако, признал он, после разъяснительной работы в цехах наступило затишье. Применять коэффициент трудового участия начали в коксовом цехе № 2 и кузовом ремонтно-механическом цехе. Остальные пока остаются в роли наблюдателя, а без инициативы с мест новое приживается туго.

В коксовом цехе № 3 вышеупомянутый «дефицит» дает о себе знать. Из положенных по штату слесарей работает меньше половины. Недавно на сменном собрании решался вопрос о зачислении в бригаду слесаря, который в неполные тридцать лет уже имеет вкладыш в трудовую книжку. В случае положительного ответа коллектив негласно обязуется отвечать за нового работника, а вести воспитательную работу без подкрепления рублем (а второе как раз и подразумевает применение коэффициента трудового участия), как известно, очень трудно. Здесь вторая точка соприкосновения с вопросами, поднятыми на собрании. Как помним, о трудовой дисциплине весьма остро говорил коммунист Д. В. Мельников.

Следовательно, подумайте над тем. Собрание дало толчок, и движение дальше просто необходимо. Новой форме организации труда, которой в нынешней пятилетке определены «зеленый свет», нужна поддержка, и коммунистов в первую очередь. Боевой парторганизации коксового цеха № 3 во главе с молодым энергичным секретарем это под силу.

Е. КАРЕЛИНА.

♦ В БИБЛИОТЕКЕ ПАРТКОМА КОМБИНАТА

КНИГИ ПРОПАГАНДИСТАМ

В библиотеку парткома поступили новые книги, представляющие интерес для пропагандистов, политинформаторов и агитаторов. «Экономическая политика КПСС». Учебное пособие. Пособие рекомендует пропагандистам и слушателям системы партийной учебы.

Волков Ю. Е., Роговин В. З. «Вопросы социальной политики КПСС». Книга посвящена характеристике основных направлений социальной политики программы, выработанной XXVI съездом КПСС. Пособие рекомендуется партийным, советским и хозяйственным работникам, пропагандистам, изучающим вопросы социального развития нашего общества и политику КПСС.

Великович Л. «Религия в современной идеологической борьбе». В данной книге рассказывается о месте религии в идеологическом арсенале империализма, применяемые ими приемы и методы фальсификации достижений реального социализма, социалистической демократии. Книга предназначена пропагандистам, агитаторам, политинформаторам.

Кохтев Н. «Эмоциональное воздействие пропагандистского слова». Брошюра поможет пропагандистам глубже разобраться в тех процессах (познавательных, эмоциональных, волевых), которые происходят в сознании слушателей.

Васильева Э. К. «Образ жизни городской семьи». В книге показаны различные стороны жизни городской семьи: социалистический образ жизни, трудовой вклад семьи в общественное производство, мо-

рально-психологический микроклимат, организация быта, досуга и др.

«Подрастающее поколение. Демографический аспект». В сборнике освещаются проблемы, связанные с формированием новых поколений: образовательный уровень, профессиональная ориентация молодежи, подготовка ее к браку и семейной жизни и т. д.

Вышли статистические ежегодники: «Народное хозяйство СССР в 1980 г.», «СССР и союзные республики в 1980 г.».

Мусаев А. М. «Единство политической и организаторской работы — ленинский принцип партийного руководства». В данной брошюре освещаются вопросы совершенствования организаторской и политико-воспитательной работы партийных организаций на современном этапе, показана руководящая роль Коммунистической партии.

«Партийное руководство экономикой и развитием творческой активности масс». В книге обобщен опыт, накопленный Ростовской областной партийной организацией по руководству движением «Работать без отстающих».

Кривичкий А. «Коварство и политика». Pamфлеты в книге разоблачают имперскую политику и идеологию США, американскую реакцию, которая пытается остановить социальный прогресс не только в своей стране, но и во всем мире.

Имре Сабо «Идеологическая борьба и права человека». Автор (известный венгерский академик) исследует состояние пробле-

мы в свете международного и национального государственного права, задач, стоящих перед юридической наукой на современном этапе идеологической борьбы. Книга рекомендуется для лекторов-международников.

«Экономике быть экономной». В данной брошюре даны статьи о значении и путях рационального использования рабочего времени, экономии материальных ресурсов, топлива и электроэнергии, бережном отношении к технике.

«Хозрасчетные бригады в промышленности». В книге обобщен опыт создания хозрасчетных бригад в промышленности, содержатся рекомендации по организации и стимулированию труда в коллективах. В сборник включены официальные материалы по бригадной форме организации и стимулирования труда.

Издательство «Экономика» выпускает серии книг «Экономика СССР: 1981—1985 гг.». Из этой серии в 1981 году вышли следующие издания: Ефимов К. А. «Научно-технический прогресс и эффективность производства»; Костин Л. А. «Трудовые ресурсы в одиннадцатой пятилетке»; Щегловский В. И. «Капитальное строительство в одиннадцатой пятилетке»; Шкуро С. И. «Соревнование в новых условиях хозяйствования».

В. ПУСТОВАЯ,
библиотекарь парткома
комбината.

♦ ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

НАЗНАЧЕНИЯ

Инженер Р. А. Ганеев освобожден от должнос-

сти электрика листопркатного цеха № 4 и назначен на должность начальника центральной электротехнической лаборатории.

Инженер В. Д. Глозов назначен на должность начальника цеха промышленной вентиляции.

♦ Экономия энергоресурсов. Передовой опыт — всем!

ИСПОЛЬЗУЯ

Теплоэлектроцентральный комбинат — первая в черной металлургии страны станция высокого давления. С 1970 года, когда сооружение станции было полностью закончено, ее значение в энергетике комбината постоянно возрастает. И не только потому, что у ТЭЦ — множество потребителей, которым необходимы в оптовых количествах электроэнергия и пар, горячая вода и тепло, промышленная и химически очищенная вода. Роль теплоэлектроцентрали возрастает и потому, что с каждым годом все большее значение приобретает повышение экономичности энергетик. Выработать больше энергии при минимальном расходе топлива — такая задача стоит перед коллективом ТЭЦ. Насколько успешно она решается?

За годы десятой пятилетки экономлено против плана 16 718 тонн условного топлива благодаря тому, что его удельный расход на отпук каждого киловатт-часа электроэнергии сократился на 13,3 грамма. На сбереженном топливе

можно выработать около 47 миллионов киловатт-часов электроэнергии. Одновременно коллектив станции стремится максимально снизить потребление электроэнергии на собственные нужды. Есть успехи и в этом направлении. Ежегодно на протяжении прошедшей пятилетки коллектив станции экономил на собственные нужды в среднем по 4,3 миллиона киловатт-часов электроэнергии.

В новом пятилетии поиск путей повышения экономичности работы теплоэлектроцентрали продолжается. План минувшего года коллектив станции выполнил досрочно, добившись хороших технико-экономических показателей. Сверх плана выработано 2,5 про перед электроэнергией. И в то же время экономлено 4,6 тысячи тонн условного топлива, 17,9 миллиона киловатт-часов электроэнергии, немало сжатого воздуха и тепловой энергии. Во многом эти высокие показатели — результат сознательного, самоотверженного труда многих десятков тружеников ТЭЦ.

Однако на одном лишь энтузиазме нельзя, как говорится, далеко уехать. Велика роль организационно-технических мероприятий по повышению экономичности работы оборудования. За годы десятой пятилетки на станции выполнен целый комплекс реконструктивных работ. Часть оборудования заменена новыми, более современными, экономичными и производительными машинами, агрегатами и узлами. Внедрена централизованная сигнализация отклонений от основных технологических параметров на паровых котлах № 1—8 и турбинах. Автоматизирована работа береговых насосных, завершена монтаж системы пожаротушения кабельных тоннелей. Широкая программа обновления, модернизации и совершенствования оборудования и технологических процессов намечена на XI пятилетку.

Но и эти мероприятия, как бы хороши они ни были, сами по себе, без активного участия тружеников станции мало что могли значить. Причина стабильных успехов коллектива