

**◆ Официальный
отдел
В ПРОФКОМЕ
КОМБИНАТА**

Состоялся пленум профсоюзного комитета комбината, на котором был рассмотрен организационный вопрос.

От обязанностей председателя и члена президиума профсоюзного комитета освобожден **Цыкунов Анатолий Николаевич** в связи с переходом на хозяйственную работу.

Председателем профсоюзного комитета комбината избран **Тимофеев Виктор Николаевич** с освобождением его от обязанностей

председателя комиссии по охране труда.

Членом президиума, заместителем председателя профсоюзного комитета, председателем комиссии по охране труда избран **Маркелов Лев Игнатьевич**.

НАЗНАЧЕНИЯ

Приказом заместителя министра черной металлургии СССР заместителем директора комбината по общим вопросам назначен **Нивоваров Федор Иванович** с освобождением его от должности заместителя директора комбината по труду и кадрам.

Заместителем директора комбината по труду и кадрам назначен **Цыкунов Анатолий Николаевич**.

◆ ШТРИХИ К ПОРТРЕТУ КОММУНИСТА

**КОГДА РАДУ
УЧИТЕЛЬ**

Почти тридцать лет трудится на комбинате **Николай Федорович Иноземцев** — бригадир слесарей механо-сборочных работ монтажно-механического участка центральной лаборатории автоматизации. В лаборатории он работает со дня ее основания.

Н. Ф. Иноземцев в совершенстве освоил технологию и имеющуюся на участке оборудование, является, по словам начальника участка **А. Ф. Асафьева**, одним из лучших слесарей. Порученную ему работу **Николай Федорович** стремится выполнить быстро и качественно. Характерным для него является творческий подход к делу; он не стесняется подсказать инженерам-разработчикам, как добиться лучшей технологии изготовления того или иного датчика, пульты, щита, шкафа для системы автоматизации.

Н. Ф. Иноземцев заботится и о том, чтобы затраты времени, материалов на изготовление были минимальными. Если выполнение работы задерживается по причине, не зависящей от него, то он своевременно ставит в известность начальника участка, других людей, ответственных за выполнение; не ищет причин оправдания срывов в работе, а настойчиво и добросовестно занимается поиском путей решения поставленных задач.

Коммунист **Николай Федорович Иноземцев** активен в общественной жизни — он командир добровольной народной дружины ЦЛА, агитатор на монтажно-механическом участке, к своим партийным поручениям относится очень серьезно.

Н. Ф. Иноземцев требователен и к себе, и к своим подопечным, и это дает свои плоды — добротные изготовленные бригадой средства автоматизации. Сам он — неоднократный победитель в социалистическом соревновании среди слесарей участка, с честью носит высокое звание «Ветеран труда ММК».

Хороший учитель продолжает в учениках, и **Николай Федорович** может гордиться своими воспитанниками. Совсем недавно один из них — **В. Сильвестров** — стал лучшим по профессии на монтажно-механическом участке по результатам работы за квартал.

В торжественной обстановке на общем собрании трудящихся ЦЛА ему было предоставлено право расписаться в Книге трудовой славы в честь 50-летия ММК.

И больше самого победителя радовался бригадир, и по праву, ведь это он научил молодого слесаря самому главному в жизни умению — работать.

А. МЯГКОВ,
зам. председателя
комитета профсоюза
ЦЛА.

**ПАРТИЙНАЯ
ЖИЗНЬ**

Отчеты и выборы
в партийных
группах

Первая бригада листопрокатного цеха № 1 работает в основном ровно, имеет высокие производственные показатели. Она в прошлом году досрочно выполнила принятые социалистические обязательства, идет и ныне в авангарде соревнующихся. Об этих успехах с удовлетворением говорили коммунисты бригады на отчетно-выборном собрании партийной группы.

Удовлетворение, надо заметить, не имело ничего общего с восхвалением или самовосхвалением. Партигруппорг **Н. В. Сивкозов** в отчетном докладе и коммунисты в своих выступлениях лишь рассказали о роли партийной группы, ее вкладе в организацию производства, воспитание и сплочение коллектива.

Анализ работы бригады за многие прошлые годы показывает, что больше срывов в производстве приходилось на жаркие летние месяцы. Предвидя возможность такого повторения, партигруппа заблаговременно провела открытое собрание с повесткой «О работе бригады в летних условиях». По его решению больше внимания уделили технической подготовке, выполнили намеченные мероприятия.

Главное же — партийная и профсоюзная группы, инженерно-технические работники уделяли летом повседневное внимание выводу трудящихся на смену подготовленными, хорошо отдохнувшими. Усилили контроль и спрос. Если замечали, что кто-то не выполняет требования открытого партсобрания, вало работает, подводит бригаду, проводили беседы. Для некоторых одного откровенного разговора, предупреждения было достаточно. Другим же коллектив предъявлял спрос на сменно-встречном собрании. Немаловажно и то, что партийная и профсоюзная группы, бригадный культорганизатор коммунист **Ю. Г. Долганов** организовывали выезды за город, где время проводили разумно, с пользой для повышения работоспособности. И, как отмечалось на собрании, коллектив бригады испытание жарой выдержал, работал ровно, без сбоев, производительно.

Не ждет партийная группа, как это еще бывает, указаний, напоминаний «сверху». Она уже сейчас исподволь готовится обсудить на собрании вопрос о за-

**ЧТО ОСТАЛОСЬ
ЗА КАДРОМ**

ЗАМЕТКИ
С СОБРАНИЯ

дачах коммунистов и всего коллектива бригады по подготовке к работе в осенне-зимний период. Попутно делает то, что можно сделать своими силами, обращается за помощью к руководителям служб и цеха.

Если посмотреть повестки дня проведенных в отчетном периоде собраний, то уже можно составить представление о круге интересов и диапазоне деятельности группы. Это и мобилизация трудящихся на выполнение производственного плана и социалистических обязательств, и забота об укреплении технологической, трудовой, общественной дисциплины, и комплексный подход к проведению воспитательной работы. Возьмем хотя бы то, что делалось в осуществлении комплексного подхода в воспитательной работе.

Партийный и профсоюзный группорги **Н. В. Сивкозов** и **С. Т. Ставицкий**, начальник смены **А. Н. Андреев** правильно понимают и тонко чувствуют значение морального поощрения людей, психологическое значение положительных эмоций. Поэтому они, наряду с требовательностью и спросом, используют и эти факторы. Не забывают принародно поздравить члена коллектива с днем рождения, другим личным знаменательным событием, достижением в труде. Опять же культпоходы и обсуждение просмотренных спектаклей, кинофильмов дают воспитательный эффект. Беседы пропагандиста **А. Н. Андреева**, агитаторов **С. Т. Ставицкого** и **И. Т. Гаврилова** на политические темы тесно увязываются с практическими делами и задачами коллектива. Все это и многое другое оказывает доброе воздействие на сплочение коллектива и укрепление дисциплины. Ее нарушений в бригаде нынче не было. Согласитесь, этим тоже можно гордиться.

Шла речь на собрании и о теневых сторонах в деятельности группы. И объясняются эти теневые стороны в основном неодинаковым отношением коммунистов к партийным поручениям, долгу.

Докладчик не обошел молчанием тот факт, что некоторые агитаторы и политинформаторы не готовятся к беседам и политинформациям. Берут газету, читают вторых, на их взгляд, подходящую статью и думают, что оставили след в сознании

людей... А кто именно так поступает и что предприняли к недопущению подобного партигруппорга и его заместителя? Похоже, не хватило смелости и самокритичности партигруппоргу, оставившему недоговоренность за кадром собрания.

Думается, с этим тесно переключаются слова из выступления **И. Т. Гаврилова**, сказавшего:

— Мы помаленьку начинаем запускать идеологическую, политико-воспитательную работу в коллективе. Если кто-то из коммунистов перестает выполнять, как положено, свои обязанности, поручение, то партигруппоргу надо быть более требовательным.

И. Т. Гаврилов, надо полагать, не считал, что такая требовательность в группе отсутствовала на протяжении отчетного периода. Отчеты коммунистов о выполнении уставных обязанностей, поручений и участия в воспитательной работе заслушивались на собраниях группы. Но за последние месяцы о такой форме контроля как-то забыли. Этот пробел в работе партигруппорга признал. Но мало признаться, надо было сказать, как намерены дальше поступать. И вот еще почему именно на отчетно-выборном собрании хотелось услышать такие слова.

Коммунист **Е. П. Мосолков** и кандидат в члены партии **С. В. Егоров** получили неудовлетворительную оценку за невыполнение поручений и пассивность. Первый ничего не сделал для налаживания связи с подшефным классом школы, а второй, ответственный за комсомольскую группу, не интересовался ее жизнью и работой. Привожу этот факт для того, чтобы еще раз показать, к чему приводит ослабление коллективного контроля за выполнением поручений.

Выступление начальника смены **А. Н. Андреева** хотя и не отличалось конкретностью, но общая мысль его была правильной: надо избавить любое проявление формализма в работе партийной группы, настойчивее выполнять совместные договоренности и решения собраний.

У опытного партигруппорга **Н. В. Сивкозова**, избранного ныне восьмой раз подряд, у сильной и боевой в целом группы хватит воли правильно оценить недоговоренности, умения изжить теневые стороны.

П. КУЧУМОВ.

Хорошая слава идет в ЦРМО № 1 о бригаде кузнеца **М. М. Марышева**, которая ежемесячно перевыполняет задания на 45—50 процентов и является маяком в соревновании.

На снимке: передавая бригаду — кузнец **Андрей Павлович Дубровин**, машинист молота **Анна Михайловна Алтухова** и **Михаил Михайлович Марышев**.

Фото Н. Нестеренко.

«Предписания выполняются, но...»

По существу статьи, опубликованной под таким заголовком в вашей газете 11 июля, сообщая, что факты, изложенные в ней, действительно имеют место. В настоящее время территория аглоцеха № 1 «завалена газоходами «грязного» газа, но их монтаж не ведется в связи с тем, что основной исполнитель — Востокметаллургмонтаж — снят с этой работы и переведен на пусковые объекты 1981 года.

В 1980 году было заменено три системы газоходов, в текущем году (по состоянию на 1 августа) — лишь одна.

Не решается вопрос финансирования капитальных ремонтов газоходов, а деньги, которые были выделены на это, уже израсходованы. Неудовлетворительно ведется изготовление литья в цехах УГМ. В

1981 году получено для сероулавливающих установок: рабочих колес (заказ № 373075) — 8 из 35 потребных; спиральных сопел (заказ № 318060) — 403 из 700 потребных и т. д.

Видимо, руководство УГМ недостаточно понимает свои задачи по очистке воздушного бассейна города.

В целом, хотя сероулавливающие установки в текущем году имеют несколько лучшие показатели против прошлого года (так, степень очистки за 7 месяцев составила 76,9 процента против 75,7 в прошлом году), состояние их и дальнейшая работоспособность вызывает тревогу. С нашей стороны принимаются необходимые меры с целью улучшения состояния сооружений и оборудования сероулавливаю-

щих установок, но надо, чтобы тревога за состояние нашего городского воздушного бассейна ощущалась и в других подразделениях комбината.

Г. КРАСНОВ,
начальник горно-обогатительного производства.

ОТ РЕДАКЦИИ: 13 августа был опубликован ответ на ту же статью и о главного механика комбината **Н. Новикова**, в котором он, в частности, писал, что «управляем... приняты меры для улучшения обеспечения запчастями (литьем) газоочисток ГОП, начиная с августа — сентября 1981 года». Будем надеяться, что слово у тов. Новикова не разойдется с делом, и горняки получат, наконец, все, что заказывали.

