

О кругозоре партийного работника

Передовая „Правды“ от 24 февраля

С исключительной активностью проходят по всей стране выборы парт-органов в первичных организациях. Большевики вдумчиво оглядывают пройденный путь, оценивают работу своих партбюро и парткомов за отчетный период, проверяют, как выполнены исторические решения XVIII съезда ВКП(б), как мобилизованы все коммунисты и беспартийные данного завода, колхоза, учреждения, вуза на борьбу за быстрейшую реализацию этих решений.

Происходящие отчетно-выборные собрания характерны возросшими требованиями партийной массы к своим руководителям. В отчетном докладе руководителя партийной организации коммунисты закономерно хотят услышать не только сухие, статистические выкладки о проделанной работе, не только цифровые данные о росте парторганизации, охватывающие ее членом всеми видами учебы, партийными нагрузками и т. д., но и увидеть, в какой мере работа их парторганизации помогает выполнять общие задачи нашей партии и государства. Это стремление рассматривать каждый шаг своей деятельности в свете решения наших общепартийных задач — наглядный показатель возросшего идейного уровня партийной массы.

Партийному работнику, особенно сейчас, на каком бы посту он ни находился, надо ясно представлять себе перспективу развития нашей страны к коммунизму в условиях капиталистического окружения, понять место свое и своей парторганизации в этой общей перспективе. А для этого руководитель-партиец должен обладать широким кругозором, овладеть марксистско-ленинской теорией, дающей ему силу ориентировки в происходящих событиях.

Еще в 90-х годах прошлого столетия Ленин поставил вопрос о том, каков должен быть кругозор партийного руководителя, в чем должна выражаться его деятельность.

Ленин указывал, что задача социалистов сводится к тому, чтобы быть идейными руководителями пролетариата в его действительной борьбе против действительных настоящих врагов, стоящих на действительном пути данного общественно-экономического развития. При этом условии, — писал Ленин, — теоретическая и практическая работа сливаются вместе, в одну работу...

Эта постановка вопроса требовала от руководителей партийных организаций широкого кругозора, всестороннего понимания вопросов внутренней и международной политики, экономики страны, культурных, политических за-

просов масс. Ленин высмеивал тех «кустарей» в деле организации, которые воображали, что практика — это все, и принижали свои задачи до уровня понимания самых отсталых масс.

Ленин и Сталин воспитывали замечательных партийных руководителей еще в период подполья. Достаточно, например, ознакомиться с программой занятий в небольшой партийной школе в окрестностях Парижа, созданной в период реакции Лениным, чтобы видеть, какое огромное значение Ленин придавал всестороннему развитию партийного руководителя. Эти люди, подготовившись к деятельности профессиональных революционеров, серьезно изучали классиков марксизма, философию, политическую экономию, историю, естественные науки, знали художественную литературу своей страны и мировую литературу. Все знают, как велик и многообразен умственный кругозор основоположников коммунизма — Маркса, Энгельса, Ленина, Сталина. Все знают, с какой издательностью, с каким упорством, с какой настойчивостью овладевали знаниями руководители большевистской партии. Талант вождя и многогранное развитие дало руководящим кадрам партии возможность охватить, понять и разрешить самые сложные задачи, они выполнили свою историческую роль вождей, приведших народы одной шестой части земного шара под руководством партии Ленина-Сталина к великим победам социализма.

Победа социалистической пролетарской революции поставила перед нашей партией новые гигантские задачи. Ведь партия большевиков впервые в истории человечества строила социалистическое общество. Именно потому, что у деятелей большевистской партии, воспитанных Лениным и Сталиным, был широкий кругозор, обширные знания, глубокое понимание марксистско-ленинской теории, партия смогла выполнить грандиозные задачи, возложенные на нее историей.

Эту черту — стремление к непрерывному расширению своего кругозора, к непрерывному теоретическому росту, умение всесторонне видеть явления в их развитии, принимала и принимает партия всем большевикам.

На первом всесоюзном совещании

рабочих и работниц — стахановцев во время речи тов. Петрова, парторга шахты «Центральная-Ирмино», — родины стахановского движения, — когда тов. Петров говорил о плохой работе врубовых машин, товарищ Сталин вставил замечательную реплику: «Вы человек партийный и должны интересоваться всем. Почему отстают врубовые машины?»

А разве не бывает так, что партийный работник не знает по-настоящему людей, не знает по-настоящему хозяйства своей области, своего района, не помогает росту партийных кадров, не помогает им овладеть марксистско-ленинской теорией, потому что и сам он, этот горе-руководитель, не заботится о расширении своего кругозора, не работает над собой, над своим теоретическим развитием? Центральный Комитет партии, придавая громадное значение поднятию теоретического уровня партийных кадров, организовал Высшую партийную школу, организует полугодовые партийные курсы, развернул теоретическую работу в печати. Товарищ Сталин выполнил исключительно большую теоретическую работу. В целях поднятия теоретического уровня партийных и советских кадров он дал партии ряд важнейших теоретических работ, дал «Краткий курс истории ВКП(б)» — энциклопедию марксистско-ленинских знаний. Однако, как видно из хода отчетно-выборных собраний, далеко не все партийные руководители, далеко не все партийные организации уделяют необходимое внимание изучению этого важнейшего труда, вооружающего знанием историй партии, знанием марксизма-ленинизма.

Есть еще и такие руководители, которые воображают, что организационная работа возможна и без теоретических знаний, но это чисто дельцеское отношение, давно осужденное партией. В нашей стране мы имеем быстрый рост партийных кадров. Уже не тысячами, а десятками тысяч — и даже больше — насчитываются у нас замечательные люди, способные быть в тех или иных масштабах партийными руководителями, организаторами. Ясно, что чем шире будет кругозор у партийного руководителя, тем лучше он сам сможет разбираться в людях, в кадрах, — в самом ценном, что есть

в нашем обществе. Только при этом условии он сможет лучше расставить людей, учитывая общие потребности партии, всей страны, учитывая международную и внутреннюю обстановку.

Выборы новых партийных органов происходят в чрезвычайно сложной международной обстановке. Плох тот партийный руководитель, который не отдаст себе отчета в этой сложной обстановке, который не будет мобилизовать все ресурсы для того, чтобы выполнить хозяйственную программу, не допускать перебоев в промышленности, подготовить как следует сев и уборку урожая, организовать торговлю, снабжение. Плох тот партийный руководитель, который не умеет или не хочет вести в массах более усиленно, чем когда бы то ни было, оборонную работу, вооружать сильнее, чем когда бы то ни было, массы трудящихся, в особенности кадры советской социалистической интеллигенции и, в первую очередь, партийные кадры наукой из наук — Учением марксизма-ленинизма. Плох тот партийный руководитель, который забывает о необходимости постоянно расширять свой идейный багаж, обогащать свои знания и, тем самым, неизбежно отстают от требований партии, требований масс.

«Ленинец не может быть только специалистом облюбованной им отрасли науки, — говорил товарищ Сталин на XVIII съезде, — он должен быть вместе с тем политиком-общественником, живо интересующимся судьбой своей страны, знакомым с законами общественного развития, умеющим пользоваться этими законами и стремившимся быть активным участником политического руководства страной».

Партийные организации, выбирая руководящие партийные органы, вправе предъявить своим руководителям требование, чтобы они, партийные руководители, полностью охватывали, широко понимали те большие задачи, какие поставлены перед нами партией, какие вытекают из международной и внутренней обстановки. Шире кругозор партийного работника! Тогда будет уверенной каждый шаг партийной организации, правильнее будет руководство массами, обеспечено будет выполнение воли партии, воли Сталинского Центрального Комитета, обеспечена будет победа при любой обстановке.

СНАБЖАТЬ ДОМНЫ КОКСОМ С ТРАНСПОРТЕРА

Известно, что транспортировка кокса на бункерную эстакаду доменного цеха должна производиться ленточным транспортером. Также известно, что коксовый цех перевозку кокса в вагоны не планирует. А между тем вошло в систему производить транспортировку кокса в вагоны. Это происходит потому, что ленты транспортера по вине самих коксовиков находятся в сверном состоянии. Снабжение доменного цеха коксом с колес создает для транспорта огромные затруднения.

Во-первых, требуется держать отдельный паровоз. Во-вторых, уменьшается пропускная способность поездов. Во время движения поездов с коксортировки задерживаются на станциях Сортировочная и Шестой пост поезда, идущие на станцию Первый пост. Во время прохода кокса со станции Первый пост на бункерную эстакаду, а также порожняка с бункерной на коксортировку через ст. Первый пост, задерживаются все прочие поезда на станциях Ежовка, Сортировка, Первый пост и Шестой пост, что в общей сложности очень сильно отражается на всей работе транспорта.

Еще хуже обстоит дело, когда до-

менный цех не берет коке, тогда груженный в вагоны коке адресуется на склады ст. Угольная. В этих случаях происходит задержка угольных кольцевых маршрутов, которые подолгу перепроставляют на ст. Угольная.

Передки такие случаи, когда коке, разгруженный на складе, буквально через час-два вновь нагружается в вагоны и доставляется в доменный цех. Хуже того, адресованный коке в доменный цех со ст. Первый пост вдруг переадресовывается на склад ст. Угольная.

Таких случаев очень много. Эта неразбериха приводит к ненормальному обслуживанию коксового цеха порожняком. Кроме этого, следует сказать, что внеплановые перевозки кокса в вагоны в прошлом году обошлись государству почти в 548 тыс. руб.

Пора навести должный порядок в транспортировке кокса. Надо в конце концов сделать все необходимое для бесперебойной работы ленточного транспортера и снабжать домны коксом только с него.

Н. АЛЕКСЕЕВ, начальник управления ЖДТ.

ПРИНИМАЮТ ЗАВДОМЫЙ БРАК

У нас много говорят о качестве продукции, однако, настоящей борьбы за качество во многих цехах не ведут. Вот пример. В литейном цехе (начальник цеха т. Чигурев) литейщики систематически делают бракованные мульды. Многие мульды пузрыстые и имеют дыры для штырей размером в 10—12 мм. вместо 18—20 мм.

Слесарь машины № 4 Хужесонтов мульду хорошего качества сменяет за 2—3 минуты, а когда мульды попадают бракованные, хороших в запасе нет, то с каждой из них приходится возиться по 15—20 минут.

Известковый карьер (начальник тов. Веденский) снабжает разливочные машины исключительно плохой известью. Не будет преувеличением сказать, что 50 проц. доставляемой извести идет в брак и только загрязняет здание разливочных машин.

Если только попадает плохая известь, брызгала засоряются, мульды обрызгиваются плохо, при их заливке они начинают гореть, чугуны привариваются к мульде и не вынадеет из нее без помощи людей.

Начальник разливочных машин тов. Михаленко отлично знает, что нас снабжают заводом негодными мульдами и плохой известью.

А. СКРОМНЫЙ, мастер разливочных машин.



Капитан Краснознаменного Балтийского флота М. В. Охтен, награжденный орденом «Красное Знамя» за образцовое выполнение боевых заданий командования на фронте борьбы с финской белогвардейщиной и проявленные при этом доблесть и мужество. (Фото-клише ТАСС).