

Комсомол и подростки

Прошедший VII пленум ЦК ВЛКСМ поставил перед комсомолом большие задачи в деле воспитания подростков.

На страницах нашей заводской газеты мне бы хотелось рассказать о решении одной из таких задач комитетом комсомола горного управления, где в настоящее время работает 46 подростков. Ребята и девушки, как правило, любознательные и энергичные. Их энергии нет границ, порой она плещет через край, но зачастую без пользы для дела производства и общества, доставляя очень много хлопот администрации, партийной, профсоюзной и комсомольской организациям.

Как и каким образом направить эту энергию в одно, какое-то определенное русло? Этим вопросом и занялся комитет ВЛКСМ горного управления. Первое, что сделал комитет — это провел общегорняцкое комсомольское собрание подростков, на котором был избран руководящий орган — штаб подростков. Сейчас все вопросы, касающиеся молодежи, обсуждаются на заседаниях штаба, принимается конкретное постановление.

В цехе рудообогатительных фабрик случилось «ЧП». Хохлова Валя прогуляла 12 дней. Выяснив в чем дело, штаб подростков принял постановление: ходатайствовать перед администрацией РОФ о переводе Хохловой на новое место работы. Администрация пошла нам навстречу, Валя была переведена на ДОФ-5 в группу автоматчиков. Но она пренебрегла работой штаба и, проработав две недели, самовольно оставила производство.

Мы не смогли удержать ее на производстве. Не смогли, потому что цеховой комитет, рудком и администрация решили уволить ее. Прискорбен и тот факт, что секретарь комсомольской организации РОФ М. Анисимов пустил работу с подростками на самотек, заявив, что это дело администрации. Этот случай не прошел бесследно, мы поняли, что работа предстоит немалая.

Подростки горного управления почти все учатся: в школах рабочей молодежи, на курсах повышения квалификации. Контроль за учебой молодежи осуществляет штаб подростков. Данные по успеваемости в школах рабо-

чей молодежи и на курсах повышения квалификации представляются в комитет ВЛКСМ члены штаба. Заседания членов штаба подростков проводятся регулярно 1—2 раза в месяц, на которых разрабатываются и утверждаются планы работ организации на месяц. Что же они планируют на этих заседаниях, как выполняют намеченную работу?

Массовый выезд за город, посещение спектаклей театра, помогают ребятам увидеть прекрасное в жизни. Из сорока шести подростков во всех мероприятиях принимало участие 35 человек. В этом большая заслуга штаба подростков и его начальника Вали Морозовой. Валя Морозова — активная комсомолка, имеет среднее образование, своей работой в штабе заслужила уважение подростков. За такой короткий промежуток времени вокруг себя Валя создала работоспособный актив. Первым ее помощником является Катя Разина. Она закончила 10 классов, в цехе РИС о ней, как о работнице, отзываются очень хорошо. В штабе подростков она отвечает за культурно-массовый

сектор и все культпоходы в театр были организованы под ее непосредственным руководством.

12—13 июня юноши и девушки вместе выезжали за город под руководством комитета ВЛКСМ. Там они провели ряд спортивных мероприятий: «Туристическую эстафету», «Комический футбол». Матч был не совсем обычным. В футбол играли все — и юноши и девушки, что было очень интересно как для играющих, так и для болельщиков. Этой поездкой ребята остались довольны и в июле уже наметили не одну, а две таких поездки.

С целью дальнейшего повышения общеобразовательного и технического уровня молодежи, повышения ее самостоятельности, эстетичности и культуры производства, вовлечения подростков в общественную жизнь цеха комитет комсомола горного управления и штаб подростков разработали и утвердили положение о присвоении подросткам переходящего вымпела «Лучший молодой рабочий ГУ».

28 июня согласно этому положению в первый раз на совместном заседании комитета ВЛКСМ

и штаба подростков был присвоен переходящий вымпел «Лучший молодой рабочий ГУ» комсомолке Михайлюк Тамаре. Тамара в этом году успешно закончила 9 классов, является членом штаба подростков и членом санпоста цеха ЖДГ, где она работает. Месяц назад освоила профессию токаря и сейчас хорошо справляется с этой работой.

Штаб подростков следит за тем, чтобы подростки, работающие учениками на производстве, как можно быстрее и лучше освоили профессию и ходатайствует перед администрацией цехов о переводе их на самостоятельную работу.

Комитет комсомола совместно со штабом подростков учредил в честь Дня металлурга памятный подарок за достигнутые высокие показатели в социалистическом соревновании среди подростков цехов ГУ. Этот памятный подарок будет присвоен и вручен 14 июля достойному.

Н. ЖУКОВ,
и. о. секретаря комитета ВЛКСМ горного управления.



А. Хамзин ремонтирует экскаваторы. Он мастер своего дела. А. Хамзин пользуется большим уважением товарищей по труду.

Фото М. Веселова.

О пятидневной рабочей неделе

Многие работники Магнитогорского металлургического комбината знают, что на некоторых промышленных предприятиях в конторах, цехах и участках с прерывным характером работы применяется так называемая «пятидневная» рабочая неделя с двумя выходными днями подряд в течение семи календарных дней, и интересуются, почему такая рабочая неделя не вводится на нашем комбинате и на других предприятиях г. Магнитогорска. Отвечаем на этот вопрос.

Длительность рабочей недели установлена Указом Президиума Верховного Совета СССР от 26 июня 1940 года, в котором (в статье 2) сказано: «Перевести во всех государственных, кооперативных и общественных предприятиях и учреждениях работу с шестидневки на семидневную неделю, считая седьмой день недели — воскресенье — днем отдыха». Это законоположение действует и в настоящее время. Тем же Указом была установлена

нормальная длительность рабочего дня 8 часов для всех рабочих и служащих, кроме некоторых профессий с вредными условиями труда, а Постановлением Совета народных комиссаров СССР от 27 июня 1940 г. было установлено производить работу накануне воскресных и праздничных дней без сокращения рабочего времени как в городах, так и в сельских местностях. В дальнейшем были изданы законоположения о сокращении длительности рабочего дня, а именно: Указом Президиума Верховного Совета СССР от 8 марта 1956 года установлен сокращенный шестичасовой рабочий день в предвыходные и предпраздничные дни, а согласно Постановлениям Совета Министров СССР, ЦК КПСС и ЦК КПС в 1957—1960 годах постепенно вводился семичасовой рабочий день и шестичасовой на подземных работах.

Таким образом, в настоящее время законом установлена нормальная рабочая неделя семи-

дневная с количеством рабочего времени 41 час, т. е. 5 рабочих дней по 7 часов, один рабочий день 6 часов (предвыходной) и седьмой день отдыха.

Пятидневная рабочая неделя на некоторых предприятиях применяется лишь в опытных порядках с 1964 года (например, на заводе «Запорожсталь», Кузнецком металлургическом комбинате) по разрешению Советов Министров Союзных республик и совнархозов. При этом четыре дня в неделю работа производится по 8 часов 15 минут (или 8,25 часа) и пятый день 8 часов, а остальные два дня в неделю выходные. Таким образом, получается нормальное количество рабочего времени в неделю, т. е. 41 час. Этот опыт изучается, т. е. рассматриваются положительные и отрицательные стороны такой пятидневной рабочей недели, дает ли она более высокую производительность труда в конторах и в прерывно работающих цехах и

участках (ремонтных и вспомогательных), дает ли улучшение или ухудшение обслуживания основного непрерывно действующего производства, улучшение или ухудшение условий труда, отдыха и культурно-бытового обслуживания работников этих цехов, участков и контор. В зависимости от положительных и отрицательных результатов этого опыта Правительством и будет решен вопрос следует или не следует применять такой порядок работы повсеместно.

Для Магнитогорского металлургического комбината и других предприятий г. Магнитогорска не было решения вышестоящих органов применять этот опыт, поэтому он и не применяется.

Кроме того, переход на пятидневную рабочую неделю вызывает необходимость перестраивать распорядок работы вспомогательных служб, особенно отдела детских учреждений, к чему наш комбинат еще не готов.

Общественная юридическая консультация профкома комбината.

В ПАРТКОМЕ КОМБИНАТА

СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ ТЕХНОЛОГИЮ, ПОВЫШАТЬ КАЧЕСТВО МЕТАЛЛА

Партийный комитет отмечает, что коллектив центральной заводской лаборатории (начальник т. Селиванов, секретарь партбюро т. Шулепников, председатель цехкома т. Агашин, секретарь бюро ВЛКСМ т. Загребин) проводит большую исследовательскую работу по совершенствованию технологии производства и повышению качества продукции. Специалисты лаборатории совместно с производственниками достигли значительных успехов в исследованиях по совершенствованию технологии обогащения углей с целью уменьшения золы и повышения качества шихты для коксования, по применению природного газа в доменных печах, по производству химически закупаемой стали, по внедрению разливки металла с большими скоростями, по освоению новых типов изложниц, по дальнейшему совершенствованию технологии прокатки специальных марок стали и многим другим работам. От внедрения в производство исследований, проведенных с участием специалистов центральной лаборатории, только в 1964 году получен экономический эффект в сумме 3,9 млн. рублей. С каждым годом улучшается качество металла, сокращается брак и вторые сорта. В практике производственного анализа широко используется спектраль-

ный метод, позволяющий повысить точность аналитических данных и снизить трудовые затраты на проведение испытаний. Специалисты лаборатории хорошо осведомлены о новейших достижениях в развитии науки по производству и обработке металла в передовых странах мира. Инженеры лаборатории тт. Заякин, Швайгер, Шутман и Узенико защитили кандидатские диссертации, 30 инженеров занимаются в аспирантуре и на курсах кандидатского минимума.

Однако в работе коллектива центральной заводской лаборатории имеются существенные недостатки. Лаборатория своими исследованиями недостаточно обеспечивает технические требования в технологии производства листа. В слитках химически закупаемой стали имеется значительное количество неметаллических включений, которые в листе проявляются в виде расслоений и пузырей. На комбинате отсутствует классификация дефектов слитков, заготовок и готового проката, что затрудняет определение причин брака и дефектов, обнаруженных при прокатке. В центральной заводской лаборатории работы по составлению классификатора не ведутся и не планируются на ближайшее время. Между тем, с введением классификатора отпала бы необходимость в отпущении работников ЦЗЛ для многочисленных разборов причин брака в прокатных цехах и повысилась бы ответственность производственников за возникновение брака. Из-за мед-

ленной отработки образцов в лаборатории задерживается выполнение важных работ по темам исследований. В лаборатории медленно внедряются современные методы экспресс-анализа металла и шлака.

В прокатной лаборатории (начальник т. Кустобаев) и в лаборатории тонкого листа и жести (начальник т. Кутуев) на протяжении ряда лет остается недоработанной технология прокатки листов на стане «1450» без волнистости и коробчатости, задерживается работа по сокращению дефектов листа на стане «2500».

Руководители лаборатории еще недостаточно привлекают к важнейшим исследовательским работам специалистов институтов. Все еще велика текучесть кадров. Планы проведения исследований часто нарушаются из-за проведения срочных неплановых работ.

Партийная организация лаборатории (секретарь т. Шулепников) недостаточно осуществляет контроль за выполнением планов исследований по совершенствованию технологии и повышению качества металла. Партийное бюро не заслушивает отчеты специалистов о выполнении личных планов исследований, не обобщает опыт передовых исследовательских лабораторий.

Следует отметить, что лаборатория недостаточно обеспечена оборудованием и аппаратурой, испытывает нехватку потенциометров, современных газоанализаторов, приборов для точного замера температуры, давлений и расхода газа, счетных и других машин.

ПАРТИЙНЫЙ КОМИТЕТ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Обязать начальника ЦЗЛ т. Селиванова повысить требовательность к начальникам лабораторий в деле своевременного и качественного выполнения намеченных исследований, освоения новой технологии;

Партийному бюро ЦЗЛ (секретарь т. Шулепников) усилить контроль за работой лабораторий, за проведением исследовательских работ и внедрением результатов их в производство. Рекомендовать партийному бюро заслушивать на своих заседаниях отчеты руководителей лабораторий о проделанной работе с привлечением работников соответствующих производств;

Обязать зам. директора комбината т. Киселева и начальника ЦЗЛ т. Селиванова укрепить наиболее важные исследовательские лаборатории высококвалифицированными кадрами физиков, физико-химиков, химиков разных специальностей, физико-металловедов, специалистов по математической статистике;

Поручить зам. директора комбината т. Киселеву совместно с руководством ЦЗЛ рассмотреть вопрос о пересмотре заработной платы инженеров-исследователей с целью повышения ответственности и заинтересованности работников лаборатории в результатах исследований и скорейшего их внедрения;

Рекомендовать директору комбината т. Воронову рассмотреть целесообразность создания лабо-

раторий холоднокатаного листа по изучению и разработке методов испытания металла без разрушения, металлофизики и металловедения, физико-химических процессов, математического анализа.

Обязать начальника УКСА тов. Фальковского обеспечить ввод в действие спроектированной лаборатории прокатных цехов в 1965 году;

Обязать директора комбината т. Воронова решить вопрос об обеспечении центральной заводской лаборатории новейшей аппаратурой и оборудованием, которое используется на передовых отечественных и зарубежных металлургических заводах. С целью освоения вакуумной техники в сталеплавильном производстве создать в 1966 году экспериментальную установку для вакуумирования стали;

Партийному бюро и начальнику ЦЗЛ т. Селиванову усилить помощь инженерам, занимающимся в аспирантуре и работающим над кандидатскими диссертациями, создать им необходимые условия для творческой деятельности.

Рекомендовать начальникам лабораторий шире привлекать специалистов цехов и институтов в своих исследованиях;

Рекомендовать главному инженеру т. Филатову и зам. директора т. Киселеву систематически посылать на длительные сроки Академию Наук и ведущие научно-исследовательские институты специалистов-исследователей для повышения научной квалификации.