

# УСТАВ

## ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОФСОЮЗА РОССИИ

С изменениями и дополнениями, принятыми II (внеочередным) съездом профсоюза 12 апреля 1994 года

зависимо от форм собственности. Утверждает членов тарифных комиссий;

2) участвует в работе законодательных и исполнительных органов Российской Федерации по разработке законодательной, социально-экономических и правозащитных актов, а также в контроле за их реализацией;

3) оказывает практическую, методическую, юридическую помощь региональным выборным органам, первичным профсоюзным организациям, членам профсоюза в реализации на местах основных требований заключаемых тарифных соглашений;

4) координирует и организует по требованию профсоюзных организаций, членов профсоюза различные коллективные акции в поддержку коллективных действий в регионах, в том числе забастовок, с соблюдением действующего законодательства;

5) развивает международные связи и строит свою международную политику, руководствуясь принципом международной профсоюзной солидарности. Всеобщей декларации прав человека, конвенциями и рекомендациями Международной организации труда;

6) выражает, представляет и защищает интересы членов профсоюза, отстаивает их права в государственных, хозяйственных органах, объединениях работодателей;

7) обеспечивает выполнение решений съезда на федеральном уровне по защите трудовых, профессиональных и социально-экономических прав и интересов членов профсоюза;

8) участвует в управлении отраслевым отделением фонда государственного социального страхования;

9) организует правовое обеспечение по защите интересов профсоюзных организаций в Конституционном суде, высших судебных и арбитражных органах Российской Федерации;

10) организует обучение профсоюзных кадров и актива профсоюзных организаций;

11) защищает права членов профсоюзных органов, разрабатывает предложения по нормативным актам организационной и другой внутрипрофсоюзной деятельности, добивается социальных гарантий занятости и сохранения заработной платы с учетом ее повышения и индекса инфляции, правовой защищенности не избранных на новый срок выборных профсоюзных работников;

12) содействует профсоюзным организациям в подготовке и заключении коллективных договоров и соглашений с хозяйственными организациями, работодателями при любых формах собственности;

13) проводит по необходимости социологические исследования по определению жизненного уровня членов профсоюза, по социально-экономическому состоянию и развитию отрасли, условиям в оплате труда, быта и отдыха членов профсоюза, участвует в их реализации;

14) вносит на рассмотрение Совета Федерации и Государственной Думы, Президента, Правительства Российской Федерации, государственных и общественных организаций важнейшие вопросы труда, быта и отдыха членов профсоюза, участвует в их реализации;

15) взаимодействует с профсоюзными и общественными объединениями России, действующими в интересах трудящихся;

16) делает заявления от имени профсоюза в средствах массовой информации по важнейшим политическим и социально-экономическим вопросам жизни государства;

17) осуществляет финансово-хозяйственную деятельность в соответствии с целями и задачами ГМПР, а также другие функции, которые делегируют ему профсоюзные организации;

18) создает при необходимости комиссии, советы (председатели региональных органов, первичных профсоюзных организаций), постоянно действующие совещания ГМПР, руководит их работой, утверждает председателей комиссии;

19) участвует в руководстве деятельностью организаций, в которых ЦС профсоюза является учредителем;

20) на основании решения съезда утверждает общую схему организационной структуры, ежегодный бюджет ЦС профсоюза, определяет регламент работы Центрального Совета и исполкома ЦС профсоюза;

21) для осуществления функций по охране труда, здоровья, правовой защиты трудящихся Центральный Совет может создавать техническую и правовую инспекции труда, институт доверенных врачей, которые действуют в соответствии с Положениями.

9.4. Центральный Совет созывается по мере необходимости, но не реже двух раз в год и считается правомочным, если в нем участвуют не менее двух третей членов Совета.

Решения принимаются большинством голосов присутствующих членов Центрального Совета.

9.5. Центральный Совет обеспечивает гласность своих решений и осуществляет информационно-избирательскую деятельность.

9.6. Работники аппарата Центрального Совета нанимаются по контракту на должности и освобождаются от них председателем профсоюза в установленном трудовым законодательством порядке на срок действия выборного органа.

9.7. Исполком ЦС профсоюза.

9.7.1. Исполком избирается из состава чле-

нов ЦС профсоюза. В его состав входят председатель профсоюза, два его заместителя и 12 представителей регионов с ежегодной ротацией. Порядок ротации определяет ЦС профсоюза.

9.7.2. Функции исполкома:

1) представляет профсоюз на национальном и международном уровнях. Он обязан добросовестно защищать интересы профсоюза;

2) следит за соблюдением Устава и претворяет в жизнь решения съезда и ЦС профсоюза;

3) разрабатывает механизмы реализации направлений деятельности профсоюза, утвержденные съездом и ЦС, рассматривает вопросы и проблемы деятельности профсоюза и принимает решения;

4) следит за ходом выполнения отраслевых (тарифных) соглашений и принимает меры по их выполнению, анализирует положение в отраслевом профсоюзе и профсоюзном движении России;

5) разрабатывает и доводит до региональных выборных органов и профсоюзных комитетов предприятий и организаций рекомендации и указания, необходимые для их функционирования;

6) утверждает заведующих отделами ЦС профсоюза, главного бухгалтера, работников инспекции и доверенных врачей;

7) проводит проверки и оказывает профсоюзным организациям на местах практическую помощь.

9.8. Председателю профсоюза, его заместителям предоставляется право:

1) организации работы аппарата ЦС профсоюза;

2) распоряжения финансовыми и материальными ресурсами в пределах уставных задач и утвержденного бюджета профсоюза;

3) проведения переговоров от имени профсоюза с государственными органами, объединениями работодателей, общественными организациями;

4) подписи писем, факсов, телеграмм и документов от имени профсоюза и его Центрального Совета.

Х. СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО

10.1. Центральный Совет ГМПР является высшей финансовой инстанцией профсоюза.

10.2. Основу финансирования профсоюзной организации составляют профсоюзные взносы: три процента от валового сбора членских взносов, перечисляемых ежемесячно. Кроме того, бюджет пополняется за счет реализации имущества профсоюза, поступлений от коммерческой и иной деятельности организаций профсоюза. Доходы от производственно-хозяйственной деятельности не перераспределяются между членами профсоюза и используются только для выполнения уставных задач.

10.3. Членские взносы:

10.3.1. Ежемесячные членские взносы устанавливаются в следующих размерах: для работающих членов профсоюза — 1% от суммы в следующих размерах: для учащихся и студентов — 0,5% от суммы стипендии;

для пенсионеров — 0,1% от суммы пенсии; для временно неработающих — 200 рублей.

10.3.2. Взносы взимаются путем безналичных отчислений из зарплаты по заявлению члена профсоюза или иным способом, определяемым первичной профсоюзной организацией. Конкретный порядок перечисления определяется коллективным договором.

10.4. Средства, поступающие в ЦС профсоюза, расходуются на проведение организационной работы, содержание аппарата и его хозяйственное обслуживание, оплату привлекаемых для выполнения различных работ специалистов, подготовку профкадров и обучение профактива, научно-исследовательские работы, информационно-издательские работы, подготовку справочных материалов, международную деятельность и другие уставные задачи.

10.5. Центральный Совет образует целевой фонд солидарности с отчислением средств от профсоюзных организаций в размере 2% от валового сбора членских взносов.

Региональные и другие выборные органы профсоюза при необходимости образуют целевые фонды (кассы) на различных уровнях.

10.6. Центральный Совет ГМПР владеет и распоряжается принадлежащими ему средствами и имуществом, необходимым для осуществления его деятельности.

Центральный Совет ГМПР владеет и распоряжается принадлежащими ему средствами и имуществом, необходимым для осуществления его деятельности.

Центральный Совет ГМПР ежегодно утверждает финансовый план-бюджет использования средств.

10.7. Профкомы, региональные выборные органы разрабатывают собственные финансовые планы и несут полную ответственность перед первичными профсоюзными организациями за использование находящихся в их распоряжении финансовых и материальных средств.

Финансовые отчеты по установленной форме предоставляются в вышестоящие профсоюзные органы в утвержденные ЦС профсоюза сроки.

10.8. Финансовые отчеты по установленной форме предоставляются в вышестоящие профсоюзные органы в утвержденные ЦС профсоюза сроки.

Финансовые планы утверждаются на соответствующих пленумах, собраниях (конференциях).

10.9. Центральный Совет и другие руководящие органы профсоюзных организаций обязаны один раз в год отчитаться перед своими членами за планирование и использование профсоюзных средств.

10.10. Планирование и использование средств профсоюза контролируются контрольно-ревизионной комиссией.

10.11. Профсоюзные организации, прекратившие финансирование вышестоящего (или отчисляющие средства в размерах ниже установленных) профсоюзного органа без уважительных причин, по решению соответствующего профсоюзного органа предупреждаются о том, что по истечении 6-месячного срока защитные функции отраслевого профсоюза по отношению к членам этой организации прекращаются.

XI. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ГМПР

11.1. Контрольно-ревизионная комиссия ГМПР избирается на съезде профсоюза, ревизионные комиссии региональных и первичных организаций на соответствующих конференциях (собраниях) на срок действия выборного органа.

11.2. Контрольно-ревизионная комиссия профсоюза выполняет свои полномочия в соответствии с Уставом и законодательными актами Российской Федерации.

Комиссия самостоятельна в своей деятельности и подотчетна съезду. Количественный состав комиссии определяется съездом.

11.3. Комиссия избирает председателя и его заместителей, устанавливает регламент работы.

11.4. Членами комиссии не могут быть лица, делегированные в органы Центрального Совета или являющиеся штатными работниками аппарата ЦС профсоюза.

11.5. Функции комиссии:

11.5.1. Осуществляет контроль за соблюдением Устава профсоюза, действующих инструкций и положений в профсоюзе.

11.5.2. Контролирует финансовую деятельность и делопроизводство в профсоюзе на всех уровнях, проверяет своевременность и полноту поступления членских взносов, следит за коммерческой и хозяйственной деятельностью выборных профсоюзных органов.

11.5.3. Рассматривает поступающие в ее адрес письма, заявления и жалобы членов профсоюза, предложения первичных профсоюзных организаций, региональных профорганов и принимает по ним соответствующие решения.

11.5.4. Проводит ревизии и проверки деятельности исполкома ЦС ГМПР, а также региональных профсоюзных органов и первичных профорганов, выходящих на ЦС профсоюза.

11.5.5. Разрабатывает и утверждает Инструкцию «О контрольно-ревизионной деятельности в ГМПР», оказывает методическую помощь контрольно-ревизионным комиссиям первичных профсоюзных организаций и региональных органов профсоюза.

11.5.6. Информировывает членов профсоюза и соответствующие выборные органы о результатах проверок и ревизий, ставит вопрос о привлечении должностных лиц профсоюза, виновных в нарушении Устава и финансовой дисциплины, к ответственности.

11.5.7. Акты ревизионной комиссии обязательны к рассмотрению и принятию мер комитетами (советами) профсоюза в месячный срок.

11.5.8. Заседания комиссии проводятся не менее двух раз в год.

11.5.9. Председатели комиссий или их заместители могут участвовать в работе выборных органов соответствующих уровней, а члены комиссии участвовать в работе пленумов соответствующих органов с правом совещательного голоса.

XII. ПОРЯДОК ВЫХОДА ИЗ ПРОФСОЮЗА, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГМПР

12.1. Выход из профсоюза осуществляется на основании персональных письменных заявлений членов профсоюза первичной организации.

12.2. Вопрос о прекращении деятельности профессионального союза может быть решен по требованию большинства профсоюзных организаций, объединяющих не менее 2/3 членов профсоюза, на съезде профессионального союза. Решение съезда считается принятым, если за него подано не менее 2/3 голосов делегатов, избранных на съезд.

Одновременно с прекращением деятельности профессионального союза, съезд создает ликвидационную комиссию, а также определяет порядок использования имущества и средств, оставшихся после ликвидации профсоюза, на уставные цели.

## Кадровый центр

### «Персонал»

### АО ММК

ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ:

#### НА РУДНИК

водителей БелАЗа (водителей категории «С» со стажем работы не менее 4-х лет на автомобилях с дизельным двигателем)  
водителей автобуса  
машинистов экскаватора (обучение на рабочем месте)  
машинистов бульдозера (необходимы права тракториста)  
машинистов фронтального погрузчика  
электромонтеров  
слесарей-ремонтников

#### В МАРТЕНОВСКИЙ ЦЕХ

сталеваров  
подручных сталеваров  
электромонтеров  
машинистов мостового электрокрана.  
Зарплата 300-500 тыс. рублей, тел. 33-18-07.

#### В ЛПЦ № 3, 6, 8

вальцовщиков  
резчиков холодного металла  
операторов агрегата электролитического лужения  
укладчиков-упаковщиков  
электромонтеров  
машинистов мостового электрокрана (мужчин)  
слесарей-ремонтников.

#### В КИСЛОРОДНО-КОНВЕРТЕРНЫЙ ЦЕХ

(в связи с пуском 4-й машины непрерывной разливки стали)

разливщиков стали  
огнеупорщиков  
ковшевых  
машинистов мостового электрокрана (мужчин).  
Зарплата 300-350 тыс. рублей.

#### В ЦЕХ ПОДГОТОВКИ КОНВЕРТЕРНОГО ПРОИЗВОДСТВА

приготовителей смесей (обучение на рабочем месте)  
слесарей-ремонтников кранового оборудования  
электромонтеров  
огнеупорщиков.  
Зарплата 400-450 тыс. рублей. График работы «железнодорожный».

#### В НОВУЮ ПЕКАРНИЮ (оснащенную новейшим оборудованием производства Франции)

электромонтера.

#### В СОРТОПРОКАТНЫЙ ЦЕХ

нагревателей металла  
вальцовщиков  
резчиков  
машинистов мостового электрокрана  
слесарей  
электромонтеров  
уборщиков отходов металлургического производства.

#### В ЭНЕРГОЦЕХ СПЦ-2

слесарей-ремонтников  
электрогазосварщиков  
электромонтеров  
слесарей КИПиА  
наладчиков КИПиА.  
Персонал цеха обслуживает энергосистемы кислородно-конвертерного цеха и ЛПЦ № 10, оснащенные автоматикой, телемеханикой с применением микропроцессорных систем.

Работа по железнодорожному графику.  
По вопросам трудоустройства обращаться: кадровый центр «Персонал» АО ММК, комната № 113 (ул. Кирова, 84а).

Граждан, ранее уволенных за прогулы и появление на работе в нетрезвом состоянии, комбинат на работу не принимает.

Приглашаем на работу всех бывших работников треста «Уралметаллургмонтаж» во вновь созданное строительномонтажное управление (ССМУ) в составе предприятия «Реконт» АО ММК.

Вас ждут в прежнем коллективе!  
Обращаться: отдел кадров «Реконт» АО ММК, телефон 33-75-96.