

# XXVII ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ

(Окончание.)

Начало на 1-й стр.)

хода сырья, топлива, электроэнергии и других материалов. В текущем году доменщики перерасходовали на каждой тонне выплавленного чугуна по 3 килограмма железорудного сырья, сталеплавильщики — по 5,5 килограмма жидкого чугуна, а прокатчики на каждую тонну произведенного проката — по 11 килограммов металла. Возросли потери от брака против 1970 года.

В цехах не получило должного распространения соревнование на договорных началах.

Низка еще роль инженерно-технических работников в организации соревнования.

Некоторые комитеты профсоюза и руководители цехов не проявляют должной заботы о развитии технического творчества среди трудящихся и о внедрении предложений рационализаторов. Эту критику следует адресовать в первую очередь копровым цехам, цеху металлоконструкций, сталелитейному и др. Новому составу профсоюзного комитета необходимо устранить отмеченные недостатки в производственно-экономической работе. Пути улучшения этой работы с предельной ясностью изложены в постановлении ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении организации социалистического соревнования». Это постановление является боевой программой для профсоюзной организации комбината, для каждого члена профсоюза.

Выполняя решение прошлой XXVI отчетно-выборной профсоюзной конференции комбината, комиссии по охране труда и соцстраха несколько улучшили свою работу по оздоровлению условий труда организации отдыха и медицинскому обслуживанию трудящихся.

Проведение организационно-технических мероприятий позволило освободить от тяжелого физического труда и облегчить труд почти 2 тысяч трудящихся.

Продолжались работы по очистке воздушного и водного бассейнов, на 5 мартеновских печах реконструированы, а на трех построены вновь газоочистные сооружения, улучшили работу сероулавливающие установки. Заканчиваются работы по разделению заводского пруда дамбой и строительству маслоотстойников.

Осуществляемые мероприятия и постоянный контроль за работой очистных сооружений со стороны комиссий профсоюзного комитета позволили в несколько раз снизить выброс в атмосферу твердых частиц и т. п.

Улучшилось обучение актива и контроль за соблюдением трудового законодательства. При менен и е сверхурочных работ снижено со 140 тысяч часов в 1969 году до 41 тысячи часов за 10 месяцев 1971 года. Заметно усилился общественный контроль по охране труда в цехах и производствах. Избраны и работают более 2300 общественных инспекторов и активистов.

В текущем году 62 общественных инспектора награждены почетными грамотами и ценными подар-

## ИЗ ОТЧЕТНОГО ДОКЛАДА ПРОФКОМА КОМБИНАТА XXVII ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

ками. По итогам проведенного смотра-конкурса на звание «Лучший общественный инспектор по охране труда» удостоены этого почетного звания 93 человека. Среди них М. И. Нестеренко (мартеновский цех № 2), П. Г. Ситин (цех изложниц), И. А. Блюс (железнодорожный транспорт), С. М. Тарасов (цех металлической посуды) и др.

Работа по созданию и контролю безопасных условий труда, повышению культуры производства позволила снизить производственный травматизм в отчетном периоде на 31 процент.

Вместе с тем в работе по охране труда имеются и недостатки. Уровень производственного травматизма еще высок. Особое внимание профсоюзного и хозяйственного руководства необходимо сосредоточить на вопросах улучшения условий труда и очистки воздушного бассейна в связи с расширением применения кислорода в технологическом процессе. В этом комбинату необходима существенная помощь научно-исследовательских, проектных институтов и Министерства черной металлургии.

За отчетный период профсоюзный комитет осуществлял мероприятия по дальнейшему улучшению государственного социального страхования, медицинского обслуживания, охраны здоровья и организации отдыха трудящихся. Затраты на эти цели в 1970 году из средств соцстраха и предприятия составили около 12 млн. рублей, в этом году они возрастут на 860 тысяч рублей. В 1969 году всеми формами оздоровления и отдыха было охвачено 25 тысяч трудящихся и членов их семей, а в текущем году — 32,5 тысячи человек.

Заметно улучшилось качество медицинского обслуживания. Улучшилась диагностика по всем терапевтическим заболеваниям, полностью отработана приемственность между стационаром и поликлиническим отделением. Получила дальнейшее развитие специализированная медицинская помощь. С октября 1970 года в стационаре функционирует кардиологическое отделение. Медико-санитарная часть постоянно пополняется современным медицинским оборудованием. Только в текущем году на эти цели израсходовано из средств предприятия более 112 тысяч рублей. Охват работающих периодическими и профилактическими медосмотрами в текущем году повысился до 90 процентов. На снижение кишечно-желудочных заболеваний оказывает улучшение организации лечебного питания в цеховых столовых. На эти цели в отчетном периоде было израсходовано 18 тысяч рублей.

Комиссией социального страхования и ее активом осуществлялся общественный контроль за работой медсанчасти и соблюдением больными предписаний врачей режима. Стра-

делегаты проводят значительную работу по профилактике заболеваний, осуществляют контроль за внедрением мероприятий, направленных на снижение заболеваемости. Активными страделегатами зарекомендовали себя С. Д. Леонов, подручный сталевара третьего мартеновского цеха, З. Ф. Сычева, машинист транспортера рудобогатильной фабрики, Э. Г. Луповский, электрик первого обжимного цеха, В. Д. Гарифулина, строгальница железнодорожного транспорта и многие другие.

Ведущая роль в борьбе с бытовым травматизмом должна принадлежать профсоюзному активу. Надо повышать общественное воздействие на лиц, которые наносят вред своему здоровью и таким образом живут за счет общества.

Значительная работа профкомом проведена по оздоровлению детей металлургов. Ежегодно в пионерских лагерях отдыхает более 20 тысяч детей и в дошкольных дачах более 4 тысяч детей. Потребность в путевках в пионерские лагеря удовлетворяется полностью. На оздоровительную работу с детьми ежегодно расходуются свыше миллиона трехсот тысяч рублей. На улучшение питания в лагерях и дошкольных дачах из средств предприятия ежегодно расходуются более 350 тысяч рублей.

Со времени XXVI отчетно-выборной профсоюзной конференции в проведении идеино-воспитательной работы среди трудящихся прочное место заняли цикловые мероприятия, проводимые в цехах комбината библиотеками Дворцов: «Ленинские декады», «Где-деги трудовой славы», декады на тему: «Образ коммуниста в литературе, искусстве и кино», «Экономические недели». В октябре этого года начался цикл декады «Воспитание нового человека». Проведение подобных мероприятий благотворно сказывается на трудовом настроении производственных коллективов. Как правило, в дни декад коллективы берут конкретные обязательства и добиваются хороших трудовых успехов.

Профсоюзный комитет, выполняя постановление ЦК КПСС и президиума ВЦСПС «Об улучшении экономического образования трудящихся», на своем заседании в сентябре текущего года принял решение по обеспечению организованного начала и работы школ коммунистического труда, работой которых руководит методический совет. В наступившем учебном году создано 550 школ с охватом более 13 тысяч человек. Неотъемлемой частью воспитательной работы является воспитание подрастающего поколения. В кружках художественной самодеятельности и детского технического творчества во Дворцах, в клубах юного техника, детских клубах по месту жительства, в спортивных секциях ДСО «Труд» еже-

годно занимается около 8 тысяч детей. В организации этой большой работы принимает участие более 400 общественников.

Несколько улучшил работу по подготовке кадров и физкультурного актива, совершенствованию и поиску новых форм развития физической культуры заводской совет ДСО «Труд». Это позволило в 1971 году провести спартакиады и соревнования в 70 цеховых коллективах.

Партийный и профсоюзный комитеты утвердили пятилетний план развития массовой физкультурной и спортивной работы на 1971—75 гг., успешное выполнение которого позволит резко улучшить состояние массовой физкультурной и спортивной работы. Однако в постановке воспитательной работы в производственных коллективах имеются серьезные недостатки. Хозяйственным руководителям и комитетам профсоюза следует обратить особое внимание на конкретную, индивидуальную работу, поднимать роль общественного воздействия на нарушителей. Большая роль в этом возлагается на культурные и физкультурные организации и советы при красных угольках. Работникам Дворцов, клубов, стадионов, спортивных комплексов следует с большей целеустремленностью и эффективностью охватывать своим влиянием лиц, склонных к нарушению норм социалистического общежития. Профсоюзный комитет, комиссия по культурно-массовой работе не добились еще того, чтобы Дворцы стали настоящими методическими центрами и пропагандистами самостоятельного искусства. За последнее время неблагоприятно сложились дела в левобережном Дворце (директор т. Субботин В. И.). Там уже прекратил работу коллектив русского народного хора, а духовой и эстрадный оркестры, танцевальный ансамбль потеряли былую славу и крайне малочисленны. Новому составу профсоюзного комитета, его культкомиссии необходимо принять серьезные меры, чтобы устранить отмеченные недостатки в деятельности культпросветучреждений.

За отчетный период сдано в эксплуатацию более 85 тысяч кв. метров жилой площади. Это позволило переселить в благоустроенное жилье 7019 семей металлургов. Сдано в эксплуатацию 4 детских сада-яслей на 610 мест, до конца года будет введено два детских сада на 560 мест. Активное участие в строительстве жилья принимают трудящиеся нашего комбината.

Были утверждены мероприятия, выполнение которых положительно сказывается на организации общественного питания. Все столовые переведены на электроснабжение с установкой электроплит, посудомоечных машин, электрокотлов, приобретены 22 полумоечные машины и другое оборудование. Все это значительно улучшило условия, облегчило труд работников столовых, сказа-

лось положительно на качестве приготовления пищи. Меры по удешевлению блюд позволили снизить затраты трудящихся. На выдачу бесплатных обедов и молока рабочим на тяжелых и вредных работах из средств предприятия за два года израсходовано 2307 тысяч рублей. В столовых внедряется продажа комплексных обедов и диетических блюд. Улучшению организации общественного питания способствовало соревнование под девизом «Каждому цеху — образцовую столовую», а также участие отдела общественного питания в отраслевом соревновании «За образцовую организацию общественного питания». Этому способствовала и деятельность комиссии общественного контроля (председатель М. Т. Чекмарев), которая насчитывает в своем активе 720 общественных контролеров, оказывающих значительную помощь в работе столовых. Однако еще велики претензии, особенно по качеству приготовления блюд и по обеспечению горячими обедами ночных смен. Улучшая культуру и качество общественного питания, необходимо ускорить работы по реконструкции действующих и строительству новых предприятий общественного питания, и таким образом довести в ближайшем будущем количество посадочных мест в столовых до действующих нормативов.

В своей практической работе профсоюзный комитет, его комиссии и цеховые комитеты опирались на многотысячный профсоюзный актив. Ряды его постоянно росли и в настоящее время он насчитывает около 23 тысяч человек. Профактивистов со средним и высшим образованием возросло на 400 человек, молодежи — на 465 человек, а ударников коммунистического труда — на 2000 человек.

В профкоме сложилась система учебы профсоюзного актива. Это было главным в постановке организационно-массовой работы. Председатели цеховых комитетов ежегодно обучаются на трехдневном семинаре, а в практической работе получают помощь, посещая постоянно действующий семинар при профкоме. Обучение профгруппов, культурорганизаторов, общественных инспекторов по охране труда проводилось в цехах.

Профсоюзным комитетом и цеховыми комитетами значительное внимание уделялось работе профсоюзных групп и профбюро, которые умело направляли деятельность актива, мобилизуя своих товарищей по работе на решение главных задач. Большую помощь в повседневной работе профгруппам оказывают систематические встречи-совещания мастеров, начальников участков и смен с общественными и хозяйственными руководителями комбината и цехов.

Хорошими профактивистами зарекомендовали себя тт. Никитин, горновой доменного цеха, Полубод-

ров, сталевар мартеновского цеха № 3, Нижегородова, машинист-оператор сортопрокатного цеха, Акишичевко, сварщик проволоочно-штрипсового цеха, Локтилова, фрезеровщик цеха механизации № 1, и многие другие.

Повседневное внимание уделялось подготовке и проведению рабочих собраний как важной форме участия трудящихся в управлении производством и воспитанию чувства ответственности за результаты личного труда. Как правило, по решениям собраний хозяйственные руководители совместно с цеховыми комитетами разрабатывали мероприятия, о выполнении которых своевременно информировали трудящихся, что способствовало повышению их активности.

В отчетном периоде было проведено 27 заседаний профсоюзного комитета и 92 заседания его президиума. На заседаниях профсоюзного комитета и президиума рассматривались и обсуждались вопросы, связанные с многогранной деятельностью профсоюзной организации комбината. Подготовка и обсуждение вопросов помогла профсоюзному комитету и цеховым организациям своевременно выявлять недостатки в работе и принимать конкретные меры по их устранению.

В практической работе профкома и его комиссий имелись недостатки, которые мешали добиваться лучших результатов в деятельности профсоюзной организации комбината. Недостаточно привлекательны были акты подготовки рассматриваемых вопросов, оперативно осуществлять контроль за принимаемыми всеми членами профпорушения. Некоторые президиума и комитеты недостаточно били в цехах и мало оказывали практической помощи комитетам цехов и производств.

На прошедших отчетно-выборных собраниях и конференциях работа комитетов профсоюза всех цехов и производств признана удовлетворительной. Это свидетельствует о том, что цеховые комитеты правильно решали задачи, стоящие перед коллективами.

Профсоюзный комитет за отчетный период постоянно получал необходимую помощь и направление в работе со стороны Центрального и областного комитетов профсоюза рабочих металлургической промышленности, областного Совета профсоюзов, партийного комитета комбината и районного и городского комитетов КПСС.

У нас сложились правильные деловые отношения между администрацией и профсоюзным комитетом комбината и цеховыми комитетами в соответствии с Уставом и положением о правах ФЗМК.

Новому составу профсоюзного комитета необходимо добиваться и далее повышения роли профсоюзного актива цехов и производств, мобилизовать творческую инициативу и активность коллектива металлургов на успешное завершение заданий девятого пятилетнего плана, чтобы каждый труженик комбината внес свой личный вклад в дело выполнения решений XXIV съезда КПСС.