



РАБОЧИЙ КВАРТАЛ

«Обеззубили» экскаватор

ПРОМИЛЛИЦИЯ

За прошедшую неделю с 19 по 25 июля в дежурной части отдела милиции на комбинате зарегистрировано 32 сообщения о преступлениях.

Около часа ночи 19 июля на КПП-10 задержан работник ЛПЦ-4 с девятью килограммами лома меди на 378 рублей. Поступило заявление мастера Южуралэлектромонтажа о хищении 14 июня с территории обжимного цеха сварочного аппарата. В районе ЦРМО-5 задержан работник ЗАО «МР-1» «Энергоремонт» с четырьмя килограммами лома меди стоимостью 588 рублей. Работник ЦРМО-3 заявил о краже из ящика цеховой душевой его кредитной карточки, с которой впоследствии снято 11 тысяч рублей.

В два часа ночи 20 июля на Брусовском остановлен «УАЗ» безработного, перевозившего 780 килограммов лома. В 16 часов в районе ГОП сотрудники охраны задержали «ГАЗель» с десятью зубьями от ковша экскаватора весом свыше тонны. Житель Баймакского района украл с территории комбината два килограмма меди. В районе грануляционной задержан работник ККЦ с монтажным поясом. В конце рабочего дня похищен сотовый телефон из компьютерной комнаты цеха металлической сетки метизного завода. Двое бурлящих из подрядной организации разжились на территории сортового цеха 50 килограммами медного лома и 36 килограммами бронзы. На выходе из второй проходной задержан работник ЦРМО-1 с гранулированными никелем стоимостью полтысячи рублей. Около девяти часов вечера работник Прокатмонтажа пытался вынести 17 килограммов лома меди из сортового цеха. На улице Кирова выявлен незаконный пункт по приемке лома цветного металла. В ночь с 20 на 21 июля с территории ЦРЭМЦ-1 похищено 22 килограмма лома.

21 июля в районе остановки «Рембаза» на «ЗИЛе» водитель ЗАО «Стройкомплекс» перевозил полторы тонны черного металла без документов. В кузове другого «зилка» безработный утаил 57 килограммов металлолома. В районе КПП-1 охрана задержала работницу ЦРМО-6 с двумя килограммами лома из доменного цеха. С 46 килограммами лома меди попался работник механического цеха.

В дежурную часть промилиции поступило заявление, что 20 июля из ящика душевой ХПЦ метизного завода похищены паспорт, техпаспорт и две тысячи рублей.

В восемь вечера 22 июля в районе склада № 32 задержан работник ОАО «Прокатмонтаж» с восемью килограммами медного лома на 336 рублей.

В ночь часов 23 июля на КПП-1 охрана задержала работницу ЗАО «МРК», похитившего из механического цеха 10 килограммов нержавеющей стали. В районе рудника ГОП остановлен подросток с четырьмя килограммами металлолома.

24 июля с двумя трансформаторами попался безработный. В вечернее время 25 июля похищен сотовый телефон из комнаты слесарей на территории стекольного завода. В десять вечера безработный украл из кислородного цеха 100 килограммов лома бронзы на 2336 рублей.

В два часа ночи 26 июля возле цеха изложниц охрана комбината задержала работницу ООО «Шлаксервис» за хищение с территории шлаковых дворов 24 килограммов электродов. Десять минут спустя на КПП-7 остановлен работник ЗАО «ТЭО» за кражу с территории сортового цеха 22 килограммов медного лома на 924 рубля...

Татьяна АРСЕЕВА.

Молоко для сталеваров

ЧЕРЕПОВЕЦ

В ОАО «Череповецкий молочный комбинат» специально для работников металлургического комбината разработали особый молочный продукт. В ближайшее время его смогут продегустировать те, для кого он предназначен.

От традиционного молока он отличается тем, что содержит все необходимые для металлургов витамины и другие добавки. К примеру, один стакан нового молока содержит четверть дневной нормы потребления йода.

Кстати, разработка «молока для металлургов» была проведена в кратчайшие сроки. Договоренность об этом была достигнута в июне, а уже в середине июля заказ был выполнен. Пока не ясно, будет ли новый продукт череповчан реализовываться только в цехах и подразделениях Северстали или же со временем станет доступен и для всех жителей города. Скорее всего, это будет зависеть от того, насколько молоко понравится тем, для кого было произведено — сообщает Череповецкий информационный сайт.

Идеология безопасного труда

В нынешнем году на комбинате только на защитные средства будет потрачено около 90 миллионов рублей

Несмотря на смену политических строев и экономические реформы отношение к охране труда и технике безопасности остается неизменным — здоровье и жизнь человека превыше всего. Во всяком случае, именно это принцип декларировался всегда. На практике же зачастую получалось далеко не по писанному. Отсюда — трудовые увечья и травмы, неслучайные смерти на рабочих местах. Какие только приемы ни применялись на промышленных предприятиях, чтобы сократить травматизм: воспользовались строгостью нерадивых, по итогам многочисленных смотров-конкурсов поощряли премиями лучших, вкладывали огромные средства в модернизацию производства и улучшение условий труда. Казалось бы, что нового можно добавить к сложившейся за десятилетия отработавшей системе? И все же это новое начало зарождалось.

В управлении промышленной безопасности и охраны труда металлургического комбината решили изменить саму идеологию борьбы за безопасность на промплощадке. Впрочем, по словам заместителя начальника управления Александра Медведева, «не имеет смысла бороться с травматизмом как с таковым, в этом направлении надо скрупулезно работать». Поэтому в основу нового подхода был по-

ложен принцип сотрудничества специалистов охраны труда и руководителей производственных подразделений. С первого взгляда, в этих отношениях мало что изменилось. Воспитывали и прежде, но главным образом через жесткий контроль, выливавшийся в выдачу многочисленных замечаний по итогам проверок. Исправление ситуации загруженный текучкой дел руководитель цеха чаще всего перекладывал на подчиненных. До плановой работы над улучшением состояния охраны труда на вверенном производстве подчас просто руки не доходили.

Особенность нынешней идеологии состоит в том, чтобы не «копить» чужие ошибки и через систему наказаний понуждать руководителей к исправлению положения, а решать проблемы совместно и планомерно. Опытный, незамысловатый взгляд специалиста управления охраны труда и техники безопасности способен в любом цехе выделить слабые моменты и вовремя указать на них. Руководитель же, в зависимости от важности мероприятия и наполненности цеховой бюджетной, отныне сам определяет, в какой последовательности будут осуществляться трудовые меры. Что касается контроля, то и здесь новый нюанс. Прежде замечания заносились в цеховой журнал. По сути,

Надежное плечо металлургов

Интервью с главным механиком ОАО «ММК» Виктором Пановым

Виктор Панов первым в своей семье стал металлургом. Служил в Воздушно-десантных войсках. Приехав в 1966 году в Магнитку, к городу, по его выражению, «спирит души». На Магнитогорском металлургическом комбинате уже почти сорок лет. Был мастером и старшим мастером, начальником цеха ремонта металлургического оборудования, заместителем главного инженера сталепрокатного завода № 1, заместителем главного механика, сегодня — главный механик ОАО «ММК».

Закон экономики один: оборудование должно давать продукцию, а не стоять на ремонте

В рабочем кабинете на столе — горячий котелок.

— Виктор Викторович, при вашем опыте все равно обращаетесь к книгам?

— Да, к технической литературе, и не раз в течение рабочего дня. Чтобы с кого-то спросить, надо самому знать. Ремонты требуют от специалистов повышенной ответственности. Металлургическое производство — непрерывный процесс, а значит, аварийных ремонтов не должно быть: можно спланировать техническое обслуживание металлургических агрегатов и очень многое понимать, быть в курсе всех технических новинок. И еще: брать на себя ответственность и обязанность по выполнению ремонтов. Иначе нельзя.

— Согласитесь, 75 лет управлению главным механиком комбината — солидный возраст.

— Да, и уважаемый по многим причинам. Главное в том, что благодаря старичникам, котельщикам, сталеварам, слесарям-ремонтникам, конструкторам, технологу, механикам Магнитогорский металлургический гигант работает стабильно, ритмично, эффективно уже не один десяток лет. Управление главным механиком должно сам отчитываться о выполнении задания по поддержанию всего оборудования строящегося металлургического завода в исправном состоянии и одновременно для создания нового оборудования. В числе первых цехов ме-

ханослужбы — цех металлоконструкций, которому в этом году исполнилось 70 лет. В последующем — развитие механического цеха, который обрабатывал старые детали и создавал новые.

Содержание оборудования в исправном состоянии — главная задача и УГМ, и всех ремонтных сил комбината. Со временем ремонты усложнились. Все наши задачи по-своему сложные и интересные. Стройка металлургического гиганта, становление ме-

ханослужбы — таково начало пути.

В годы Великой Отечественной — все для фронта, все для победы. Как яркий пример — по почину главного механика Николая Рыженко прокат броневой стали на блюминге. Уникальный, исторический факт. Зас-

луга механиков в этом огромнейшая — надо было обеспечить надежность оборудования. И механики дали гарантию, что оборудование выдержит. Были сделаны технические расчеты и принято стратегически точное решение — катать броню на блюминге можно. В послевоенные годы и дальше — перестройка на новые технологии. Новые виды проката, ЛПЦ-5, блок прокатных цехов — мы все осваивали. Причем и ремонты, и все эксплуатационные дела нас касались напрямую.

В период перехода к капитализму качественно изменились задачи. Реконструкция, новые требования, новые цеха: ККЦ, стан «2000», линия оцинкования — все требовало новых подходов, необходимо было постоянно учиться. Совсем недавно наши специалисты прошли курс обучения в Германии по сортовым станам. Собственно говоря, схема ясна — вперед технология, потом мы. Технологи заказали оборудование, мы изучаем, как его содержать, как при необходимости ремонтировать. Ремонтируем стан «2500», потом — реверсивную клетку; ведем ремонт черновой группы, потом черновой.

Жесткие сроки ремонта — это как «отче наш». Сокращение



сроков ремонта — производственная необходимость. И это не обсуждается. Закон экономики один: оборудование должно давать продукцию, а не стоять на ремонте. Графики ремонтов сжимают; чтобы все успеть и сделать работу качественно, приходится продумывать различные технические решения. Выходы из ситуации разные. Пожалуй, пример: если в недалеком прошлом МНЛЗ ремонтировали 13 суток, то теперь, применяя узловую, агрегатную сборку, ведем ремонт за четверо суток. На других комбинатах такого нет.

— Каждый четверг за «круглым столом» в механическом цехе главный механик ОАО

«ММК» встречается с руководством ЗАО «Механоремонтный комплекс». Какова цель этих встреч?

— С ЗАО «МРК» ОАО «ММК» у нас договорные отношения. 99 процентов ремонтов на комбинате, изготовление запчастей согласно балансу поставок и необходимому оборудованию — всем этим занимается работники комплекса. В случае невыполнения поставок комбинат вправе выставить финансовые претензии. Я знаю, что на МРК это хорошо понимают. В большинстве своем на МРК специалисты высокого класса. ЦРМО, ЦРМО № 1, 7 раньше были цехами комбината. Дисциплина там жесткая, квалификация высокая, потому и органи-

зация работы четкая. ЦРМО-3 — это, в своем роде, отдельный завод, его задача — бесперебойная работа ККЦ.

Есть две стороны ремонта — технологическая и непосредственно ремонтная. Руководители по ремонту должны видеть конечный результат своей работы. ЗАО «Механоремонтный комплекс», в котором более семи тысяч работников, родившихся в пору рыночных преобразований и объединив самые разные ремонтные цеха и службы комбината, по праву завоевало статус крупнейшего производителя технологического оборудования для металлургической и горнодобывающей отраслей российской промышленности.

Да, право первоочередных и главных заказов принадлежит материнской компании — ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат». В то же время рынок обзывает профессионально выстраивать взаимоотношения и с другими российскими предприятиями. Акционерная алмазодобывающая компания «АЛРОСА», Свердловский метрополитен — это только два примера взаимовыгодного партнерства ЗАО «Механоремонтный комплекс». Спрос на тобигни — это прибыль и, естественно, возможность, равно как и необходимость, активно заниматься техническим перевооружением предприятия.

И еще один, без преувеличения скажем, исторический факт: в марте нынешнего года в цехе изложниц запущено в работу новое, совместное со Словений предприятие — ЗАО «Магнитогорский завод прокатных валков», специализирующееся на выпуске уникальных, единственных в России центробежнолитых индифинитных и высокохромистых прокатных валков.

— Виктор Викторович, знаю, что на работу вы приезжаете в шесть утра. В этом есть необходимость?

— Я сам себе такой режим дня установил. Я должен знать, как отработало оборудование, в каком оно состоянии. Надо получить максимум информации, а значит, обходить все ведущие цеха комбината: доменный, ККЦ, ЛПЦ-10, ЛПЦ-5. То есть получать информацию «от и до» и тогда составляешь более подробную программу на текущий день.

У нас есть графики капитальных ремонтов, плюс график пуска нового оборудования, за работу которого мы тоже в ответе. Этим у нас заняты специали-

сты: гидравлики, пневматики, механики, инженеры по металлоконструкциям, инженеры, которые занимаются сваркой. Все они грамотные, умные профессионалы. Одним словом, задача для механослужбы комбината во все времена одна — поддержание металлургического оборудования в исправном состоянии. Нам отступать некуда — мы должны быть надежным плечом металлургов.

Беседавала Вера ЕВСТИГНЕВА.

Только личность может действовать на развитие и определение личности, только характером можно образовать характер.

Константин УШИНСКИЙ

Слияние по-черному

АКТИВЫ

За полгода металлурги провели 144 слияния и поглощения на сумму 15,3 миллиарда долларов. Так реализуется прогноз, что 2005-й станет годом консолидации активов в мировой черной металлургии, сообщает «Русмет».

Рекордную прибыль (цены на сталь достигли пика) металлурги направляют на новые приобретения. Русские скупают активы за рубежом.

Прошедший год, принесший стальным компаниям серьезную прибыль, создал предпосылки для активных слияний и поглощений на мировом стальном рынке, никогда не отличавшемся высоким уровнем консолидации. Металлургическая отрасль считается одной из самых раздробленных: пять крупнейших сталелитейных компаний занимают всего 20 процентов мирового производства, в то время как, например, три лидера в производстве железной руды контролируют более половины рынка в своей отрасли.

На днях статистику по сделкам в сфере слияний и поглощений (M&A) металлургических компаний опубликовала исследовательская компания Dealogic.

В первом полугодии 2005 года было зафиксировано 144 сделки по слияниям и поглощениям в металлургической отрасли на общую сумму 15,3 миллиарда долларов по сравнению с 9,3 миллиарда долларов за тот же период 2004 года.

Самое крупное предложение, пишет The Wall Street Journal, было сделано в мае, когда итальянская Compagnia Tecnica Internazionale (Techint Group) заявила о намерении приобрести мексиканскую сталелитейную компанию Huylsamex SA за 2,25 миллиарда долларов.

Лидерами в сфере слияний и поглощений эксперты Dealogic называют российскую Северсталь и транснациональную Mittal Steel Co (лидер рынка).

Стратегии компаний по расширению своего присутствия на мировом рынке во многом похожи — обе компании нацелены на агрессивную скупку и быструю реабилитацию предприятий-банкротов по всему миру.

Стальные предприятия бизнесмена Лакши Миттала — Mittal Steel на сегодняшний день находятся в 14 странах на четырех континентах. Значительная часть из них при этом имеет собственную сырьевую базу — Mittal Steel обеспечивает себя сырьем на 40 процентов. Северсталь, начавшая экспансию за рубеж только в 2004 году, уже успела обзавестись сталелитейными предприятиями в Северной Америке и Италии. С начала 2005 года Северсталь приписывает переговоры о слиянии то с крупнейшей мексиканской сталелитейной компанией Altos Hornos de Mexico, то с норвежской Sydvaranger AS. Кроме того, Северсталь не бросает пока попыток купить канадскую Stelco и, по заявлениям топ-менеджера, не исключает возможности своего участия в приватизационных аукционах по турецкому меткомбинату Erdemir и украинской Криворозжстали.

Татьяна ТРУШНИКОВА.