

РАБОЧИЙ КВАРТАЛ

Миллионный стимул

РЕМОНТЫ

Десятого октября на ремонт остановлена доменная печь № 4: помимо штатных ремонтных работ, печь будет оборудована бесконусным загрузочным устройством.

Для повышения эффективности предстоящих работ вице-президент — исполнительный директор ОАО «ММК» Геннадий Сеичев утвердил условия трудового соревнования между коллективами, участвующими в ремонте четвертой домы. На все работы по графику отводится 30 суток — при выполнении этого условия наиболее отличившиеся работники и коллективы будут премированы. Премияльный фонд составляет 30 миллионов рублей.

Трудовое соревнование, проводимое администрацией и профсоюзным комитетом ОАО «ММК», организовано по следующим параметрам: выполнение и перевыполнение графика работ при соблюдении высокого их качества, отсутствие случаев производственного травматизма, нарушений трудовой и производственной дисциплины, соблюдение порядка на месте работ.

Итоги подводят ежедневно на совместном питании. Размер поощрения определяют с учетом сроков, важности и объема выполненных работ и численности коллектива-исполнителя. Три коллектива, занявших наибольшее число призовых мест на промежуточных этапах, признают победителями и премируют: I место — 750 тысяч рублей, II место — 500 тысяч рублей, III — 250 тысяч рублей.

Михаил СКУРИДИН.

Мировой стандарт

КАЧЕСТВО

На Магнитогорском металлургическом комбинате внедрены зарубежные стандарты на методы испытаний металлопродукта.

Новые нормативы распространяются на методы испытаний жидких полимерных материалов и готового металлопродукта с полимерным покрытием. Они касаются таких оценочных параметров, как блеск, цветовые различия, твердость, сопротивление деформации, прочность, стойкость к механическим и химическим воздействиям. Стандарты внесены в перечень действующих в ОАО «ММК» нормативных документов.

Увеличение объемов производства стали с покрытиями, расширение ассортимента и повышение качества обусловлено ростом потребления этого вида продукции и все более широкое ее использования в различных отраслях промышленности. Высокое качество металлопродукта Магнитки определяется активным обновлением производства, внедрением новых мощностей и передовых технологий. Внедрение в ОАО «ММК» новых зарубежных стандартов на производство и методы испытаний металлопродукта свидетельствуют о надежности компании, ее стремлении следовать современным тенденциям организации производства и управления качеством.

Конкурс станочников

ХОЛДИНГ

В механическом цехе Механоремонтного комплекса ММК состоялся конкурс станочников, посвященный 75-летию цеха.

Он проводился на базе первого станочного участка в двух возрастных подгруппах: в первой участвовали конкурсанты старше 30 лет, во второй — молодые станочники. Всего конкурс собрал девять претендентов на победу. В первой подгруппе победил токарь первого станочного участка Павел Морозов, победителем среди молодых стал токарь Анатолий Юзев. Участники, занявшие призовые места, премированы.

30 октября в красном уголке механического цеха состоится торжественное смотно-встречное собрание, посвященное юбилею цеха.

Михаил СКУРИДИН.

Должникам по барабану

Оперативная сводка
ОАО «Магнитогорская энергетическая компания»

С 9 по 13 октября Магнитогорской энергетической компанией направлено 287 уведомлений о прекращении подачи электроэнергии в связи с задолженностью ее потребителей. Основными должниками стали граждане — 285 человек. Не отреагировали на ранее разосланные уведомления и были отключены 43 потребителя: 36 — горожане, 7 — юридические лица. Состав должников, неоплачивающих электроэнергию длительное время, не изменился: ООО «Григорьев-К» — директор Н. Козлов, индивидуальный предприниматель С. Морозов, ООО «Соградап» — директор Е. Сергеев и Г.К. «Спутник-93» — председатель С. Блишинский.

За неделю сотрудниками контрольно-инспекционного управления ООО «МЭК» зафиксировано 23 случая безучетного потребления электрической энергии: 8 из них приходятся на население, 13 — на представителей малого бизнеса и по одному на бюджетную организацию и промышленное предприятие. Выявлено два нарушения в крупных размерах: 40522 кВт·ч — у ООО «Сельбизнес» компания недвижимости в магазине «Незабудка» — директор В. Долгунин и 6921 кВт·ч — у индивидуального предпринимателя Г. Тимашенко.

Погасили задолженность по оплате за электроэнергию 20993 гражданина. Возобновлена поставка электрической энергии пяти ранее отключенным потребителям, погасившим задолженность.

Технический щит комбината

КАДРЫ

Рыночные реформы и связанная с ними перестройка промышленности сопровождалась фактическим разрушением системы подготовки высококвалифицированных кадров промышленных предприятий, в особенности, машиностроительного толка. В настоящее время доля кадров высшей квалификации составляет для России примерно 5 процентов, для Германии — 40, США — 50.

Вкупе с износом основных фондов, который, по данным журнала «Менеджмент и сбыт», для российского машиностроения достигает 75 процентов, фактор доли квалифицированного персонала напрямую влияет на конкурентоспособность страны — особенно на фоне вступления России в ВТО. В последнее время многие российские предприятия при приобретении оборудования в России и ближнем зарубежье сталкиваются не только с нарушением сроков изготовления, но и с проблемой качества. В связи с этим важное значение приобретает наличие собственных технических служб, имеющих возможность и могущих ре-

шить возникшие задачи. Для ОАО «ММК» техническим щитом является ЗАО «МРК». Руководству ЗАО «МРК», его директору Виталию Бахметьеву удалось фактически создать новый для России вид предприятия — ремонтный холдинг, сгруппировавший абсолютно разные технологические направления и способный в комплексе решать задачи широкого спектра, сочетая ремонтное и машиностроительные начала. По специфике организации, фронт работ, количество персонала МРК, как ремонтная и в то же время машиностроительная структура, аналогов в России пока не имеет. В отличие от зарубежных производств, где ремонты сводятся к узкой специализации и где вынужденно привлекают большое количество разномасштабных подрядных организаций, что достаточно неудобно для заказчика, ЗАО «МРК» является еще и подрядчиком. Такая структура, система и форма организации в сравнении с родственными производствами в ОАО «Северсталь», ОАО «НЛМК» унаследованы пока только в условиях ОАО «ММК».

Механоремонтный комплекс

Жар-птица Андрея Кульжова

Он может заинтриговать работой и вдохновить



Мастера МНЛЗ, замещающего мастера диагностики, причем давно в роли наставника. И в августе его на месяц командировали в электросталеплавильный цех обучать персонал новой слывовой машины разлива, построенной на комбинате уже за помером «5». Помогал в освоении технологии, плечом к плечу трудился с цеховыми рабочими, екатеринбургскими поставщиками, исследователями из центральной лаборатории.

Обучал молодых технологов и сам вместе с ними учился, — не скрывает Андрей подробности «десанта» к коллегам-сталеплавильщикам. — Машина в ЭСПЦ самая современная, по принципу — с вертикальным кристаллизатором. Анализируя качество макроструктуры металла, пришли к выводу, что подобная нужна и в ККЦ. Так что теперь нашей первой «старушке» — МНЛЗ тоже предстоит грандиозное переустройство, а реконструкция — это всегда занятно, ведь в сознании многих новое — значит лучше.

Андрей Кульжов уже привык к тому, что человеку со стороны порой трудно понять, чем так притягателен горячий труд в пилы и шум. Но если кому-то металлургический цех сродни оному «огнедышащему дракону», то он видит в нем свою счастливую жар-птицу. Рабочие интересы и почти фанатичная преданность профессии для Кульжова понятия многогранные. Взять хотя бы расширение: сколько их внедрено, он не считал. Ему важнее сам процесс и конечный результат.

— Стойкость узлов МНЛЗ постоянно повышается, агрегаты работают лучше. В этом и заключается интерес: сначала ищешь новые пути, потом внедряешь решения и, наконец, получаешь удовлетворение от положительного результата, — объясняет он. — Совершенствование бесконечное, и это такой же непрерывный процесс, как сама разливка стали.

За шестнадцать лет в кислородно-конвертерном цехе Кульжов работал в разных ипостасях — от рядового оператора до

мастера МНЛЗ, замещающего мастера диагностики, причем давно в роли наставника. И в августе его на месяц командировали в электросталеплавильный цех обучать персонал новой слывовой машины разлива, построенной на комбинате уже за помером «5». Помогал в освоении технологии, плечом к плечу трудился с цеховыми рабочими, екатеринбургскими поставщиками, исследователями из центральной лаборатории.

Обучал молодых технологов и сам вместе с ними учился, — не скрывает Андрей подробности «десанта» к коллегам-сталеплавильщикам. — Машина в ЭСПЦ самая современная, по принципу — с вертикальным кристаллизатором. Анализируя качество макроструктуры металла, пришли к выводу, что подобная нужна и в ККЦ. Так что теперь нашей первой «старушке» — МНЛЗ тоже предстоит грандиозное переустройство, а реконструкция — это всегда занятно, ведь в сознании многих новое — значит лучше.

Андрей Кульжов уже привык к тому, что человеку со стороны порой трудно понять, чем так притягателен горячий труд в пилы и шум. Но если кому-то металлургический цех сродни оному «огнедышащему дракону», то он видит в нем свою счастливую жар-птицу. Рабочие интересы и почти фанатичная преданность профессии для Кульжова понятия многогранные. Взять хотя бы расширение: сколько их внедрено, он не считал. Ему важнее сам процесс и конечный результат.

— Стойкость узлов МНЛЗ постоянно повышается, агрегаты работают лучше. В этом и заключается интерес: сначала ищешь новые пути, потом внедряешь решения и, наконец, получаешь удовлетворение от положительного результата, — объясняет он. — Совершенствование бесконечное, и это такой же непрерывный процесс, как сама разливка стали.

Зантриговать профессией, вдохновить технически и вовлечь в общее дело Андрей может любого цехового новичка. Сам легкий на подъем, он и других учит не бояться сложностей, потому как «все проблемы решаемы».

— Вот раньше часто заклинивало ролики кристаллизаторов и первых секций на новых, реконструированных машинах. Проанализировав недостатки, внесли большое количество изменений в конструкции подшипниковых узлов, в системы охлаждения и смазки. В итоге: за последний год стойкость кристаллизаторов значительно возросла и стала стабильной, а первые секции теперь более чем вдвое работоспособней. Машина летит дальше, ее уже не надо аварийно останавливать, чтобы поменять узел. А высокая серийность как раз на руку, если каждый месяц в цехе растет производство. — И подобные наглядные «учебные сюжетов» в знаниях Кульжова немало.

Он хорошо помнит времена, когда коллектив цеха упорно шел к годовому рубежу в два с половиной миллиона тонн, и как было непросто. И как, наращивая темпы, к 95-му году удалось выйти на проектную мощность в пять миллионов...

— Появлялись новые агрегаты, улучшалась технология. Вторую и третью машины разлива вообще построили заново. Ко Дню металлурга в цехе пустили новый агрегат электродугового нагрева стали в ковше, а мы на разливе уже ощутили его леготу, — подытоживает Андрей этапы роста. — За прошлый год производство в цехе было уже более десяти миллионов. На этой неделе ККЦ выдал 100-миллионную тонну со дня пуска. Это действительно большое событие для каждого.

По убеждению Андрея Кульжова, за каждой тонной — не только огромный труд, но и растущий вместе с производством опыт специалистов. Задача по качеству заказов сегодня ставят по главу угла. Хотя приоритетны кузовной автопром и грубые марки, давно освоившие, и по-

пржнему востребованный отливочный трансформаторный металл, ККЦ тоже совершенствуется в технологиях.

Говоря о своих ближайших сподвижниках, Андрей Кульжов с уважением подчеркивает: все профессионалы. Асы в диагностике машин Олег Попов, Владимир Соколов, Олег Баторгин, незаменимые операторы Андрей Бранис, Эдуард Кураков, Константин Колесников, Сергей Овсянник, Андрей Конон... А вот вопрос о том, какая из профессий на разливе главная, для него, похоже, давно решен.

— На одной площадке нет главных профессий — все равны и значимы, — уверенно отвечает он. — Да без ЦРМО-3 машины завтра встанут! Операторы, разлишники, электрики, служба КИП, механики — все нужно. И как без диагностики, которая непрерывно следит по компьютеру за состоянием всех узлов машины? А наша жар-птица тридцать шесть метров в длину, да еще плюс газорезка и транспортный ролик — приличный «хвост»... Чтобы слаженно работать, чтобы добиться успеха, должны быть не главные, а сильные профессионалы.

Утренняя смена начинается в восемь, а Кульжов на рабочем месте уже в полседьмого. Надо «разведать» производственную ситуацию до прихода бригады, чтобы дать толковые задания людям. Из дома он уходит рано, когда его супруга и сын еще спят в новой уютной квартире с видом на золотые купола храма. Сыну — кстати, он тоже Андрей — сейчас тринадцать, и ему пока неведомы заботы, которыми живет отец на горячем производстве, да и представление о самом цехе складывается по рассказам. Андрей-старший берет с собой Андрюшу-младшего лишь на семейные спортивные праздники цеха. Но уже там его сын видит дружный коллектив, в котором каждый стремится быть сильным, чтобы достичь успеха и единой «орбачей» команды.

Маргарита КУРБАНГАЛЕВА.

Без труда не может быть чистой и радостной жизни.

Антон ЧЕХОВ

Маляры в дефиците

РЫНОК ТРУДА

Подводя итоги девяти месяцев, работники Центра занятости населения Магнитогорска не отмечают существенных перемен на рынке труда города. Как и прежде, актуальны женская безработица и трудоустройство выпускников. Из 10396 человек, обратившихся с января по сентябрь нынешнего года, 6403 — женщины, 756 —

выпускники профессиональных учебных заведений.

Обращаются в Центр занятости по различным вопросам: за информацией о вакансиях, с желанием зарегистрироваться в качестве безработного, а также получить консультации юриста, психолога, профконсультанта. С начала года консультации получили 22 351 человек.

Сотрудники центра ведут активную ра-

боту: трудоустроено 9271 человек, из них 2850 имели статус безработного. На учете состоит 1906 человек, 1604 из них признаны безработными. Уровень безработицы составляет 0,8 процента.

Самые востребованные специальности — каменщики, монтажники, электрогазосварщики, станочники, воспитатели детского сада, маляры, медицинские сестры. Центр занятости оказывает квалифицированную помощь гражданам в поиске работы, а работодателям — в подборе кадров на вакантные места. Все услуги бесплатны.

Обретающим крылья

НАСТАВНИКИ

В профессиональном лицее № 13 продолжают встречи учащихся с ветеранами комбината, заслуженными представителями разных профессий. Они посвящены предстоящему 75-летию ОАО «ММК». На



сей раз к будущим выпускникам пришел в гости Герой Социалистического Труда, известный прокатчик Аркадий Васильевич Медовиков, отдавший прокатному делу 35 лет. Аркадий Медовиков пришел в 1959 году на практику в третий листопркатный, будучи учащимся 13-го ремесленного училища. В 1961-м он стал работать подручным вальцовщика, в 62-м — вальцовщиком, в 64-м — старшим вальцовщиком пятикатковом цехе. Цех был молодым — он пущен в 1956-м, кадры — тоже, в основном, выпускники технических училищ. Было много грязи, которую давала смесь пальмового масла с водой, в душевой приходилось отмыться с содой.

Запомнился 1969-й год, когда пускали ЛПЦ-5. Специалистов тогда набирали, в основном, из других цехов. Из бригады Медовиков в составе девяти человек перевели в новый цех черновых. Такие парни, как нынешние учащиеся лица, пришли на полмену: Леня Цыба — сын Героя Социалистического Труда Александра Андреевича Цыба, Саша Малков, Сережа Капачков и Саша Морозов, и в том году коллектив Медовиков стал лучшей бригадой прокатчиков страны. Подтвердили это знание и в следующем году. В год 100-летия со дня рождения В. Ленина все члены бригады награждены юбилейными медалями. В 1971 году А. Медовиков удостоен ордена Трудового Красного Знамени, в 1976-м — ордена Октябрьской Революции, а в 1981-м ему присвоено звание Героя Социалистического Труда. В 1994-м Аркадий Васильевич вышел на заслуженный отдых.

Ветеран пожелал молодым вальцовщикам, которые уйдут на практику через два месяца, хороших наставников, показывать себя на производстве, успешно сочетать теорию с практикой, стать полноправными активными членами коллектива и мастерами своего дела. Кто-то пожелает учиться дальше, кто-то будет совершенствоваться на своем рабочем месте, осваивая новые технологии и оборудование. Но главное — не стоять на месте, любить дело и коллектив.

Александр ПАВЛОВ.

Артур ПОДОСЯН,
начальник лаборатории
МРК.