

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Трибуна партгруппорга

В партийной группе четвертой бригады цеха ремонта металлургических печей № 1 восемнадцать коммунистов и два кандидата в члены партии. Работают они в коллективе общей численностью 150 человек. В чем группа видит основную свою задачу? Всеми доступными ей средствами обеспечивать выполнение производственных планов и социалистических обязательств, способствовать повышению эффективности и качества работы. А какие же это средства, которыми она для этого располагает?

Партийная группа воспитывает у всех работников чувство личной ответственности за порученное дело, создает в своем коллективе атмосферу дружбы, това-

нания спортом молодежь бригады. И таких примеров у нас немало.

Чтобы каждый коммунист выполнял авангардную роль на производстве, в общественно-политической жизни, выполнял уставные обязанности и поручения, мы не полагаемся на самотек. Доверие к человеку сочетаем с высокой требовательностью и контролем.

На собраниях группы, а проводим мы их регулярно, наряду с другими вопросами заслушиваем отчет одного из коммунистов о выполнении Устава КПСС и поручения. Подходим требовательно и в то же время по-товарищески, советуем, как улучшить выполнение обязанностей.

О работе бригадного по-

профсоюзная и комсомольская группы учитывают при планировании и проведении воспитательной работы, в том числе индивидуальной.

Большое воспитательное значение имеет социалистическое соревнование. Оно, это значение, начинается с коллективного обсуждения и принятия обязательств. А уж коль сообща приняли, то никто не в праве подводить коллектив. За это мы строго спрашиваем, и помогаем нам в этом балльная система оценки качества труда. Она у нас прижилась прочно.

Вот, скажем, огнеупорщики Г. Крылов и Ю. Фомицев не приходили на сменно-встречные собрания, зато раньше положенного уходили с работы и нарушали правила техники безопасности. Снижали им оценки. Коллектив надеялся, что ребята поймут, перестанут нарушать дисциплину. Нет, не сразу они поняли, к чему ведет снижение оценок. Зато коллектив, зная, что так можно потерять право на призовое место, не остался равнодушным, предъявил нарушителям жесткий спрос. Он действовал.

Наш начальник смены В. Челноков — инициативный человек, замечательный организатор производства. Умеет он воодушевить людей. Легко с ним работать. И в то же время при решении принципиальных вопросов он никогда не обходит партийную группу.

Несколько звеньев огнеупорщиков не стали справляться с обязательствами. Выяснилось, что звенья надо укрепить опытными кадрами. В Челноков посветовался со мною, другими товарищами, как это лучше сделать. Укрепили звенья. Работа наладилась. Обязательства они стали выполнять. Вот такое взаимодействие, быстрое реагирование — тоже важное средство в выполнении производственных планов и социалистических обязательств.

В этом году коллектив нашей бригады выходил в цехе победителем в соревновании только два раза. Но это не значит, что он стал работать хуже. Социалистическое соревнование вывело в лидеры другие коллективы. На то оно и соревнование, от которого выигрывает общее дело. Наша же бригада и ее коммунисты уверены, что сумеют перевыполнить обязательства и выйти победителями соревнования в честь 50-летия комбината.

Х. ИЛЬСОВ,
партгруппорг четвертой
бригады ЦРМП № 1.

Комсомольская политсеть

К ЗАНЯТИЯМ ВСЕ ГОТОВО

1 октября в школах комсомольского политпросвещения начнется новый учебный год. Чем он будет отличаться от предыдущих?

Прежде всего возросло количество школ. Если в минувшем году их было только 90, то на сегодняшний день в цехах комбината действует 145 школ комсомольской политсети с охватом около 2800 человек.

Из тем занятий, предложенных постановлением ЦК ВЛКСМ, комсомольцы комбината взяли на вооружение пять — наиболее связанных с металлургическим производством, с общественными проблемами. Второй год будут изучаться двухгодичные темы «Учение, преобразующее мир» и «Основы коммунистической морали». Кроме того, вновь включена в программу одногодичная тема «Основы правовых знаний», по которой будут обучаться слушатели 25 школ комсомольского политпросвещения.

Теперь несколько слов о новых темах, которые в этом году будут изучаться впервые. Это — «Бережливость — черта коммунистической» и «Социалистический образ жизни и молодежи». Первая тема построена на материалах XXVI партийного съезда и наиболее тесно связана с производством.

Вторая тема говорит сама за себя. Она рассчитана на комсомольцев и молодежь с высшим образованием и также построена на материалах партийного форума. Тема раскрывает социалистический образ жизни,

его формирование и основные черты. Слушателям предстоит познакомиться с нравственными устоями социалистического образа жизни, его социально-политической основой, уяснить, что такое демократизм советского общества. Эти две новые темы будут изучаться в 42 школах комсомольского политпросвещения.

Все школы комсомольского политпросвещения комплектовались в этом году по новой системе, которая полностью оправдала себя. Заместитель секретаря комитета комсомола по идеологической работе вместе с инструктором комитета комсомола и представителем парткома выезжали на производства, где обсуждали списки будущих слушателей. Предварительно секретари комитетов комсомола производств подготовили данные о молодежи, не охваченной никакими формами обучения, провели полный анализ по учебным своим комсомольцам. На основе этого и формировались школы комсомольского политпросвещения.

Хорошо подготовились к созданию этих школ в прокатном переделе (секретарь комитета комсомола Ю. Маврин), управлении предприятиями жилищно-коммунального хозяйства (секретарь Н. Гольцов), производстве товаров народного потребления (секретарь В. Егорович) и во многих других подразделениях. Если в прошлом году в ЛПЦ № 1, сортопрокатном цехе, объединенных цехах, в ПТНП не было ни одного кружка комсомольской политсети, то

теперь они имеются в каждой бригаде.

Имелись во время формирования школ комсомольского политпросвещения и недостатки. Плохо подготовились к созданию школ в энергетических цехах (секретарь комитета комсомола В. Карягин), в коксохимическом производстве (секретарь Ф. Ершов). В оставшееся время нужно исправить все промахи.

Теперь о том, кто будет вести школы комсомольского политпросвещения. Нужно отметить, что в нынешнем году к этому привлечены опытные, знающие свое дело пропагандисты. Все они имеют высшее образование, являются членами КПСС и, как правило, руководят тем или иным участком производства. Многие имеют многолетний стаж пропагандистской работы, в их числе М. Д. Салганик (огнеупорное производство), А. Г. Востриков (локомотивный цех ЖДТ), Н. С. Сорокин (ЦЭС), В. И. Кряжевских (ЦЛК) и другие.

Пропандисты так же, как и слушатели, постоянно повышают свои знания. Для них предусмотрены семинарские занятия, на которых выступают специально приглашенные лекторы. Первый семинар пропагандистов состоится 22—23 сентября.

Итак, можно сказать, что для проведения занятий в системе комсомольской политсети все готово.

И. ГЕРАСИМОВА,
инструктор комитета
комсомола комбината.

ВСЕМИ ДОСТУПНЫМИ СРЕДСТВАМИ

рической взаимопомощи, высокой требовательности.

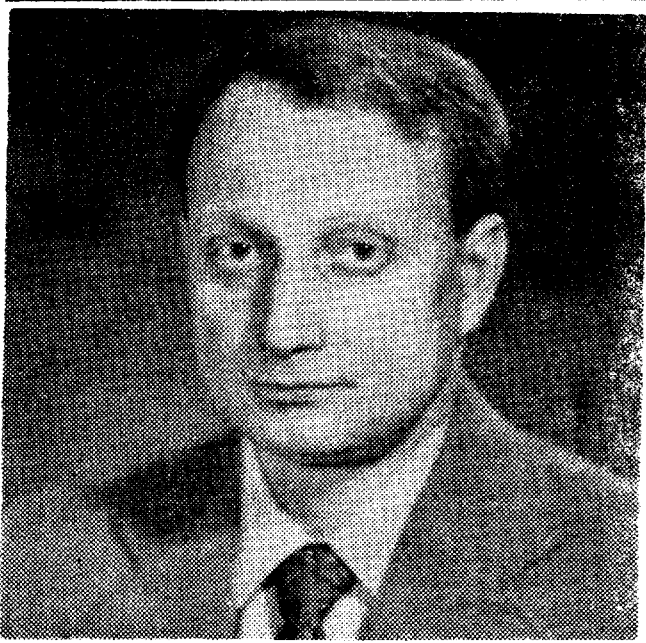
Личный пример и инициатива коммунистов в труде и общественной жизни оказывают большое влияние на коллектив. С уверенностью можно сказать, такого влияния группа добилась. У нас каждый стремится следовать примеру машинистов шлакоуборочных машин А. Ершова, А. Бовшика, огнеупорщиков В. Герасимова, Н. Помчанова, М. Лысикова, А. Филиппова, водителей автопогрузчиков С. Гайсина, В. Шалоника и других коммунистов. Они, ударники коммунистического труда, производственные задания выполняют на 130—140 процентов, своим примером всех рабочих ведут к общему успеху. А это в конечном счете способствует сокращению сроков ремонтов сталеплавильных агрегатов.

Точно так же беспартийные товарищи следуют примеру коммунистов и в выполнении общественных обязанностей. Звеньевой Р. Сафин — общественный инспектор по охране труда и технике безопасности. Своей требовательностью, принципиальностью помогает организации безопасной работы, без нарушений норм техники безопасности и травм. Физорг бригады А. Ильченко не только сам активно участвует во всех спортивных мероприятиях цеха, но и вовлекает в за-

ста народного контроля отчитывался его руководитель В. Попенко. Проверка и отчет показали, что рейды стали крайне редким явлением, а они раньше помогали экономить рабочего времени и материалов. То, что и выявляли члены поста, не предавалось гласности. Собрание потребовало от В. Попенко активизировать работу поста и подсаживало, на что обратить внимание в первую очередь. За последние два месяца пост снова действует активно, результаты рейдов и проверок обнародываются и меры по устранению недостатков принимаются.

Товарищеская критика помогла коммунисту Т. Яцишину более серьезно относиться к выполнению поручения.

Над созданием атмосферы дружбы в коллективе партийная группа работает совместно с начальником смены, мастерами, профсоюзной и комсомольской группами. Изредка возникают ссоры между отдельными членами коллектива. Тут мы сразу вмешиваемся и никогда не даем разрастаться конфликту. Сплачивать людей нам во многом помогает и коллективный отдых, выезды за город, культпоходы. Там, в свободной, непринужденной обстановке, люди лучше узнают друг друга, полнее раскрывают себя, свои интересы. А это партийная,



Стремясь внести свой вклад в выполнение социалистических обязательств, принятых коллективом комбината на первый год одиннадцатой пятилетки, успешно несут трудовую вахту труженники цеха излучинки. В этом коллективе среди передовиков называются минсеровской бригады № 1 Евгений Николаевич Полтавкин. Специалист высокого класса, умелый организатор Евгений Николаевич не только сам добивается высоких показателей, что дает ему возможность завоевывать первенство в соревновании, но и умело организует труд бригады. Только в этом году бригада трижды занимала первенство во внутрицеховом социалистическом соревновании. Ударник коммунистического труда Е. Н. Полтавкин награжден знаком «Ударник десятой пятилетки».

На снимке: Е. Н. ПОЛИТАВКИН.

Фото Т. Усик

(Окончание.
Начало на 1-й стр.)

тив мебельного цеха с присуждением первого места и первой денежной премии. За неоднократную победу по итогам еженедельного соревнования размер премии увеличен на 25 процентов;

— по группе цехов управления железнодорожного транспорта — коллектив цеха горного транспорта с присуждением первого места и второй денежной премии;

— по группе вспомогательных цехов — коллектив цеха механизации № 1 с присуждением первого места и первой денежной премии;

— по группе цехов управления предприятиями жилищно-коммунального хозяйства — коллектив управления трамвая с присуждением первого места и первой денежной премии;

СТЕНД ПОЧЕТА

коллектив водопроводно-канализационного хозяйства с присуждением второго места и второй денежной премии.

Коллективам цехов, признанным победителями с присуждением первых мест, вручаются переходящие Красные знамена управления и профкома комбината.

Отметить хорошую работу коллективов рудника, цеха ремонта металлургических печей № 2 и цеха металлоизделий.

Переходящие призы «За наивысшее производство», «За наивысшую производительность труда», «За высокое качество продукции», «За эффективное использование вагонов» по итогам работы в августе не при-

суждать, так как не выполнены условия соревнования.

В соревновании среди коллективов металлургических агрегатов, добившихся в августе наивысшего производства на уровне лучших достижений 1980 года, признать победителями и премировать в соответствии с условиями соревнования коллективы: доменных печей № 9, 10 (без бригады № 2).

В соревновании среди коллективов сталеплавильных агрегатов за увеличение стойкости сводов признать победителями и премировать в соответствии с условиями соревнования коллективы: мартеновских печей № 26, 27 и двухканального агрегата № 35.

Присвоить звание «Лучший рабочий комбината» и

премировать в соответствии с условиями соревнования ударников коммунистического труда: Гансеева Рафаила Абдрахмановича, обжигальщика известняково-доломитового карьероуправления; Сидорова Валентина Федоровича, сепараторщика рудообогащительных фабрик; Новикова Петра Николаевича, дозировщика аглоцеха № 1; Скопцова Ивана Тимофеевича, агломератчика аглоцеха № 2; Охачкина Анатолия Сергеевича, машиниста углеперегружателя углеподготовительного цеха; Зуева Анатолия Тимофеевича, аппаратчика цеха улавливания № 2; Добрынина Михаила Петровича, машиниста двересъемочной машины коксового цеха № 3; Чеботаева Александр

Федоровича, горного доменного цеха; Кабанова Бориса Николаевича, газопылика доменного цеха; Дубину Евгения Ивановича, машиниста вагон-весов доменного цеха; Чуманова Василия Васильевича, сталевара мартеновского цеха № 1; Хныкина Владимира Михайловича, подручного сталевара мартеновского цеха № 1; Арабаджи Михаила Федоровича, разливащика стали мартеновского цеха № 1; Фадеева Николая Ефимовича, машиниста разливочного крана мартеновского цеха № 1; Полетаева Луриса Константиновича, машиниста завалочной машины мартеновского цеха № 1; Бояринцева Михаила Петровича, машиниста крана копрового цеха № 2; Репникова Сергея Михайловича, газорезчика копрового цеха № 2; Гайнулина Мавлета Габитовича, резчика

листопрокатного цеха № 7; Мителыштета Александра Владимировича, вальцовщика листопрокатного цеха № 7; Перепелицына Григория Тихоновича, оператора листопрокатного цеха № 7; Чугаева Николая Ивановича, формовщика фасонно-литейного цеха; Лапина Сергея Николаевича, токаря ЦРМО № 2; Зверева Бориса Александровича, слесаря цеха механизации; Мудренко Александру Михайловичу, электросварщика механического цеха; Прошину Екатерину Александровну, штамповщицу цеха металлоизделий; Шуварова Александра Тимофеевича, плотника (верхолаз) ремонтно-строительного цеха; Абрамова Леонида Федоровича, машиниста электровоза цеха горного транспорта; Бутымову Татьяну Митрофановну, контролера отдела технического контроля.