

> ЮБИЛЕЙ

Наша Зоя Алексеевна

ТАК ПЕНСИОНЕРЫ цеха пути ЖДТ ММК величали общественницу Зою Алексеевну Клюканову. Родилась она в ленинградской рабочей семье. В двенадцать лет осталась без родителей: в феврале сорок второго умерли в блокаде.

Военный завод, на котором отец работал до войны и в блокаду, не подлежал эвакуации, выпускал боеприпасы для защитников линии обороны города. Во время школьных каникул 16 июня 1941 года родители отправили Зою к родственникам в деревню в Калининскую область. Там и жила она до сорок третьего года. После снятия блокады возвратилась в Ленинград и поступила учиться в индустриальный техникум промышленного транспорта. После техникума в июне 1949 года получила направление на Магнитогорский металлургический комбинат. Поступила работать в цех пути ЖДТ ММК, в техотдел.

Зоя Алексеевна говорит, что ей с первых дней работы в техотделе цеха пути повезло. Первым ее наставником была ныне покойная Клавдия Дмитриевна Точных. Она была как вторая мама, которая помогала не только в работе, но и в жизненных делах. Зоя Алексеевна стала работать техником-геодезистом. На комбинате более двадцати станций, поэтому немало километров пришлось прошагать ей по железнодорожным путям комбината. Прежде чем дать добро на ремонт или реконструкцию железнодорожного пути, ей нужно было сделать нивелировку и корректировку. Этим Зоя Алексеевна занималась в течение сорока лет.

И все эти годы она вела большую общественную работу, была заместителем секретаря комсомольской организации цеха пути, казначеем в цеховом комитете профсоюза. За долгие годы и добросовестный труд ей присвоены звания «Ветеран труда РФ», «Пенсионер ММК». Зоя Алексеевна ушла на заслуженный отдых, но общественную работу не оставила. В 1988 году она с другими общественниками создала ветеранскую организацию цеха пути, в 1996 году была избрана председателем совета ветеранов цеха. С разными вопросами и за советом пенсионеры цеха постоянно обращались к ней и ни разу не получили отказа. Зоя Алексеевна на редкость сердечный и душевный человек, для каждого ветерана у нее находилось доброе слово, каждому старалась помочь по мере сил.

Двадцать второго ноября Зое Алексеевне исполняется восемьдесят лет. Руководство, профсоюзный комитет и совет ветеранов цеха пути ООО «Ремпуть» поздравляют юбиляра, желают здоровья, долгих лет жизни и всех земных благ.

СТЕПАН МАЛЫШ,
почетный пенсионер ММК

> СТРОЙПЛОЩАДКА

Точно и в срок

РУКОВОДСТВО комбината высоко оценило участие центральной электротехнической лаборатории в пуске стана «5000».

ЦЭТЛ – одно из подразделений управления главного энергетика ОАО «ММК». Его специалисты даже в ситуации общего снижения производства без работы не сидели. В этот период главным строительным объектом комбината стал толстолистовой стан «5000». В его пуске коллектив ЦЭТЛ принял самое живое участие.

– Одним из первых на строительную площадку «зашел» участок электропривода № 1, – рассказывает начальник ЦЭТЛ Вячеслав Головин. – В помощь строителям провели наладку всех мостовых кранов. Затем к работе приступили специалисты двух участков отделения электроснабжения, удачно трудились коллектив участка высоковольтных испытаний. Перед началом монтажа механического, электрического оборудования участок технологии ремонтов нашей лаборатории обеспечивал предмонтажную ревизию трансформаторов и двигателей строящегося стана.

Работники участка электропривода № 2 побывали в Дюссельдорфе, где участвовали в разработке программного обеспечения «пятитысячника». На стане им доверили наладку контроллеров от печи до правильных машин. Многочисленные электроприводы, электрооборудование маслоподвалов и «полевой уровень» наладжили специалисты УЭП-4 и УЭП-5 отделения электропривода. Многие сделали участок телемеханики и лаборатория систем управления энергохозяйством. Плечом к плечу представители ЦЭТЛ трудились со специалистами ООО «Электромонтаж», НПО «Автоматика», ЗАО «Южуралэлектромонтаж», «КонСОМ КСК», инженерами фирм SMS SIEMAG и CONVERTTEAM.

– Руководство комбината высоко оценило участие ЦЭТЛ в пуске толстолистового стана «5000», – продолжает Вячеслав Васильевич, – премировано более половины наших работников. Несколько десятков наших специалистов отмечено за работу на агрегате полимерных покрытий № 2, где произведена наладка преобразователей и контроллеров первого уровня.

Продолжение следует: ближайший пусковой объект ОАО «ММК» – машина непрерывного литья заготовок № 6 и комплекс внепечной обработки стали в кислородно-конвертерном цехе. На участке новой МНЛЗ работники УЭП-1 пусkali мостовые краны, УЭП-4 доверена наладка электроприводов. Все необходимо сделать точно и в срок: машину непрерывного литья заготовок № 6 и комплекс внепечной обработки стали планируется пустить в работу до конца года.

В начале 2010 года группа специалистов отделения электропривода ЦЭТЛ отправится в Германию для разработки программного обеспечения строящегося на ММК стана «2000» холодной прокатки.

ОЛЕГ КУДРЯВЦЕВ

Уметь держать удар

> Матвей Моторыгин с детства мечтал стать ученым



НА УЧАСТКЕ проволочного стана «170» в сортовой цехе, как обычно, гудят клети, сквозь них, становясь все тоньше и длиннее, пронисится раскаленная заготовка.

За процессом внимательно следят вальцовщики, операторы и... мастер третьего участка копрового цеха Матвей Моторыгин. Как он оказался так далеко от родных пенатов? Все очень просто: Матвей пишет научную работу, и в сортовой цех его направили на стажировку.

– Собираю материалы по проволочному стану, – рассказывает Моторыгин. – Тема диссертации – «Совершенствование технологии прокатки на станах с групповым приводом». Еще в годы учебы в университете заинтересовала именно сорта-

вая прокатка, вот и решил написать диссертацию по стану «170». Состоит работа из трех частей: теории, практики и внедрения. С первым и вторым я уже справился, осталось самое ответственное. Просмотрел износ калибров в чистовом блоке, сейчас просчитываю калибровку по своей математической модели. Идея хорошая. По словам начальника участка мехкопсортного стана «170» Руслана Новицкого, она вполне может стать реальностью. С ним Матвей сразу нашел общий язык.

– Очень приветливый, энергичный и опытный человек, – продолжает Моторыгин. – Любую новую идею встречает с интересом. И коллектив принял меня хорошо.

Словом, по душе пришлось Матвею атмосфера сортового цеха. Он уже задумывался о том, не остаться ли ему здесь после защиты диссертации. Хотя всерьез на эту тему еще не размышлял: главное для него сейчас – звание кандидата наук.

Стать ученым решил еще в школьные годы. Поэтому после окончания МГТУ, где изучал обработку металлов давлением, он и пошел дальше по научной тропе.

– Однако надо было и зарабатывать, – рассуждает Матвей. – Поэтому устроился в четвертый листопрокатный цех, где проработал год. Было очень интересно, ведь я застал как раз реконструкцию. Познакомился с итальянскими специалистами, с новым оборудованием, узнал много полезного.

Работал Моторыгин оператором главного поста управления. Наставников у него было немало, любой из бригады мог дать парню дельный совет. Однако больше всего ему помог старший оператор Сергей Есин.

Но работа в четвертом листопрокатном мешала учебе в аспирантуре. Моторыгин поступил на очную форму, и график «четыре с утра, четыре с трех и четыре в ночь» его не устраивал. Однако на помощь пришел его тренер по боксу. Он-то и посоветовал Матвею устроиться в копровый цех.

– Технология была совершенно другой, так что на первых порах приходилось нелегко, – продолжает Моторыгин. – Начинать резчиком холодного металла, потом проработал диспетчером, а через год назначили мастером.

У «руля» третьего участка Матвей уже два с половиной года. В бригаде порядка пятидесяти человек. Коллектив немаленький, но молодой мастер со своими обязанностями справляется. Да и люди хлопот не доставляют: все опытные, знают дело. Бывают, конечно, несостыковки, но главное – найти с человеком общий язык. Тогда дело будет спориться.

– Технология несложная. Со всей страны поступает металлолом – в разном виде, с разной

плотностью, – объясняет Моторыгин. – Если что-то не соответствует параметрам, обрабатываем с помощью огневой резки или ножниц. Кроме того, есть прессы, которыми повышаем плотность металла. После обработки грузим его и отправляем в электросталеплавильный и кислородно-конвертерный цехи.

На родном участке он не был с сентября – именно тогда его направили на стажировку в сортовой цех. Побывал и на двух других сортовых станах. Говорит, очень интересно, каждый агрегат по-своему уникален.

А еще в этом году Матвею Моторыгину вручили молодежную премию.

– Награждение проходило в центральной лаборатории комбината, – вспоминает Матвей. – Лауреатов выдвинули от каждого подразделения. Были и те, кто активно участвует в общественной жизни, и наставники, и победители научно-технических конференций. В общем, все, кому небезразлична судьба родного предприятия.

Болеет за комбинат и Моторыгин. Он понимает, что углубленные знания, которые дает аспирантура, помогут на рабочем месте. На производстве бывает всякое, и главное порой – быстро и правильно среагировать, а для этого необходимо приличное багаж знаний. Кандидатов технических наук на комбинате ценят высоко.

Не бросает Матвей и бокс. Правда, спортивных наград у него нет: Моторыгин тренируется для собственного удовольствия и общей физической подготовки – уметь держать удар тоже необходимо.

Немаловажно, чтобы им гордились родители. Отец Матвея Евгений Анатольевич больше двадцати лет работает машинистом электровоза, а мама, Светлана Ивановна, старший кладовщик. Как и любые родители, больше всего они рады успехам сына.

КИРИЛЛ СМОРОДИН
ФОТО > АНДРЕЙ СЕРЕБРЯКОВ

Система гарантирует успех

> За качество продукции отвечают все – от первого руководителя до рабочего

ИСПОЛНИЛОСЬ десять лет группе по системе качества ММК.

В современном мире для усиления конкурентных позиций на отечественном и мировом рынках ключевым становится вопрос сохранения и улучшения качества продукции. Важную роль здесь играет внедрение и развитие стандартов менеджмента качества. В ОАО «ММК» работа в этом направлении ведется уже много лет.

В октябре 1999 года вышел приказ генерального директора ОАО «ММК» Виктора Рашникова о разработке и внедрении на предприятии системы менеджмента качества по международным стандартам ИСО серии 9000, а в ноябре на базе бюро аудита системы управления качеством был создан отдел по разработке и внутренним проверкам системы качества. За десять лет коллектив отдела, а ныне – группы по системе качества, добился значительных успехов, свидетельствующих о планомерном и последовательном внедрении на комбинате результативной и эффективной системы менеджмента качества, удовлетворяющей мировым стандартам.

В марте 2001 года принята «Политика в области качества» ОАО «ММК», в которой сформулирована основная стратегическая цель предприятия – сохранение долгосрочной конкурентоспособности на мировом рынке металлопродукта. Ежегодно разрабатывают цели в области качества как для всего предприятия в целом, так и на уровне структурных подразделений по всем направлениям деятельности крупнейшего металлургического комбината страны. В декабре 2002 года в ОАО «ММК» впервые провели сертификационный аудит системы менеджмента качества. По результатам аудита ОАО «ММК» вручены сертификаты на соответствие требованиям стандартов ИСО 9001:2000 и ГОСТ Р ИСО 9001:2001 в области разработки и производства непрерывнолитых слывов для горячего переката, горячекатаных рулонов,

холоднокатаных рулонов и листов, холоднокатаной ленты. В феврале 2004 года по результатам наблюдательного аудита СМК область сертификации расширена на производство извести, агломерата, чугуна, горячекатаных рулонов и листов, стали оцинкованной, стальных электросварных труб и холодногнутых профилей.

Сертификация системы менеджмента качества является лишь первым шагом на пути максимального удовлетворения запросов заказчиков. Масштабное внедрение системы качества должно сплотить все подразделения предприятия и его персонал, чтобы за качество конечной продукции отвечал не отдельно взятый цех, а весь комбинат – от первого руководителя до рабочего. Каждый год предприятию необходимо подтверждать соответствие действующей системы менеджмента качества и демонстрировать тенденцию к улучшению.

В декабре 2005 года по итогам ресертификационного аудита произошло расширение области сертификации на все металлургические переделы. Одновременно с этим было признано соответствие системы менеджмента качества ОАО «ММК» требованиям стандарта ИСО/ТУ 16949:2002 «Системы менеджмента качества. Особые требования по применению ИСО 9001:2000 в автомобильной промышленности и организациях, производящих соответствующие запасные части». Этот стандарт распространяется на предприятия автомобильной отрасли и их поставщиков. В ходе последнего наблюдательного аудита, состоявшегося в октябре нынешнего года, в область сертификации на соответствие «автомобильному» стандарту ИСО/ТУ 16949:2002 были включены листопрокатные цехи № 4 и 10, являющиеся внутренними поставщиками для цехов холодной прокатки.

Другое направление работы группы по системе качества – внедрение требований корпоративных стандартов ОАО «Газпром» (СТО Газпром 9001-2006), целью которых является совершенствование действующей системы менеджмента

качества и увеличение сбыта металлопродукции компаниями, выполняющим заказы ОАО «Газпром». Речь идет, прежде всего, о крупнейших отраслевых потребителях продукции ММК, к числу которых относятся ведущие отечественные трубные компании – ЗАО «Группа «ЧТПЗ», ЗАО «ОМК» и ОАО «ТМК».

Корпоративные стандарты ОАО «Газпром» разработаны на базе международных стандартов ИСО 9001 и ИСО/ТУ 16949, дополненных специальными требованиями к процессу производства продукции для нужд газовой отрасли. Поэтому стоит задача адаптировать действующую систему менеджмента качества предприятия к требованиям ОАО «Газпром». Причем речь не только об уникальном толстолистовом стане «5000», предназначенном для выпуска заготовки для труб большого диаметра, но и о ЛПЦ-4, ЛПЦ-10, выпускающих продукцию для трубной отрасли, а также о сталеплавильном переделе. Помимо внедрения требований стандарта в технологические процессы предполагается их применение ко всем бизнес-процессам, включая закупки, продажи... Для этого пересмотрена политика в области качества с учетом требований корпоративной политики ОАО «Газпром»; разработаны бизнес-план развития ОАО «ММК» и цели в области качества, пересмотрены нормативные документы в соответствии с требованиями корпоративных стандартов ОАО «Газпром»; организовано обучение работников структурных подразделений. Сертификация на соответствие требованиям СТО Газпром планируется в марте будущего года.

Сегодня специалисты группы по системе качества продолжают выполнять непростую задачу совершенствования и развития на ММК системы менеджмента качества. Ведь на сертификация эта системная работа не завершается: необходимо постоянно следить за выполнением требований стандартов, выявлять несоответствия, разрабатывать и осуществлять необходимые корректирующие действия.

ОЛЕГ АКУЛОВ

> МОНИТОРИНГ

По всей цепочке

МИНПРОМТОРГ проведет промышленную перепись.

Министерство промышленности и торговли подготовило проект постановления правительства по формированию исходной базы данных о состоянии промышленного комплекса страны. Как говорится в документе, опубликованном на сайте министерства, предполагается, что Минпромторг будет готов провести мониторинг состояния основных производственных фондов организаций промышленности (промышленную перепись) и представить соответствующий доклад в правительство в III квартале 2010 года.

В пояснительной записке Минпромторга говорится, что перепись необходима для формирования базы данных, в которой будут содержаться сведения о состоянии и научно-техническом уровне основных производственных фондов, о производственных мощностях, парке используемого оборудования и его характеристиках. Предполагается, что перепись позволит обеспечить «сбалансированное развитие отраслей промышленности с учетом всего комплекса технологических цепочек». Объектами промышленной переписи предлагается сделать организации, находящиеся в сфере ведения Минпромторга, а обобщенная аналитическая информация должна быть открытой.