ОБСУЖДАЕМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК КПСС, СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР, ВЦСПС И ЦК ВЛКСМ.

ПРОГРАММА ДЕЙСТВИЙ

ВСТУПАЯ в пятилетку качества и эффективности, трудящиеся известняково - доломитового карьероуправления на рабочих собраниях единодушно приняли социалистические обязательства, в которых сделали упор на качество всей работы, на рачительное использование сырья, топлива, электроэнергии, рост производительности труда, реконструкцию ряда агрегатов. Коллектив ИДК решил выполнить план по производству валовой продукции досрочно к 20 декабря и выдать дополнительно 100 тысяч тонн дробленого известняка, 25 тысяч тонн дробленого доломита, 5000 тонн обожженного доломита, 10 тысяч тонн извести и 30 тонн карбида кальция. Весь прирост объема производства в 1976 году будет получен за счет роста производительности труда. Новаторы коллектива обязались разработать и внедрить в производство не менее 115 рационализаторских предложений с экономическим эффектом 70 тысяч рублей. Будет оказана помощь селу. Для нужд сельского хозяйства трудящиеся за счет сверхпланового выпуска продукции поставят 1500 тонн извести. Уделяя особое внимание улучшению качества продукции, коллектив карьероуправления обязуется смонтировать на дробильно-сортировочной фабрике грохота с увеличенной площадью грохочения, реконструировать отделение рассева на известняково-обжиговой фабрике, реконструировать холодильник на вращающейся печи № 2. Придавая большое значение улучшению условий труда, коллектив решил произвести реконструкцию электрофильтров известняково - обжиговой фабрики.

Учитывая, что в прошлом году выпало незначительное количество осадков, вследствие чего создалось тяжелое положение с водой, коллектив ИДК решил в нынешнем году в водяном бюджете Магнитогорска сэкономить 1 миллион кубических метров пожарно-питьевой воды. Это будет достигнуто за счет выполнения мероприятий по водоснабжению жилого массива и промышленных объектов карьероуправления пожарно-питьевой водой из водопонизительных скважин известнякового карьера.

С воодушевлением восприняли трудящиеся карьероуправления Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о развитии соревнования в 1976 году. Передовые труженики коллектива — машинист экскаватора В. Блюм, мастер В. Любимов, бригадир электриков А. Бродылев и другие отметили, что программа, намеченная их коллективом, трудовое соперничество, развернувшееся в подразделениях производства за ее претворение, помогут труженикам ИДК сделать достойный вклад в славные дела металлургов Магнитки.

Н. КОСТИКОВ.

XXV съезду КПСС

УДАРНАЯ ВАХТА МОЛОДЫХ

В АВАНГАРДЕ

23 января в актовом зале центральной заводской лаборатории состоялось собрание комсомольских активистов ремонтно-механических цехов комбината. На повестке дня было два вопроса: обсуждение проекта ЦК КПСС к XXV съезду партии, задачи комсомольской организации ремонтно-механических цехов на 1976 год, обсуждение и подпись рапорта комсомольцев УГМ XXV съезду КПСС.

В президиуме — члены бюро ВЛКСМ УГМ, лучшие комсомольские активисты, партийные работники, ветераны труда. В зале 270 комсомольцев.

По первому вопросу выступил секретарь партийного комитета ремонтно-механических цехов Сергей Степанович Кирилюк и секретарь бюро ВЛКСМ УГМ Леонид Максимов. Комсомольцы горячо поддержали проект ЦК КПСС к XXV съезду партии, заслушали выступление комсомольского вожака о задачах на этот год. Сейчас, когда реконструируются многие агрегаты, вся тяжесть работы легла на плечи коллективов ремонтно-механических цехов. И здесь решающее слово должна сказать молодежь, в авангарде которой идут комсомольцы. Поэтому молодым рабочим УГМ надо еще больше шлифовать свое профессиональное мастерство. Такова была главная мысль многих выступлений на собрании.

Затем комсомольцы приступили к обсуждению рапорта XXV съезду КПСС от молодежи ремонтно-механических цехов. В нем есть и такие пункты: «Более 200 станко-часов сверх плана за ударные недели, посвященные XXV съезду КПСС, отработали комсомольцы. На субботниках было собрано 130 тонн металлолома. Комсомольцы цеха изложниц обязались за 25 ударных недель, посвященных XXV съезду, изготовить сверх плана 25 изложниц. Слово свое комсомольцы сдержали». Рапорт был принят единогласно. Свыше 60 комсомольцев, награжденных за ударный труд знаками «Гвардеец девятой пятилетки», подписали его. Среди них — Борис Захезин, модельщик чугунолитейного цеха; Александр Никонов, электросварщик ЦРМО № 1; Владимир Камкин, токарь ЦРМО № 2.

А. ВИНОКУРОВ.

ПРОЕКТ КОЛДОГОВОРА

НАМЕТИЛИ — ВЫПОЛНИМ

Выполнение производственного плана этого года потребует от трудящихся пятого листопрокатного цеха еще большего трудового накала. Успех во многом зависит от мероприятий, направленных на повышение эффективности производства, улучшение условий труда, качества продукции...

Поэтому во время обсуждения проекта коллективного договора рабочими цеха этим вопросам уделялось большое внимание.

В коллективном договоре цеха и в наших личных обязательствах большое внимание уделено социалистическому соревнованию. Вот уже много лет нашим соперником в трудовой борьбе является коллектив бригады № 1, с которым мы продолжим соревнование и в этом году.

В наших обязательствах много внимания уделено повышению образовательного уровня. Нам предостит провести школу передового опыта с молодыми вальцовщиками, направить на учебу в институт, техникум двух человек, а также активно участвовать в общественной жизни цеха.

Н. ЗИМИН,
старший вальцовщик, руководитель комсомольско-молодежного коллектива имени газеты «Комсомольская правда».

НАШИ ПЕРЕДОВИКИ

Труженикам доменного цеха хорошо известно имя старшего горнового восьмой доменной печи Ивана Михайловича Лапко. Кавалер орденов Ленина и Знак Почета, награжденный Ленинской юбилейной медалью, Иван Михайлович много внимания уделяет обучению молодежи, которая решила овладеть трудной и почетной профессией доменщика.

НА СНИМКЕ: И. М. ЛАПКО.

Фото Н. Нестеренко.

ДЕЛА И ПЛАНЫ АВТОМАТИЗАТОРОВ

Год назад на комбинате было введено соревнование между инженерно-техническими службами за ускорение технического прогресса. Два раза — по итогам за I и IV квартал — победителем выходил коллектив центральной лаборатории автоматизации, где и находится сейчас переходящее Красное знамя.

Сегодня мы публикуем интервью нашего корреспондента Н. МИРОНОВОЙ с начальником этой лаборатории А. С. ЕВДОКИМОВЫМ.

— Алексей Сергеевич, расскажите, пожалуйста, насколько плодотворным был для сотрудников вашей лаборатории завершающий год прошедшей пятилетки, в каком направлении проводилась работа?

— В 1975 году наш коллектив выполнил 70 мероприятий по автоматизации производственных процессов, за счет чего высвобождено на рабочих местах 235 человек. Получен экономический эффект более 2 миллионов рублей. В большинстве своем мероприятия были направлены на повышение эффективности и качества работы основных агрегатов комбината.

— Назовите наиболее важные, на ваш взгляд, работы.

— Впервые на четырехклетевом стане листопрокатного цеха № 5 внедрена система информации о работе стана с применением вычислительной техники. Эта работа исследователей интересна как раз в свете задач, стоящих перед прокатчиками комбината в нынешнем году. Они должны получить прирост производства прокатной продукции за счет снижения простоев агрегатов и увеличения производства в горячий час. Система, внедренная на стане «2500» холодной прокатки, позволяет обслуживающему персоналу ежечасно, ежесменно видеть результаты своего труда, причем не только в количественном, но и в качественном отношении.

Подобная система установлена и на стане «2500» горячей прокатки. Информационное электрическое табло сообщает об уровне темпа прокатки, указывает, какой именно участок стана не справляется с нужным темпом работы.

Информационные автоматические системы получили прописку и в листопрокатных цехах №№ 6 и 7. Считаем, что будущее у таких систем большое, так как они позволяют технологам своевременно принимать меры для выполнения часовых и сменных норм, а также вести борьбу за повышение эффективности и качества производства.

В разработке и внедрении автоматических информационных систем приняли активное участие инженер Николай Тимофеевич Мельниченко, начальник участка Александр Александрович Королев, старший инженер Михаил Андреевич Яременко и другие.

— Алексей Сергеевич, а пытались ли инженеры ЦЛА применять автоматические информационные системы на агрегатах других переделов?

— Да. Работы примерно такого же плана проделаны на коксохимическом производстве. Здесь система информирует о соблюдении графика загрузки и выгрузки коксовых батарей. Но она несколько проигрывает системам прокатных агрегатов в том, что информация здесь поступает в виде записей на регистрирующих приборах диспетчеру, а трудящиеся не видят результатов своей работы.

Кроме этого, в 1975 году внедрены мероприятия, направленные на улучшение качества стали, выплавляемой на двухванных печах.

— Несомненно, для того, чтобы двигать технический прогресс, инженеру необходимо быть эрудированным, грамотным специалистом, то есть я хочу сказать, что успех работы лаборатории во многом зависит от качественного подбора специалистов. А вот какую роль играет у вас социалистическое соревнование?

— Исключительно важную. Судите сами. Каждый третий работник лаборатории — ударник коммунистического труда. Остальные борются за это звание. Соревнуются также между собой участки. И довольно успешно. Есть даже коллектив коммунистического труда — лаборатории № 3. Правда, нас не совсем устраивает система подведения итогов соцсоревнования. В прошлом году мы пытались выявлять лучших по балльной системе, но практика показала, что и эта система несовершенна. Поэтому сейчас мы ищем наиболее оптимальный вариант системы подведения итогов.

— Наверное, как и все трудящиеся комбината, работники центральной лаборатории автоматизации начали год с принятия личных планов-обязательств?

— Конечно. Почти все наши работники уже спланировали свою деятельность на 1976 год. Есть очень интересные планы-обязательства. Инженер Е. А. Игначуков, например, наметил успешно завершить I курс вечернего университета марксизма-ленинизма, сдать на месяц раньше систему оптимального управления тепловым режимом методических печей стана «2500» горячей прокатки, подать одно рационализаторское предложение, сдать нормы комплекса ГТО на золотой значок, повысить качество агитационной работы в своей лаборатории № 5, бороться за звание ударника коммунистического труда, провести две беседы по техническим новинкам в области автоматизации нагревательных устройств, обучить слесаря-электромонтера т. Литвинову выполнению монтажных работ, проектированию и разработке схем автоматического контроля и регулирования различных технических параметров на нагревательных устройствах, оказать помощь работникам МГМИ в изучении систем автоматики на нагревательных устройствах и т. д.

Напряженный план-обязательство принял начальник участка Ю. А. Фотев. В частности, он наметил три мероприятия по автоматизации с высвобождением людей, намерен внедрить мероприятия по автоматизации с общим экономическим эффектом 100 тысяч рублей, подать не менее 5 рацпредложений, участвовать в выпуске стенной газеты, обучить трех молодых специалистов, совершенствовать методы преподавания в школе коммунистического труда...

— И последний вопрос, Алексей Сергеевич, каковы планы лаборатории на 1976 год?

— В этом году нам предстоит внедрить в производство 78 мероприятий по автоматизации. В частности, по ГОПу нам нужно внедрить систему учета рейсов самосвалов на руднике Малый Куйбас. Уже подготовлено оборудование для десяти БелАЗов. По КХП продолжим работы по учету графика выдачи, загрузки и тушения кокса, закончим работы по дозированию шихты на углеподготовке первого блока, внедрим гидравлический режим на коксовых батареях №№ 13—14, по доменному производству запланировано оснастить 4 агрегата установками по замеру влажности кокса и провести работу по диспетчеризации доменного цеха с точки зрения контроля за выпуском чугуна и шлака. По сталеплавильному переделу в круг технических мероприятий входят совершенствование предыдущих работ по двухванным печам с введением системы автоматизации теплового режима, по контролю за работой прессов в копровых цехах, по автоматизации взвешивания мульдовых составов и т. д. Большой комплекс работ по автоматизации предстоит выполнить в прокатных цехах.