

ЗА ПРАВИЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

Коммунистическая партия и Советское правительство проявляют неустанную заботу о подготовке и воспитании кадров специалистов для всех отраслей народного хозяйства и культуры.

Директивы XIX съезда партии по пятому пятилетнему плану развития СССР предусматривают дальнейшее расширение подготовки специалистов.

В цехах нашего комбината рядом с инженерами, техниками, мастерами, имеющими за плечами многолетний стаж работы в металлургии, большой практический опыт, трудятся сотни молодых специалистов, недавно закончивших вузы и техникумы.

Большой приток на комбинат кадров молодых специалистов требует серьезного внимания к ним со стороны хозяйственных руководителей, партийных, профсоюзных и комсомольских организаций.

Молодые специалисты, прибывшие за последние годы на комбинат, как правило, быстро освоились с производственными условиями и вместе со всеми металлургами настойчиво борются за выполнение задач, поставленных перед комбинатом в пятой сталинской пятилетке.

Хороший прием и заботливое отношение встречают молодые специалисты в доменном цехе, где трудится много молодых инженеров и техников. Освоив последовательно работу на основных участках цеха, большинство из них возглавляет коллективы бригад и участков, являясь мастерами, начальниками смен и т. д. Руководители цеха проявляют заботу о творческом росте молодых специалистов, об их дальнейшем техническом и политическом образовании.

Молодой начальник смены второго мартеновского цеха т. Носов, инженер-сталеплавильщик третьего цеха т. Овчинников, энергетик т. Кузнецов (ЦЭС), молодой специалист-механик т. Исаев (основной механический цех) и многие десятки других работников показывают пример творческого отношения к делу.

Однако надо сказать, что в работе с молодыми специалистами у нас на комбинате есть серьезные недостатки, нет должной организации, системы в работе по совершенствованию знаний молодых специалистов, оказанию им помощи в овладении специальностью, в создании условий, когда они могли бы наиболее полно проявить свои способности и знания.

Это убедительно показало состоявшееся недавно совещание молодых специалистов комбината. Многие молодые инженеры и техники, выступавшие на нем, резко критиковали руководителей ряда цехов за невнимание к запросам молодых специалистов, за неправильное использование их,

отсутствие заботы о продвижении их на руководящую работу.

Письма молодых специалистов тт. Шанагиной и Ривлина, которые мы публикуем сегодня в нашей газете, также убедительно говорят о том, что начальники цеха водоснабжения т. Казанцев и шамотно-дирижабного цеха т. Крайний не проявляют должной заботы о творческом росте и воспитании молодых специалистов.

Как правило, руководители цехов составляют планы прохождения молодыми специалистами рабочих мест и освоения ими производства, но в большинстве цехов эти планы не выполняются, шефство кадровых инженерно-технических работников над молодыми специалистами не осуществляется.

Такое положение в значительной мере является следствием того, что многие партийные и комсомольские организации не проводят никакой работы с молодыми специалистами, не заботятся о них.

В октябре 1951 года партком завода принял постановление о работе с молодыми специалистами и использовании их на производстве. В этом постановлении были намечены ценные мероприятия, однако начальник учебно-курсового комбината т. Смуров, руководители БРИЗа и отдела кадров ряд пунктов этого постановления не выполнили, положили его под сукно.

Некоторые молодые специалисты проявляют недисциплинированность, нерадивое отношение к производству, кичатся своим образованием, ведут себя нескромно, а общественные организации мирятся с этим.

Все эти недостатки в работе с молодыми специалистами не могут быть терпимы. Необходимо устранять их как можно быстрее и решительнее. Это будет способствовать успешному выполнению задач, поставленных перед каждым коллективом.

Наши партийные организации должны как можно больше внимания уделить воспитанию молодых специалистов, заботиться о том, чтобы каждый молодой работник настойчиво повышал свои технические знания, изучал производство, упорно овладевал марксистско-ленинской теорией и применял ее в практической работе.

Надо помнить, что чем больше внимания и заботы будут проявлять хозяйственные и технические руководители, партийные и комсомольские организации о молодых специалистах, тем скорее наши молодые инженеры и техники станут опытными горняками, доменщиками, мартеновцами, прокатчиками, механиками, энергетиками, способными идти в первых рядах борцов за технический прогресс, за досрочное выполнение плана пятой сталинской пятилетки, за успешное решение задач строительства коммунизма.

Дадим еще больше стали

В феврале коллектив нашего первого блока печей мартеновского цеха № 1 настойчиво боролся за первенство в социалистическом соревновании. Изыскивая новые резервы, печные бригады изо дня в день увеличивали выплавку стали.

Результаты нашей борьбы — налицо. Коллектив блока достиг в феврале лучших производственных показателей.

Первыми на комбинате завершили план февраля сталевары третьей печи, лауреаты Сталинской премии тт. Зинуров и Семенов и сталевар т. Мельников.

Следом за ними выполнили 26 февраля месячный план сталевары второй печи тт. Соколов, Андриевский и Мальцев.

Хороших результатов добились и брига-

ды первой печи во главе со сталеварами тт. Болотским, Кокосовым и Сигбатуллиным.

Большую помощь в работе сталеварам всех печей блока оказывали мастера производства т. Дригун, Корчагин и Лапаев.

В марте коллектив нашего блока будет настойчиво бороться за еще лучшие показатели, за высокое качество стали. В прошлом месяце у нас имели место нарушения технологии со стороны мастеров и сталеваров. Это привело к выпуску ряда плавок не по заказу и к потере металла. В нынешнем месяце мы ни в коем случае не должны допускать этого.

М. АРТАМОНОВ, старший мастер
первого блока печей.

Партийные организации должны воспитывать молодые кадры в духе преданности социалистической Родине, коммунистического отношения к труду, смелой критики и самокритики, в духе высокой политической бдительности.

(„Правда“).

Почему мы не выполняем обязательства

Высокие обязательства в социалистическом соревновании принял на 1953 год коллектив нашей 20-й мартеновской печи. В январе нынешнего года, усилив борьбу с производственными потерями, мы выплавляли дополнительно к плану многие сотни тонн стали. Еще более производительней работал наш коллектив в первой декаде февраля. Мы почти ежедневно плавили металл скоростным методом.

Но в начале второй декады февраля показатели у нас стали резко снижаться. 12 февраля печь была остановлена на футеровку кессонов. По плану этот ремонт не был предусмотрен, так как кессоны обычно футеруют на 75-й плавке, а наша печь дала после футеровки всего 55 плавок. Но футеровать их было необходимо, так как произошел обвал наклонного сводика шлаковиков левой стороны печи. Наклонный сводик шлаковиков обвалился исключительно по вине работников цеха ремонта промышленных печей, допустивших плохую его кладку. Ремонт шлаковиков занял 7 часов. Кстати сказать, в последнее время работники цеха ремонта промышленных печей стали не только производить некачественный ремонт мартеновских печей, но и затягивать его. Так, в январе они закончили холодный ремонт нашей печи с опозданием на пять часов и тем самым снизили наши показатели.

После ремонта шлаковиков печь быстро стала набирать темпы и мы уже близки были к выполнению не только плана, но и своих обязательств в социалистическом соревновании. Однако на нашем пути опять встали препятствия. Во второй декаде февраля работа шла исключительно неорганизованно. Регламентированный график систематически нарушался, так как руководство цеха не занималось им по-настоящему, не требовало от начальников смен, мастеров и сталеваров, а также от работников разливочного пролета и шихтового двора неуклонного его выполнения. Безусловно, на нормальном ходе работы отразились снежные бураны и морозы, которые были в феврале, однако многие трудности можно было бы успешно преодолеть, если бы было проявлено максимум настойчивости и инициативы.

Как результат — на всех печах очень долго длились завалки, затягивалась подача чугуна, с опозданием производился выпуск плавок. 19 февраля, например, на нашей печи завалка длилась на 45 минут дольше положенного времени, а слив чугуна запоздал на 1 час. 20 минут. В течение часа бригада сталевара т. Старостина стояла в ожидании металлошихты, так как в одно и то же время производилась

завалка шихты сразу на трех печах.

В результате плавление на нашей печи затянулось на 2 часа 30 минут, мы выбились из графика, хотя до этого шли точно по графику. Для ускорения плавления в плавку три раза подливали жидкий чугун. Печь была перегружена, плавка «замыкала» и была выпущена не по заказу.

В этот же день на 1 час 20 минут у нас был задержан выпуск стали, так как кроме нашей печи шел выпуск металла на 21-й и 24-й печах.

Лишь с 22 февраля мы начали работать высокопроизводительно, но и в эти дни было немало задержек. Например, 27 февраля сталевар т. Творогов сварил плавку раньше графика на 1 час, но в течение 30 минут держал ее в печи, так как совпали выпуски на двух других печах.

Анализ работы нашей печи в январе и феврале показывает, что мы имеем большие перерасходы шихтовых материалов, особенно металлошихты, раскислителей и добавочных материалов. Только металлошихты мы перерасходовали за полтора месяца на 64,4 тысячи рублей, раскислителей — на 43,4 тысячи рублей. Лишь на топливе нами сэкономлено 7 тысяч рублей.

Перерасход металлошихты получился в результате недополучения нами отходов металла и замены их чугуном, который стоит в два раза дороже, чем скрап. В перерасходе раскислителей повинны, прежде всего, мастера производства тт. Окулов, Шкермантов и Антипин. Они использовали раскислители для подогрева металла, когда неправильно вели технологию плавки.

Мало внимания уделяют отстающим печам партийная и профсоюзная организации цеха. Цехком лишь 24 февраля решил обсудить положение, создавшееся в цехе, и наметить пути к ликвидации отставания ряда печей, в том числе и нашей. Обсуждение шло в течение трех часов, но никакого делового решения принято не было. Члены цехкома ограничились вынесением общей резолюции, в которой отмечается лишь отставание печей. А какие реальные меры следует принять к подтягиванию отстающих? Об этом члены цехкома умолчали.

Мы вступили в март — завершающий месяц первого квартала 1953 года. Это обязывает нас работать с умноженной энергией, чтобы успешно справиться со своими обязательствами в социалистическом соревновании за досрочное выполнение пятого пятилетнего плана. Но для успешной работы руководители цеха должны создать нам условия.

И. АКШИНЦЕВ, сталевар 20-й
печи третьего мартеновского цеха.

ПОЧЕТНЫЙ МЕТАЛЛУРГ



На снимке: почетный металлург, старший сварщик листопркатного цеха № 1 Петр Назарович Авдошин.