

МЕЖЗАВОДСКАЯ ШКОЛА ПО ИЗУЧЕНИЮ И РАСПРОСТРАНЕНИЮ ОПЫТА РАБОТЫ КОЛЛЕКТИВА МАРТЕНОВСКОГО ЦЕХА № 1.

Генеральный секретарь ЦК КПСС, Председатель Президиума Верховного Совета СССР товарищ Л. И. Брежнев, поздравляя коллектив мартеновского цеха № 1 Магнитогорского металлургического комбината с выдающимся производственным достижением — выплавкой 100 миллионов тонн стали с начала пуска цеха, отметил: «Эти успехи являются результатом интенсивного ведения технологического процесса, быстрого и разумного использования всего нового, передового, развития подлинного социалистического соревнования».

Министерство черной металлургии СССР и ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности провели на Магнитогорском металлургическом комбинате с 27 по 29 февраля текущего года межзаводскую школу по изучению и распространению опыта работы коллектива мартеновского цеха № 1. В работе школы участвовали более 150 человек со многих металлургических предприятий страны — сталевары, прокатчики, заместители и начальники сталеплавильных цехов, председатели заводских и цеховых профсоюзных комитетов, а также представители министерств черной металлургии Украинской ССР и СССР, ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности и обкомов профсоюза, передовики производства, представители партийных и профсоюзных организаций Магнитогорского металлургического комбината, Магнитогорского городского комитета КПСС.

Ниже мы публикуем материалы работы школы.

ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ



Открывает работу межзаводской школы заведующий отделом Центрального комитета профсоюза рабочих металлургической промышленности Е. И. Дружнев.

Есть чему поучиться

В ходе работы школы по изучению опыта коллектива первого мартеновского цеха и обмену опытом коллективов предприятий Миндента представители с участниками побеседовали с участниками школы.

— Что именно из опыта работы сталеплавильщиков магнитогорского цеха вам хотелось бы позаимствовать?

Отвечает председатель комитета профсоюза мартеновского цеха Руставского металлургического завода Г. Х. Гомеллаури:

— Откровенно говоря, специфика нашего завода и Магнитогорского комбината заметно различается. Поэтому прямого заимствования опыта магнитогорских коллег мы себе позволить не можем. Но нас очень заинтересовал опыт работы магнитогорцев по торкретированию ковшей. Дело в том, что коллектив нашего завода не без оснований считает себя одним из создателей машины по торкретированию марки «Орион». В ее разработке мы участвовали вместе с одним из ленинградских институтов. Я тогда работал на разливке, посчастливилось своими руками выполнить часть работы по доводке машины. И когда мы пришли в первый мартеновский цех, меня заинтересовала действующая здесь торкретмашина. Особенно интересовало, что своего внесли в ее конструкцию магнитогорцы. Приятно было убедиться, что металлурги Магнитки работают очень творчески. Как профсоюзный работник, я старался больше узнать об организации соревнования в первом мартеновском цехе, постановке наглядности и гласности. Это знакомство оказалось очень полезным.

Представитель Харьковского научно-исследовательского института черной металлургии Б. П. Хозе рассказывает:

— Несколько недель мы знакомились с работой коллектива первого мартеновского цеха вашего комбината. Знакомились — не совсем точное определение: мы старались до тонкости изучить организацию работы коллективов и всего цеха, и лучших бригад. Результаты этого изучения проанализированы. Подготовлена брошюра, в которой обобщен опыт работы сталеплавильщиков крупнейшей в стране мар-

теновского цеха. Этот опыт в скором времени станет достоянием сталеплавильщиков всего Союза.

Обстоятельный ответ дает сталевар Череповецкого металлургического завода Л. Н. Всеволодов:

— На нашем заводе работают два двухканальных сталеплавильных агрегата, переоборудованных из обычных мартенов по примеру магнитогорцев. Ясно, что коллективы этих агрегатов внимательно следят за работой своих магнитогорских коллег. Время от времени сталеплавильщики нашего завода и магнитогорского комбината бывают друг у друга в гостях. На месте знакомятся с успехами, находками соперников. Ведь в соревновании коллег очень важно иметь возможность не просто узнать результаты их работы. Гораздо ценнее возможность выяснить на месте, за счет чего достигнуты эти результаты.

Соревнование коллективов двухканальных сталеплавильных агрегатов страны ведется уже не первый год. Коллективы, работающие на череповецких двухканальных агрегатах, внимательно следят за делами магнитогорцев. В свое время череповчанам было интересно участвовать в споре коллективов самых мощных в стране сталеплавильных агрегатов, но прошлый год бригады наших двухканальных агрегатов закончили с огромным добором. Свою роль сыграли, конечно, и объективные причины — сильные морозы, срывы поставок сырья... Но немалую негативную роль сыграли другие факторы. В свое время, когда проводилась реконструкция мартеновских печей в двухканальных агрегатах, не было обращено должного внимания на смежные участки цеха. Шихтовый двор и разливочный пролет остались приспособленными для обслуживания агрегатов прежней мощности. А ведь после реконструкции эта мощность резко возросла. Получились «ножницы». В этих «ножницах» задохнулись коллективы обоих наших двухканальных агрегатов. Поэтому сейчас, после школы, мы будем активнее следить у себя вопрос о расширении «узких» мест нашего сталеплавильного производства.

И, конечно, будем говорить о том, что надо больше уделять внимания укреплению дисциплины. И

трудоустрой, о чем говорилось в известном постановлении ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС. И технологической. Знакомство с работой коллектива нашего комбината и особенно его сталеплавильного персонала убедило нас в том, что один из «секретов» стабильных успехов магнитогорцев — высокий уровень соблюдения технологической дисциплины.

Сам я работаю на обычной мартеновской печи. Меня удивили высокие результаты магнитогорцев, обслуживающих однотипные агрегаты. Взять стойкость свода. На нашем комбинате она значительно превосходит уровень, достигнутый череповецкими металлургами. Причем это относится и к двухканальным агрегатам. Мы хорошо знаем, что увеличение стойкости свода в результате лучшего соблюдения технологии — один из важнейших резервов роста производства. Вернувшись домой, мы расскажем об этом своим товарищам, аргументируя свои доводы результатами работы магнитогорцев.

Сталеплавильщикам всей страны хорошо известен почин М. Г. Ильина, сталевара магнитогорского комбината. В течение шести лет руководимая им бригада не выдала ни одной безаказной плавки. Я сам сталевар и хорошо знаю, что это такое. Моей бригаде удалось выдерживать стопроцентный уровень выполнения заказов только один год. Правда, у нас шире сортамент, и это вносит свои коррективы. И все же шесть лет работы по заказам — впечатляющий срок...

В заключение разговора его участники высказали такое мнение. Соревнование металлургов страны, при всех его успехах, может стать еще действеннее. В этом большую роль способны сыграть межзаводские школы обмена опытом, аналогичные той, что прошла на днях в Магнитогорске. Ценность этой школы была в том, что своим опытом могли поделиться именно те, кто непосредственно занят производством чугуна, стали, проката. А любой опыт особенно ценен тогда, когда его можно получить из первых рук.

Беседу провели
Т. ЮШКИДИН
и Ю. СКУРИДИН.

СТАЛЕВАР Челябинского металлургического завода А. П. Яворский:

— Знакомясь с работой коллектива первого мартеновского цеха, я час от часу вспоминал слова знаменитого челябинского сталевара И. Панфилова: «Высокая организация труда — вершина творчества рабочего человека». Этим словом полностью соответствует постановка дела в первом мартеновском цехе ММК. Простой сведены

магнитогорские, соревнуются за повышение производства металла, увеличение стойкости свода агрегата. Но металлурги Магнитки добились значительно больших успехов. Как серьезное достижение мы расценили выход одной из наших бригад из «потолок» в тысячу плавов. А здесь, в нашем комбинате, убежились, что для магнитогорцев стойкость свода в 1100 и более плавов — пройденный этап. По-хоро-

бывается повышения качества своей продукции. Началось это соревнование движением сталеваров. А ведь выплавить доброкачественную сталь — это еще не все. Из нее надо изготовить добротный прокат. Так логически к соревнованию сталеплавильщиков подключились прокатчики. И мне, конечно, очень приятно, что именно наша бригада оказалась победителем в нелегком соревновании.

ГОВОРЯТ УЧАСТНИКИ ШКОЛЫ

здесь до минимума. А в этом — один из резервов постоянного увеличения производства металла. Правильное стремление ваших сталеварских бригад работать качественно.

Возвращаясь к организации работ, могу сказать только одно: я бы хотел и на нашем заводе видеть такую же четкость в работе.

МАСТЕР двухканального сталеплавильного агрегата Орско-Халиловского металлургического комбината И. Г. Шеметов:

— О работе и успехах магнитогорских коллег, обслуживающих двухканальные агрегаты, слышал и читал много. С их работой во время посещения первого мартеновского цеха, понял, что действительность далеко превосходит самые лучшие отзывы. Наши сталеварские бригады, как и

стали, позавидовали мы и успехам сталеплавильщиков Магнитки в выходе брака и вторых сортов.

СТАРШИЙ вальцовщик Череповецкого металлургического завода Н. А. Белунинцев:

— Межзаводская школа, прошедшая в Магнитогорске, будет памятной для меня на всю жизнь. Здесь, на уральской земле, мне был вручен приз, выполненный из уральской яшмы и серебра. Так отмечены успехи нашей бригады, которая добилась стопроцентного выполнения заказов. Особенно приятно было получить этот приз в Магнитке. Ваш комбинат выступил одним из инициаторов соревнования за выпуск металла высокого качества и за последние несколько лет постоянно до-

СТАЛЕВАР завода «Азовсталь» В. М. Миснякин:

— Специфика производства на наших предприятиях различная, поэтому сейчас трудно сказать, что именно из опыта магнитогорцев может пригодиться в нашей работе. Несомненно одно: успехи коллектива комбината — это результат упорного труда каждого металлурга Магнитки. Невозможно говорить о каких-то особых условиях, в которых работают, допустим, ваши сталевары. Нет, когда познакомились с их работой поближе — видишь, что их условия не лучше, чем у нас. Единственное, пожалуй, отличие — в первом мартеновском цехе намного просторнее. А у нас в цехе «печь на печи» — тесно, как и в ваших старых цехах.

ВЕЛЕНИЕ

казы на 98 процентов, то за четыре года пятилетки, показатель выпуска плавов по заказу возрос на 0,7 процента, а в январе текущего года он составил уже 98,9 процента.

В цехе созданы сквозные комплексные бригады. К каждому сталеплавильному агрегату подключены работники других профессий: разливщики, шихтовщики, огнеупорщики, слесари, электрики, теплотехники. Для чего это сделано? Цель этого объединения — повышение коллективной ответственности за судьбу производственного плана и социалистических обязательств. В основе соревнования сквозных бригад лежит договор 40 бригад цеха, 10 коллективов печных агрегатов, которые имеют взаимные обязательства. Это позволило возлечь в трудовое сотрудничество работников всех профессий — от сталевара до слесаря-механика или дежурного электрика.

Мы стоим в полной мере перед труднейшей задачей, которую ставят перед коллективом цеха. Постоянно у нас проводятся рабочие собрания, на которых мы обсуждаем итоги работы цеха, бригад. Ведется большая разъяснительная работа по участкам. К ней привлекаются начальники участков, заместители начальников цеха, начальники цеха. У нас существуют графики проведения бесед по участкам. На эти беседы приглашаются все рабочие, которые обслуживают данную печь. Ответственные за эти собрания рассказывают, какие конкретно задачи стоят перед коллективом. Здесь же обсуждается работа в прошедшем периоде.

Особое внимание на таких беседах уделяется вопросам качества и трудовой дисциплины. Рабочие и инженерно-технические работники вносят при обсуждении этих вопросов много

Окончание.
Начало на 1-й стр.