

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома и заводоуправления Магнитогорского ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината

№ 146 (3961)
Год издания 25-й

ПЯТНИЦА, 11 декабря 1964 года

Цена 1 коп.

Впереди первая доменная

За минувшие дни декабря высокой производительности агрегатов добились доменщики. Они записали на свой сверхплановый счет 800 тонн чугуна, выданного дополнительно к заданию.

Во главе социалистического соревнования доменщиков идет коллектив первой печи, где трудятся мастера Юрий Бушуев, Петр Жарков, Николай Футман и Владимир Домнин. Бригада этого агрегата выплавляла более половины сверхпланового чугуна, имеющегося на счету всего коллектива цеха. Доменщики первой печи добились коэффициента полезного объема агрегата, равного 0,555.
П. СТРОГАНОВ.

Качество отличное

Сто тридцать тонн сверхпланового металла прокатал с начала месяца коллектив стана «250» № 2 проволочно-штрипсового цеха. Прокатчики, возглавляемые старшим мастером Н. И. Макаровым и начальником стана Г. В. Валинским, достигли отличных качественных показателей.

ЗАДАЧА: Уже сейчас работать на уровне 1-го квартала 1965 года!

В соревновании равняться на передовых. Сталеплавиальщики должны подтянуться. **Выше культуру производства!**

ПОРЯДОК ДАЕТСЯ ТРУДОМ

Первый мартеновский цех нередко называют цехом-салонем. Определение не совсем точное, так как образцовый порядок поддерживается лишь не на многих мартеновских печах.

Исходя из опыта работы бригад нашего агрегата, можно с уверенностью сказать, что культуры производства при желании можно достичь на любом участке. Для этого требуется немного — только активное участие всех в борьбе за промышленную эстетику.

Коротко расскажу о своей печи. Наш мартен обслуживают бригады, возглавляемые сталеварами Анатолием Ковриженко, Павлом Коробкой, Иваном Нуждиным и мной. Рабочий день начинаем с осмотра печи. Как-то так повелось, что сталеплавиальщики договорились между собой принимать и сдавать свое рабочее место в полном порядке. Вообще-то по блокам за порядок на каждой печи отвечает определенная бригада. На нашем блоке, например, за двадцать шестой печью закреплена первая, за двадцать седьмой — третья и за двадцать восьмой — вторая бригады. На наш взгляд, это искусственное размежевание пользы дает мало. Дело в том, что такое распределение неравномерно делит ответственность между бригадами: если за чистоту отвечает только одна бригада, остальные опускают руки. Так это и происходит на соседних печах.

Для примера возьмем одно из последних происшествий на двадцать седьмой печи. После выпуска плавки сталевар Александр Кармановский просмотрел и не заправил заднюю стенку. Не сказал он об изъянах печи и своему сменщику Владимиру Виниченко. В результате халатности сталеваров печь простояла около часа и

было потеряно несколько тонн стали.

Халатность — злейший враг металлурга. Без борьбы с ней не может быть и речи о культуре производства. Какая уж тут культура, если машинист завалочной машины, обслуживающий тридцать вторую печь, так «обработал» агрегат, что выбил заднюю стенку.

Из сказанного следует, что высокой культуры производства можно достичь только при абсолютно точном выполнении технологических инструкций. Но механического исполнения обязанностей мало. Надо, чтобы сталевар и подручный любили печь, бережно относились к ней. Мне, например, своих подручных не приходится заставлять наводить порядок.

Официально обязанности первого подручного выполняет Аркадий Морозов, второго — Сергей Оборин и третьего — Николай Ивлев. У каждого из них есть свои обязанности, но подручные не делают их между собой. Чуть только выдаться свободная минута, любой из нас, не считаясь, делает все для поддержания печи в хорошем состоянии. Мы уже убедились на практике, что при такой организации труда гораздо легче работать, так как в ответственные минуты мы сосредоточиваем внимание и силы только на производственных операциях.

В заключение еще раз подчеркиваю, что культура производства может быть там и только там, где к этому стремятся все. Право на это дано каждому, надо его использовать.

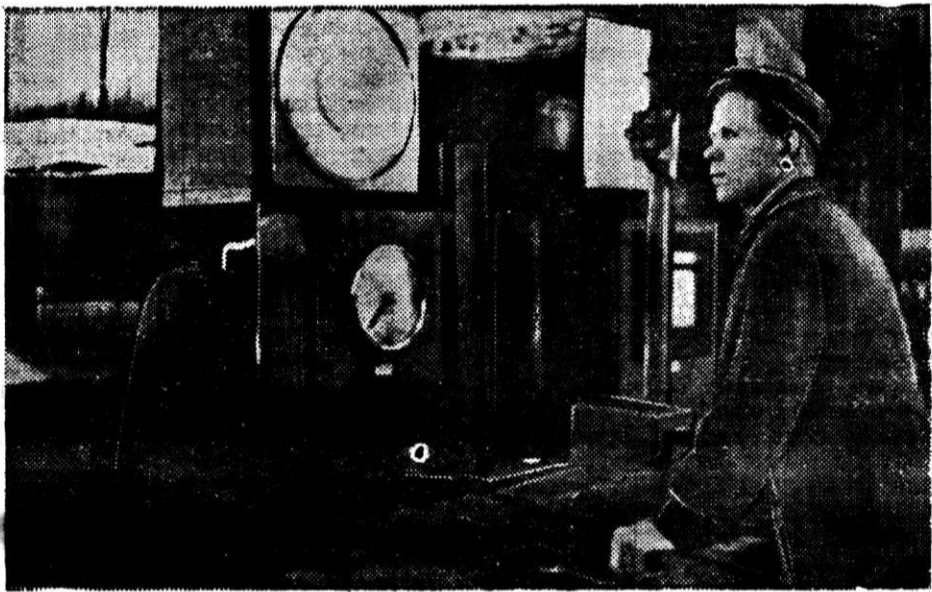
И. РУДЕНКО,
сталевар 26-й печи первого мартеновского цеха.

△ △ △

НА СНИМКЕ: ОДИН ИЗ ПЕРЕДОВИКОВ ПРОИЗВОДСТВА СТАНА «2500» СТАРШИЙ ВАЛЬЦОВЩИК АНДРЕЙ ДМИТРИЕВИЧ ЦУКАНОВ.

Фото Е. Карпова.

△ △ △



Ликвидировать ДОЛГ

Все три мартеновских цеха в декабре задолжали Родине тысячи тонн стали. Особенно плохо идут дела у сталеплавиальщиков первого мартеновского. Здесь коллективы только трех печей — 28-й, 29-й и новой печи — справляются с производственным заданием.

Сдали позиции по сравнению с ноябрем сталеплавиальщики второго мартеновского. Цех, возглавлявший соревнование в борьбе за сверхплановую сталь, с первых дней декабря задолжал свыше шестисот тонн металла.

Металлурги объясняют свое отставание обилием ремонтов. Думается, что секрет долга не только в этом, а в том, что предыдущие успехи кое-кому вскружили голову, и неделя ушла на раскату, на налаживание и «утраченные» вопросы, забыто было выполнение дневного графика. Как бы то ни было, долг по стали должен быть ликвидирован.

Вместе со всеми **В ОБЩУЮ КОПИЛКУ** труженниками комбината борются за досрочное выполнение годового плана и трудящиеся дробильной фабрики известнякового карьера. Только за 8 дней декабря они продоробили известняка и доломита на 1900 т. больше, чем было предусмотрено заданием.

Большой трудовой вклад в общее дело внесли передовики производства смены Прохора Ивановича Пыткина, машинист дробилки И. Томякин, машинист транспортера А. Неклюдова и машинист электромостового крана Е. Гончаров.

Сверхплановый груз

Больших успехов в работе добились железнодорожники горного управления. Лучше других в декабре трудится бригада № 4, где начальником смены Дмитрий Владиславович Шестаков. За истекшие дни декабря этот коллектив перевез грузов на 15 тысяч

тонн больше, чем предусматривалось заданием.

Особенно хорошо потрудился в эти дни машинист электровоза Андрей Матвеевич Князев. На его сверхплановом счету 1000 тонн перевезенного груза.

РАБОЧИЕ, РАБОТНИЦЫ, ИНЖЕНЕРЫ, ТЕХНИКИ И СЛУЖАЩИЕ КОМБИНАТА! ДОЛГ КАЖДОГО БЫТЬ АКТИВНЫМ УЧАСТНИКОМ ВЫЯВЛЕНИЯ РЕЗЕРВОВ ПРОИЗВОДСТВА, НАСТОЙЧИВО ИЗУЧАТЬ И ВНЕДРЯТЬ ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ НОВАТОРОВ.

Все резервы — производству

На состоявшемся в октябре заседании президиума профкома шла речь о рационализаторской работе в горном управлении. Такая повестка дня была подсказана тревожным положением, сложившимся в управлении с рационализацией.

План внедрения предложений, этот один из главных показателей творческой работы коллектива, горняки выполнили всего на 73 процента. И это при наличии ста семидесяти предложений, которые ожидали своего внедрения.

Особенно плохо обстояло дело на аглофабриках, где было внедрено всего 63 процента предложений.

Но лучше было положение и на рудообогатительной фабрике, в ремкусте, в Агаповском и других карьероуправлениях.

Президиум профкома отметил также недостатки в рассмотрении предложений, разработку документации по ним и выплате авторских вознаграждений в горном управлении. В связи с этим руководством управления и совету ВОИР было поручено оживить творческую работу трудящихся таким образом, чтобы в оставшееся время наверстать упущенное.

Решение профкома всколыхнуло горняков. Сейчас уже можно говорить о результатах их работы за одиннадцать месяцев. В

целом по горному управлению количество внедренных предложений в последнее время резко увеличилось.

Борьбу за передовое возглавил коллектив рудника горы Магнитной. Здесь за одиннадцать месяцев внедрено 111 предложений, то есть больше, чем намечалось по плану. На руднике внедрено такое ценное предложение, как «Укладка железнодорожных путей на горизонтах «430» и «440». Это новшество уменьшает перелопачивание горной массы с указанных горизонтов на горизонт «420» на полтора миллиона тонн в год. Экономический эффект от внедрения предложения составля-

ет 11443 рубля в год.

Горняки достигли некоторых успехов в рационализаторской работе, но по-прежнему плохо идут дела на аглофабриках, где план внедрения предложений выполнен только на 73 процента. По-видимому, администрация аглофабрик недооценивает важность рационализации и изобретательства, не вскрывает и не использует внутренние резервы производства.

Пора покончить с благодушием в вопросах внедрения прогрессивного. Хочется верить, что горняки справятся с этой задачей и выйдут из числа отстающих.

И. МЕЛЕШКО,
член совета ВОИР комбината.

ХОРОШО, огнеупорщики!

Уверенно трудятся в эти дни огнеупорщики комбината. Творцы шамота и динаса встретили последний месяц шестого года семилетки значительным перевыполнением производственных заданий.

В этом месяце все бригады огнеупорщиков трудятся на уровне 112—114 процентов. Одной из причин достижений коллектива производства является, кроме роста мастерства и старания, успешное освоение метода полусухого изготовления огнеупорных материалов.

Огнеупорщики прилагают все силы к тому, чтобы встретить последний год семилетки досрочно.