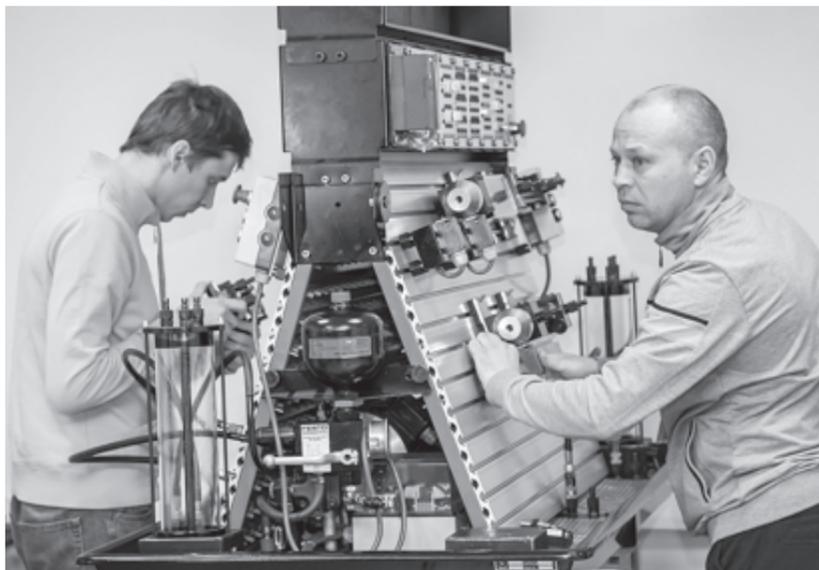


Профессионалы

На подступах к Уралу

В корпоративном центре подготовки кадров «Персонал» выбирают кандидата на конкурс «Славим человека труда!»



© Андрей Серебряков

Из 27 мехатроников Объединённой сервисной компании и центральной электротехнической лаборатории ММК выберут только одного. Он станет победителем Челябинской области и будет соревноваться на этапе Уральского федерального округа.

В «Персонале» мехатроников считают эксклюзивными кадрами. Такой специалист в одиночку может полностью обслуживать сложнейшее оборудование и даже производственную линию. Во всяком случае, разрабатывая обучающие программы для мехатроников с 2005 года, центр делает ставку именно на универсальность работника. На 50 процентов подготовка состоит из лабораторных и практических занятий на тренажёрах Festo, Siemens, Convertteam и позволяет обучить специалиста под конкретные потребности предприятия-заказчика. «Персонал» решает проблему «потерянного звена», когда молодого работника приходится переучивать на месте. Многие участники отборочного тура стали мехатрониками в корпоративном центре.

Правда, мехатронике только начали культивировать на отечественной промышленной площадке. Пока не понятно, в каком направлении она должна развиваться. Об этом говорил на церемонии открытия главный электрик ОСК Алексей Хлыстов. По его мнению, показать вектор развития помогают конкурсы профессионального мастерства. Соревнуясь, работники демонстрируют не только свои сильные стороны, но и обнажают слабые. Уход от системных недочётов улучшает подготовку специалистов и ещё больше удовлетворяет запросы промышленности.

Главный инженер Объединённой сервисной компании Павел Бовшик, который стал заместителем председателя конкурсной комиссии, считает, что все участники – победители. Для соревнований их выбрали среди коллег за профессионализм. А конкурсант, который будет представлять область на этапе УрФО, должен осознать, что ему выпала большая честь, и постараться не подвести регион, город и предприятие.

Директор корпоративного центра подготовки кадров «Персонал» Александр Зеркин, он же председатель комиссии, и начальник ЦЭТЛ Андрей Шубин, второй заместитель председателя, также поздравили специалистов с началом отборочного тура и пожелали им здоровой конкуренции.

Четыре дня конкурсанты будут выполнять практические задания и проходить тесты на знание теории. Одна из практик посвящена сборке и пуску гидравлической станции прессования на тренажёре Festo, который повторяет настоящую производственную машину. Готовая станция должна быть основана на релейно-контактной системе управления гидроцилиндрами. Как пояснил старший преподаватель «Персонала» Борис Певный, который отвечает за соблюдение правил этого задания, шпаргалки и мобильный Интернет бесполезны. Конкурсанты сами создают схему и по ней собирают агрегат. Однако ничего произвольного по завершении получить не должно – надо сделать так, чтобы агрегат функционировал по определённой циклограмме.

Окружной этап «Славим человека труда!» стартует в марте. Челябинскую область будут представлять три кандидата. Один из них станет победителем магнитогорского тура. Впрочем, региональное министерство экономического развития может решить, что за область должны выступить два магнитогорца. В этом случае участник отборочного тура, который займёт второе место, по сути, завоюет не серебро, а половину золота.

Мехатроника не единственная компетенция, по которой «Персонал» выберет кандидатов на УрФО. Покорять Урал будут и лучшие мастера столярно-плотницких работ.

О финансах – грамотно



КРЕДИТ УРАЛ БАНК
ГРУППА ГАЗПРОМБАНКА

От чего зависят процентные ставки банков по кредитам и вкладам?

Как правило, самое первое, на что обращает внимание клиент, приходя в банк за кредитом или открывая вклад, – процентная ставка. Как банки устанавливают процентные ставки, какие факторы оказывают влияние на этот процесс? Эти вопросы мы рассмотрим в нашей сегодняшней публикации.



АЛЕКСАНДР ДОВЖЕНОК,
СТАРШИЙ ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТ БАНКА «КУБ» (АО)

Для начала уточним, что банки – финансовые организации, основу деятельности которых составляют привлечение финансовых ресурсов и предоставление кредитов. При этом, в рамках своей деятельности они обязаны подчиняться законам – государственным и рыночным.

Процентная ставка по кредиту – это стоимость, которую платит заёмщик банку за временное использование его денег. Финансовые организации, выдающие кредиты, не берут деньги «из ниоткуда». Они их тоже занимают: у населения, у других банков, у государства, и, соответственно, также платят проценты за их использование. Поэтому основой процентной ставки являются те расходы, которые банк несёт в процессе привлечения ресурсов. Помимо этого, при установлении ставок по кредитам учитывается целый ряд факторов. Приведу лишь некоторые из них: это структура финансовых ресурсов, спрос на кредитные средства, вид и сроки кредитования, положение финансового учреждения на рынке банковских услуг. И только комплексная оценка данных факторов с учётом степени риска учитывается при формировании уровня процентных ставок.

Отдельно отмечу программы льготного кредитования, которые реализует государство с целью развития экономики страны, социальной поддержки населения. В этом случае банк – участник госпрограммы предлагает выгодные условия кредитования, невысокие ставки, поскольку часть суммы кредита компенсируется государством.

В случае со ставками по вкладам банк, наоборот, выступает в роли заёмщика, а клиент становится кредитором, которому банк уплачивает процент за использование денег. Размер процента также складывается под воздействием многих факторов: вида депозита, срока привлечения ресурсов, состояния спроса на кредиты, уровня инфляции, объёма привлекаемых ресурсов и других факторов.

Также важную роль при определении размера процентных ставок играют стабильность национальной валюты, состояние финансового сектора страны, государственное регулирование, положение финансовой организации на рынке банковских услуг.

Подводя итоги, можно сказать, что формирование ставок – процесс сложный, находящийся под влиянием многих факторов и ограничений как на макроэкономическом уровне, так и на уровне потребностей и возможностей локальных рынков.

Об этом необходимо помнить, особенно обращая внимание на «заманчивую» рекламу финансовых организаций, предлагающих «беспроцентные» займы, а также доходность по вкладам, значительно превышающую среднерыночные показатели. Здесь вам придётся потратить время на выяснение того, где прячется истинная переплата и каков ее размер, а стремление невероятно выгодно приумножить свои вложения может и вовсе обернуться их потерей.

Поэтому в качестве финансового партнёра стоит выбирать надёжную организацию, которая соблюдает все требования действующего законодательства и способна исполнять свои обязательства перед заёмщиками и вкладчиками.

Банк «КУБ» (АО). Генеральная лицензия № 2584 от 15.09.2015 г. Реклама