

Глазами друзей

ДЕВИЗ СОРЕВНОВАНИЯ — ПОМОГАТЬ ТОВАРИЩУ, ПОДМЕЧАТЬ ЕГО НЕДОСТАТКИ, ДОБИВАТЬСЯ ОБЩЕГО ПОДЪЕМА ПРОИЗВОДСТВА.

Резервы нужно использовать

На нас, кузнечан, большое впечатление произвели гиганты мартеновского производства — большегрузные печи. У сталеплавыльщиков первого цеха условия труда намного легче, чем у их соседей, 2-го и 3-го мартеновских цехов. Однако эти мощные агрегаты слабо снабжаются металлическим ломом и чугуном и не используются на полную мощность. Мы обратили внимание на то, что на шихтовых дворах ММК запаса лома нет.

Во втором мартеновском цехе хочется отметить малый процент простоев печей на ремонтах. Но и стойкость свода печи в этом цехе невысока. Насколько эффективным окажется переход на 520-миллиметровый сводный кирпич, покажет время. Магнитогорским сталеварам нужно работать еще и в области улучшения качества сводового кирпича, и, очевидно, стараться найти более подходящие тепловые нагрузки по периодам плавки.

При всех трудностях, связанных с теснотой и нехваткой шихты, у мартеновцев ММК есть довольно большие резервы в увеличении производства стали. Узкое место — разливочный пролет — можно до некоторой степени ликвидировать введением тележек с двухрядным расположением изложниц. Тоннажи плавки можно повысить за счет эксплуатации цельноварных ковшей.

Хочется отметить также довольно низкую технологическую дисциплину ведения плавки. Шлаковый режим мастерами и сталеварами фактически контролируется «на глазок». Экспресс-лаборатория не оправдывает своего названия, так как очень долго делает анализ шлака. Замер температуры жидкой стали термометром дает малый процент точности.

Металлурги Кузнецка желают мартеновцам ММК в 1964 году устранить имеющиеся недостатки и успешно справиться с выполнением государственного плана.

В. ПЕТРЕНКО,
сталевар ММК.

Как известно, на нашем комбинате побывала делегация кузнеческих металлургов. Члены делегации познакомились с жизнью города, с работой цехов. О своих впечатлениях о Магнитогорске они рассказывают на этой странице нашей газеты.

Плюсы и минусы доменщиков

Хочется высказать свои замечания и пожелания, навеянные пребыванием нашей делегации в Магнитке. Нам понравился индустриальный город с широкими и озелененными проспектами и прекрасными жилыми домами в правобережной части. Нам понравилась высокая технологическая дисциплина в славном коллективе доменщиков — инициаторов борьбы за коммунистический труд. Мы остались довольны их творческими поисками, направленными на внедрение прогрессивной

технологии и передовых методов труда.

Доменщики Магнитки успешно осваивают работу печей с вдуванием природного газа и мазута, что дает большую экономию дорогостоящего кокса, повышает производительность труда и увеличивает производство чугуна. Оригинально проводят они забор газа.

У нас это проводится специальными людьми в кислородных аппаратах, у магнитогорцев — только

△ △ △

А КУЛЬТУРА НИЗКОВАТА

Коллективы цехов благоустройства двух комбинатов на протяжении ряда лет соревнуются между собой. Результат соревнований оказался в том, что по примеру магнитогорцев у нас было усовершенствовано асфальтобетонный завод, который стал выпускать в девять раз больше продукции, чем он выпускал раньше. Мы поставили цель, чтобы облегчить тяжелый труд операторов и битумоварщиков.

Нам понравилась рационализация в цехе, которая дала возможность оборудовать многие механизмы для очистки улиц города и территории завода подвижными приспособлениями со специальными щетками для уборки снега зимой и пыли летом. Насыщенность механизации на каждой операции в цехе благоустройства ММК свела на нет ручной труд. Магнитогорцы правильно и продуманно организовали технологию уборочных работ.

Но наряду с этим хочется отметить, что рабочие площадки в мартеновских цехах на шихтовых дворах сильно захламлены. Территории коксохимического цеха и некоторых других также запущены. У нас на КМК ежемесячно в отдел организации труда дается справка о чистоте территории и при подведении итогов соревнования цехов, кроме прочих показателей, учитывается состояние культуры производства.

В цехе благоустройства Магнитогорска хорошо поставлена учеба по овладению всеми механизаторами смежными профессиями. Это дает возможность при незначительном штате интенсивно использовать технику. Для подготовки молодых механизаторов и садоводов создана учебная база. Такое новшество кузнечанам необходимо перенять.

Несколько слов о работе столовых. Столовая, которая около заводу управления, оставляет о себе грустное впечатление: она не-

уютная, в ней холодно, меню бедное, пища приготавливается безвкусно. Непонятно, для чего существует гардеробщица. У нас в столовых, расположенных на территории завода, гардеробщиц нет.

При знакомстве с городом невольно бросается в глаза то, что завод озеленен лучше, чем город. В озеленении улиц используется мелкий посадочный материал, чем сдерживается декоративный ансамбль зеленых насаждений.

Нас очень поразило массовое нарушение правил уличного движения пешеходами, которые, не обращая внимания на движущийся транспорт, переходят улицы кому где вздумается. Это осложняет работу водителей автотранспорта и ставит под угрозу безопасность пешеходов.

Н. СЯНИН,
заместитель начальника цеха благоустройства.
△ △ △

ко мастером и газовщиком. Хорошо организован на ММК пищевой режим: на печах есть газированная вода и чай. Неплохо работает одноносковая разливка чугуна.

Металлурги Магнитогорска могут вести доменные печи равно, с хорошим газовым потоком. Успех, достигнутый доменщиками, — результат слаженной работы дружного работоспособного коллектива.

Однако есть у металлургов кое-какие упущения. При работе агрегатов на шихте, в состав которой входит 95 — 100 процентов агломерата, нет необходимости держать влажность в дутье 25—30 граммов на кубический метр. Это приводит к пережогу, а при шлаках основностью 1,15 — 1,20 — ухудшает работу горна. Влажность дутья нужна для постоянства, а не для регулирования нагрева и хода печи, как думают некоторые мастера. Мастера и горновы не используют мощностные электропешки и леточную массу дают повышенной влажности, что разрушает чугунные летки, которые приходится много сушить. В результате этого случаются задержки с выпуском чугуна, а если летка короткая, то приходится снижать дутье.

Хотелось бы порекомендовать магнитогорцам применение дистанционной бурильной машины. Такая машина оправдала себя на КМК. Она бурит и одновременно продувает воздухом летку, что дает возможность заметить, когда летка подходит к концу.

А. ЕГОРОВ,
мастер 3-й доменной печи КМК.
△ △ △

Почему высок травматизм

Большим достижением на ММК является то, что заводскую территорию густо пересекают тоннели, пешеходные мосты, что позволяет беспрепятственно, без нарушений техники безопасности, ходить по заводу. Об этом в Кузнецке только мечтают.

Недостатком в работе ОТБ Магнитогорского комбината, на мой взгляд, является то, что участковые инженеры по технике безопасности, оформленные по цехам, работают не в отделе, где они должны находиться, а в цехах под руководством начальников. Этим принижается их роль и не достигается оперативность в работе. Мне кажется, что все работники ОТБ должны находиться в одном месте и должны подчиняться только начальнику отдела.

На ММК в отделе техники безопасности трудятся 7 участковых инженеров, на которых приходится три руководителя, а остальные находятся в цехах. На КМК все эти работники находятся в одном месте под единым руководством ОТБ комбината, хотя пять участковых инженеров и числятся в штатах цехов.

Большим минусом магнитогорцев является слабая освещенность в цехах, вследствие чего травматизм на ММК в два-три раза выше, чем на КМК. Отделу техники безопасности следует учесть это и сделать соответствующие выводы.

А. БУРЫКИН,
начальник бюро техники безопасности ЖДТ КМК.
△ △ △

Не забывать об автоматизации

Кузнеческие металлурги в 1963 году добились определенных успехов в деле механизации и автоматизации производства. Все мероприятия как государственного, так и заводского планов, полностью выполнены. Мы предполагали в результате внедрения новшеств высвободить 230 человек, фактически было высвобождено 233 человека, с годовым фондом зарплаты 280,7 тысячи рублей. Механизация и автоматизация позволили нам облегчить труд 502 человек и достичь экономии 741,4 тысячи рублей. Особенно эффективно в этой области была проведена работа на предприятиях горного управления, где было выполнено 43 мероприятия, высвобождено 93 человека и облегчен труд более чем 100 человек.

Следует признать, что металлурги Магнитки обогнали нас в деле внедрения и освоения вычис-

лительной техники. Здесь создан вычислительный центр, внедрена и освоена вычислительная машина «Сталь-1» для безотходного раскроя прокатного стана «450». Сейчас осваивается вычислительная машина на блюмине № 3. У нас же работа по созданию вычислительного центра находится в первоначальной стадии.

В традиционном соревновании

трех комбинатов одной из задач следует считать задачу механизации и автоматизации производства. Пусть этот пункт обязательств станет для комбинатов таким же законом, как выполнение государственного плана по производству чугуна, стали и проката.

Н. ТИЛЬГА,
зам. начальника ЦЗЛАП КМК.

Благодарность коллектива

На днях огнеупорщики проводили на заслуженный отдых старейшего работника цеха коммуниста Михаила Николаевича Хицкого. Михаил Николаевич отдал комбинату 29 лет плодотворной трудовой жизни и прошел путь от простого рабочего до мастера печного отделения огнеупорного производства.

Михаил Николаевич за безупречную работу кроме благодарности коллектива был награжден орденом Трудового Красного Знамени, двумя медалями «За трудовую доблесть», медалью «За трудовое отличие» и медалью «За доблестный труд в дни Великой Отечественной войны 1941—1945 гг.».

Провожая на заслуженный отдых старейшего производственника, партийная, профсоюзная и комсомольская организации, весь коллектив огнеупорщиков выразили искреннюю благодарность Михаилу Николаевичу за добросовестный, безупречный и долготный труд и пожелали ему долгих лет жизни и крепкого здоровья.

А. ИБАТУЛИН,
секретарь партийной организации огнеупорного производства.

Если бы во всем было так

Когда нам сообщили, что в январе поедем в Магнитогорск, мы с нетерпением ждали этого дня. И вот мы — гости металлургического гиганта. Город встретил нас неласковой январской поземкой, заиндевелившими стеклами трамваев, поднятыми воротниками торпидных прохожих.

Первые встречи с рабочими, инженерами, техниками, улыбки друзей, теплые слова и мы уже не замечаем, что термометр показывает минус 30. Когда встречаются люди, они не могут молчать. Нас интересовало многое, о многом спрашивали и у нас, ведь это и естественно: мы, тагильчане, соревнуемся с магнитогорца-

ми и успех соревнования во многом зависит от заимствования передового опыта работы, от новинки производства.

Много славных хороших дел на счету молодых металлургов Магнитки. Мы познакомились с работой магнитогорских «прожектористов» по уменьшению простоев вагонов парка МПС, по борьбе с браком, нарушениями технологии производства и наше мнение — здорово! Хорошо потрудились в минувшем году комсомольско-молодежные коллективы.

Со стороны гораздо легче заметны успехи и недостатки в работе коллектива. Нам кажется, что магнитогорцы достигли бы

лучших показателей, если бы комсомольская организация во главе с комитетом ВЛКСМ глубже и активнее занялась организацией соревнования среди комсомольских коллективов. Нам очень хочется, чтобы среди молодых металлургов было больше ударников коммунистического труда.

Замечательно проходят у магнитогорских металлургов воскресники по сбору металлолома. Вот если бы так же хорошо был организован отдых молодежи! У нас, на Нижне-Тагильском и на Кузнецком металлургических комбинатах, с положительной стороны зарекомендовали себя молодеж-

ные субботы, на которых можно обсудить жгучие вопросы сегодняшнего дня, поспорить и осудить равнодушных, тех, кто «шагает правой». На основе своего опыта мы советуем магнитогорским комсомольцам проявить в этом вопросе инициативу. Побольше комсомольского огонька, задора и инициативы.

Мы с большим удовольствием передаем молодым металлургам Магнитки от имени юношей и девушек Кузнецка и Н-Тагила сердечный дружеский привет и желаем товарищеских успехов в работе, большого человеческого счастья в жизни.

М. ЛУДИЩЕВА,
зам. секретаря ЗК ВЛКСМ НТМК.

Магнитогорский
МЕТАЛЛ

Стр. 3. 9 февраля 1964 года