

Хорошо известны трудовые достижения коллектива листопрокатного цеха № 2. Этому в немалой степени способствуют занятия в школах комтруда, которые посещают многие прокатчики. Школой хозяйствования называют в цехе школу коммунистического труда пропагандиста С. И. Драпено. На этом снимке вы видите одно из занятий, которое ведет С. И. ДРАПЕНО.

НА ПРАВИЛЬНОМ ПУТИ

Трибуна партгрупорга

Коллектив нашей четвертой бригады на протяжении уже многих лет успешно справляется с выполнением производственного плана. Например, в прошлом году мы семь раз выходили победителями во внутрицеховом социалистическом соревновании. Хорошо начали и этот год. По итогам работы за январь коллективу присуждено первое место по цеху с вручением переходящего вымпела и занесением на цеховую Доску почета.

Как известно, чтобы стать победителем в социальном соревновании недостаточно только выполнять или перевыполнять план. Необходимо, чтобы в коллективе не было нарушений трудовой, производственной и технологической дисциплины. Поэтому коммунисты партгрупорги четвертой бригады, понимая, что хороших показателей можно добиться только при твердой дисциплине, много внимания уделяют этому вопросу.

Работа по укреплению трудовой и общественной дисциплины ведется у нас различными методами и способами. Итоги ее за прошлый год показали, что мы на правильном пути. Если в 1972 году в бригаде было семь прогулов, то в 1973 году только два. Количество попаданий в медицинский вытрезвитель в истекшем году по сравнению с 1972 годом сократилось на 60 процентов. Немалая заслуга в этом партийной группы, профсоюзного актива, инженерно-технических работников бригады.

В наш коллектив ежегодно вливаются молодые рабочие. И от того, как мы их встретим, как поможем новичкам освоиться в коллективе, во многом зависит поведение молодого рабочего, его трудовая и производственная дисциплина. Поэтому коммунисты бригады (а у нас их 17 человек) уделяют самое пристальное внимание индивидуально-воспитательной работе. Вот коллективы, возглавляемые мастерами Т. Н. Ящиным и М. М. Снигуром, бригадиром С. К. Мухаметкаримовым, Г. Н. Назаровым, В. А. Шахновским. В прошлом году здесь не было ни прогулов, ни попаданий в вытрезвитель. Во многом это заслуга самих руководителей этих коллективов. Взять, к примеру, коммуниста М. М. Снигура, одного из лучших шиферов-наставников в цехе. Несколько лет тому назад пришел к нему в коллектив молодой рабочий Ю. Будюкин. Снигур приветливо встретил новичка, стал помогать ему быстрее освоиться на новом месте, обучать приемам труда и т. д. Будюкин поступает на вечернее отделение индустриального техникума, успешно заканчивает его. Сейчас он работает мастером, но по-прежнему по важным вопросам советуется со Снигуром.

Всего третий месяц работает у нас молодой огнеупорщик А. Тарасов. Когда у него спросили, нравится ли ему в цехе, он ответил: «Я никогда не думал, что меня здесь так хорошо встретят». (Речь шла о

М. М. Снигуре). На второй же день работы А. Тарасов в цехе М. М. Снигур пошел вместе с рабочим к нему домой, познакомился с семьей, побеседовал с Александром в домашней обстановке. Наставник рассказал ему о трудовых традициях коллектива цеха, о лучших опытных рабочих.

Во многом на снижение количества нарушений дисциплины повлияла индивидуально-воспитательная работа. Плохо, например, вели себя в быту рабочие А. М., Г. Б., В. К. В борьбу за них, чтобы каждый из этих товарищей стал настоящим человеком, вступил партийный и профсоюзный активы бригады, весь коллектив. Огнеупорщик В. П. Плаксин, старший огнеупорщик В. В. Калинин, старший мастер смены коммунист В. П. Челноков ходили домой к каждому из них, беседовали с семьями нарушителей. А в цехе коллектив потребовал от них прекратить нарушать дисциплину. Товарищи эти дали слово и держат его.

Одним из путей укрепления дисциплины, которому партийная группа придает также большое значение, является гласность итогов социалистического соревнования. Коммунисты внимательно следят, чтобы ежесуточное подведение итогов соревнования не превратилось в простое сообщение о том, кто и на сколько процентов выполнил план, а чтобы каждый раз был подробный, скрупулезный анализ работы каждого звена, который непременно включает в себя вопросы трудовой, производственной и технологической дисциплины. Взять, например, бригады Г. Н. Назарова, С. К. Мухаметкаримова, В. А. Шахновского, о которых уже упоминалось. Прежде чем принять обязательства, в частности, обязательства по соблюдению общественной и трудовой дисциплины, каждое звено собирается вместе с бригадиром, мастером и детально, с большой ответственностью обсуждают их. Принятие личных обязательств проводится обязательно в звене, при всех рабочих. А когда отсутствует формализм в таком важном деле, то результаты будут всегда положительными.

Конечно, коммунисты бригады в своей воспитательной деятельности не ограничиваются только методами индивидуальной работы. Партийная группа старается пропагандировать опыт передовиков социальное соревнование, организует их выступления на сменно-встречных собраниях и т. д.

Деятельность коммунистов партгрупорги разнообразна по характеру, многогранна. Но для нас ясно одно: успешно решать производственные задачи можно только в том случае, если в каждом звене, во всем коллективе бригады будет твердая дисциплина труда. На это постоянно направляются усилия коммунистов партгрупорги.

М. КОЖЕВНИКОВ,
партгрупорг бригады
№ 4 цеха ремонта металлургических печей.



КОЛЛЕКТИВ комбината готовится к встрече трех знаменательных событий — выплавке 250-миллионной тонны стали, 200-миллионной тонны чугуна и выдаче 200-миллионной тонны проката со дня пуска первых агрегатов. Все коллективы отделов, цехов и производств включились в социали-

стическое соревнование, чтобы приблизить желанные дни. В это дело свой посильный вклад вносит и коллектив отдела научно-технической информации.

• НАКАНУНЕ БОЛЬШИХ СОБЫТИЙ

Первое Знакомство

нас глядят лица тех, кто в первые годы прославил Магнитку. Далее перед нами проходят события военных лет. Тогда, в трудные для Родины годы, сталеплавильщики второго мартена в стенах цеха ковали победу. Каждый выпуск стали давался нелегко. Приходилось работать не жалко себя. Но не пасовали перед трудностями работники второго мартена. Они понимали, что от их ударного труда будет зависеть многое. Об этом Красный уголок второго мартеновского цеха заполнен до отказа. При-

ходят работники ОНТИ выставки, организованной во втором мартеновском цехе. открыли творческую декаду. Такие декады будут проводиться в первом и третьем мартеновских цехах, в доменном и в прокатных цехах. А пока о прошедшей выставке.

Красный уголок второго мартеновского цеха заполнен до отказа. При-

ходят работники ОНТИ выставки, организованной во втором мартеновском цехе. открыли творческую декаду. Такие декады будут проводиться в первом и третьем мартеновских цехах, в доменном и в прокатных цехах. А пока о прошедшей выставке.

Это всегда кажется чудом. Однозвучно запева-ет камертон, и где-то в недрах музыкального инструмента сам по себе рождается ответный звук, чистый и нежный. Слобно задета душа рояля, и он не может не отозваться на призывный сигнал. Слобно хочет сказать: все в порядке, я готов к работе...

Сравнение не случайное — речь пойдет об искусстве, об искусстве зажигать человеческие сердца, увлекать тысячи людей на трудовые подвиги — искусстве организовать соревнование. Это умение особенно необходимо теперь, когда Центральный Комитет КПСС обратился к партии и народу еще полнее использовать могучую силу всенародного соревнования для успешного выполнения задач пятилетки.

ВО ВТОРОМ мартеновском цехе Златоустовского металлургического завода часто задумывались, почему трудовое соперничество металлургов порой не дает желаемой отдачи. Вроде бы все на месте: и хорошие лозунги, и доски показателей, и грамоты, а живинки в деле нет.

Парторг цеха Сагит Сафиев пришел к выводу: старые формы соревнования со временем теряют былую остроту. Кроме того, произошли изменения в составе коллектива — многие ветераны ушли на заслуженный отдых, их места заняла молодежь. Опыта и сноровки

новичкам не хватало, меряться силами с асами сталеварения они не решались.

Сафиев обратился к одному из лучших сталеваров цеха — Вайсбергу:

— Скажи, Виктор Михайлович, с кем ты думаешь лучше соревноваться?

— Вызову, как и раньше, Алексея Кривокоору.

— Что ж, с Героем Социалистического Труда соперничать почетно. Но, может быть, на этот раз поступишь иначе? Рядом с тобой работает Владимир Дегтев, мой бывший подручный. Парень старательный, опыта лишь мало...

— Но он же сам не захо-

дут. А после было самое интересное. Присутствующим в комнате красного уголка был показан фильм, созданный кинокорреспондентом ким пунктом ОНТИ. Лента отразила знаменательное событие, происшедшее в позапрошлом году в жизни коллектива второго мартеновского цеха. Тогда, 15 августа 1972 года, сталеплавильщиками была выплавлена 100-миллионная тонна стали со дня основания цеха. Перед нами проходят герои трудовой вахты: сталевары Ю. С. Карташов, И. Л. Березовой и другие, те, которые своим трудом приумножили славу легендарной Магнитки.

Надо заметить: все, что происходило в тот день в красном уголке второго мартеновского цеха, было организовано коллективом ОНТИ впервые. И в том, что все прошло на высоком уровне, большая заслуга художников Н. К. Колобова, Р. Р. Ниязбаева, руководителя фотолаборатории А. А. Князева и многих-многих других.

Итак, начало положено. Работники отдела научно-технической информации начали нужное и полезное дело. Остается только пожелать им дальнейших успехов.

Б. КИРИЛЛОВ.

Хроника

Зарубежные гости — В цехах

Как уже сообщалось в печати, в Магнитогорск прибыла группа аккредитованных при отделе Печати МИД СССР журналистов социалистических государств и корреспондентов коммунистической печати капиталистических стран.

5 марта наши гости из Венгрии, Германской Демократической Республики, Монгольской Народной Республики, Польши, Чехословакии, Югославии, а также Великобритании, Венесуэлы, Западного Берлина, Народной Республики Конго, Италии, ФРГ, США посвятили знакомству с комбинатом. Они побывали в заводском музее, где М. Е. Чурилин коллективом второго мартеновского цеха. Тогда, 15 августа 1972 года, сталеплавильщиками была выплавлена 100-миллионная тонна стали со дня основания цеха. Перед нами проходят герои трудовой вахты: сталевары Ю. С. Карташов, И. Л. Березовой и другие, те, которые своим трудом приумножили славу легендарной Магнитки.

Надо заметить: все, что происходило в тот день в красном уголке второго мартеновского цеха, было организовано коллективом ОНТИ впервые. И в том, что все прошло на высоком уровне, большая заслуга художников Н. К. Колобова, Р. Р. Ниязбаева, руководителя фотолаборатории А. А. Князева и многих-многих других.

Итак, начало положено. Работники отдела научно-технической информации начали нужное и полезное дело. Остается только пожелать им дальнейших успехов.

Т. СТЕПАНОВ.

Эффект

чет все время быть победителем. Силы у нас все-таки не равны.

— Я другое имею в виду. Возьми-ка шефство над Дегтевым. Оба вы в одной мене, пей по соседству. Вот и следи за ним, помогай, когда надо. Кривокоору пусть тоже выберет себе подопечного. Соревноваться станете пара на пару — у кого совместные результаты окажутся выше, тот и победитель.

Предложение понравилось. Вскоре был подписан договор: Вайсберг и Дегтев заключили его с Кривокоорой и Меньшиковым. Соревнование началось под девизом: «Умешь сам — научи товарища». Крылатая эта фраза стала на заводе популярной, ее подхватили во всех цехах. Конечно, точно взвесить и оценить эффективность парного соревнования труднее. Но можно смело утверждать: то, что коллектив второго мартеновского цеха сумел выйти из провала, записал в третьем году пятилетки на сверхплано-

вый счет свыше двух тысяч тонн высококачественной стали, есть прямой результат, осуществления идеи мартеновцев.

Почему новинка приглянулась всем по душе? Наверное, привлекла она не только наглядностью, но и тем, что организаторы включили в себя наставничество — популярное массовое движение. Это же очевидно: если наставники и их подопечные будут вдобавок соревноваться между собой — пара на пару — шефство кадровых рабочих над молодежью получит более глубокое содержание, вырастет его полезная отдача.

А вот другой пример. В том же Златоусте в начале прошлого года передовой машинист электровоза вызвал на соревнование сталевара. Оба приняли высокие обязательства, старались их выполнить. Но прошло немного времени, и о начинающих все забыли — последователей не нашлось. И верно: кого могла вдохновить попытка сравнить несрав-