

Вся наша жизнь - борьба



МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

2

— Может ли администрация предприятия выплачивать зарплату продукцией, которую оно производит?

— Зарплата должна выплачиваться только деньгами. Уже подготовлен проект Закона о защите зарплаты, и желательны положения о выплатах зарплаты в КЗОТ. Потому что, когда мы начнем читать Закон о защите зарплаты и КЗОТ, то наткнемся на разные термины и понятия. Правительство сейчас выработало проект Закона об обеспечении прав работников на своевременную оплату труда.

— Много говорят о повышении минимальной зарплаты. Как к этому относится профсоюз?

— Минимальная зарплата 50,5 тысяч рублей «подтянута» к минимальной пенсии. Вроде выглядит разумно: не может минимальная зарплата быть меньше минимальной пенсии. Но потребуется 16-17 триллионов рублей для реализации этого популистского решения. Ведь денег у государства нет, потому что от минимальной зарплаты насчитывается зарплата всех, включая государственных чиновников... Лидеры нашего профсоюза убеждены: минимальную зарплату повышать надо, а максимальную, которая составляет у кого-то 20 минимальных зарплат, — необязательно. Необходимо уменьшить «вилку» между высоко- и низкооплачиваемыми работниками. И минимальную зарплату устанавливать в зависимости от региона.

— Не кажется ли вам, что профсоюзы России разобщены и нужна какая-то консолидация?

— Консолидация нужна, все призывают к объединению. Но это пока невозможно: не создана политическая партия... Есть базовые отрасли, с которыми мы время от времени объединяемся с заявлениями и требованиями к правительству и президенту. Это угольщики, нефтяники, строители, химки, энергетики, металлурги, геологоразведчики...

Но у нас разные подходы к решению проблем с бюджетными профсоюзами. Например, по налогообложению. Мы говорим: надо менять систему налогов, а бюджетники считают, что отмена налога на превышение фонда оплаты труда чревата для них ухудшением жизненного уровня...

— После изъятия средств соцстраха у профсоюза резко ухудшились возможности оздоровления трудящихся. И не только у нашего меткомбината. Ессентуки, Кисловодск Ставрополя — мертвые города: санатории по 1500 мест закрыты. Решили ли как-то этот вопрос у вас?

— Конечно. На профсоюзную собственность, к которой относили большинство санаторно-курортных учреждений Северного Кавказа, две точки зрения. На девятнадцатом съезде профсоюзов СССР, потом на первом съезде Федерации независимых профсоюзов России мы провозгласили: профсоюзная собственность — единая и неделимая. Все согласились с нами. Затем, когда пошла государственная приватизация, президиум ФНПР принял решение об акционировании профсоюзной собственности, в том числе санаторно-курортных учреждений. Тогда на президиуме я возражал: российский закон о собственности предусматривал собственность общественных организаций, которая не обязательно должна быть акционирована. Мои оппоненты, а точнее — противники из советов профсоюзов Северного Кавказа, опасаясь, что санаторно-курортные учреждения станут собственностью государства, поспешили их ак-

Наша газета рассказала о встрече профсоюзного актива АО ММК, МКЗ, ММЗ с председателем профсоюза горно-металлургической промышленности России Б. Мисником и пообещала опубликовать его ответы на вопросы металлургов Магнитки. Выполняем свое обещание.

ционировали. 40 процентов трудовому коллективу — работникам санаториев и курортов, остальные поделали: половину ФНПР, половину — государству.

Мы считаем: акции, которые достались коллективам санаториев-профилакториев — незаконны, потому что эти учреждения, как правило, строили предприятия и потом по постановлению ВЦСПС передавали профсоюзам. Никто из акционеров не взял на себя обязательство инвестировать и содержать санатории. Они взяли только акции. И сегодня курортная сеть, мягко говоря, горит. Там не заинтересованы снижать стоимость путевок, желают только брать как можно большую прибыль. Поэтому и цены на услуги для всех одинаковы и постоянно растут.

Мы хотели, что бы собственность профсоюза принадлежала всем профсоюзам, а не только совету ФНПР и частично — советам профсоюзов на местах. Для этого создали фонд профсоюзного имущества России, в который совет ФНПР должен был передать свою долю федерального профсоюзного имущества. Не получилось. Через два года новый фонд, в котором не ясны были доли участвующих, преобразован в АО Росоприм, куда мы и входим. Но акции в этом Росоприме поделали так: 50 процентов всей собственности профсоюзов отдали, несмотря на наше сопротивление, совету ФНПР, а остальные — входящим и не входящим в ФНПР профсоюзам пропорционально численности. Мы, как профсоюз металлургов, имеем на курортах Северного Кавказа право на свою долю акций. Считая такую дележку несправедливой, тем не менее, не можем от нее отказаться. И постоянно на совещаниях совета директоров АО Росоприм говорим: «Это несправедливо».

Я не хочу обвинять ФНПР, но собственность частично уходит. Ее продают. Мы предлагали другой вариант. Каждый профсоюз должен иметь свою долю собственности, официально подтвержденную, пропорционально численности. Но эту позицию нам отстаивать пока не удалось. Мы пытались решить проблему по санаторию «Металлург» в Краснодарском крае, принадлежащему металлургам. Его акционировал трудовой коллектив, ФНПР, Краснодарский совет профсоюзов и государство, невзирая на наши возражения. На все наши протесты и требования соответствующие инстанции ответили: заявления справедливы, но передачу произведем только тогда, когда упорядочится вся профсоюзная собственность в России. Нижний Тагил махнул на свою собственность рукой, и санаторий умирает.

У меня сейчас нет ответа, потому что я там сам собственник на одну сотую часть.

— Куда расходуются пенсионный фонд?

— В стране в этом отношении беспорядок. Фонды социального страхования, пенсионный и медицинское страхование — направления работы до недавнего времени системы социального обеспечения страны. У нас же отделили пенсионный фонд, и никто не знает, куда расходуют его средства. Мы с вами должны требовать не только гласного отчета по фонду, но и объединения профсоюзов с системой социального обеспечения.

В новом проекте Закона о профсоюзах сказано, профсоюзы участвуют в управлении фондом социального страхования в той мере, в какой он расходует на оздоровление трудящихся. На наших предприятиях остался отраслевой фонд социального страхования, за который мы боролась. Им распоряжается комиссия из представителей администрации и профсоюза. Решение о распределении средств принимается по положению, утвержденному конференцией трудового коллектива предприятия.

— В последнее время появилось много документов по выдаче пособий, по оплате листов нетрудоспособности, а инструкции до сих пор нет. Когда ожидать инструкцию по оплате больничных листов?

— На днях состоится правление фонда социального страхования России. Вопрос этот рас-

сматривается. В деталях сути я не знаю, но полагаю, что инструкция в ближайшее время появится.

— Что ЦС профсоюза думает о формировании его инспекций на предприятиях? На АО ММК до недавнего времени был инспектор, теперь нет...

— На недавнем пленуме центрального совета принят пакет документов и постановлений об охране труда, типовые положения об уполномоченных и инспекторах охраны труда ЦС профсоюза, полагая, что эти инспекторы будут общественными и в соответствии с новым законом будут нести общественные функции. Положение согласовано с министерством труда. В нем записано участие инспектора в расследовании, а также возможность самостоятельного расследования несчастного случая, если необходимо. Но документ предусматривает финансирование инспекций из фондов соцстраха.

В составе семи базовых отраслей мы просили правительство, из-за большого смертельного травматизма в базовых отраслях оставить финансирование инспекций из фондов соцстраха.

— Будет ли сформирован фонд охраны труда?

— В перечне фондов, которые будут узаконены налогом, нет фонда по охране труда. Указан только федеральный экологический фонд России. Когда говорят о жестком бюджете, предполагают жесткое налогообложение всего, что только можно... В том числе и фондов, направленных на экологию, на охрану труда и т.д. Профсоюзы обязаны и вправе требовать освобождения подобных фондов от налогов. Но не только от нас зависит решение этих вопросов. Для их решения надо иметь хорошую лоббистскую группу в Госдуме. Пока не могу конкретно обещать, что дело решится в нашу пользу.

— В последнее время много говорят о различных пенсионных фондах. Предполагает ли ЦС профсоюза создать нечто подобное для металлургов?

— Создан металлургический негосударственный фонд «Гефест». Его учредителями выступили ЦС профсоюза и комитет по металлургии. Фонд существует больше года и упоминается в проекте отраслевого тарифного соглашения.

Кроме того бывшая структура союзного министерства черной металлургии создает альтернативный нашему пенсионный фонд. Учитывая личные связи тогдашнего министерства с директорами предприятий, они, так сказать, отбирают хлеб у нашего «Гефеста». Мы не обижаемся: это рынок, и работники предприятий вправе выбирать себе пенсионный фонд. Но я за то, чтобы у нас был единственный отраслевой негосударственный пенсионный фонд. У нас на предприятии, насколько я знаю, в стадии становления самостоятельный пенсионный фонд АО ММК.

— Заключаемое ежегодно отраслевое тарифное соглашение имеет законодательную силу или просто служит для предприятий как рекомендация?

— Есть Закон о коллективных договорах и тарифных соглашениях, который предписывает обязательность тарифного соглашения для всех форм собственности. Есть положение о комитете по металлургии, где записано, что он участвует в разработке отраслевых тарифных соглашений. И там, где у нас возникали судебные споры по этому поводу, мы их выигрывали. Суды признавали обязательность выполнения отраслевого тарифного соглашения. Но этот Закон о колдоговорах противоречит Закону о предприятиях и предпринимательской деятельности, где записано, что тарифные ставки, формы, виды оплаты труда устанавливает предприятие. Однако Закон о тарифных соглашениях вышел позже, а в юридической практике принято считать более поздние документы превалирующими... Тарифное соглашение носит характер обязательности, а не рекомендательности.

Записал
Г. ПОГОРЕЛЬЦЕВ.

«Калейдоскоп» на озере

Студия эстрадного танца «Калейдоскоп» собирает полные залы зрителей не только в родном левобережном Дворце АО «ММК», но и во время гастрольных поездок. Совсем недавно артисты побывали на Банном озере, где «разбавляли» концертами культурную жизнь отдыхающих дома отдыха «Юбилейный». Зрители были в восторге от общения с интересным коллективом: ведь всем уже порядком надоела привычная программа «кино-дискотеки». А «Калейдоскоп» не просто выступал, но и ввел публику в мир танца, подготовил увлекательные игры...

М. УСКИНА,
отдыхающая.



И у «Милосердия» конкурс

Когда Любовь Николаевна Панкова в план мероприятий среди работников отделения социальной помощи к дому включила положение о смотре-конкурсе на звание «Лучший по профессии», никто это всерьез не воспринял. Неизвестно, как бы он вообще прошел, если бы не поступило приглашение участвовать в областном конкурсе.

Понятное дело, в область следует послать лучшую. Вот как раз ее и следовало выявить в домашнем состязании на минувшей неделе.

Им надо было показать жюри и болельщикам свои способности и умения, ведь работнику фонда милосердия необходимо быть психологом, обладать навыками медицинской сестры. По условиям участник конкурса должен иметь свое хобби и проявить музыкальные способности.

До последнего этапа — домашнего задания — трудно было назвать лидера, хотя небольшое преимущество имела представительница первого отделения Татьяна Лимонова. Но в завершающем конкурсе она просто покорила зрителей своей выдумкой и заработала самую высокую оценку — 11,3 балла.

Татьяна — победительница, следовательно, и будет представлять наш город на областном конкурсе. Удачи тебе!

На снимках: идет конкурс; победительница Татьяна Лимонова.

Фото и текст
Ю. АЛЕКСЕЕВА.



ВНИМАНИЮ ТРУДЯЩИХСЯ АО «ММК»

Кадровый центр «Персонал» приглашает рабочих, подлежащих высвобождению в действующих цехах комбината, на постоянную работу:

В ЦРМО № 1

токарей; фрезеровщиков; термистов; кузнецов на молотах и прессах; газорезчиков; электросварщиков.

В КОПРОВЫЙ № 1

токарей; машинистов бульдозера Т-330; газорезчиков.

В УДР № 1

огнеупорщиков; слесарей-ремонтников; электросварщиков; электрогазосварщиков; трубокладов.

В ЛПЦ № 10

операторов ПУ; слесарей-смазчиков; слесарей-гидравликов; слесарей-механиков; электрогазосварщиков; электромонтеров; слесарей КИПиА; наладчиков КИП; подкрановых рабочих.

В ЦВС

монтажников технического трубопровода; токарей; водителей автомашин;

кузнецов ручнойковки.

В ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОЕ ПРОИЗВОДСТВО:

РОФ

машинистов экскаватора; дробильщиков.

РУДНИК

водителей БелАЗов; слесарей по ремонту оборудования (экскаватора, бурильных станков); электрогазосварщиков.

ЦГАШ

машинистов бульдозера.

В ОГНЕУПОРНОЕ ПРОИЗВОДСТВО

электромонтеров; прессовщиков; садчиков; сортировщиков; газовщиков; слесарей-ремонтников; электромонтеров; электрогазосварщиков; токарей.

НА ПВЭС

машинистов котлов; машинистов турбин; электромонтеров.

По вопросам перевода на новое место работы обращаться: кадровый центр «Персонал» (Кирова, 84а), комн. 113.