

Договор

ПРОЕКТ



Договор профсоюзного комитета АО ММК на 1996 год

не труда, основами законодательства РФ об охране здоровья граждан, Законом РФ об санитарно-эпидемиологическом благополучии населения и выделить на эти цели из средств организации до двух процентов от прямых затрат на производство.

6.2. Работодатель совместно с представителем профсоюзной организации разрабатывает, утверждает и выполняет организационно-технические мероприятия, направленные на улучшение условий труда и техники безопасности, согласно приказу выполняются утвержденный график по ремонту санитарно-бытовых помещений, здравпунктов и столовых в цехах (приложение № 1).

6.3. Общественный контроль за состоянием охраны труда осуществляет профсоюзный комитет АО ММК через свои выборные профсоюзные органы в соответствии с существующим законодательством. Для этой цели предоставляется полномочиям на охране труда 2 дня в месяц с сохранением заработной платы. Работодатель обязуется:

6.4. Обеспечивать рабочих средствами индивидуальной защиты и инструментом в соответствии с техническими условиями данного производства, профессии. При несвоевременной выдаче спецодежды ее нормативный срок исчисляется с того дня, когда спецодежда была выдана.

Работник обязан применять средства индивидуальной и коллективной защиты, становить время пользования теплой спецодеждой и спецодеждой с 15 сентября по 15 апреля с корректировкой на южные условия. Рабочих, направленных в другие цехи, обеспечивать спецодеждой, если ранее выдана им спецодежда, обеспечивается по своим нормам, а безопасность при выполнении работ.

6.5. Проводить подготовку цехов к работе в летних условиях до 1 мая и работе в зимних условиях до 1 ноября текущего года.

Проводить мероприятия по пожарной безопасности, обеспечивать производственные и вспомогательные помещения соответствующим противопожарным инвентарем.

6.6. Обеспечивать питьевой режим* в горячих цехах, снабжение подсоленной эвированной водой и чаем, выделяя для этой цели по 3 грамма сухого чая на человека в смену для работников, занятых на работах льготного пенсионного списка № 1 и 1,5 грамма работникам, занятым на работах пенсионного списка № 2.

6.7. Обеспечить предоставление лечебно-профилактического питания работникам, занятым в особо вредных условиях труда, согласно перечню профессий, утвержденному в организации.

6.8. Стороны договорились: в исключительных случаях совместным решением работодателя и профкома АО ММК выделять материальную помощь в виде суммы заработной платы при несчастных случаях, не подлежащих учету на производстве.

Принять к исполнению программу 1996 года по АО ММК по снижению выбросов (бросов) загрязняющих веществ в природоохранную среду. Обеспечить инвентаризацию по безопасности труда всем объектам согласно действующим нормативно-правовым актам.

7. Социальное развитие коллектива

Затраты на социальную сферу производятся в соответствии с утвержденным бюджетом и могут быть уменьшены в случае невыполнения его доходной части.

7.1. Жилищное строительство.

Стороны договорились:

7.1.1. Построить в 1996 году жилья для работников АО ММК не менее 23 тысяч квадратных метров общей площади через жилищно-инвестиционный фонд «Южурал» за счет предоставления ссуд работниками собственных средств. Ввести в эксплуатацию 21 тысячу квадратных метров общей площади жилья, построенного за счет средств АО ММК.

7.1.2. Распределение и предоставление жилой площади, построенной за счет средств АО ММК, производится в соответствии с «Положением об обеспечении жилой площадью работников АО ММК».

7.1.3. Списки очередности работников АО ММК, нуждающихся в улучшении жилищных условий, фиксируются и приносятся только в отношении состоящих в списках на 1.01.1996 года.

7.1.4. Дочерние общества и учреждения АО ММК принимают обязательства к социальному договору в части обеспечения своих работников жильем.

7.2. Организация общественного питания.

7.2.1. Работодатель организует питание работников во время рабочей смены. С этой целью заключается договор с АО «КПТ».

7.2.2. Работодатель совместно с профсоюзным комитетом АО ММК осуществляет контроль за работой столовых и выполнением договорных обязательств.

7.2.3. Работодатель оказывает материальную помощь работникам на питание во время рабочей смены. Производит, с учетом финансовых возможностей, повышение размера материальной помощи в зависимости от роста средней стоимости обедов. При этом для работников, занятых на особо тяжелых и особо вредных работах (пенсионный список № 1), компенсируется не менее 75 % средней стоимости обеда, а для всех остальных — не менее 50 %.

7.2.4. Работодатель обязуется обеспечить устойчивое функционирование системы оплаты обедов по безналичному расчету с использованием кредитных пластиковых карточек.

7.3. Управление средствами социального страхования.

Охрана здоровья и организация отдыха.

Стороны договорились:

7.3.1. Осуществлять консолидированное использование средств социального страхования на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и другие разрешенные цели;

7.3.2. Своевременно производить выплаты пособий за счет средств социального страхования в соответствии с действующим законодательством и нормативными актами. Выплаты пособий по временной нетрудоспособности производятся в соответствии с Положением о порядке обеспечения и выплаты пособиями по государственному социальному страхованию, утвержденным 12.11.84 г.

Предоставлять сводный отчет по начислению, расходованию и отчислению средств социального страхования в областное отделение отраслевого фонда социального страхования.

Для эффективного и оперативного управления и контроля за использованием консолидированных средств продлить работу постоянно действующей комиссии по социальному страхованию из полномочных представителей сторон с ежемесячным рассмотрением исполнения бюджета социального страхования.

7.3.3. Реализовать программу профилактики заболеваний, лечения, оздоровления и отдыха работников и членов их семей, пенсионеров за счет средств организаций, консолидированных средств социального страхования и личных средств работников. Реализацию программы производить согласно социальному заказу через соответствующего профсоюзного комитета и подразделение АО ММК по следующим направлениям:

- оказание стоматологических услуг;
- оказание поликлинической медицинской помощи и диагностических услуг;
- оказание оздоровительных и профилактических услуг;
- предоставление санаторно-курортных услуг;
- организация культурного отдыха;
- организация санитарно-просветительской работы;
- повышение квалификации медицинских работников.

7.3.4. Льготы по оплате путевок и предоставлению услуг утверждать ежеквартально совместным постановлением работодателя и профсоюзного комитета с учетом финансовых возможностей и в пределах бюджетных средств, предусмотренных на эти цели. Данные льготы устанавливаются единые для всех организаций.

7.3.5. Направление трудящихся на лечение и обследование в ЦС «Агат» производится в соответствии с разрядкой, утвержденной ежеквартально администрацией АО ММК и профсоюзным комитетом. Разрядка составляется с учетом численности работников и неработающих пенсионеров, условий труда и интенсивности его на рабочих местах, медицинских показаний и уровня заболеваемости.

Распределение путевок по подразделениям АО ММК, обществам и учреждениям в дома отдыха, санатории, профилактории, санаторий «Металлург», детские оздоровительные центры производится профкомом АО ММК по согласованию с администрацией АО ММК.

7.3.6. Лицам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание на комбинате, по рекомендации врачей, предоставлять бесплатную путевку на лечение или оздоровление.

7.3.7. Выделять неработающим пенсионерам АО ММК, обществ и учреждений, входящих в консолидированный бюджет социального страхования, до 10 % общего количества путевок в санатории-профилактории, дома отдыха и направлений на лечение и обследование в ЦС «Агат».

7.4. Гарантии и льготы работникам.

7.4.1. При уходе в очередной отпуск оказывать работнику материальную помощь на лечение и оздоровление.

7.4.2. Предоставить работникам возможность приобретения продовольственных, промышленных товаров и услуг через ЗАО «Розторг», ЗАО «Комбинат питания и торговли», ЗАО «МПК», УМСП АО ММК и другие по безналичному расчету в счет заработной платы. С целью усовершенствования этой системы внедрить кредитные пластиковые карточки АО ММК.

7.4.3. В случае смерти работника от общего заболевания или несчастного случая в быту семье умершего выплачивается единовременное пособие в размере 10-ти минимальных плат труда по РФ, производится предоставление ритуальных услуг через учреждение «Услуги» АО ММК согласно Положению.

7.4.4. Установить 6-тичасовой рабочий день для беременных женщин с сохранением заработной платы за сокращенное время. Переводить беременных женщин на легкий труд в цех «Здоровье» на основании медицинского заключения и личного желания с оплатой по среднему заработку.

Предоставлять по просьбе беременной женщины, до ухода в отпуск по беременности и родам, отпуск без сохранения заработной платы.

С учетом производственных возможностей по желанию работающей женщины устанавливать неполный рабочий день или неполную рабочую неделю с оплатой пропорционально отработанному времени.

7.4.5. При наличии финансовых возможностей у работодателя:

- заключать со страховыми компаниями договоры на коллективное страхование отдельных категорий работников от несчастного случая за счет собственных средств;
- предоставлять работникам, нуждающимся в улучшении жилищных условий и состоящим в списках очередности, беспроцентные ссуды при приобретении жилья через Жилищно-инвестиционный фонд «Южурал». Предусмотреть выделение до 10 % ссуд на приобретение жилья для молодых работников;
- в целях закрепления высококвалифицированных кадров и повышения социальной защищенности работников при выходе на пенсию осуществлять дополнительное пенсионное обеспечение через НПФ «Социальная защита старости» отдельных категорий трудящихся. Для этого разработать в I полугодии 1996 года Положение о порядке и условиях дополнительного пенсионного обеспечения работников АО ММК.

7.4.6. Заключить соглашение между работодателем, профсоюзным комитетом АО ММК и Союзом молодых металлургов по вопросам организации работы по воспитанию, социальной защите, организации досуга, повышению образовательного и профессионального уровня молодых работников.

7.4.7. Обеспечивать работников и пенсионеров обработанной землей под коллективные огороды. По договорам с соседскими товариществами, гаражно-строительными и потребительскими кооперативами, за счет их средств, выделять некондиционные трубы, строительные и горючесмазочные материалы. Выделять работникам с оплатой за счет личных средств строительные и другие материалы для строительства индивидуальных домов, садовых домиков, гаражей, а также грузовой автотранспорт.

7.5. Социальная защита ветеранов, пенсионеров и малообеспеченных категорий работников.

Стороны договорились:

Проводить социальную политику поддержки ветеранов, пенсионеров, инвалидов и малообеспеченных категорий работников (семьи, имеющие 4-х и более детей в возрасте до 16-ти лет, женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3-х лет) в виде «адресной» социальной помощи по их заявлениям и в соответствии с социальным заказом через благотворительный фонд «Металлург».

Оказывать единовременную материальную помощь через БФ «Металлург»:

- бывшему работнику АО ММК при увольнении на пенсию в первый раз;
- по ходатайству советов ветеранов своих подразделений, откуда ушли на пенсию, оказывать помощь в проведении текущего ремонта квартир силами производств и цехов;
- семье умершего пенсионера, бывшего работника комбината, в размере 5-ти минимальных плат труда по РФ;
- пенсионерам, выработавшим на комбинате трудовой стаж (мужчины — 25 лет, женщины — 20 лет). Производится предоставление ритуальных услуг через учреждение «Услуги» АО ММК за счет консолидированных средств согласно Положению.

Ввести в эксплуатацию Дом пожилого человека.

7.6. Социальная защита инвалидов труда и профзаболевания, семей, потевших кормильца по вине работодателя.

Работодатель обязуется:

7.6.1. Производить возмещение ущерба пострадавшим на производстве в соответствии с «Правилами возмещения работодателями вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанных с исполнением ими трудовых обязанностей», утвержденным Постановлением ВС РФ от 24.12.1992 года и Законом РФ от 24.11.1995 г. «О внесении изменений и дополнений в законодательные акты Российской Федерации о возмещении работодателями вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанных с исполнением ими трудовых обязанностей».

7.6.2. Включить в социальный заказ БФ «Металлург» для данной категории работников и бывших работников:

- оказание «адресной» материальной помощи нуждающимся;
- частичное возмещение расходов на квартплату и коммунальные услуги всем инвалидам труда и профзаболевания, бывшим работникам, состоящим на учете в БФ;
- выделение средств на приобретение бензина в летнее время (с мая по сентябрь) инвалидам по трудовому увечью, имеющим спецавтотранспорт;
- выделение путевок на дополнительное питание нуждающимся в нем по медицинским показаниям (не более 2-х раз в год);
- направление для лечения в клинику микрохирургии глаза г. Екатеринбург и для протезирования в ортопедической клинике г. Москвы инвалидов по заключению ЦПМ АО ММК;
- предоставление лечебных и реабилитационных услуг в Центре реабилитации дневного пребывания инвалидов труда и профзаболевания;
- до 5 % мест в Центре предоставлять неработающим пенсионерам-инвалидам общего заболевания по ходатайству совета ветеранов АО ММК.

7.7. Культурное обслуживание и организация физкультурно-оздоровительной работы.

Стороны договорились:

7.7.1. Проводить культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу среди работников, членов их семей и пенсионеров в соответствии с социальным заказом для учреждений этого профиля за счет средств от их собственной деятельности, средств бюджетов организаций, средств бюджетов, предусмотренных для перечисления профкому на организацию культурно-массовой работы, средств профбюджета и собственных средств работников.

7.7.2. Профсоюзный комитет совместно с работодателем осуществляет оперативное управление деятельностью этих учреждений посредством утверждения и контроля выполнения их годовой и перспективной программы культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной деятельности.

8. Социальное партнерство

8.1. Для обеспечения согласованных действий при решении совместных вопросов стороны обязуются руководствоваться принципами социального партнерства, вытекающими из законодательства РФ.

8.2. Работодатель, руководствуясь Указом Президента РФ «Об обеспечении прав профессиональных союзов в условиях перехода к рыночной экономике», КЗоТ РФ, обязуется обеспечить условия для законной деятельности профсоюза и его выборных органов по согласованной смете, в том числе:

- бесплатное выделение помещений для работы выборных профсоюзных органов АО ММК и оборудованных помещений для проведения собраний (конференций);
- бесплатное оснащение и техническое обеспечение нормального функционирования профсоюзных органов АО ММК в соответствии с КЗоТ РФ: мебель, связь, компьютерная техника, освещение, отопление, уборка помещений и их охрана, ремонт и обслуживание компьютерной и множительной техники, транспортная техника (одна легковая автомобиль), разное оборудование материалов, необходимых для работы профсоюзных органов;
- предоставление в необходимых случаях руководителям выборных профсоюзных органов, не освобожденным от производственной работы, не менее 16 часов в неделю с сохранением средней заработной платы для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, а также освобождение от основной работы делегатов, на время участия в

работе конференций;

- ежеквартальное перечисление профкому средств на проведение культурно-массовой и спортивной работы, предусмотренных бюджетом работодателя;

- беспрепятственное бесплатное предоставление информации по вопросам экономического и социального положения организации, а также об условиях труда на рабочих местах, кроме информации, составляющей государственную или коммерческую тайну;

- ознакомление всех работающих или принимаемых на работу с действующим коллективным договором;

- функционирование системы безналичной уплаты членских профсоюзных взносов (с согласия работников), перечисление профсоюзных взносов производится ежемесячно платежным поручением на расчетный счет профсоюзного комитета с согласия работников.

8.3. Работодатель признает:

8.3.1. Работники, избранные в состав профсоюзных органов, не освобожденные от основной работы, не могут быть переведены на другую работу и подвергнуты дисциплинарному взысканию без предварительного согласия профсоюзного комитета;

8.3.2. Работникам, освобожденным от основной работы вследствие их избрания на выборные должности в профсоюзные органы, предоставляется после окончания выборных полномочий работа на прежнем месте (в прежней должности), а при отсутствии — другая равноценная работа (должность) в том или другом (с согласия работника) подразделении АО ММК, дочернем обществе, учреждении. На работников, освобожденных от основной работы вследствие их избрания на выборные должности в профсоюзные органы, распространяются социальные льготы и гарантии согласно данному коллективному договору.

8.3.3. Увольнение по инициативе администрации работников, избранных в состав профсоюзных органов, не освобожденных от основной работы, допускается только с предварительного согласия профкома.

8.3.4. Увольнение по инициативе администрации лиц, избранных в состав профсоюзных органов, не допускается в течение двух лет после окончания выборных полномочий, за исключением случаев полной ликвидации предприятия или совершения работником противоправных действий, за которые законодательством предусмотрена возможность увольнения.

8.4. Для осуществления контроля за соблюдением законодательства о труде, правил по охране труда, выполнении коллективного договора, торговли и жилищно-бытового обслуживания работников профсоюзным органам предоставляется право:

- беспрепятственно посещать и осматривать рабочие места;
- проверять работу предприятий торговли и общественного питания, работу медицинских учреждений и здравпунктов, общежитий;
- получать от работодателя необходимые документы.

8.5. Профсоюзный комитет АО ММК гарантирует:

- защиту интересов членов профсоюзной организации перед работодателем и во всех органах власти по обеспечению безопасных условий труда, организацию справедливой оплаты труда, регулирование рабочего времени, социальных прав, предоставление льгот и гарантий, предусмотренных законодательством и коллективным договором;

- оперативную работу постоянной комиссии по контролю за выполнением настоящего коллективного договора в течение всего срока его действия;

- бесплатную консультативную помощь профсоюзным комитетам, членам профсоюзной организации по правовым, экономическим, организационным и другим вопросам, затрагивающим их трудовые, жилищные и социально-экономические интересы;

8.6. Профком АО ММК вправе в случае принятия работодателем решения, нарушающего условия коллективного договора, внести работодателю представление об устранении этих нарушений, которое должно быть рассмотрено в 7-дневный срок.

В случае отказа работодателя удовлетворить эти требования профсоюзного комитета или недостижения согласия между ними в указанный срок, разногласия рассматриваются в соответствии с законодательством о порядке разрешения коллективных трудовых споров.

8.7. Коллективные трудовые споры (конфликты) разрешаются в соответствии с действующим законодательством РФ.