

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган ЗПИ, завкома и заводоуправления Магнитогорского
ордена Ленина металлургического комбината им. Сталина.

30 ЯНВАРЯ
1945 ГОДА
ВТОРНИК
№ 12 (789)

ВСЕМЕРНО РАЗВИВАТЬ МАССОВОЕ ИЗОБРЕТАТЕЛЬСТВО

На завершающем этапе великой Отечественной войны советский народ напрягает все свои силы, всю свою волю, проявляет творческую инициативу, чтобы ускорить окончательный и быстрейший разгром неумолимого врага. Именно сейчас социалистическому соревнованию, как никогда в другое время, сопутствует небывалая активность и расцвет творческой инициативы рабочих и интеллигенции. Наши изобретатели и рационализаторы неустанно двигают вперед технику, совершенствуют производство, способствуют увеличению выпуска доброкачественной продукции с наименьшей затратой труда.

На примере нашего комбината видно, какую огромную роль играет творческая мысль рационализаторов в борьбе за улучшение производственных и экономических показателей. За время Отечественной войны творческие усилия наших рационализаторов помогли комбинату выдать десятки тысяч тонн чугуна, стали дополнительно к плану, высвободить сотни рабочих и сберечь свыше 33 миллионов рублей.

Во Всесоюзных конкурсах Наркомметалла на лучшее рационализаторское и изобретательское предложение коллектив наших изобретателей неизменно завоевывал передовые места. По итогам второго конкурса народного комиссара черной металлургии тов. Тевсян выделил нашему комбинату дополнительные средства для сверхконкурсного премирования рационализаторов. В центральной печати сообщается о том, что и в третьем Всесоюзном конкурсе рационализаторов нашего завода заняли ведущее место. Неужели растут ряды наших рационализаторов, более активной становится их творческая мысль. В 1941 году было внедрено 594 рационализаторских предложения, в 1942 году — 921, в 1943 году — 946 и наконец в 1944 году — 1327 рационализаторских предложений. Внедренные в 1944 году предложения дали заводу 11.770.484 рубля накоплений при плане 8.040.000 рублей.

Но значит ли это, что рационализация и изобретательство на нашем комбинате развернуты в достаточной степени? Это никак нельзя сказать. Рационализация и изобретательство у нас еще не приняло массовый характер. К этому делу не привлечены широкие массы рабочих. В составе рационализаторов и изобретателей комбината инженеры и техники занимают 45 проц., на всю массу рабочих, в том числе и мастеров, приходится 55 проц. Таким образом остаются неиспользованными огромные резервы творческой инициативы в борьбе за усовершенствование производства.

Нет сомнения, что на комбинате после ликвидации Дома техники и технической выставки значительно ухудшилось состояние обмена опытом рационализаторов и пропаганда технических достижений. Этот существенный недостаток исправляется очень медленно. Не выполняется приказ директора комбината о создании вместо Дома техники бюро технической информации.

Значительно быстрее внедрялись бы предложения, если бы на заводе была создана экспериментальная мастерская, которая служила бы лабораторией для наших рационализаторов и изобретателей.

Надо прямо сказать, что наши профсоюзные и некоторые первичные партийные организации мало занимаются рационализаторами и изобретателями. Конеч безразличному отношению цеховых, профсоюзных организаций к делу развития творческой мысли кладет утверждение Президиумом ВЦСПС «Положение о комиссии по массовому рабочему изобретательству и рационализации фабрично-заводского комитета». Следует, однако, подчеркнуть, что это положение, опубликованное 14 января, до сих пор не получило еще практического разрешения в работе не только цеховых комитетов, но и завкома металлургов. Комиссии по рабочему изобретательству в цехах завода еще не избраны.

Утвержденное Президиумом ВЦСПС положение говорит, что необходимо применить самые разнообразные формы вовлечения рабочих в дело технического совершенствования производства. Необходимо всемерно использовать рекомендованные ВЦСПС формы, как социалистические заказы изобретателям, создание фондов изобретателей, проведение смотров, месячников и т. д. Нужно непрерывно нацеливать творческую мысль наших изобретателей и рационализаторов на разрешение наиболее актуальных технических задач. Одним из наиболее действенных методов оказания помощи рационализаторам должно служить индивидуальное шефство инженерно-технического персонала над молодыми рабочими-рационализаторами.

Забывая о поддержке и поощрении творческой инициативы советских патриотов-рационализаторов и изобретателей должна составлять одну из важнейших сторон деятельности наших хозяйственных, партийных и профсоюзных организаций. Надо сделать так, чтобы рационализаторы оказали самую эффективную помощь в борьбе нашего коллектива металлургов за первенство во Всесоюзном соревновании.

Безответственный дежурный

18 января на моем паровозе была произведена теплая промывка. После этого паровоз должен был находиться некоторое время в теплом помещении. Однако, по распоряжению дежурного по депо Стародубцева паровоз через два часа после промывки вывели из депо на улицу. Простояв на морозе четыре часа с открытой передней топкой, машина подверглась охлаждению. После заправки паровоза выяснилось, что краны Аверластинга заморо-

жены. Охлаждение паровоза вызвало деформацию металла в ответственных деталях машины.

Этот случай лишний раз характеризует исключительную безответственность, проявляемую отдельными командирами депо.

Стародубцев должен ответить за подобное отношение к делу.

Н. СУХАРЕВСКИЙ,
машинист паровоза.

Подготовка к эвакуации Берлина

ЛОНДОН, 26 января. (ТАСС). Агентство Рейтер передает сообщение датского прессыю в Швеции о том, что началась подготовка к эвакуации Берлина. Все иностранные корреспонденты в германской столице предупреждены о том, что они

должны быть готовы покинуть Берлин в любой момент. В сообщении говорится, что германское правительство и гражданская администрация эвакуируются из Берлина. Оттуда вывозятся архивы и различные ценности.

ПОВЫШЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА, УЛУЧШЕНИЕ КАЧЕСТВА ПРОДУКЦИИ, УПРОЩЕНИЕ ТЕХНОЛОГИИ, ЛУЧШЕЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ОБОРУДОВАНИЯ, МЕХАНИЗАЦИЯ ТРУДОЕМКИХ ПРОЦЕССОВ, ЗАМЕНА И ЭКОНОМИЯ ДЕФИЦИТНЫХ МАТЕРИАЛОВ И ИНСТРУМЕНТОВ, ЭКОНОМИЯ ТОПЛИВА И ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИИ — ВОТ В КАКОМ НАПРАВЛЕНИИ ДОЛЖНА РАЗВИВАТЬСЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ИЗОБРЕТАТЕЛЕЙ И РАЦИОНАЛИЗАТОРОВ.

(«ТРУД»).

Трудовой салют металлургов

Нарастающими темпами

Мартеновцы первого цеха с каждым днем набирают темпы. 28 января сталевар 7-й печи тов. Смольников выдал 34 тонны сверхплановой стали, сталевар 4-й печи тов. Гаврин — 40 тонн.

В тот же день сталевар 7-й печи тов. Тупикин под руководством мастера тов. Антоныча сварил скоростную плавку за 9 часов 10 минут вместо 12 часов по графику.

Хорошо работает и молодежный коллектив 6-й печи. Сталевар тов. Кыльдошкин выдал в тот день 45 тонн стали сверх задания.

Вырубщики — Красной Армии

Вырубщики аэристора сортопрокатного цеха горячо откликаются на замечательные победы Красной Армии. Тт. Никифоров, Н. Лесовой, Пузанов и Закутаев на вырубке металла трудометрами профилей 28 января дали по 3—4 нормы.



На снимке: стахановка сортопрокатного цеха наладчица тов. А. Селиванова, работающая за двоих.
Фото М. Михайловой.

Сверхплановый чугун

Передовые доменщики отвечают на славы победы Красной Армии стахановским трудом. 28 января хорошо работал коллектив второй печи. Мастера тт. Овсянников, Злунцын, Ровенский за смену выдали 100 тонн сверхпланового чугуна.

Улучшила свою работу и третья доменная печь. Мастер тов. Высочин (гирновой

тов. Цырульников) выдал 28 января 126 тонн чугуна сверх задания.

Неплохие результаты имеют и печь № 5. Мастера тт. Полухин, Буданов и Маньяк обеспечили в тот день выдачу 100 тонн чугуна сверх плана.

30 тонн чугуна дополнительно к плану дала и шестая доменная печь.

Верные помощники фронту

Коллектив второй мартеновской печи продолжает идти в ногу с Красной Армией.

Замечательно работал коллектив печи 28 января — мы выполнили план на 140 проц. Сталевар тов. Шарипов выдал сверх плана 70 тонн стали, я дал 44 тонны сверхпланового металла.

Мой родственник, бывший рабочий сортопрокатного цеха, ныне участник боев с неприятелем, Илья Хлюстов пишет мне: «Давайте нам больше снарядов и бое-

припасов. Напрягайте все усилия, дорогие магнитогорцы — победа близка!».

Это письмо мы читали всему коллективу нашей печи. Сталевары тт. Шарипов и Козыров взяли обязательство первыми в цехе закончить годовой план по выплавке стали.

Сейчас наша печь уже имеет 2645 тонн сверхплановой стали. Мы будем работать еще лучше, чтобы ускорить разгром врага.

Т. СОКОЛОВ, сталевар второй печи первого мартеновского цеха.

ДИСЦИПЛИНА — ЗАЛОГ УСПЕХА

Строгая производственная дисциплина — необходимое условие успешной работы любого коллектива. К сожалению, у нас на стане «300» № 1 еще имеют место факты грубого нарушения трудовой дисциплины. Расхлябанность часто бывает источником брака, аварий.

16 января бригадир слесарей тов. Лукьянов плохо настроил кантователь перед второй клетью, в результате — авария и стан простоял полчаса. Вальцовщик т. Семенов по своей халатности допустил ошибки в работе магазинной клетки и вызвал длительный простой стана. Вальцовщик 8-й клетки тов. Смолин не доглядел, что муфта пришла в негодность, вывела из строя. Это послужило причиной аварии, металл пошел второго сорта.

Интересы производства требуют безоговорочного выполнения распоряжений руководителя. Но что происходит у нас? Начальник смены тов. Злобин, давая распоряжения, допускает возражения со стороны подручного резчика тов. Людина, сварщика тов. Доненко.

Мастера тт. Тимошенко и Кривошейцев примерно борются за укрепление трудовой дисциплины. Позже назад в бригаде тов. Кривошейцева было много неполадок. Мастер и молодой начальник смены тов. Поспелов по-боевому взялись за наведение порядка. Все случаи аварий, нарушения производственной дисциплины анали-

зировались на сменно-встречных собраниях. Аварийщик Ерофеев не раз держал ответ на собрании своего коллектива. Сейчас он исправился. Бригада мастера тов. Кривошейцева теперь передовая в цехе.

Цеховой комитет, во главе с председателем тов. Алексеевым, обязан серьезнее заняться вопросами укрепления трудовой и производственной дисциплины на стане. На заседаниях цехового комитета, на рабочих собраниях необходимо широко обсуждать отдельные нарушения дисциплины. К сожалению, председатель цехкома тов. Алексеев мало уделяет внимания этому вопросу. Недавно рейдовая бригада отдела организации труда обнаружила, что некоторые рабочие недостаточно упорядочили свой рабочий день. Тов. Алексеев даже не потрудился разобрать материалы этого рейда. Полтора месяца назад на производственном совещании мной был выдвинут ряд мероприятий, направленных на укрепление дисциплины на стане. Цеховой комитет до сих пор не провел этих мероприятий.

Необходимо также наладить и культурно-массовую работу в коллективе. Это поможет нам воспитать молодых кадров в духе добросовестного отношения к производству.

И. ЖУРАВЛЕВ,
начальник стана «300» № 1.