

Об участии комсомольцев, молодых рабочих в решении производственных проблем ведет беседу с секретарем комитета ВЛКСМ, управления железнодорожного транспорта Владимиром Кузнецовым корреспондент «Магнитогорского металла» В. Рубина.

— Каждый человек на своем рабочем месте выполняет работу соответственно своим обязанностям. Трудиться честно, добросовестно — долг каждого. В чем, по-вашему, отличительные «производственные» черты комсомольца?

— Собственно, комсомольцем может стать только честный добросовестный молодой человек, передовик производства. От него, члена ВЛКСМ, в первую очередь и требуется так относиться к работе. Речь, насколько я понимаю, должна больше идти о том, как комсомолец должен реагировать на трудности, возникающие в процессе производства, как комсомольская организация должна действо-

вать в такой ситуации. Вот такой пример. В электродепо снизилось качество ремонта поездов. В феврале администрация, партийная, профсоюзная организации вплотную занялись выяснением причин малого пробега электропоездов после ремонта. А

работать лучше.

— Значит, провели собрание, вынесли решение. Мобилизует ли это молодежь?

— Да, безусловно. Сам факт — собрание, тема которого — проблема дня, — свидетельствует о том, что комсомольцы наравне со своими старши-

до отделяться тем, что провели собрание, поставили... Во время подготовки к комсомольскому собранию, где будет идти разговор о производстве, о его проблемах, надо тщательно продумать, чем сможет комсомольская организация помочь цеху. Решить, в чем та-

поинимать контроль только в смысле надзора. Мы будем проводить на этом строительно-комсомольские субботники.

— Формы работы существуют разные. Все зависит от умелого использования их. Вот, например, «Комсомольский прожектор». Действительна ли у вас в ЖД эта форма работы?

— Хвастать здесь нам нечем, но это не значит, что штаб «КП» у нас не работает. Каждый месяц члены штаба проводят рейды в комсомольско-молодежных коллективах. Проверяют, как они работают, подводят итоги соревнования между ними, определяют первенство. На днях мы вместе с членами группы народного контроля ЖД проведем рейд по проверке использования вагонов. Надо нашим прожектористам стремиться теперь к тому, чтобы подобные рейды стали системой. Вот тогда «Комсомольский прожектор» будет действенной формой.

Б о л ь ш е деловитости, конкретности

КОМСОМОЛЬСКИЙ СЕКРЕТАРЬ.

МЫСЛИ ВСЛУХ

комсомольцы электродепо собрали свое собрание и стали разбираться, кто из них как работает, как относится к своим обязанностям. Собрание решило, что каждому молодому ремонтнику необходимо повысить требовательность к себе, не допускать халатности в работе. Управлением ЖД приняты меры, которые позволят улучшить качество работы электродепо, и комсомольцы следом за коммунистами должны доказать, что можно

ми товарищами серьезно воспринимают заботы коллектива. Какое решение будет принято, чем конкретно предложит заниматься молодежи в критический для производства момент комсомольское собрание — чрезвычайно важно. А такая конкретность в делах у нас зачастую отсутствует.

— А ты сам представляешь себе, как можно обрести эту конкретность?

— Прежде всего не на-

кая помощь может выразиться, надо с начальником цеха, с коммунистами.

Сейчас у комсомольцев комбината вся работа ведется под девизом «Дальше комсомольский миллион!». Ответом на этот призыв должны стать конкретные дела в цехах. Комсомольцы железнодорожного транспорта взяли под свой контроль строительство разделочных площадок для разгрузки вагонов МПС с металлоломом. Не надо

КРЕПКАЯ ДРУЖБА

Шесть лет назад коллектив трамвайного управления взял шефство над областной школой-интернатом № 35 для глухих детей.

Многое сделали шефы за это время. Они построили и оборудовали пионерский лагерь «Звездочка» на 75 человек. Теперь каждое лето дети этой школы отдыхают здесь.

Оборудовали трамвайские и спортивные площадки, кабинет физики и химии в школе, организовали кружок электроники.

Шефы постоянно проводят со школьниками сов-

местные концерты художественной самодеятельности, спортивные мероприятия.

А в дни праздников трамвайщики всегда приносят своим подшефным подарки.

Дружба производственников со школьниками стала настолько крепкой, что последние часто приходят на субботники в трамвайное депо.

Сейчас шефы и подшефные выполняют совместные социалистические обязательства, принятые на 1972 год.

В. ЛЮБАРЕЦ.



В ПОМОЩЬ ЛЕКТОРУ ПРИМЕРНАЯ ТЕМАТИКА

лекций и постоянно действующих лекториев в связи с 50-летием образования СССР

1. Образование СССР — торжество ленинской национальной политики.

2. Экономическая мощь и международный авторитет СССР на современном этапе исторического и социального развития общества.

3. СССР — великая многонациональная держава.

4. Влияние СССР на революционное, демократическое и национально-освободительное движение в странах мира.

5. СССР в борьбе за мир и международную безопасность народов.

6. Конституция СССР — Конституция победившего социализма.

7. XXIV съезд КПСС о советском народе как новой исторической общности людей.

Кабинет политпросвещения парткома.
Общество «Знание» комбината.

Более трех десятков лет трудится в ремонтно-строительном управлении УЖХ комбината Лидия Павловна НИКУЛЕНКО. Бригада маляров, которой она руководит, принимает участие в ремонте коммунально-бытовых и культурно-бытовых учреждений, и везде сдает работу качественно и досрочно.
Фото Н. Нестеренко.

Еще в первые годы советской власти В. И. Ленин научно обосновал необходимость и основные принципы хозяйственного расчета. В качестве показателя, по которому можно судить об итогах хозяйственной деятельности предприятия, В. И. Ленин видел прибыль. В письме «В наркомфин» он указывал, что «тресты и предприятия на хозяйственном расчете основаны именно для того, чтобы они сами отвечали и притом всецело отвечали за безубыточность своих предприятий».

Впервые в практику руководства социалистической экономикой хозяйственный расчет стал внедряться в 1921 году, когда создавались тресты, объединявшие ряд однородных предприятий. Эти тресты наделялись ответственными ресурсами и в пределах этих ресурсов должны были вести производство на принципе самоокупаемости.

В дальнейшем, с развитием народного хозяйства, принципы хозяйственного расчета уточнялись и совершенствовались. Особенно повысилась роль хозяйственного расчета в условиях хозяйственной реформы, осуществляемой по решениям сентябрьского (1965 г.) Пленума ЦК КПСС и XXIII съезда Коммунистической партии Советского Союза. Сентябрьский (1965 г.) Пленум ЦК КПСС вскрыл серьезные недостатки в организации хозяйственного расчета. В соответствии с

его решениями в промышленности и других отраслях народного хозяйства, начиная с 1966 года, осуществляется переход на новую систему планирования и экономического стимулирования.

Основными принципами хозяйственного расчета являются: окупаемость затрат на производство и прибыльность; определенная хозяйственно-оперативная самостоятельность и заинтересованность в лучших результатах хозяйствования; ответственность за рациональное ведение хозяйства.

Окупаемость затрат и прибыльность — это основные принципы хозяйственного расчета. Каждое хозяйственное предприятие должно возмещать расходы на производство выручкой от реализации своей продукции и при этом иметь прибыль, т. е. быть рентабельным предприятием.

Хозяйственно-оперативная самостоятельность предприятия и заинтересованность в лучших результатах хозяйствования заключается в том, что каждое предприятие получает в свое распоряжение средства и имеет возможность проявлять широкую инициативу в деле их наиболее рационального использования. Заинтересованность в достижении лучших результатов производства обуславливается системой экономического стимулирования по пока-

зателям хозрасчетной деятельности предприятия.

Ответственность за рациональное ведение хозяйства предполагает материальную ответственность коллектива предприятия и его отдельных работников за рациональное ведение хозяйства. Так, невыполнение предприятием плановых заданий, несоблюдение государственной дисциплины влечет за собой уменьшение фондов экономического стимулирования.

Внутризаводской хозрасчет является методом управления производственно-хозяйственной деятельностью цехов, участков, бригад и других структурных подразделений предприятия, обеспечивающих достижение ими наибольших результатов при наименьших затратах, наиболее полное выявление и использование внутрипроизводственных резервов, успешное выполнение подразделений планов и заданий, соблюдение строящегося режима экономии. Он способствует развитию действенного социалистического соревнования у работников коммунистического отношения к труду.

Внутризаводской хозрасчет отличается от хозяйственного расчета предприятия. Это объясняется тем, что цехи и другие производственные подразделения не имеют той хозяйственной самостоятель-

ВНУТРИЗАВОДСКОЙ

ности, какую имеют хозрасчетные предприятия. Так, снабжение и сбыт продукции осуществляются для предприятия в целом. Цехи не имеют собственных расчетных счетов в госбанке и законченного бухгалтерского баланса. Кроме того, цехи не имеют права входить в самостоятельные хозяйственные отношения с другими предприятиями.

Вместе с тем цехи обладают рядом производственно-экономических признаков, допускающих перевод их на положение хозрасчетных подразделений. Цехам утверждаются плановые задания по выпуску продукции или производству определенных работ, плановые показатели по труду и затратам на производство (себестоимости); цехам выделяется, в соответствии с нормами расхода, сырье, полуфабрикаты, материалы, топливо, сменное оборудование, запасные части, инструмент и инвентарь; за цехами закрепляются основные производственные фонды и определенное количество оборотных средств; цехи, в пределах плановых заданий, обладают определенной оперативной хозяйственной самостоятельностью; в административном отно-

шении каждый цех представляет собой самостоятельную единицу и несет ответственность за результаты своей работы по зависящим от него показателям.

На хозяйственный расчет могут быть переведены все структурные подразделения предприятия — отдельные производства, цехи, отделения, участки, которым утверждаются плановые показатели и организован бухгалтерский учет их выполнения.

Для организации действенного внутризаводского хозяйственного расчета необходимо осуществление следующих мероприятий: определение круга показателей, планируемых производственными подразделениями; организация достоверного учета выполнения плановых показателей и анализа результатов производственно-хозяйственной деятельности; утверждение независимых и независимых факторов хозрасчетной деятельности производственных подразделений; расширение и совершенствование хозрасчетных отношений между смежными по технологии цехами и производствами; разработка систем и положений по материальному по-

ощрению рабочих, ИТР и служащих; организация действенного социалистического соревнования.

Конкретные условия внутризаводского хозяйственного расчета должны быть изложены в положении о внутризаводском хозрасчете данного предприятия. Эти положения разрабатываются на основе типового положения о внутризаводском хозрасчете, утвержденного для металлургических предприятий Министерством черной металлургии, но с учетом особенностей данного предприятия и его структурных подразделений.

Основным производственным подразделением предприятия является цех, а на крупных комбинатах, кроме цехов, производства, в составе которых имеется ряд цехов и участков. В организации внутризаводского хозяйственного расчета каждое производственное подразделение является самостоятельным хозрасчетным подразделением, которому устанавливается определенный круг плановых показателей. Плановые задания цехов и производств в совокупности должны обеспечивать выполнение государственных плановых за-