

Соревнование. Опыт. раздумья.

Б. П. РОГОЖКИН, начальник ЦЭС:

— Основы ныне действующей системы социалистического соревнования на нашей станции были заложены еще до того, как 23 октября 1931 года она дала 1-й промышленный ток. Зародилось соревнование во время строительства ЦЭС. Трудовому соперничеству мы во многом обязаны тем, что станция быстро вышла на проектную мощность. В годы Великой Отечественной войны станция бесперебойно обеспечивала энергией цехи комбината, работавшего на оборону страны, и город. Соревнование проходило под девизом «Все для фронта, все для победы!». В ходе его коллективу 18 раз присуждалось переходящее Красное знамя Государственного Комитета Обороны.

Основным направлением в работе станции в послевоенное время явилось повышение экономичности ее работы, наращивание мощностей. За 50 лет удельный расход топлива на выработку электроэнергии уменьшился в два раза, численность персонала — в четыре раза. Достигнуто столь высоких технико-экономических показателей в немалой степени способствовала четкая организация соцсоревнования. ЦЭС — кузница кадров. Ее воспитанники работают в системе Минчермета, Минэнерго СССР, на многих предприятиях страны, являясь руководящими работниками комбината. За высокопроизводительный труд, за успехи в соревнованиях коллективу на вечное хранение вручены памятные знамена Минчермета СССР и комбината в честь 50-летия Советской власти, XXII съезда КПСС. Коллективу неоднократно присуждалось призовые места во Всесоюзном социалистическом соревновании, самоотверженный труд многих участников соревнования отмечен высокими правительственными наградами. Постоянный творческий поиск инженеров и рабочих также способствует улучшению технико-экономических показателей. С момента пуска станция выработала более 50 миллиардов киловатт-часов электроэнергии.

Коллектив ЦЭС досрочно выполнил производственную программу 1981 года и I полугодия 1982 года. Этому способствовало хорошо организованное социалистическое соревнование, формы которого продолжают совершенствоваться и сегодня. Традиции коллектива, высо-

кий накал социалистического соревнования, заложенные старшими товарищами, продолжают крепнуть и развиваться. С удовлетворением замечу, что каждый второй работник станции — ударник коммунистического труда.

Н. Е. ЦУПиков, председатель комитета профсоюза станции:

— Соревнование на станции организовано среди коллективов четырех сменных бригад, шести основных участков, трех ремонтных бригад, а также среди всех рабочих и ИТР по профессиям (характерная особенность: на станции практически каждый трудящийся может стать лучшим по своей профессии). Главное направление соревнования — бесперебойное и надежное обеспечение энергоресурсами потребителей. Это основное требование, которое предъявляется к каждому участнику соревнования — кол-

лективу и личного творческого плана.

На станции все 42 инженерно-технических работников имеют личные творческие планы. Так, старший мастер участка Анатолий Степанович Карнов, ответственный за учебу трудящихся станции, принял на 1982 год следующие обязательства:

1) Обеспечить высокую производительность и качество труда в бригаде; добиться в текущем году безаварийной, безотказной работы электрооборудования.

2) Провести реконструкцию вентиляционных установок центрального распределительного устройства.

3) Произвести замену изношенных масляных выключателей котла № 4.

4) Подать и внедрить 2 рационализаторских предложения. Постоянно изучать техническую литературу,

бригад, участков. Руководители смен по оперативным данным определяют лучший участок. Непосредственно на участках, в бригадах выявляются лучшие по профессиям, участникам соревнования выставляется оценка качества труда за каждую смену. Отмечается работа отстающих. Организован наглядный показ результатов соревнования. Кроме того, трудящиеся ежемесячно информируются об итогах работы на сменно-встречных собраниях.

Еженедельные итоги подводит штаб соревнования. Его возглавляет начальник станции. Результаты соревнования за неделю также доводятся до сведения трудящихся, ход его отражается средствами гласности. Учитывается при определении победителей ритмичность работы коллективов и трудящихся за каждые сутки.

Ежемесячные итоги соревнования подводит производ-



Заслуживает широкого распространения

лективу или трудящемуся. Причем в соревновании побеждает тот коллектив, который на момент подведения итогов имеет показатели работы не ниже уровня лучших достижений прошлого года. Этому правилу у нас следуют четко. В ряду основных требований — выполнение принятых обязательств, экономное и бережное расходование сырья, материалов.

Учитываются при подведении итогов соревнования культура производства, состояние трудовой и общественной дисциплины, соблюдение правил техники безопасности. Первенство коллективу не присваивается, если имеются нарушения. Это обстоятельство играет положительную роль в деле воспитания трудящихся. В коллективе станции из года в год сокращается число прогульщиков, продолжительное время нет аварий и случаев производственного травматизма.

Обязательным условием для рабочих, объявляемых победителями, является достижение ими наивысшей оценки качества труда (выше 4 баллов), а для ИТР — выполнение коллективных

внедрять в производство новинки и новую технологию. Оказывать содействие рабочим в рационализаторской работе.

5) Провести курсы для рабочих по экономической учебе. Регулярно, 2 раза в месяц, проводить политинформации, а также знакомить рабочих участка с новинками электрооборудования.

6) Принимать участие в оказывании помощи подшефному микрорайону, школе, селу.

7) Провести курсы обучения трудящихся вторым профессиям.

8) Постоянно проводить индивидуально-воспитательную работу среди рабочих участка.

К чести А. С. Карнова следует сказать, что он успешно выполняет личный творческий план.

Итоги социалистического соревнования коллективов и трудящихся подводятся ежедневно, еженедельно и ежемесячно.

Ежедневные итоги подводят руководители смен,

ственно-массовая комиссия станции. Ее предложения утверждаются на расширенном заседании администрации и цехового комитета профсоюза. В обязательном порядке на расширенном заседании выступают начальник станции (с сообщением о результатах работы станции и подразделений) и председатель производственно-массовой комиссии (с предложениями по результатам соревнования). Как правило, на этих заседаниях присутствует актив всех бригад и участков. Протоколы с решением администрации и цехкома об итогах соревнования на следующий день рассылаются на все участки и в бригады для широкого ознакомления трудящихся. Итоги соревнования освещаются средствами наглядной агитации всех участков и станции в целом.

Итоги социалистического соревнования за месяц по станции и ее подразделениям подводятся в первой декаде очередного месяца. При этом учитывается ход соревнования по суткам, неделям.

Лучших по профессиям среди рабочих и ИТР определяют в каждом подразде-

лении ежемесячно путем персонального обсуждения кандидатур. Протоколы рабочих собраний поступают в производственно-массовую комиссию. Ежеквартально ПМК определяет 6 лучших представителей профессий по станции в целом. Для того, чтобы стать лучшим по профессии по станции в целом, необходимо неоднократно победить в бригаде, на участке в течение квартала.

Коллективам смен, участков, бригад, ставшим победителями социалистического соревнования за месяц, присваивается звание «Лучшая смена (участок, бригада)» с вручением переходящего Красного знамени и вымпелов и денежных премий. Вручение наград проводят руководители станции, партбюро, цехкома.

В соревновании по профессиям присваивается звание «Лучший по профессии» с вручением поздравительного письма руководства станции и денежной премии.

Итоги социалистического соревнования доводятся до сведения трудящихся на сменно-встречных и рабочих собраниях. Широко используются средства наглядной агитации. Многие сделано для показа результатов соревнования в дни подготовки к празднованию 50-летия станции. На видном месте установлены стенды экономической деятельности цеха с показом результатов экономии и бережливости по сменам и бригадам; стенд, отражающий ход соревнования в честь 60-летия образования СССР; стенды профсоюзной и спортивной жизни коллектива с планами мероприятий и фотографиями активистов станции; стенд по охране труда, стенды с показателями соревнования по группе цехов и т. д.

Хорошо продумана наглядная агитация на участке тепловой автоматики и измерений. Здесь есть портреты лучших людей участка, награжденных правительственными наградами, ударников коммунистического труда. Обязательство коллектива и ход их выполнения, оценки качества труда за сутки и за месяц, важнейшие показатели работы также можно узнать из стендов и планшето-

НАШ КОММЕНТАРИЙ

Комментирует начальник бюро соцсоревнования ОНОТИЗ комбината А. Е. СЕМЕНОВ:

— Коллектив станции трудится ритмично, высокопроизводительно, надежно. Этому во многом способствует социалистическое соревнование. Немало делается на станции для улучшения условий труда, культуры производства, создания устойчивого морально-психологического климата в коллективе. Не на словах, а на деле воплощается в жизнь лозунг партии «Дойти до каждого». Внимание к людям труда — вот неизменная составляющая деятельности руководства станции. Сложилась и действует четкая система.

Установлен контроль за ее исполнением. Суть ее заключается в следующем.

Важное место отводится разработке и принятию социалистических обязательств. Как правило, в декабре начинается общественная защита обязательств коллективов бригад, участков, личных творческих планов. Утверждается общественная комиссия, проводятся беседы с трудящимися, готовится анализ работы коллективов за прошедший год, намечаются новые рубежи. Причем комиссия строго следит за тем, чтобы новые обязательства коллектива были не ниже уровня лучших достижений прошлого года. Большая

роль отводится в этом инженерным службам станции, которые предварительно готовят наметки обязательств в целом по станции с учетом предложений трудящихся. После всестороннего обсуждения (в коллективах и в профкоме УГЭ) на рабочем собрании утверждаются обязательства станции. Раз в месяц по графику ИТР отчитываются у начальника станции о выполнении коллективных обязательств, личных творческих планов.

Ежемесячно руководители станции проводят семинары с активом бригад, на которых выступает экономист с анализом экономической деятельности станции. Об ито-

гах минувшего и задачах на следующий месяц рассказывает начальник станции, с информацией по текущим вопросам выступают руководители партбюро, цехкома.

По графику проводятся встречи руководства станции с трудящимися участками (без оговоренной повестки дня), где рассматриваются все вопросы жизни и деятельности коллективов.

Сложилась и четко действует система работы с вновь принятыми на работу. Новичка знакомят с историей станции, лучшими людьми. Здесь есть что рассказать, есть что показать. Соревнование на станции не только способствует высоким

результатам, но и играет воспитательную роль. При входе на станцию установлен стенд — мемориал «Памяти павших — будьте достойны». Вновь принятых знакомят с их рабочим местом, с главным штурмом, где установлены памятные знамена МЧМ СССР и ММК. Рабочее собрание принимает решение о принятии новичка в коллектив. Имелись случаи, когда вновь принятые отказывались от работы в коллективе (как правило, это были случайные люди).

В коллективе станции умеют бороться с прогульщиками, нарушителями технологии. Хорошо работают товарищеский суд, комиссия по

борьбе с пьянством. Нарушителей «пропускают» через все рабочие собрания. Коллектив решает очень многое. Недавно был такой случай. Машинист котла т. Корнилин не вышел на работу (как выяснилось, был пьян). Принес «липовую» справку, обманул товарищей. Коллектив постановил — уволить пьяницу. Цехком и администрация поддержали мнение коллектива. Но это — исключение. Чаще всего после первичной «проработки» провинившиеся исправляются.

Опыт организации соревнования на ЦЭС заслуживает внимания и широкого распространения.