

Официально Смотр-конкурс по безопасности производства

Согласно Постановлению профсоюзного комитета ОАО «ММК» в течение месяца, с 1 декабря 1997 года по 1 января 1998 года, на комбинате пройдет смотр-конкурс по безопасности производства. Его цель — повышение эффективности работы профсоюзного актива по охране труда и технике безопасности в производствах, управлениях, цехах, бригадах, снижение производственного травматизма, создание безопасных условий труда, повышение культуры производства.

Для оперативного руководства смотром и подведения итогов создана комиссия во главе с заместителем председателя профкома ОАО «ММК» С. И. Самородовым.

Тем же Постановлением утверждено Положение об уполномоченных профсоюзного комитета ОАО «ММК». Кроме того, председателям профкомов и цеховых комитетов профсоюза совместно со старшими уполномоченными по охране труда предписано: до 25 ноября создать в цехах комиссии под руководством председателей цеховых комитетов; на сменно-встречных и рабочих собраниях довести до сведения всех работников Положение о смотре-конкурсе по безопасности труда, его цели и задачи; еженедельно на оперативных совещаниях рассматривать предложения и замечания уполномоченных по охране труда, касающиеся создания безопасных условий труда, и подводить итоги просмотра за истекший период; до 10 января 1998 года представить отчет в комиссию профсоюзного комитета ОАО «ММК».

Положение «О проведении смотра-конкурса по повышению безопасности труда и снижению производственного травматизма»

Основная цель смотра-конкурса — добиться снижения производственного травматизма. Этой цели можно добиться путем еженедельного напоминания всем работникам комбината об обязательном выполнении всех технологических инструкций и инструкций по охране труда и технике безопасности.

Основной задачей смотра-конкурса является активизация работы руководителей структурных подразделений ОАО «ММК», дочерних обществ и учреждений, старших уполномоченных по охране труда (общественных инспекторов по ТБ).

В ходе смотра-конкурса должны выявляться и устраняться недостатки и упущения в работе по охране труда, а именно:

- в выполнении СТП-101-115-92; выполнении системы работы в профилактике травматизма (целевые проверки начальников цехов и старших уполномоченных по охране труда, выставление оценок ИТР, наличие отрывных талонов);

- в ведении документации по охране труда особенно для мест повышенной опасности при проведении ремонтов с соблюдением бирочной системы и применением нарядов-допусков;

- в содержании оборудования, агрегатов, инструмента и технических средств безопасности (ограждения, блокировки и т.д.) в исправном состоянии;

- в обеспечении работников необходимой спецодеждой, спецобувью и СИЗ;

- в содержании и использовании средств индивидуальной и коллективной защиты;

- в выполнении замечаний и предложений по охране труда и технике безопасности уполномоченных по охране труда;

- в инструктировании работников по безопасности труда и в обучении их безопасным приемам в работе;

- в выполнении работниками правил и инструкций по охране труда и технике безопасности;

- в работе по приведению оборудования и технологических операций в соответствие с требованиями правил и норм безопасности;

- в организации и состоянии наглядной агитации по охране труда и технике безопасности;

- в выявлении и устранении причин, приводящих к производственному травматизму;

- в соблюдении трудовой, производственной и технологической дисциплины и правил технической эксплуатации оборудования.

Руководство смотром-конкурсом возлагается на цеховые комиссии, которые возглавляют председатели цеховых комитетов. В состав цеховых комиссий совместным решением с цеховым профсоюзным комитетом включаются представители различных служб и отделений цеха, общественные уполномоченные по охране труда. Общее руководство и контроль за проведением смотра-конкурса по безо-

пасности труда в подведомственных цехах возлагается на заместителя председателя профсоюзного комитета ОАО «ММК» по ОТ и экологии.

Цеховые комиссии проводят повседневную разъяснительную работу среди работников о задачах смотра-конкурса по безопасности труда, побуждая их активность в вопросах предупреждения травматизма, организуют сборы предложений и замечаний уполномоченных по охране труда, реализуют предложения и замечания для устранения опасных производственных факторов. Комиссии еженедельно на своих заседаниях рассматривают ход проведения смотра-конкурса, предложения работников цеха, следят за выполнением принятых к реализации предложений, заслушивают руководителей участков, бригад, уполномоченных по охране труда о проводимой работе.

Итоговый отчет о смотре-конкурсе по повышению безопасности труда направляется до 10 января в профсоюзный комитет ОАО «ММК».

Победителями в смотре-конкурсе считаются коллективы цехов, выполнившие условия и не имеющие случаев производственного травматизма в период смотра-конкурса, собравшие и реализовавшие наибольшее количество предложений, направленных на предупреждение травматизма, имеющие в цехе на рабочих местах образцовый порядок и чистоту.

Для поощрения коллективов цехов и лучших уполномоченных по охране труда, вышедших победителями в смотре-конкурсе по повышению безопасности труда, выделить денежные премии в следующих размерах:

по производственным подразделениям ОАО «ММК»:

за первое место —

3 млн рублей,

за второе место —

2 млн рублей,

за третье место —

1 млн рублей;

по дочерним обществам и учреждениям:

за первое место —

3 млн рублей,

за второе место —

2 млн рублей,

за третье место —

1 млн рублей.

Для активизации работы и поощрения уполномоченных по охране труда, подавших наибольшее количество внедренных предложений, установить денежные премии в следующих размерах:

за первое место —

500 тыс рублей,

за второе место —

300 тыс рублей,

за третье место —

200 тыс рублей.

Для поощрения наиболее активных уполномоченных по охране труда — участников смотра-конкурса по безопасности труда — установить десять поощрительных премий по 200 тысяч рублей.

Положение «Об уполномоченных профсоюзного комитета ОАО «ММК» по охране труда»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии со ст. 25 Основ законодательства РФ об охране труда и Постановлением Минтруда РФ № 30 от 8.04.1994 г.

1.2. Институт уполномоченных профсоюзного комитета ОАО «ММК» создается для организации общественного контроля за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда в структурных подразделениях металлургического комплекса, дочерних обществ и учреждений ОАО «ММК».

1.3. Цеховой комитет организует выборы уполномоченных в структурных подразделениях ОАО «ММК». В зависимости от конкретных условий производства в структурном подразделении может быть избрано несколько уполномоченных (по технологическим бригадам, участкам, лабораториям и т.д.). Численность и порядок избрания определяются совместным решением цехового комитета профсоюза и администрации.

Выборы уполномоченных рекомендуется проводить на общем собрании коллектива бригады, участка на срок не менее 2-х лет. При наличии в структурном подразделении нескольких уполномоченных из их числа избирается старший уполномоченный по охране труда соответствующего структурного подразделения. Старший уполномоченный является членом цехового комитета профсоюза — ответственным за охрану труда.

1.4. Запрещается избрание уполномоченными или старшими уполномоченными работников, которые по занимаемой должности несут ответственность за состояние охраны труда в структурных подразделениях ОАО «ММК».

1.5. Старшие уполномоченные организуют свою работу и работу цеховых уполномоченных во взаимодействии с начальниками цехов, председателями цеховых профсоюзных комитетов и инженерами (бригадирами) по охране труда соответствующих структурных подразделений ОАО «ММК».

1.6. Уполномоченные в своей деятельности руководствуются КЗоТ РФ, законодательством РФ по охране труда, коллективным договором и нормативно-технической документацией структурного подразделения.

1.7. Уполномоченные отчитываются о своей работе на собраниях трудового коллектива, избравшего их, и могут быть отозваны до истечения срока действия их полномочий по решению трудового коллектива, если они не выполняют возложенных функций или не проявляют необходимой требовательности по защите прав работников на охрану труда.

2. Основные задачи уполномоченных, старших уполномоченных.

Основными задачами уполномоченных являются:

2.1. Содействие созданию на рабочих местах безопасных и здоровых условий труда, соответствующих требованиям всех норм и правил по охране труда и технике безопасности.

2.2. Контроль за состоянием охраны труда и техники безопасности на рабочих местах.

2.3. Осуществление контроля за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда и техники безопасности.

2.4. Контроль за соблюдением работниками правил и инструкций по охране труда и технике безопасности.

2.5. Совместно с председателями цеховых комитетов представление интересов работников при рассмотрении вопросов (у руководителей структурных подразделений) об охране труда, выполнении работодателем обязательств, установленных коллективными договорами, цеховыми соглашениями.

2.6. Консультирование работников по вопросам охраны труда, оказание им помощи по защите их прав на охрану труда.

3. Функции уполномоченных.

3.1. Осуществление контроля за соблюдением законодательных и других нормативных правовых актов об охране труда, состоянием охраны труда в структурных подразделениях ОАО «ММК».

3.2. Контроль за выполнением работниками их обязанностей:

- по соблюдению ими норм, правил и инструкций по охране труда и технике безопасности;

- по правильности применения ими средств коллективной и индивидуальной защиты;

- по использованию спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты по назначению и содержанию их в чистоте и порядке.

3.3. Участие в работе комиссий (в качестве представителей работников) по проведению проверок и обследований — технического состояния оборудования, машин и механизмов на соответствие нормам и правилам по охране труда;

- эффективности работы вентиляционных систем;

- санитарно-бытовых помещений (здравпунктов, душевых и т.д.);

- средств коллективной и индивидуальной защиты работников и т.п., а также в разработке мероприятий по устранению выявленных недостатков.

3.4. Участие в разработке мероприятий по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшению производственно-бытовых условий работников.

3.5. Своевременное сообщение в профсоюзный комитет ОАО «ММК» о происшедшем несчастном случае на производстве.

3.6. Контроль за соблюдением норм рабочего времени, предоставлением льгот и компенсаций за работы с вредными и опасными условиями труда.

3.7. Участие в организации первой помощи пострадавшему от несчастного случая.

3.8. Участие в расследовании несчастного случая на производстве.

3.9. Постоянное информирование работников соответствующего структурного подразделения о выявленных нарушениях правил техники безопасности, о состоянии условий и охраны труда; проведение разъяснительной работы на участке, в бригаде по вопросам охраны труда.

4. Права уполномоченных по охране труда.

Для выполнения задач, возложенных на уполномоченных по охране труда, им предоставляется право и возможность:

4.1. Контролировать соблюдение в структурных подразделениях законодательных и правовых нормативных актов об охране труда.

4.2. Проверять выполнение мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором, и по результатам несчастных случаев.

4.3. Принимать участие в обсуждениях начальников цехов по технике безопасности.

4.4. Принимать участие в работе комиссий по приемке и испытаниям средств коллективной и индивидуальной защиты, а также инструментов и других средств труда.

4.5. Получать всю информацию от руководителей соответствующих структурных подразделений и иных должностных лиц о состоянии условий труда на рабочих местах, происшедших несчастных случаях.

4.6. Требовать от руководителей соответствующих структурных подразделений приостановки работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

4.7. Выдавать руководителю подразделения обязательные к рассмотрению представления об устранении выявленных нарушений законодательных и иных нормативных актов по охране труда и технике безопасности. Обо всех выданных представлениях уполномоченный обязан немедленно сообщить в профсоюзный комитет ОАО «ММК».

4.8. Обращаться в профсоюзный комитет с предложениями о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении требований по охране труда и инструкций по технике безопасности, в сокрытии несчастных случаев на производстве.

4.9. Принимать участие в рассмотрении вопросов, связанных с изменением условий труда, нарушением законодательства об охране труда, обязательств, установленных коллективным договором в части раздела по охране труда.

5. Гарантии прав уполномоченных по охране труда.

5.1. Работодатель обязан:

- создавать все необходимые условия для работы уполномоченных по охране труда;

- обеспечивать правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда;

- совместно с профсоюзным комитетом организовать обучение по программе на курсах при кадровом центре «Персонал» старших уполномоченных с сохранением среднего заработка за все время обучения. После окончания курсов успешно сдавшим экзамены уполномоченным выдается удостоверение установленной формы.

5.2. Для выполнения функций, возложенных на уполномоченных по охране труда, руководитель соответствующего структурного подразделения обязан предоставлять им необходимое время в течение рабочего дня (но не менее 4-х часов в неделю).

5.3. Профсоюзный комитет ОАО «ММК» обязан предоставлять уполномоченным дополнительные льготы на условиях, предусмотренных коллективным договором или совместным решением с работодателем.