НОВОСТИ

ПО ВСЕМ переделам

По оперативным данным план августа по производству основных видов продукции перевыполнен практически всеми цехами комбината.

За минувший месяц коллектив рудника добыл 69 тыс. тонн руды, перевыполнив плановое задание на 9 тыс. тонн.

Агломератчики, несмотря на подготовку к реконструкции агломашин, сумели выдать 15 тыс. тонн сверхпланового агломерата.

Коксохимики в августе перевыполнили плановое задание на одну тысячу тонн. Общий объем продукции в ЗАО «РМК» составил 468 тыс. тонн.

Доменщики создали задел в объеме 40 тыс. тонн чугуна. А всего в августе в доменном цехе выдано 770 тыс. тонн.

В августе коллектив ККЦ выдал 667 тыс. тонн стали, мартеновского цеха — 235 тыс. тонн. Если конвертерщики перевыполнили план последнего летнего месяца на 7 тысяч тонн, то мартеновцы — на 53 тысячи.

Горячего проката выдано 804 тыс. тонн, товарного — 765 тыс., из них 457 тыс. тонн — на экспорт.

Сумел ликвидировать отставание коллектив сортопрокатного цеха и выдал сверх плана 340 тонн.

Не справился с производственной программой августа коллектив ЛПЦ № 5.

Г. ГИРИН.

БУДУТ СКОРО вафли с маркой «ММК»

Только что созданный на комбинате строительный комплекс возводит в эти дни на фабрике хлебокондитерских изделий цех вафельного производства.

В сборном модуле из утепленных «сэндвичей» полным ходом ведутся отделочные работы. Отделочники работают и на всех трех этажах административно-бытового корпуса фабрики «Русский хлеб». Главный инженер фабрики А. Ю. Лукьянов говорит, что через месяц строительные работы будут завершены, и новое помещение передадут под монтаж оборудования, который будут осуществлять специалисты «Прокатмонтажа» под руководством шеф-монтажников фирмы «Франс Хаас».

Именно с этой известной австрийской фирмой, старейшим в Европе производителем специальных вафельных линий, и заключил комбинат взаимовыгодный контракт. Полностью автоматизированная линия способна будет выпускать по 10 тонн вкусной продукции в день. Восточнее Урала, вплоть до Иркутска, нет пока такой мощности вафельного производства столь современного уровня. Так что рынок сбыта новой продукции с маркой «ММК» может быть очень обширным.

Вафельная линия займет только один из двух пролетов нового производственного корпуса. Во втором пролете будет налажен выпуск другой продукции.

М. КОТЛУХУЖИН.

ДВЕРИ ВСЕГДА открыты

Красочно и весело встретили День знаний школьники Левобережного района. На площади у Дворца культуры и техники им было сказано много теплых слов и напутствий, прошла дискотека, а в большом зале дворца демонстрировался кинофильм.

После летних каникул и сезона отдыха во дворце начинаются традиционные массовые мероприятия. По воскресеньям — молодежные дискотеки. Работают образцово-показательный ансамбль народного танца «Ровесник», творческое объединение «Пресс-центр», детский вокальный ансамбль «Синтетюриха».

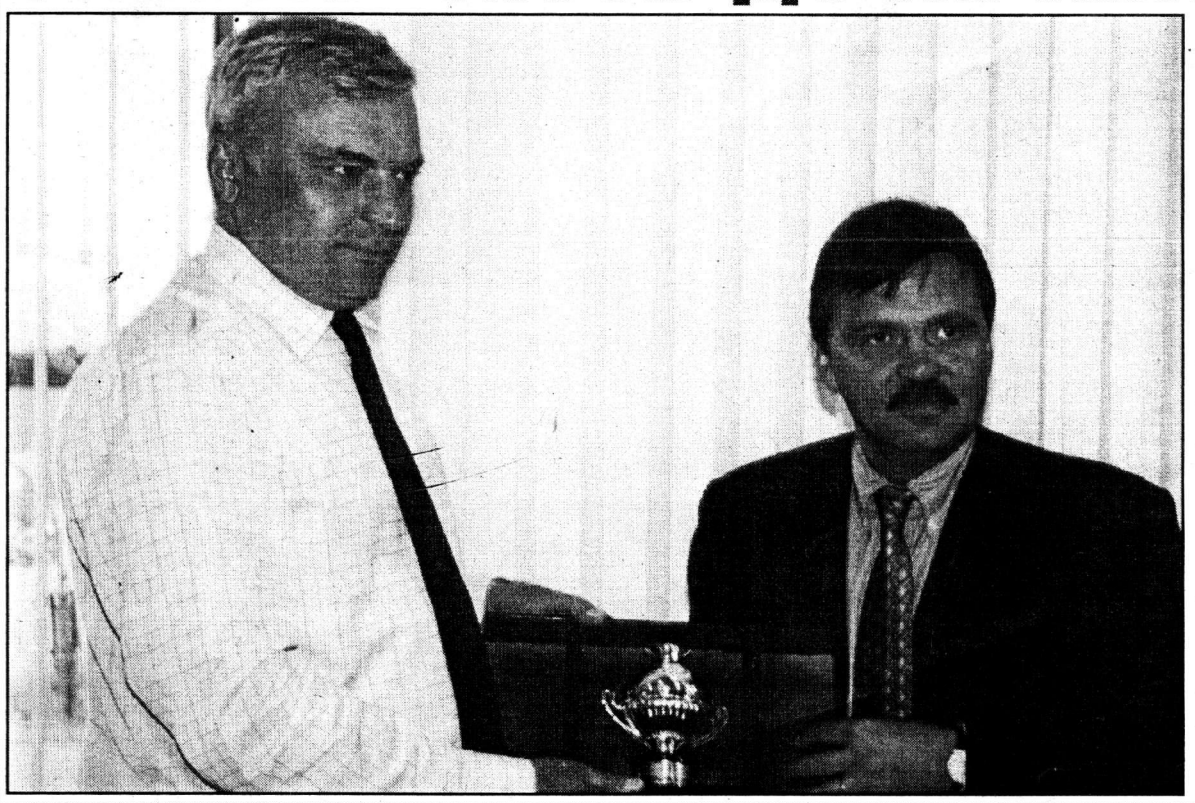
Большой популярностью пользуется ансамбль бального танца «Динамика». Популярны и своеобразные курсы подготовки малышей к школе «Филиппок», куда набрано уже около 90 человек. Продолжают работать спортивные секции, цирковой, театральный коллективы и современной хореографии.

В этом году впервые открывается школа фотомоделей, где девочек будут готовить к конкурсам красоты и демонстрациям мод.

А. БОРИСОВ.

ФОТОФАКТ

Суперкубок Европы Магнитке вручили за пять часов до начала матча



В предыдущем номере мы уже сообщали о том, что копию Суперкубка Европы президент ИИХФ Рене Фазель вручил генеральному директору ОАО «ММК», президенту хоккейного клуба «Металлург» Виктору Рашникову еще за пять часов до начала матча между «Металлургом» и «Амбри-Пиоттой». Причем, уже тогда руководитель Международной федерации хоккея сказал, что при любом исходе вечернего поединка эта копия останется на ММК.

Копией, как известно, Магнитка не удовлетворилась и вечером завоевала первый для себя и для всей России Суперкубок Европы. Но сам факт предварительного награждения, да еще проведенный президентом ИИХФ, лишний раз свидетельствует об огромном авторитете нашего города в хоккейном мире.

Фото А. СЕРЕБРЯКОВА.

ШЕФСКАЯ ПОМОЩЬ

НА ВЗАИМОВЫГОДНОЙ ОСНОВЕ

Кто из нас не помнит праздничного настроения, связанного с началом нового учебного года? Сначала мы сами в сопровождении родителей торопились на этот вечный школьный праздник, затем на радостную встречу с учителями и одноклассниками провожали своих чад. И перед первым звонком практически любая школа нашего города встречала своих питомцев светлыми классами, запахом краски после недавнего ремонта... Но дети никогда и не задумывались, каким образом школам удается создать условия для их успешной учебы.

Комбинат и в рыночных условиях стал первым производственным коллективом города, возобновившим традицию шефства. Директора школ на совещаниях всех уровней и родительских собраниях произносят слова благодарности в адрес шефов — коллективов цехов ММК. К примеру, директор самой большой по числу учащихся школы № 1 Орджоникидзевского района В. Шилова рассказала, что в нынешнем году, как никогда, производственники горно-обогатительного производства из цехов подготовки аглошихты (начальник цеха А. Ледовский) и РОФа (начальник цеха А. Кошкалда) помогли им в ремонте помещения и обновлении уличной спортплощадки. Производственники частично отремонтировали крышу, козырек перед входом в школу, тем самым устранили «потопы» внутри здания и частые замыкания электричества. Привели в порядок спортзал, где заменили электропроводку, побелили потолок, покрасили в светлые тона стены, пол. А до этого шефы из ЦПАШ помогли отремонтировать всю сантехнику, установили дополнительные секции отопительных батарей на первом этаже. С помощью шефов школа оформила столовую и отдельно стоящий блок «шестилеток».

— Когда я работал директором школы № 32, — рассказывает директор новой школы № 10 Орджоникидзевского района В. Егоров, — нашими шефами были коллективы ЛПЦ № 4 и электроремонтного цеха. Еще в те времена сделал вывод, что если у первого руководителя цеха есть желание помогать школе, то помощь состоится. И не только в период летних каникул, но и в течение всего учебного года. Она не будет ограничиваться ремонтами, хотя и это немаловажно. Налаживаются другие связи, такие, к примеру, как «школа — училище — цех». Наши выпускники поступали в технические училища № 13, 41 на операторов, электромонтеров и по окончании работали в ЛПЦ № 4 и ЭРЦ.

Недавно к нам в новую школу пришли шефы: представители рудника. Их руководитель В. Гладских с энтузиазмом взялся за дело. Со своими специалистами он помог в благоустройстве территории школы, обустроил в новом квартале объездную автодорогу и тем самым «отодвинул» автомобильное движение от «светоча» знаний. Шефы помогли с ревизией сантехнического оборудования, систем вентиляции, подключением и ремонтом металлорежущих, деревообрабатывающих станков.

— Жизнь заставляет искать новые формы работы с подшефными школами, — рассуждает В. Гладских. — И учащиеся должны быть полезны комбинату. К примеру, на уроках труда старшеклассники могут изготавливать из давальческого сырья несложные детали, для производства которых на руднике надо отвлекать высококвалифицированных специалистов. Девочки старших классов могут шить чехлы для сидений БелАЗов, экскаваторов...

Наверное, это в духе нынешнего времени — искать взаимовыгодные контакты даже в шефских делах. И комбинат в этом начинании может оказаться первым.

Г. ГИРИН.

ТАРИФНЫЕ СТАВКИ,

установленные с 1 октября 2000 года для оплаты труда работников ОАО «ММК»

ТАРИФНАЯ СЕТКА № 1

Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Часовая тарифная ставка, коп.	488	664	855	1021	1201	1382	1577	1782	1958
Тарифные коэффициенты	1	1,36	1,75	2,09	2,46	2,83	3,23	3,65	4,01
Месячная тарифная ставка (оклад)	830	1125	1450	1730	2035	2340	2670	3020	3315
Разряды оплаты труда	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Часовая тарифная ставка, коп.	2158	2373	2608	2871	3160	3472	3785	4087	4415
Тарифные коэффициенты	4,42	4,86	5,34	5,88	6,47	7,11	7,75	8,37	9,04
Месячная тарифная ставка (оклад)	3655	4020	4415	4860	5350	5875	6405	6920	7470

ТАРИФНАЯ СЕТКА № 2

Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Часовая тарифная ставка, коп.	422	575	739	883	1039	1195	1364	1542	1694
Тарифные коэффициенты	1	1,36	1,75	2,09	2,46	2,83	3,23	3,65	4,01
Месячная тарифная ставка (оклад)	715	970	1250	1495	1760	2020	2310	2610	2865
Разряды оплаты труда	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Часовая тарифная ставка, коп.	1867	2053	2256	2484	2733	3004	3274	3536	3819
Тарифные коэффициенты	4,42	4,86	5,34	5,88	6,47	7,11	7,75	8,37	9,04
Месячная тарифная ставка (оклад)	3160	3475	3815	4200	4625	5080	5540	5980	6460

ТАРИФНАЯ СЕТКА № 3

Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Часовая тарифная ставка, коп.	369	520	671	822	973	1069	1142	1223	1308
Тарифные коэффициенты	1	1,41	1,82	2,23	2,64	2,9	3,1	3,32	3,55
Месячная тарифная ставка (оклад)	625	880	1135	1390	1645	1810	1930	2070	2215
Разряды оплаты труда	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Часовая тарифная ставка, коп.	1400	1500	1603	1750	1935	2137	2373	2653	2948
Тарифные коэффициенты	3,8	4,07	4,35	4,75	5,25	5,8	6,44	7,2	8
Месячная тарифная ставка (оклад)	2370	2535	2710	2960	3275	3615	4015	4490	4990

С целью увеличения доли тарифной части в заработной плате трудящихся и выполнения программы роста доходов работников комбината приказом генерального директора ОАО «ММК» В. Ф. Рашникова действующие тарифные ставки увеличиваются с первого октября 2000 года в 1,4 раза.

К установленным в положениях об оплате труда размерам переменной части оплаты труда будет применяться коэффициент 0,64.

Этим же приказом дано распоряжение внести изменения в план расходов на оплату труда и социальные программы комбината, принятые на нынешний год.

Напомним нашим читателям, что размер заработной платы на нашем предприятии самый высокий не только в области, но и в металлургической отрасли страны.