

Лучше организовать работу производственных совещаний

Состоявшийся недавно III пленум ВЦСПС обсудил вопрос о работе профсоюзов в связи с постановлением июльского Пленума ЦК КПСС «О задачах по дальнейшему подъему промышленности, техническому прогрессу и улучшению организации производства». Выражая волю миллионов тружеников, ВЦСПС целиком и полностью одобрил постановление июльского Пленума ЦК КПСС и принял их к руководству и неуклонному исполнению, как боевую программу деятельности профсоюзов.

Все мысли и дела наших профсоюзных организаций должны быть направлены на то, чтобы поднять и направить творческую инициативу трудящихся на внедрение новой техники, передовой технологии, на дальнейший подъем производства металла. Важную роль в этом призваны сыграть производственные совещания, которые проводят профсоюзные организации совместно с хозяйственными руководителями.

Производственные совещания являются самой общедоступной и действенной формой повышения активности рабочих и инженерно-технических работников, ибо в работе их принимают участие все трудящиеся, и обсуждают они вопросы, волнующие каждого: о совершенствовании технологии, улучшении качества продукции, об опыте передовых рабочих и мастеров, о путях ликвидации узких мест на ряде участков.

Несколько месяцев тому назад в обжимном цехе было проведено производственное совещание на участке нагревательных колодцев, который являлся «узким» местом в цехе. Здесь цехом и хозяйственные руководители провели надлежащую подготовку, позаботились о том, чтобы своевременно известить всех трудящихся о предстоящем совещании. Поэтому рабочие, мастера, инженеры имели возможность хорошо продумать свои предложения.

На производственное совещание были приглашены работники смежных цехов, а также центральной заводской лаборатории, технического и производственного отделов, цеха КИП и автоматики, которые призваны были оказать помощь в решении ряда технических вопросов.

Скратким докладом о работе нагревательных колодцев и задачах по улучшению их работы выступил на совещании помощник начальника цеха т. Стерликов. Затем передовой сварщик т. Карасев рассказал об опыте работы на автоматическом нагреве слитков. Сообщение о работе автоматической аппаратуры сделал инженер цеха КИП и автоматики т. Гулаков.

Среди участников совещания

нашлось много желающих выступить по обсуждаемому вопросу.

Мастер нагревательных колодцев т. Крамаренко отметил, что за последние 11 лет инструкция по нагреву металла изменялась только два раза, но за это время значительно изменилась технология нагрева, намного возросло количество прокатываемых слитков. Тов. Крамаренко говорит о необходимости внести изменения в инструкцию.

Сварщик т. Богословский пришел на производственное совещание со схемами автоматического регулирования температуры. Пользуясь схемами, он наглядно показал недостатки в работе автоматизации, наиболее уязвимые ее узлы, рассказал о причинах, которые ведут к тому, что сварщики неохотно переходят на автоматический нагрев слитков. Выступающий внес конкретные предложения по улучшению работы автоматизации. Всего на совещании выступило семь человек. Все они вносили предложения по улучшению нагрева металла.

Предложения, внесенные на совещание, были записаны в специальную книгу, рассмотрены начальником цеха. Приказом по цеху были назначены сроки проведения их в жизнь, ответственные исполнители. Некоторые предложения администрации цеха не могла провести своими силами, обратилась за помощью к директору комбината. В настоящее время большинство внесенных предложений реализовано.

В этом цехе также хорошо было подготовлено и проведено производственное совещание по улучшению работы непрерывных станов.

В сортопрокатном цехе в текущем году было проведено 17 производственных совещаний. На стане «500» обсуждался вопрос улучшения технологии прокатки полос. С рассказом об опыте работы на производственном совещании выступил передовой вальцовщик т. Мельников. Подробно рассматривались на производственном совещании причины роста вторых сортов и брака, пути снижения его.

На этих и многих других совещаниях было внесено 267 предложений. За реализацией их установлен строгий контроль.

В доменном цехе активно прошли производственные совещания с вопросами об улучшении условий труда горновиков, о борьбе с потерями чугуна, о путях сокращения простоев печей и оборудования. Во втором мартеновском цехе сталеплавильщики обсуждали пути улучшения качества поверхности слитка.

Но, к сожалению, в ряде цехов производственным совещаниям не

уделяется должного внимания, проведение их не стало системой. В том же обжимном цехе производственные совещания проводятся редко.

В мартеновском цехе № 3, где председатель цехкома т. Махнев, в первом полугодии работа производственных совещаний не планировалась. В мае и в начале июня здесь проведено четыре производственных совещания, на которых были внесены предложения по улучшению работы, однако цехком не проявляет должной заботы о проведении их в жизнь. Эти предложения не зарегистрированы в книге, не просмотрены начальником цеха. Неизвестно даже, приняты ли они к исполнению, ибо ни сроков, ни лиц, ответственных за их выполнение, в книге не занесено.

Давно не проводятся производственные совещания в листопрокатном цехе № 2. Ни администрация, ни цеховой комитет даже не удосужились провести производственное совещание по обмену передовым опытом участников межзаводской школы листопрокатчиков. Богатый опыт, накопленный участниками школы, и по сей день здесь не используется.

В ряде цехов производственные совещания подменяются рабочими собраниями по подведению итогов работы за прошедший месяц, хотя сама жизнь выдвигает вопросы, которые требуют решения, и коллективная мысль, инициатива трудящихся бесспорно помогут бы в этом.

Все это говорит о том, что недостатки в проведении производственных совещаний, отмеченные в постановлении III пленума ВЦСПС, характерны и для нашего комбината.

Наш долг — принять все меры к тому, чтобы устранить эти недостатки, поднять роль производственных совещаний. Пленум ВЦСПС обязал профсоюзные организации совместно с хозяйственными руководителями регулярно проводить производственные совещания в цехах, отделениях и на участках. Рекомендуются практиковать производственные совещания смежных бригад, участков, цехов для обсуждения взаимных претензий о задержке в выполнении плана и других неполадках.

Привлекая к подготовке совещаний широкий актив, организуя систематический контроль за выполнением предложений, внесенных трудящимися, профсоюзные организации сумеют поднять творческую активность трудящихся на выполнение задач, поставленных в решениях июльского Пленума ЦК КПСС.

В. КОЛОСОК,
заместитель председателя
завкома металлургов.

ИЗВЕЩЕНИЕ

20 августа, в 9 часов утра, в горкоме КПСС (7-й этаж) для работников партийного и советского аппарата будет прочитана лекция на тему: «Устав КПСС — нерушимый закон партийной жизни. Демократический централизм — руководящий принцип организационного строительства партии».

На лекцию приглашаются секретари и члены партбюро первичных парторганизаций.

Горком КПСС.



На снимке: передовые рабочие стрипперного отделения цеха подготовки составов А. Н. Карпов и И. М. Лысенко, систематически перевыполняющие задания при высоком качестве подготовки составов. Фото Е. Карлова.

Лекция на бывшем избирательном участке

Парторганизация шахотно-динасового цеха не прекращает массово-политической работы среди населения на бывшем избирательном участке. На днях партбюро организовало в клубе шахотно-динасового цеха лекцию на тему «Моральный облик советского человека», которую про-

читал работник Министерства культуры СССР тов. Постовой-тов.

На лекции присутствовало около 600 человек. Собравшиеся с большим вниманием прослушали содержательную интересную лекцию.

Делегация индийских специалистов в Магнитогорске

Третий день находится в Магнитогорске делегация индийских специалистов. Пока гости только успели ознакомиться с горным хозяйством, коксовым и доменными цехами. Намеченный предварительно рабочий регламент выдерживается не точно. Как только гости попадают в какой-нибудь цех, у них возникает столько вопросов, что часы, отведенные для посещения этого цеха, приходится «растягивать». Глава делегации С. С. Кера говорит:

— Лучше ознакомиться с одним предприятием полностью, чем с двумя половинчато.

Знакомство, например, с работой агломерационных фабрик проходило уже в ночной смене. Гости явно были удивлены обилием различных устройств, «облагораживающих» железную руду. Можно печь хлеб из темной ржаной муки и белой «крупчатки». Магнитогорцы предпочитают питаться доменными печью «крупчаткой». Руда, добытая в забое, подвергается многократной обработке, прежде чем попасть в доменный цех. Индийским гостям показали фабрики, где руда дробится. Дробление бывает среднее, мелкое и тонкое, совсем, как мука «тонкого помола». Затем руда подвергается магнитной сепарации — мокрой или сухой — в зависимости от ее характера. Не одну страницу исписал в своем блокноте индийский инженер Б. Д. Калалкар, осматривая шихтовое отделение.

Горняки зовут это отделение кухней. Здесь готовится шихта для агломерации. Затем гости идут в агломерационный цех и с любопытством наблюдают, как горячий раскаленный агломерат падает на дно вагонов, и тут же направляется в доменный цех.

Так же подробно знакомятся гости с коксохимическим производством и доменным. Неотступно следует за начальником доменного цеха В. М. Зудиным начальник производства индийского завода «Тата» инженер С. К. Нанавати. Он задает многочисленные вопросы и все ответы на них тщательно записывает в блокнот. Потом он показывает свои записи В. М. Зудину: «Правильно ли я записал?».

Хотя индийская делегация со-

стоит из специалистов, их не может интересовать только техника, их интересуют и люди. Магнитогорцы с большой сердечностью относятся к гостям из Индии. На руднике индийский инженер — горняк С. С. Дий пошел к группе рабочих и стал расспрашивать их об устройстве самопрокидывающихся вагонов. Не зная языка, рабочие наперебой жестами старались объяснить приезжему конструкцию вагонов. На промывочной фабрике № 1 у одной из машин гости увидели совсем еще юную работницу — Ольгу Мельникову.

— Кем вы работаете? — спросил ее глава делегации С. С. Кера.

— Мастером, — не без гордости ответила девушка.

— Такая молодая и уже мастер? — удивился С. С. Кера.

— Я окончила техникум, — объяснила Ольга Мельникова.

На агломерационной фабрике гости увидели хрупкую невысокого роста девушку в комбинезоне с живыми черными глазами. Они выразили желание познакомиться с ней. Девушка оказалась начальником смены фабрики. Она окончила два года назад Магнитогорский горно-металлургический институт.

— Сколько вы зарабатываете? — спросили ее.

— Полторы тысячи, — ответила Лариса Гуцаленко.

Гости недоверчиво качают головой. Буржуазная пропаганда настойчиво искажала советскую действительность и внушала иные понятия о ней.

— Скажите, — обращается к Ларисе Гуцаленко индийский инженер Б. Д. Калалкар — это правда, что в вашей стране женщина зарабатывает наравне с мужчиной?

Лариса Гуцаленко весело смеется, сверкая черными глазами:

— Конечно, правда! Если моя фабрика выполнит больше, чем соседняя, то я получу больше инженера-мужчины с той фабрики.

Индийский гость удовлетворенно качает головой и горячо пожимает руку советской женщины — инженеру.

Редактор Д. М. ГНИЛОРЫБОВ.

Рабочие приобретают книги

Книжный киоск в цехе... Каждый скажет, что это замечательное дело. Всякого одобрения заслуживает инициатива партбюро мартеновского цеха (секретарь т. Батиев), которое нашло хороший путь продвижения книги в массы. Товарищи договорились с дирекцией магазина Книготорга о том, что два раза в месяц, в дни выдачи зарплаты, книги будут про-

давать непосредственно в цехе. Первый опыт в этом отношении показал хорошие результаты. Десятки рабочих 16 августа, получив деньги, тут же в цехе купили книги по сталеварению, политическую и художественную литературу, «Книгу о вкусной и здоровой пище» и т. п. Всего приобрели литературы на 2500 руб. **В. РОДИН.**