

АО ММК:

ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

2

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Быт по-прежнему забыт

О недостатках в создании безопасных условий труда, бытовом обслуживании и питании трудящихся в отдельных подразделениях металлургического комплекса наша газета писала неоднократно. Но, судя по всему, руководители цехов считают производственный быт второстепенным делом.

Как, например, в ЛПЦ-5. Несколько раз за лето в нем проверяли условия труда и каждый раз давались обещания усилить контроль за прохождением водителями погрузчиков предсменных медицинских осмотров, отремонтировать бытовые помещения, заделать дыры на крыше цеховой столовой. Да только дальше слов дело не двигалось. Пришлось вмешаться исполнительной дирекции ЗАО ММК. Она объявила начальнику цеха Б. П. Хромову замечание и обязала его устранить эти недостатки. Что ж, посмотрим, как отреагируют здесь на указание вышестоящего руководства.

Сорим, братцы, сорим

В данном случае имеется в виду не обыкновенный мусор, а металлургическое сырье и другие компоненты, предназначенные для производства продукции, перераход которых по-прежнему высок.

В августе угольной шихты на коке перерасходовано 13010 тонн. На 9283 тонны больше нормы «ушло» металлургического кокса. Нерационально использовался в доменном цехе природный газ.

Низкий уровень технологии явился причиной перерасхода 2203 тонн металла в прокатном производстве. Из этого количества большая часть — 1203 тонны — приходится на долю ЛПЦ-4.

В лидерах — две бригады

В кислородно-конвертерном цехе подведены итоги соревнования за освоение проектных мощностей.

На этот раз по результатам работы за сентябрь на первое место вышли коллективы сразу двух бригад — первой и третьей.

Несмотря на прогнозы скептиков, соревнование в ККЦ и не думает «затухать». Тут не последнюю роль играют меры материального поощрения лучших сталеваров.

Честь по труду

Передовику — автомобиль

Соревнование бригад за выход на проектную мощность в кислородно-конвертерном цехе набирает обороты.

Кроме денежного вознаграждения — два миллиона рублей бригаде за каждую смену, отработанную на высоком уровне — лучшие коллективы уже получили право на приобретение двух автомобилей «Жигули» за половинную стоимость цены заводского изготовителя. Сейчас еще одна легковушка ждет своего хозяина.



Прямой телефон

На все случаи жизни

В среду, 4 октября, вновь заработал «прямой телефон», по которому вы сможете получить ответы на все интересующие вас вопросы из жизни комбината. На вопросы отвечал помощник генерального директора АО «ММК» по связям с общественностью Л. В. ТУРУСОВ.

С. Рябикова: Из каких соображений исходит редакция газеты «Магнитогорский рабочий», помещая на своих страницах портреты Жигиновского, этого самого настоящего уличного хулигана, который посмел публично оскорбить и поднять руку на женщину?

Л. Турусов: Руководство комбината не вправе указывать редакции городской газеты, какие статьи и фотоснимки должны публиковаться на ее страницах. Я лишь могу передать ваш вопрос редактору, а лучше всего позвоните туда на «утренний телефон» сами.

Р. Немагиллов, машинист-инструктор: Раньше генеральный директор комбината регулярно встречался с рабочими. В последнее время такие встречи стали проводиться реже. Нельзя ли возобновить их? На наш взгляд, он может раз в квартал найти время для встречи с бригадами.

Л. Турусов: Встречи с трудящимися комбината у него запланированы, и они, без всяких сомнений, состоя-

ся. Но ответы на многие вопросы может дать и исполнительный директор ЗАО «ММК» С. К. Носов.

Р. Немагиллов: Еще один вопрос, касающийся жилья. Я решил получить квартиру через жилищно-инвестиционный фонд «Ключ». Уже заплатил первоначальный взнос. А когда перечислит в фонд взятую мной сумму комбинат?

Л. Турусов: Считайте этот вопрос решенным: деньги в фонд будут переведены.

Вопрос: Распределяется ли сейчас сдаваемое в эксплуатацию жилье по производственным подразделениям? Если да, то переданы ли такие разрядки по цехам?

Л. Турусов: Решением исполнительной дирекции АО ММК жилье распределено по главным производствам комбината, а вопрос, кому и какую дать квартиру, будет решаться непосредственно в цехах.

А. Узенгер, работник комбината: Когда начнется выплата дивидендов рабочим комбината за прошлый год?

Л. Турусов: Выплачивать дивиденды планируется в четвертом квартале.

Вопрос: Я работаю в АОЗТ «МАРС». Скажите, пожалуйста, когда нам выдадут зарплату за июль?

Л. Турусов: Ответ на этот вопрос вы должны получить от руководителей «МАРСА», так как ваше предприятие является самостоятельным и само должно решать проблемы с выплатой заработной платы. Я поинтересуюсь, в чем причины задержки, и отвечу вам в следующий раз.

М. Васильева, крановщица ЛПЦ-6: Вчера у нас в цехе вывесили объявление о том, чтобы все работники оформляли документы на получение пластиковых карточек «Промстройбанка». Скажите, пожалуйста, это добровольное дело или «обязаловка»?

Л. Турусов: Нет, это личное дело каждого работника комбината. Но скажу вам, что, пользуясь карточкой, вам за зарплатой не нужно будет долго стоять в очередях. В банкомате деньги получают за считанные минуты.

В. Совкова: В этом месяце я ухожу на пенсию. Мне сказали, что при начислении пенсии страховка не входит в средний заработок. Правильно

ли это?

Л. Турусов: Да, страховка не является формой оплаты за труд, поэтому не берется в расчет при начислении размера пенсии. Надо сказать, что она на комбинате вводилась с целью материальной поддержки при заболевании работника.

Вопрос: Когда пожарникам комбината начнут выплачивать заработную плату?

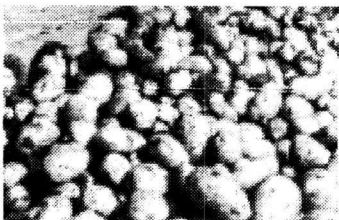
Л. Турусов: Вопрос этот решается. Но полностью проблема с вашей зарплатой, на мой взгляд, будет решена с того момента, когда начнет работать федеральный Закон об организации местного самоуправления, которым предусмотрено передать ваше ведомство в муниципальное управление.

ОТ РЕДАКЦИИ. Напоминаем нашим читателям, что на ваши вопросы Л. В. Турусов будет отвечать по «прямому телефону» каждую среду с 9 до 10 часов утра. Если вы хотите передать свой вопрос заранее, то звоните нам в редакцию по пятницам. Наш телефон для тех, кто звонит с промшоссдизн комбината и левобережной части города — 38-75-70, с правого берега — 33-75-70. Ответы на те вопросы, которые требуют более детального изучения, будут публиковаться в последующих номерах нашей газеты.

В. РЫБАК.

Село

И трудились, как китайцы



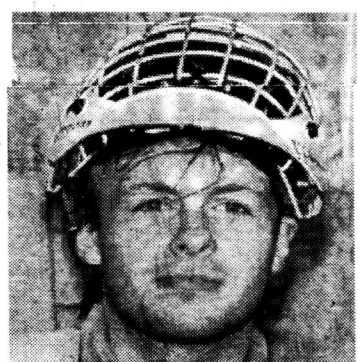
Непоконку веку в трестовском ЖОСе урожай растений и убирал, что называется всем миром. И лишь в этом году впервые строители самую горячую сельскохозяйственную пору не меняли мастеров на серп.

Земледельцы справедливо считают, что земля-кормилица будет щедрой лишь в одних руках у настоящего хозяина. Разовые помощники, да еще не от сохи, лишь вредили сельскому делу: дары полей вытаскивали, прихватывали в сумки-котомки. И произошедшее в этом году перемены подтвердили это.

Возделывать землю-матушку взялись 23 китайца. И работали они на

зависть местным жителям и им же на радость. Урожай иностранцев сеяне вырастили отменный: капуста, морковь, свекла уродились на славу. А в нынешнем неурожайном на картошку году они ухитрились собрать корнеплодов значительно больше, чем прошлой, более щедрой осенью.

Жители Китая, Корей все чаще показывают нам, россиянам, пример трудолюбия и здорового предпринимательства: за свой труд они берут натуральной платой — частью урожая. И остаются очень довольны.



Хоккей

Герой старта

На этой неделе хоккеисты «Металлурга» провели предпоследний матч первого круга зонального турнира, после которого впервые в нынешнем чемпионате МХЛ получили неделю отдыха. За минувший месяц, прошедший со старта первенства, лучшим в нашей команде, на мой взгляд, стал 22-летний вратарь Борис Тортунов.

В предыдущие годы он неудачно начинал сезон и лишь ближе к середине чемпионата набирал хорошую игровую форму. Однако на сей раз травма другого голкипера «Металлурга» Евгения Лойфермана, которому в Саратове в матче третьего тура с местным «Кристаллом» сломали палец, наверное, добавила Борису ответственности. Твердо заняв место в воротах команды (до этого голкиперы магнитогорцев играли по очереди), Тортунов стал героем первого круга зонального турнира. Как в домашних, так и выездных матчах он не раз спасал «Металлург» от неприятностей и в ряде встреч именно благодаря его усилиям наша команда избегала поражения — например, в Тольятти с «Надой», в Новосибирске с «Сибирью», дома с омским «Авангардом», в Челябинске с «Трактором».

Словом, на последнем рубеже обороны магнитогорского клубанье оказался голкипер. Хотя главный тренер омского «Авангарда» Л. Киселев после поражения от «Металлурга» сказал, что при всем уважении к Тортунову он считает героем той встречи его сделали омские нападающие, постоянно промахивавшиеся из выгодных ситуаций, согласиться с ним нельзя. Если вратарь отлично проводит целую серию матчей — это уже признак мастерства и стабильности, и неточность форвардов соперника здесь абсолютно ни при чем.

В. РЫБАЧЕНКО.

Коротко

«Промстройбанк» в числе лидеров

Московский Аналитический центр финансовой информации опубликовал итоги рейтинга тридцати девяти банков-участников финансово-промышленных альянсов России. Магнитогорский «Промстройбанк», являющийся членом корпорации «Магнитогорская сталь», преодолел жесткую конкуренцию многих, в том числе и столичных банков, оказался на шестом месте. На 1 июля нынешнего года сумма активов нашего банка составила 651987 млн рублей.

Дорогое удовольствие

Похоже, недолго осталось курсировать недавно появившимся в нашем городе импортным автобусам. Нет, техническое состояние их еще вполне надежное, но вот в качестве маршрутных такси они явно не приживутся. Уже сейчас они «ходят» по 21 и 24 маршрутам с полупустыми салонами: не каждый в состоянии выложить из кармана за одну поездку полторы тысячи рублей. А если и набираются в них пассажиры, то деньги за проезд кондукторам приходится требовать чуть ли не с боем. Уже известны случаи, когда некоторые из них отказываются работать в этих комфортабельных авто.

Откуда зарплата?

Не ошибемся, если скажем, что больше всего на работе и дома мы ведем разговоры о зарплате, о том, что хронически не хватает денег на жизненно необходимые расходы. А вот из каких источников складываются наши доходы, не каждый и ответит.

Чтобы устранить этот пробел, кадровый центр «Персонал» проводит для начальников участков и сменных мастеров семинары, на которых опытный специалист расскажет о существующей на комбинате концепции формирования доходов трудящихся.