Шаг вперед, прокатчики!

Заметки с партийно-хозяйственного актива

Состоялся партийно-хозяйственный актив прокатного производства, на котором обсуждался один вопрос: как прокатчики комбината выполняют задание первого года пятилетки в свете решений XXVII съезда КПСС. С докладом выступил главный прокатчик К. Л. Радюкевич, в прениях — начальник шестого листопрокатного цеха А. Г. Ганич, председатель цехкома первого листопрокатного цеха М. М. Смаржек, оператор сортопрокатного цеха партгрупорг Л. П. Плотникова, начальник смены первого обжимного цеха Ю. Н. Попков, бригадир наждачников девятого прокатного цеха А. И. Анисимов, секретарь партийной организации проволочно- штрипсового цеха В. П. Стариков и директор комбината И. Х. Ромазан.

Ораторы глубоко и всесторонне проанализировали состояние дел в прокатном переделе. На первый взгляд, положение здесь не должно вызывать тревогу. Ведь дополнительно к полугодовому плану произведено свыше 72 тысяч тонн горячего проката, почти на девять процентов снижены простои станов и одновременно увеличено среднесуточное и среднечасовое их производство, сокращен брак, снижены количество рекламаций и убытков от них.

Однако при явном избытке заготовки на некоторых агрегатах работа ухудшилась. Например, на стане «1450» к полугодовому плану недодано 20,7 тысячи тонн, на «4500» — пять с половиной тысяч, а на «2350»— 1,7 тысячи тонн. Все это в конечном счете сказывается на выполнении комбинатом заказов. Большую тревогу вызывает работа прокатного передела в июле. За 25 дней отставание от плана составило более десяти тысяч тонн. Главные виновники — все те же подразделения.

Участники партийно-хозяйственного актива дали принципиальную оценку затянувшемуся неблагополучию. Подчеркивалось, что основная причина отставания кроется в слабой работе с людьми. Приведены вопиющие примеры безответственности некоторых руководителей-технологов. Действия этих командиров производства, исполнителей идут вразрез с начавшейся перестройкой на комбинате. В названных коллективах явно ослаблена роль партийных групп и в целом парторганизаций, ухудшена организация социалистического соревнования. Актив потребовал резкого улучшения работы, наметил конкретные меры по оказанию помощи отстающим коллективам с тем, чтобы в ближайшее время задолженность их была ликвидирована.

В работе партийно-хозяйственного актива приняли участие секретарь парткома комбината В. С. Собко, председатель профкома С. С. Кирилюк.

К. ИВАНОВ.

НОВОЙ ТЕХНИКЕ — НОВЫЕ ЗНАНИЯ

Поддержим почин А. Карачунова

Недавно в заводской газете была напечатана корреспонденция челябинца, бригадира комсомольско-молодежной бригады А. Карачунова. Почин этого коллектива — учиться, повышать свою квалификацию, в совершенстве овладеть новой техникой, получить от нее большую отдачу — облетел всю область и нашел единодушную поддержку во многих коллективах.

Известно, что в 12-й пятилетке комбинату суждено пережить свое второе рождение. Научно-технический прогресс будет властно входить в цехи и производства. В этих условиях все будут решать люди, кадры. Самые современные автоматизированные комплексы не дадут нужного эффекта, если ими будут управлять рабочие— операторы низкой квалификации. Поэтому почин А. Карачунова должен иметь последователей в каждой бригаде, в каждом цехе.

Управление цехов главного механика ближе всех стоит к обновлению и реконструкции цехов и переделов комбината. Партком и хозяйственное руководство УГМ проводят большую работу по подготовке рабочих кадров, проявляют заботу о повышении общеобразовательного уровня трудящихся. За годы одиннадцатой пятилетки подготовлено 830 новых рабочих, 857 человек обучены вторым профессиям, повысили свою квалификацию более пяти тысяч трудящихся. Почти пятьсот работников цехов УГМ успешно закончили вечерние учебные заведения. Коллектив пополнился 18 инженерами, 62 техниками, более четырехсот рабочих окончили школы рабочей молодежи.

Работу по организации экономической подготовки кадров партком, профком, комитет комсомола и хозяйственное руководство УГМ строят на основании Постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС «О дальнейшем улучшении экономического образования и воспитания трудящихся». В связи с переходом комбината на работу в условиях экономического эксперимента в цехах УГМ была проведена учеба по курсу «Хозяйственный механизм: экономический эксперимент в промышленности и на комбинате». Этой учебой было охвачено более двух тысяч человек рабочих и инженерно-технических работников. Руководство цехов УГМ постоянно и своевременно готовит кадры для обслуживания новой техники. Подготовлена большая группа операторов станков с числовым программным управлением. Без малого четыреста руководителей управления повысили свою квалификацию на курсах целевого назначения по изучению новой технологии, вопросов рационализации и изобретательства.

Одной из первых инициативу челябинца А. Карачунова «Новой технике — новые знания» поддержала бригада станочников механического цеха, руководимая А. Устиновым. Коллектив решил за счет роста профессионального мастерства повысить производительность труда на десять процентов, на 40 процентов увеличить объем производства. Партком УГМ одобрил начинание станочников, рекомендовал их опыт другим коллективам. С очень смелой и полезной инициативой выступила бригада электросварщиков механического цеха под руководством старшего мастера А. Цыганкова — за счет повышения квалификации увеличить производительность на 16 процентов.

Система подготовки и повышения квалификации кадров в цехах управления главного механика имеет ряд недостатков. Не выполняется в полной мере программа обучения трудящихся стропальному делу. В ряде цехов наблюдаются случаи несвоевременной организации обучения вновь принятых рабочих. Не выполняется пятилетний план по обучению рабочих на производственно- технических курсах в цехе изложниц, механическом. Неудовлетворительно решается вопрос о направлении пропагандистов и преподавателей экономического образования в Магнитогорский филиал Центрального института повышения квалификации кадров.

Парткому и хозяйственному руководству УГМ необходимо устранить отмеченные недостатки, совершенствовать систему повышения квалификации кадров, шире распространять в рабочих коллективах почин челябинца А. Карачунова и его последователей из механического цеха.

В. ЩАВЛИКОВ,
начальник отдела технического обучения комбината.

У ПРОПАГАНДИСТА НЕТ КАНИКУЛ

Встретил недавно лучшего нашего пропагандиста рудника Михаила Ивановича Шишкина. Задаю вопрос: как, мол, отдыхается на каникулах?

— О чем вы говорите, какие каникулы? Мне кажется, я и не слагал с себя пропагандистские полномочия в бригаде. Постоянно рассказываю экскаваторщикам о международных событиях. Сейчас вот сообща обсуждаем поездку М. С. Горбачева на Дальний Восток, комментируем его выступление во Владивостоке. Народ очень хорошо воспринимает речь Генерального секретаря, отмечает исключительную прямоту и правдивость в оценке деятельности промышленных предприятий, недостатков в планировании, строительстве, отношения руководителей к порученному делу. «Словом, не громко будь сказано, — улыбается Михаил Иванович, — пропагандист что тебе солдат — всегда в строю».

Начальник смены рудообогатительных фабрик Николай Александрович Макаров — один из лучших пропагандистов кустовой школы партийной учебы при нашем кабинете политпросвещения. Каникулы для него— понятие скорее всего символическое. Он постоянно выступает перед коллективом бригады в роли политинформатора. Люди сейчас информированные, хорошо разбираются во внутренней и внешней политике. А потому приходится Николаю Александровичу готовиться к политинформациям основательно. С карандашом в руке он тщательно перечитывает журналы, газеты «За рубежом», «Аргументы и факты», другие периодические издания. Постоянное общение с людьми приносит пропагандисту Макарову большое душевное удовлетворение.

В. ЗЕЛЕНИН,
заместитель секретаря парткома горно-обогатительного производства.

НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ

Большие задачи предстоит решать коллективу комбината в свете решений XXVII съезда КПСС. Одна из главных — улучшение качества продукции. В решении ее должны принимать участие не только технологи, но и контролеры отдела технического контроля. От работы контролеров, их компетентности в производственных вопросах во многом зависит выход годной продукции, отправка ее потребителям строго по заказам. В этом вопросе большая ответственность возлагается на контролеров участка ОТК четвертого листопрокатного цеха, откуда металл поступает для других цехов комбината и отправляется потребителям.

Руководитель участка Анатолий Андреевич ГРИЩЕНКО — опытный инженер, прошедший все ступеньки трудовой деятельности, начинавший путь учеником контролера. Он знает в совершенстве производство и умело учит своих подчиненных, передавая им свой большой опыт и теоретические знания. Высокий профессионализм контролеров помогает технологам улучшать качество продукции.

Резервы — в дело

Высокими производственными показателями встречают свой профессиональный праздник железнодорожники комбината. Цех горного транспорта — один из старейших цехов УЖДТ. Рабочий парк локомотивов составляет 27 электровозов и 4 тепловоза. Цех занят перевозкой руды и горной массы с горизонтов рудника в отвалы и на фабрику.

Свой профессиональный праздник железнодорожник цеха отмечают хорошими результатами. С начала года цех выполняет производственный план по перевозкам, экономии энергии и топлива. Перевезено всех грузов за 6 месяцев на 102,1 процента, что составляет сверх плана более 130 тысяч тонн. Ширится соцсоревнование, победителями которого в канун Дня железнодорожника стали: машинисты электровозов А. П. Журкин, Г. Н. Сосна, И. И. Васильев, помощник машиниста электровоза Е. Р. Мигунов, диспетчер Н. С. Зайцева, токарь Н. Н. Трофимов, монтер пути Т. П. Лукьянова.

Выполняя решения XXVII съезда, партийная организация цеха совместно с хозяйственным руководством и общественными организациями наметила на 12-ю пятилетку программу экономического и социального развития коллектива. Мы уже начали работы по внедрению диспетчерской централизации. Эти работы выполнены на трех станциях, к концу года подключим еще 4 станции. Выполнив эти работы, мы получим возможность повысить пропускную способность поездов, будет более четко организовано движение.

В этом году проводятся значительные работы по обновлению путей главным образом за счет укладки новых рельсов и железобетонных шпал. В этом году уже уложены пути на железобетонных шпалах протяженностью 3250 метров. Здесь высоких производственных показателей добилась бригада, возглавляемая бригадиром Ш. Г. Ахметьяновым.

Однако мы не добились полного использования имеющихся резервов и недостаточно внедряем опыт передовых коллективов по экономии оборота вагонов парка МПС, укреплению трудовой и общественной дисциплины. Главное условие преодоления этих недостатков — усиление контроля исполнения, повышение творческой активности трудовых коллективов, внедрение и распространение передового опыта. Над этим будет работать партийная организация.

В. БЕЗУГЛОВ,
секретарь партийной организации цеха горного транспорта.

Газета выступила. Что сделано?

„Палата № 3“

Под таким заголовком в газете «Магнитогорский металл» от 13 мая этого года опубликован материал о случае пьянки в больнице. «Героями» описанного случая оказались работники нашего цеха оператор Н. Долгополов и резчик Н. Туров. Это первый позорный случай в их биографии. Тем не менее к ним приняты суровые меры наказания. Н. Долгополов обсужден на расширенном заседании цехкома профсоюза. Ему объявлен выговор. Комиссия соцстраха решила не оплачивать ему больничный лист за все время болезни. Н. Туров болел во время своего отпуска. При разборе его позорного поступка на заседании цехкома профсоюза ему объявлен выговор, принято решение — отпуск за дни болезни не продлевать, больничный не оплачивать. 28 мая комиссия по борьбе с пьянством и алкоголизмом Н. Долгополову, Н. Турову объявила выговор. Комиссия не применила более строгих мер с учетом, что случай у провинившихся — первый в жизни. Н. Долгополов и Н. Туров согласно положению лишаются благ, представляемых профсоюзом, до конца года. Свой проступок провинившиеся будут помнить долго и, уверены, сделают нужный вывод.

Б. АКИМОВ,
председатель цехового профсоюзного комитета ЛПЦ № 3.

„Затопленцы“

По существу статьи под заголовком «Затопленцы», опубликованной в номере газеты 14 июня, сообщаем следующее.

Случаи подпора бытовой канализации в районе душевой службы погрузки-выгрузки ЖДТ действительно имели место из-за отложений осадков в коллекторах канализации.

Для ликвидации подпора в общекомбинатском межцеховом коллекторе бытовых стоков цехом водоснабжения совместно с КХП выполнена частичная очистка коллекторов от осадков, что позволило ликвидировать подпор воды в часы пиковых нагрузок.

В. ЕГОРОВ,
и. о. начальника КХП.

ОТ РЕДАКЦИИ. Этот ответ в газету датирован 24 июля. А 26 июля мы опубликовали ответ на статью «Затопленцы» П. Семушкина — начальника цеха водоснабжения. В нем говорится, что помощи от коксохимиков в очистке коллектора цех водоснабжения не получает. Не реагируют руководители КХП на просьбы водоснабженцев о совместных усилиях. У тов. Егорова, к сожалению, получилось, как в известной басне Крылова: «мы пахали». Водоснабженцы не ждут помощи от КХП, которое засорило коллектор, а напряженно работают над его очисткой. Но помощь от коксохимиков им очень нужна.