ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 50 (7715)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 26 апреля 1988 года
Цена 2 коп.

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

◆ На ударной вахте в честь Первомая

◆ «Круглый стол», посвященный проблемам техники безопасности

◆ Общественные организации. Женсовет УГМ

◆ Весенняя эстафета на приз газеты «Магнитогорск и й металл»

В ЗАПИСНУЮ КНИЖКУ СПЕЦИАЛИСТА

Курсом интенсификации

◆ На Ясиновском КХЗ разработан способ интенсификации процесса теплоотдачи в гаражах размораживания.

В гараже размораживания согласно проекту предусмотрена подача горячего теплоносителя сверху через щелевые сопла. С целью снижения продолжительности разогрева углей разработана схема нижней подачи теплоносителя, при которой исключается попадание теплоносителя на тормозные устройства и узлы, расположенные ниже днища полувагонов.

Испытания различных способов интенсификации теплоотдачи показали следующее: уменьшение в 2—2,5 раза ширины сопла по сравнению с шириной, указанной в проекте, обеспечивает увеличение коэффициента теплоотдачи примерно на 20 процентов; применение цилиндрических сопел оптимального диаметра способствует увеличению активной обрабатываемой поверхности в 3,5 раза; увеличение числа сопел при уменьшении их диаметра до оптимальной величины обеспечивает повышение доли полезно используемого тепла на 3—7 процентов. Поворот сопел на 60° к оси коллектора обеспечивает эффективную обработку торцовых стен полувагона, а также увеличение скорости истечения газа, пропорционально которой увеличивается коэффициент теплоотдачи.

Предварительные расчеты показывают, что перечисленные способы интенсификации теплоотдачи способствуют снижению продолжительности размораживания углей не менее чем на 20—30 процентов без увеличения энергетических затрат.

Обзор подготовлен инженерами ОНТИ.

Труженики Страны Советов! Крепите экономическое могущество социалистической Отчизны! Повсеместно утверждайте принцип «От каждого по способностям, каждому — по труду!».

(Из Призывов ЦК КПСС).

◆ ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ

Опережаем время

На ударной вахте в честь Первомая отлично трудятся бригады огнеупорного производства. По итогам двух декад апреля во втором шамотном отделении на формовке огнеупорных изделий наиболее высоких результатов добивается бригада № 1, которой руководит и. о. мастера С. Н. Кураев. Задание она выполняет на 105 процентов. Дополнительно с начала месяца уже произведено 190 тонн продукции.

На сортировке готовой продукции лидирует коллектив четвертой бригады под руководством мастера П. Д. Давыдова. Здесь задание выполняется на 102 процента. Сверх него бригада отсортировала 90 тонн готовых огнеупорных изделий.

По-прежнему стабильно, с большим опережением плана работает коллектив участка по изготовлению теплоизоляционных плит. А во главе предмайского соревнования здесь — бригада мастера В. А. Михина. С начала месяца на ее сверхплановом счету 70 тонн теплоплит, что равно 120 процентам планового задания.

М. СОЛОВЬЕВА,
старший экономист огнеупорного производства.

Навстречу Первомаю

Хорошо завершают апрель трудящиеся первого мартеновского цеха. По данным за 21 день месяца сверх плана они выдали 3410 тонн стали. Наиболее продуктивно работают сталеварские бригады, обслуживающие двухванный сталеплавильный агрегат № 35 — на их дополнительном счету 1800 тонн стали с начала апреля. В первом квартале года бригады сталеплавильщиков 35-й печи полностью справились с заказами народного хозяйства. Этот настрой сталевары В. М. Шунин, В. А. Сковородко, В. И. Хотенов и В. Н. Зиновьев сохраняют и с первых дней второго квартала.

Т. МИЩЕНКО,
экономист мартеновского цеха № 1.

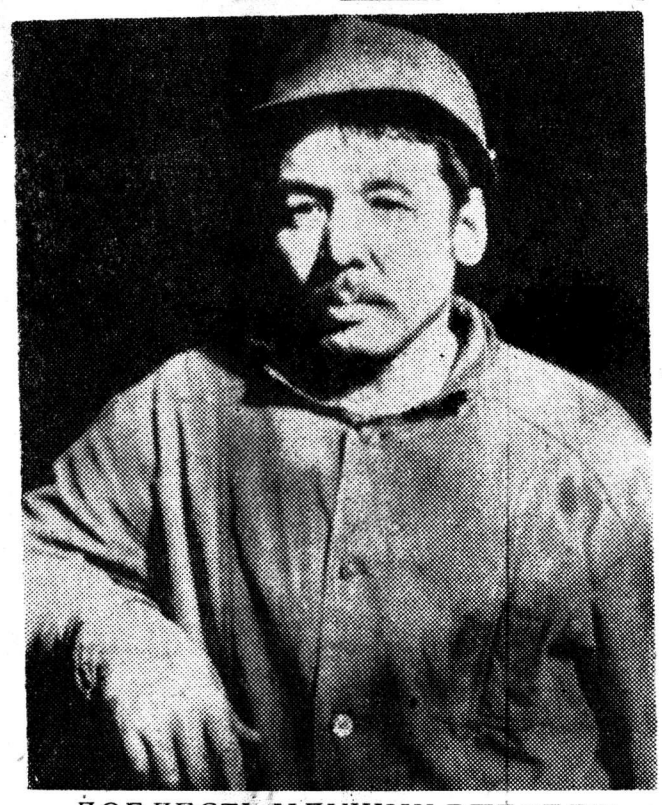
НАРАЩИВАЯ ТЕМПЫ

Долгое время первый листопрокатный цех пребывал в отстающих и тянул назад смежников — коллективы второго и третьего листопрокатных цехов. Сейчас положение в цехе выравнивается, в феврале производственный план перевыполнен на 1300 тонн, что составило восемь десятых процента, а в марте — на две с половиной тысячи тонн — 1,4 процента. Есть основания полагать, что и производственный план апреля листопрокатчики выполнят.

По-прежнему возглавляет социалистическое соревнование в цехе коллектив третьей бригады, которым руководит начальник смены В. Н. Новиков. На сверхплановом счету бригады с начала апреля 700 тонн проката. В коллективе равняются на таких отличных специалистов, как старший вальцовщик Н. М. Сергеев, старший нагревальщик С. И. Храмков. Огромную роль в бесперебойной работе оборудования играет сменный персонал механиков, который возглавляет бригадир слесарей А. С. Губан.

Цеховики не забывают, что на их совести еще довольно весомый долг — порядка полутора тысяч тонн проката, недоданного с начала первого квартала, поэтому стремятся наращивать темпы и снижать простои стана.

Г. СЕРГЕЕВА,
экономист ЛПЦ № 1.



ДОБЛЕСТЬ ИДУЩИХ ВПЕРЕДИ

Сепараторщик сульфидной фабрики Ралиф Тойорович ШАГБАЕВ, которого вы видите на этом снимке, — победитель внутрицехового и общекомбинатского социалистического соревнования. Ударник коммунистического труда, он не только сам работает быстро и качественно, но и всегда первым приходит на помощь своим товарищам. Фото К. Пудова.

За безопасный труд. «Круглый стол ММ»

ВЕДЕМ ПОИСК

Тема производственного травматизма в минувшем и нынешнем году, пожалуй, — одна из наиболее злободневных не только на страницах нашей газеты, но и на собраниях разного ранга, в частных беседах людей.

И это понятно. После рабочей смены каждый человек должен возвращаться в семью здоровым и невредимым. Как добиться этого, что нужно сделать для улучшения охраны труда и снижения уровня травматизма на производстве — об этом дискутировали на страницах газеты рабочие и мастера, инженерно-технические работники. Продолжением этой дискуссии на волнующую всех тему стала беседа «за круглым столом», проведенная в ДКиТ советом мастеров комбината совместно с редакцией «ММ» 20 апреля.

В беседе приняли участие больше шестидесяти мастеров из разных цехов и переделов комбината. На него были приглашены заместитель главного инженера комбината по ОТ и ТБ Л. В. Турусов, заместитель председателя профсоюзного комитета комбината В. Г. Феоктистов и начальник бюро УМТС В. А. Баранов.

— ПОМНЮ, что когда я работал мастером, — сказал, открывая беседу, **председатель совета мастеров комбината Герой Социалистического Труда М. А. СОРОКИН,** — всегда оставался осадок в душе после прочтения на сменно-встречных собраниях информационных писем по ТБ. В прошлом году положение дел по производственному травматизму на комбинате было настолько сложным, что дальше идти некуда. Требуются срочные и действенные меры. Именно потому мы и внесли в свой план работы проведение такой беседы с мастерами. Мастер ближе всех к рабочему. Его первого строго спрашивают за каждый несчастный случай. От него многое и зависит в улучшении работы по охране труда. Нам всем нужен откровенный разговор.

Затем слово было предоставлено **заместителю главного инженера по ОТ и ТБ Л. В. Турусову.**

— Главными направлениями трудоохранной работы, — сказал он, — ЦК КПСС называет три. Первое — техническое обеспечение безопасности рабочего места. Второе — профессиональная подготовка хозяина рабочего места. И третье — ответственность хозяина рабочего места перед своим коллективом. Наша задача: в ближайшие пять—десять лет в два раза увеличить производительность труда. Но отток рабочих, который происходит из-за плохой организации охраны труда, мешает ее выполнению. Ежедневно из-за болезней и травм мы не досчитываемся на рабочих местах огромного количества людей. И потому охрану труда мы называем сегодня одной из важнейших социально-политических задач нашего общества.

Л. В. Турусов рассказал, что делается руководством и общественными организациями комбината для решения этой задачи, обратился к присутствующим с просьбой откровенно говорить о недостатках в профилактической работе, высказать свои предложения и пожелания для ее улучшения.

А. И. ПОЧКИН, мастер коксохимпроизводства:

— На мой взгляд, главное упущение в трудоохранной работе — безответственное отношение людей к собственному здоровью. Предлагаю вспомнить опыт других стран. Из газет и телепередач мы знаем, что в Японии, например, никто из мастеров не следит: носит ли рабочий каску, рукавицы или защитные очки. Рабочий сам заинтересован в том, чтобы быть здоровым и выходить на смену, — иначе он потеряет и работу, и связанные с ней блага. Два года я был в Болгарии, полтора года — на Кубе и там тоже видел — такой опеки ИТР и мастеров за соблюдением техники безопасности рабочими, как у нас, нигде нет. С удовольствием прочитал в «Магнитогорском металле» статью мастеров из ЖДТ. Я и мои товарищи обсуждали ее и во всем согласились с авторами. Мы тоже считаем, что отрывные талоны — сплошная фикция, зачастую подтасовка фактов. Отдачи нужной они не дают. Может, только в статистике, но не на деле. Мастер не должен быть нянькой. Нужна коллективная ответственность за соблюдение правил ТБ. Нужна и личная ответственность. Если слесарь допустил оплошность и травмировался — материально поплатиться за это должен он сам. Дело мастера организовать работу, рабочее место.

А. Н. КОТИЙ, мастер мартеновского цеха № 3:

— Талонная система должна была оказать влияние на состояние техники безопасности, но фактически она у нас не действует. Если мастер изъял талоны, считают у нас, значит он работает, не изъял — не работает. И мы, как бюрократы, пишем и считаем эти бумажки. И нет никому дела: действительно занимаешься ты техникой безопасности или нет. Есть у нас единая система охраны труда, где записано все, что положено делать директору или начальнику цеха, старшему мастеру или старшему рабочему. Каждый знает свои обязанности. Но цепочка действенности этой системы обрывается на мастере. Бригадир, рабочий, старший рабочий уже неподконтрольны. Их никто не проверяет, с них никто не спрашивает. Отсюда и получается: сталевар без куртки может подойти к печи, а тот, кто работает рядом с ним, не одернет нарушителя. Оба знают — спрос не с них — с мастера. Система будет работоспособной лишь при условии, что спрашивать за нарушения ТБ будут и с бригадира, и со старшего рабочего, и с рабочего.

По спецодежде. Надо пересматривать нормы на спецодежду или улучшать ее качество. На полгода той спецодежды, что выдают мартеновцам сейчас, не хватает. Чтобы человека не посылать на рабочее место в неисправной спецодежде, надо иметь ее в достаточном количестве и качественную.

Б. П. МАКУХА, председатель совета мастеров цехов УГМ:

— Рабочий ответственности за соблюдение правил техники безопасности не чувствует так, как мастер. Мастера наказывают, если у него на участке травма. А рабочего не наказывают.

Другой вопрос: как мастер, я проводил беседу с коллективами о необходимости брать ТБ на коллективную ответственность. Но сам не смог объяснить людям:

(Окончание на 3-й стр.)