

Производство начинается за проходной

Партийная группа в бригаде большая сила только в том случае, когда коммунисты ежедневно и тесно общаются с товарищами по работе, вносят в их жизнь что-то новое, полезное, интересное. И не только в цехе, но и за заводскими стенами. Плохо, когда партийная работа в бригаде заключается, в основном, только в количестве собраний.

Ведь вот часто бывает необходимым оперативное, аварийное что ли собрание по свежим следам того или иного нарушения технологии или трудовой дисциплины. Коммунисты приглашают на него виновника, разбирают его поведение, проступок. Но какова же будет сила этого воздействия, если с товарищем встретились только как с нарушителем, осудили его, не зная как и чем он живет, тесно не встречаясь с ним раньше? Да он просто воспримет этот разбор как административный нагоний и все.

Другое дело, если нарушитель знает хорошо, что партийная группа — это его товарищи не только по работе, но и в отдыхе,

в семейном кругу. Тогда разговор будет более откровенным, более полезным, тогда ему будет по-настоящему стыдно за совершенный проступок.

В нашей бригаде коммунисты активные участники и инициаторы коллективного отдыха. Мы неоднократно выезжали на массовки в Абзаково, устраивали культпоходы в кино. И мне кажется, именно здесь, дома за проходной начинается производство. Если человек разумно отдыхал, он не совершит прогула, не выйдет пьяным на работу.

Бригада наша состоит из тридцати человек. И всех рабочих коммунисты, профсоюзный актив совместно с начальником смены т. Козловым посетили дома, познакомились с условиями жизни, с семьей. Причем во многих семьях были уже не один раз. Польза от этого огромная.

Работал у нас в бригаде Т... Коммунист, хороший работник, возглавлял до меня партийную

Трибуна ПАРТГРУППОРГА

группу. И вдруг письмо от жены: помогите... Пошли мы к нему. И что же? Выпивает, ссоры в семье. Поговорили мы с ним дома, затем на партийной группе. По душам, по-человечески. И вот он работает сейчас рядом с нами. А ведь хотел пойти на разрыв с семьей, уехать из города.

Но в сущности этот факт не делает чести нашей партийной организации. Ведь пришло письмо, а потом уже мы зашевелились.

Умение, стремление предупредить тревожные сигналы должно отличать воспитательную работу коммунистов. Сейчас мы регулярно посещаем своих товарищей по работе просто так, без сигналов. Вот недавно были у тт. Землянухина, Фокина. Посиде-

ли, поговорили с семьей: все нормально, ну и очень хорошо.

Теперь о новичках, «не наших», как их иногда долго считают некоторые и на которых часто ссылаются, когда речь пойдет о нарушителях трудовой дисциплины. Мне кажется, нужно поскорее дать почувствовать новичку, что он наш. Тем более, если новичок молод, как подручный вальцовщика т. Демин, который проходит в нашей бригаде практику от технического училища. Он одно время вел себя недостойно рабочего человека. Пошли мы к нему домой, встретились с родителями.

— Плохо, совсем плохо, — говорят они, — неправильно живет, а справиться не можем.

Ну, пристыдили мы парня да в цехе пропесочили как следует. Вроде бы стал работать хорошо, без срывов. Но мы снова, еще раз, некоторое время спустя, зашли к нему домой.

— Хорошо, — сказали роди-

тели. — Значительно лучше стал вести себя и дома и на улице.

Значит понял. По-главному в этом деле — настойчивость. И мы, конечно, же будем смотреть и смотреть за ним, постараемся вовлечь его в общественную работу.

Я еще раз хочу подчеркнуть: когда имеешь тесную домашнюю, если хотите, связь с рабочими, то легче решать и производственные вопросы. И еще. С коммунистами, профактивом обязательно должен ходить в дома рабочих и мастеров и начальник смены. Чтобы рабочие знали его не только, как руководителя, но и как человека. Отсюда приходит и уважение коллектива.

Коммунистам, профсоюзному активу, руководителю бригады нужно, мне кажется, хорошо знать: производство начинается дома.

М. РАЕВНИН,
партгруппорг, ст. вальцовщик
стана «250» № 2.

К ПРЕДСТОЯЩИМ

Вокруг красочно оформленных рекламных стендов часто можно видеть маленьких жителей нашего города. Ребята привлекают афиши, которые сообщают, что с 1 сентября в помещении драматического театра им. А. С. Пушкина состоится открытие гастролей Омского областного театра юных зрителей им. XX-летия Ленинского комсомола.

В репертуаре сибирских гостей

ГАСТРОЛЯМ

много интересных знакомых детям по названию спектаклей, таких как «Маленький Мук», «Ученик волшебника», «Зайка-зазнайка» и другие.

Взрослые учли интерес малышей к предстоящим гастролям коллектива омичей. Только металлургический комбинат закупил 10000 билетов на детские спектакли, которые металлурги могут приобрести прямо в цехе.

В. ДОЛГОПОЛОВА, заместителя начальника второго аглоцеха по реконструкции, мне не раз приходилось встречать на оперативках.

На вопрос «Как идут дела?», он, как правило, сокрушенно махал рукой — плохо.

Подробней поговорить не удавалось. Он всегда торопился: то в основной механический цех узнать как идет выполнение заказов, то в субподрядные организации поторопиться с выполнением работ.

Трудно его заставить в кабинете. Он все время в движении, в поездах, на объектах и везде в качестве толкача.

На одной из оперативок нам все-таки удалось поговорить обстоятельно.

— Совсем забегался, зачастую и победать-то не успеваешь. Побывать надо везде, и в механическом цехе, и у монтажников, и в строительных управлениях. И все это пешком или трамваем. Машины-то нет, положение не позволяет, — сказал он с легкой усмешкой. — А телефонные звонки редко достигают цели. Только, как говорится, аудитория с глазу на глаз, заставляет некоторых приняться за работу. Одно время задерживало управление «Земстрой», теперь же «Бетонстрой». Так что сейчас трудно координировать работы — график сорван, а нового нет. Да что там говорить...

КОГДА В ДВЕРЬ СТУЧИТСЯ ОДИН РЕКОНСТРУКЦИЯ НА ТОРМОЗАХ

сказал начальник УКСа т. Фальковский, в настоящее время успешно. Причину же задержки он объясняет тем, что в цехе главного механика задержали изготовление деталей конвейера.

Это в свою очередь затормозило строителей, хотя в принципе их этот заказ не задерживал. Но те сослались на то, что пока будут готовы детали, они успеют подготовить фронт работ. Бетонщики стройуправления № 3 около трех недель не приступали к сооружению опоры под узел перегрузки. В то же время они утверждают, что их задержали земстроивцы. Те же в свою очередь ссылаются на управление «Спецпромстрой», рабочие которого не смогли, якобы, им обеспечить фронт работы. Как видно, из этого логического круга выпадают цехи главного механика и все уликается в управление «Спецпромстрой», у которого, вероятно, тоже есть веские причины.

Невыполнение в срок деталей конвейера цехами главного механика задержало монтажников, но не строителей. И выходит, что реконструкция просто вышла из-под контроля руководителей генподрядной организации. А ведь четвертая аглофабрика — объект хотя и не номер один, а все же один из ведущих. К тому же установка временной схемы — это

не финиш, а всего лишь старт для капитальной реконструкции фабрики. И только эта реконструкция может обеспечить нормальное производство агломерата всем комплексом.

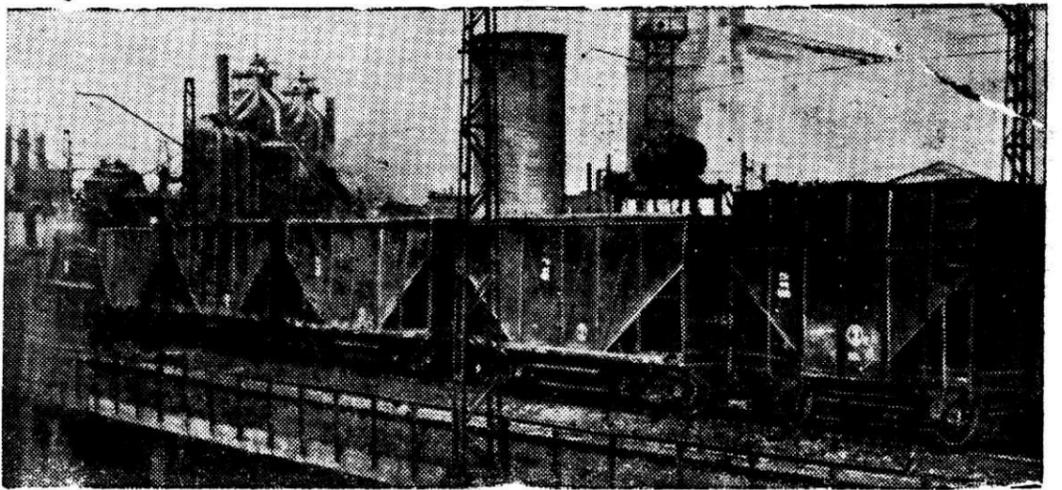
В настоящее время бетонщики приступили к опалубочным работам и частично забетонировали опору под узел перегрузки. На днях они должны сдать ее. К тому времени должны подготовиться в управлении «Прокатмонтаж». Быстрейшее окончание сооружения временной схемы во многом зависит от этого управления, которому придется выполнить основную долю оставшихся работ. Управлению «Уралметаллконструкция» необходимо ускорить сдачу наклонного моста.

— Если эти организации и управление «Уралэлектромонтаж» хорошо подготовятся к работам и вышлют на объект достаточное количество рабочих, то к 20 сентября временная выдача агломерата вполне осуществима, — сказал начальник второго аглоцеха Н. Гостев, — оборудование сейчас в большинстве своем готово.

Единственно, что необходимо, — это осуществление постоянного контроля на всех участках поставками «КП» и партгосконтроля. Чтобы не один т. Долгополов стучался в двери субподрядных организаций.

Э. ВЛАДИМИРОВ.

Агломерат идет попоком



В успешной работе доменщиков немалая заслуга горняков, выдающих сверхплановую руду, агломератчиков, досрочно закончивших план восьми месяцев. На снимке нашего фотокорреспондента Евгения Карпова очередной состав с агломератом направляется к доменным печам.

ПОСЛЕ ВЫСТУПЛЕНИЯ ГАЗЕТЫ

НЕ СЛИШКОМ ЛИ МЯГКО

В номере нашей газеты от четвертого августа была опубликована передовая статья под заголовком «Командир производства — воспитатель». В ней приводился пример недостойного поведения в быту со стороны начальника смены электрцеха ТЭЦ Н. Плотникова, который 29 июля побывал в медицинском вырезивеле.

От начальника ТЭЦ, секретаря партийного бюро и председателя цехового комитета недавно пришло в редакцию письмо, в котором сообщается, что поведение т. Плотникова было обсуждено на рабочем собрании бригады. Собрание осудило поступок т. Плотникова, но учитывая хорошее

его поведение до этого, добросовестное отношение к работе и чистосердечное раскаяние, сочло возможным ограничиться объявлением ему общественного замечания.

Нам кажется, что это довольно-таки мягкое «наказание». Добросовестное отношение к работе — это обязанность руководителя. Главное — воспитание подчиненных ему людей своим личным примером, своим примерным поведением в быту. «Учитывая хорошее поведение до этого случая...» Но ведь вырезивитель «случай» для начальника смены из ряда вон выходящий. И никакие заслуги его не могут оправдать

ОТВЕЧАЕТ ТОВ. БОЙКО

По статье, опубликованной в газете «Магнитогорский металл» 30 июля с.г. под заголовком «Если не умеете — учитесь» сообщаются факты, изложенные в статье в основном, соответствуют действительности. Они обсуждались совместно с руководством стдела общепита, столовой и мартовского цеха № 3. Принято совместное решение об усилении контро-

ля за работой филиала и наведение в нем должного порядка по улучшению обслуживания трудящихся.

Порядок в филиале будет наведен.

Зав. столовой № 2 т. Хомченко, зав. филиалом т. Боголепов за неправильное взаимоотношение и допущение грубых нарушений в работе филиала строго предупреждены. Зав. производством филиала т. Карпушкиной указано на неправильное ее отношение к потребителям и проявление грубости к подчиненным. Одновременно она предупреждена, что, если в дальнейшем допустит подобные случаи, будет строго наказана.

А. БОЙКО,
начальник отдела общепита ММК.

Тепло наших квартир

ЧТОБЫ ЗИМОЙ в наших квартирах было тепло, но не жарко, необходимо при понижении температуры на улице увеличивать подачу воды в систему отопления, а при повышении температуры — уменьшать. Вот здесь и окажет

неоценимую услугу новое устройство для регулирования расхода воды, изобретенное челябинским инженером В. БЛАГИХ.

Новый регулятор имеет три небольших датчика. Первый из них замеряет температуру воды в

отопительной сети, второй — температуру наружного воздуха, а третий — расход воды в системе отопления. Датчики посылают свои импульсы на связанный с ними электронный регулятор, который открывает или прикрывает задвижку на трубопроводе.