



**РАЦИОНАЛИЗАТОР
ИЗОБРЕТАТЕЛЬ**

За семь месяцев 1976 года новаторы комбината за счет внедренных в производство разработок сэкономили свыше 45 тыс. тонн черных металлов, 29 млн. квт-часов электроэнергии, более 200 тонн цветных металлов, 22 тыс. тонн огнеупоров, около 110 тыс. тонн кокса, 50 тыс. тонн условного топлива, более 500 тыс. кубометров природного газа, 3,5 млн. кубометров кислорода, 640 тыс. кубометров технической воды и 123 тыс. кубометров питьевой воды.

УВЕРЕННО стартовали во втором полугодии новаторы комбината. В производство внедрены сотни рационализаторских предложений, которые заметно дополнили копилку экономии нашего предприятия. Количество работ, внедренных в производство в этом году, возросло до 6449, что превышает плановое задание на 23 процента. Еще более весомо выглядит экономический показатель: за счет использования работ рационализаторов, внедренных в производство за 7 месяцев, будет получена годовая экономия 24 млн. 304,8 тыс. рублей. Эта цифра выше плановой на 73 процента.

Многоголетний отряд новаторов продолжает решать такие важные вопросы, как повышение производительности агрегатов, улучшение

выражается семизначной цифрой. Больше всего сэкономили денежных средств коксохимники (3,2 млн. рублей), коллектив мартеновского цеха № 1 (2,6 млн. рублей), цеха подготовки составов (1 млн. 562 тыс. рублей), доменного цеха (1 млн. 491 тыс. рублей). В группе цехов металлургического передела большой остаток предложений, пожалуй, только в первом мартеновском цехе, а большое количество неоплаченных работ новаторов по-прежнему имеют коксохимники и мартеновцы третьего цеха. Доброго слова заслуживают копровщики второго цеха, которые в последнее время поправили свое положение, добившись неплохих результатов. Высокие результаты за семь месяцев имеют новаторы — прокатчики. Они по-

По-прежнему лидирует в группе цехов управления главного механика коллектив фасонно-вальце-стале-литейного цеха почти втрое перевыполнив план по внедрению предложений в производство и на 229 процентов выполняя задание по экономии. За 7 месяцев новаторы ФВСЛЦ внедрили 143 предложения с экономическим эффектом 80 тысяч рублей. Но не все у лидеров обстоит благоприятно: их следует упрекнуть за 26 неоплаченных предложений. На втором месте в этой группе рационализаторы фасонно-чугунлитейного цеха, которые длительное время отставали, но за последние два месяца наверстали упущенное и на сегодня имеют самый лучший показатель в группе по экономии (экономию — 137 тыс. рублей, что составляет 391 процент к плану). Очень низкие результаты у коллективов кузнечно-прессового цеха, цеха ремонта металлургического оборудования № 1 и цеха изложниц. Они выполняют план по экономии, соответственно, на 93, 81 и 85 процентов и находятся на последних местах в творческом споре новаторских коллективов.

Среди цехов главного энергетика первенствуют по итогам семи месяцев коллективы цеха водоснабжения, электроремонтного цеха и кислородно-компрессорного производства. С планом по внедрению предложений не справляется лишь коллектив цеха электросетей, а по экономии средств — цеха технологической диспетчеризации, ЦЭС и цеха вентиляции. У этих коллективов на верняка отыщутся резервы для того, чтобы преодолеть отставание: в ЦТД, например, где выполнение плана по экономии составляет 62 процента, не внедрено 111 предложенных. В «хвосте» соревнования — коллектив цеха вентиляции. Только на 31 процент этот коллектив выполняет план по экономии. Да и что сказать о творческой активности в цехе, если из 30 внедренных в этом году предложений 19 не оплачены!

Наилучших показателей в группе вспомогательных цехов и товаров народного потребления добились коллективы амальцевого, огнеупорного производства и УКХ. Например, коллектив амальцевого цеха выполнил план по внедрению на 173 процента, а по экономии средств — на 458 процентов. Уверенно справляется с обязательствами новаторы автотранспортного цеха, мебельного цеха, ЖДТ, ремонтно-строительного цеха. В группе план по внедрению не выполнил только коллектив цеха благоустройства (43 процента).

В. ЮРЬЕВ.

УДАРНЫЕ ТЕМПЫ НОВАТОРОВ

качества продукции, снижение материальных затрат при ее производстве, в первую очередь, снижение расхода металла при получении чугуна, стали и проката, улучшение условий труда и др.

Чуть менее половины экономленных на комбинате средств — 11 млн. 550 тысяч — на счету новаторских коллективов цехов металлургического передела. Здесь трудно определить лидера, т. к. почти все коллективы превышают плановые задания. Доменщики выполнили план 7 месяцев по внедрению предложений на 248 процентов, коллектив ЦРМП — на 133 процента, мартеновцы первого цеха — на 123, коллектив копровщиков цеха № 2 — на 125 процентов, коксохимники — на 116, горняки — на 113. Сдал завоеванные позиции, по сути дела, только коллектив мартеновского цеха № 3, отстающий на сегодняшний день по количеству внедренных работ новаторов. Для этой группы за последние два-три месяца было характерно внедрение предложений с большим экономическим эффектом. Наиболее весомых успехов добились рационализаторы и изобретатели ЦРМП (план по экономии выполнен на 637 процентов), коксохимического производства (339 процентов), мартеновского цеха № 2 (281 процент), мартеновского цеха № 1 (235 процентов). В этой группе уже четыре цеха — миллионера, т. е. таких, где экономический эффект с начала года

ложили в копилку экономии уже 8,5 млн. рублей, внедрив в производство 2096 предложений, что составляет, соответственно, 156 и 116 процентов к плану. В группе первое место удерживает творческий коллектив листопрокатного цеха № 1, который план семи месяцев по внедрению опережает на 39 процентов, а по экономии — на 90 процентов. На 2—5 местах — коллективы листопрокатных цехов № 4, № 3, № 6 и № 5. Занять более высокое место, например, коллективу ЛПЦ № 3 помешал большой остаток предложений, а коллективу ЛПЦ № 6 — значительное количество (33) неоплаченных работ. Неважно обстоят дела с оплатой внедренных работ новаторов и в ЛПЦ № 7, обжимном цехе № 2, в листопрокатном цехе. Среди прокатных цехов только коллективы листопрокатного цеха и обжимного цеха № 1, занимающие последние места в группе, не справляются с планом по внедрению предложений и экономии средств от их использования. Особое беспокойство вызывает отношение к рационализации и изобретательству в обжимном цехе № 1. Здесь план по внедрению выполнен на 89 процентов, а по экономии средств — на 93 процента. И в это же время в цехе лежат без движения 32 рационализаторских предложения. Видимо, организаторы творческой работы в цехе не проявляют должной настойчивости, а руководство цеха — заинтересованности.

НАГРАДЫ — ЛУЧШИМ

дид почетным знаком и дипломом лауреата омотра НТГМ сталевара комсомольско-молодежного коллектива двухзвонного отале-плавильного агрегата № 35 Николая Васильевича Игитина. Почетная грамота Всесоюзного общества рационализаторов и изобретателей за активное участие во Всесоюз-

ном смотре научно-технического творчества молодежи и большой вклад в создание рационализаторского фонда экономии 9-й пятилетки вручена подручному сталевара этой же деци Василию Ивановичу Хотенову.

В. ЛАРИН,
секретарь комитета
комсомола комбината.

Большую роль в пропаганде передового опыта играет Выставка достижений народного хозяйства СССР. Магнитогорцы неоднократно были ее участниками и по праву их достижения получили высокую оценку.

Главный комитет ВДНХ СССР за достигнутые успехи и участие в экспозиции центральной выставки научно-технического творчества молодежи «НТГМ-76» нап्रा-

ИДУЩИЕ ВПЕРЕДИ

Как уже сообщалось, по итогам двухгодичного общественного осмотра использования изобретений и рационализаторских предложений президиум ВЦСПС присудил коллективу комбината первое место среди предприятий Министерства черной металлургии, Дипломом ВЦСПС и денежную премию.

А недавно на комбинат пришла еще одна весть: Коллегия Министерства черной металлургии и президиум Центрального комитета профсоюза рабочих металлургической промышленности, рассмотрев итоги Всесоюзного общественного осмотра использования изобретений и рационализаторских предложений в народном хозяйстве, наградили наиболее активных участников и организаторов творческой работы напрудным знаком

Николай Васильевич Гредяев, старший мастер эмальпокрывного отделения эмальцефа Антонина Григорьевна Пронько, начальник кислородно-компрессорного производства Михаил Алексеевич Петров, старший мастер цеха ремонта металлургических печей Гумер Закеевич Ризванов, заместитель начальника мартеновского цеха № 1 Юрий Борисович Снегирев, бригадир слесарей коксохимического производства Семен Игнатьевич Тарабков, мастер рудообогатительных фабрик горнообогатительного производства Александр Михайлович Чичеров, бригадир слесарей листопрокатного цеха № 6 Мансур Мананович Шамсувалеев и помощник начальника доменного цеха Габдулхаг Бадретдинович Шайхутдинов.

Велик творческий вклад

новаторов, отмеченных знаком ВЦСПС. За 1974—1975 годы на их счету 189 рационализаторских предложений, авторское свидетельство на изобретение получил Г. Б. Шайхутдинов, а у Ю. Б. Снегирева за период осмотра признаны изобретениями три заявки, поданные в Государственный комитет Совета Министров СССР по делам изобретений и открытий. За два года А. М. Чичеров положил в копилку экономии 16,3 тыс. рублей, С. И. Тарабков — 9,7 тыс. рублей, Г. Б. Шайхутдинов — 30,9 тыс. рублей, Ю. Б. Снегирев — 520 тыс. рублей, Г. З. Ризванов — 14,6 тыс. рублей, Н. В. Гредяев — 40,6 тыс. рублей, М. М. Шамсувалеев — 31 тыс. рублей, М. А. Петров — 207 тыс. рублей, А. В. Бочаров — 10,7 тыс. рублей, А. Г. Пронько — 23 тыс. рублей. Но неизмеримо больше польза, приносимая новаторами предприятию: обладая значительным опытом, они помогают другим рационализаторам в разработке и внедрении технических новинок, привлекают к творческому поиску молодежь.

НА СНИМКЕ: Ю. Б. СНЕГИРЕВ, А. В. БОЧАРОВ, С. И. ТАРАБКОВ, А. Г. ПРОНЬКО, М. А. ПЕТРОВ, М. М. ШАМСУВАЛЕЕВ.

Фото Ю. Попова.



РАЦИОНАЛИЗАТОРСКАЯ ГЕОГРАФИЯ

СНИЖЕН ПРОСТОЙ ВАГОНОВ

Рационализаторы горного транспорта Г. Д. Пеконица и Н. И. Бузнь изменили схему установки главного воздухопровода опрощенной и тормозной систем думпкаров «Татра» и других, грузоподъемностью 50 тонн. Ранее эти воздухопроводы крепились под хребтовой балкой вагона, и в результате динамических нагрузок и ударов часто ломались, а вагоны при этом простаивали. Новая система установки труб, предложенная авторами, позволила сократить трудовые и материальные затраты и получить экономию 3,4 тысячи рублей.

СКОЛЬКО СТОИТ ЧАС?

— На этот вопрос ответила комплексная творческая бригада рационализаторов слябинга, в которую вошли бригадир слесарей Геннадий Колосовский, слесарь Владимир Копцев и мастер Николай Лисаченков. Они разработали и внедрили предложение, позволившее использовать систему гидрав-

лики для перевалки вертикальных валков с меньшими трудовыми затратами и значительно быстрее. Для этого авторы изменили место расположения гидрораспределителей, установив их в непосредственной близости у шпинделей клетки. Использование предложения позволило сократить время перевалки на 1 час и получить около 500 рублей экономии в год.

НОВАТОРЫ — РЕКОНСТРУКЦИИ

Комплексная творческая бригада рационализаторов, в которую вошли В. И. Лукашов, К. Г. Каримов и другие, разработала предложение по изменению конструкции вытяжной трубы тушильной станции коксовых батарей № 1 и № 2. Использование предложения позволило сократить капитальные затраты при реконструкции коксовых батарей почти на 2,5 тысячи рублей и ускорить ввод агрегатов в число действующих.

ВЫИГРЫШ — РИТМИЧНОСТЬ И НАДЕЖНОСТЬ

Бригадир электромонтеров второго листопрокатного цеха В. А. Чижов и электромонтер П. А. Зайцев изменили схему управления передаточной тележки, транспортирующей рулоны листового металла в соседний, третий листопрокатный цех.

Установленные до предложения концевые выключатели часто выходили из строя из-за поломки рычажной системы, тележки простаивали, обслуживание технологического потока затруднялось.

Установленные рационализаторами-рабочими датчик-щитки вместо этих концевых выключателей — зарекомендовали себя хорошо. Экономический эффект составляет 524 рубля в год.

И. МЕДЕНКО,
руководитель группы
информации
совета
ВОИР комбината.