

В ПАРТИЙНЫХ Организациях

На повестке — качество

Вчера коммунисты-сталеплавышники третьего мартеновского цеха обсудили на собрании возможность коллектива по улучшению качества продукции. В цехе возникают перебои с выполнением заказов, ровного ритма качества плавок мы не добились. Эта причина обострила внимание коммунистов. Так и появилось решение, что начальник цеха А. А. Кривошейко даст развернутый анализ работы коллектива по повышению качества стали.

А. ХНЫКИН,
секретарь парторгани-
зации мартеновского
цеха № 3.

Ветераны в строю

На очередном партийном собрании, посвященном обсуждению решений июньского Пленума ЦК КПСС, коммунисты фасоннолитейного цеха специально отметили в постановлении: выполнение плана социально-экономического развития цеха по отдельным участкам и отчеты членов партии должны заслушиваться не только на привычном уровне партийного бюро или цехового партсобрания, а именно в партгруппах.

За это решение кроме коммунистов пяти цеховых партгрупп единодушно голосовали члены партгруппы ветеранов. Создана она год назад. Во главе ее избран старейший коммунист цеха В. Г. Кострубин.

Василий Григорьевич вместе со своим заместителем Иваном Алексеевичем Куркиным оживил работу коммунистов-ветеранов. Подготовка персональных дел, помощь агитаторам во время выборных кампаний, беседы с молодежью сейчас являются их прямой обязанностью.

Членом этой партгруппы является и Иван Степанович Синицких — заместитель начальника цеха по воспитательной работе на общественных началах. Член цехового партбюро, он много времени проводит на рабочих местах.

Ю. СЫЧЕВ,
секретарь парторгани-
зации фасоннолитейно-
го цеха.

Едва ли не каждый коммунист имеет постоянное партийное поручение. Но сегодня любой из нас без исключения получил от Центрального Комитета поручение особого рода: перестраиваться! Перестраиваться во всем. В отношении к работе. К товарищам по труду. Быть предельно честным к себе, к жизни. Время требует максимальной собранности и отдачи. И скидок тут не должно быть никому. В таком деле нет ни генералов, ни рядовых. Все мы — солдаты перестройки.

Вот эту меру высочайшей ответственности мы, партгруппы восьмого листопрокатного цеха, особо почувствовали на внеочередной встрече за «круглым столом», которую провел наш партийный вожак А. В. Яковлев. По традиции, перед каждым большим делом у нас состоится открытый разговор. И на этот раз мы обстоятельно поговорили о том, как нам перестраиваться. В сущности, это был доверительный обмен мнениями. И пришли мы к такому выводу: партийная группа должна активно участвовать во всех делах бригады. Любое дело доводить до конца. Любое!

На первый взгляд, особой новизны тут нет. Но ведь не секрет, что многие решения коммунистов, за которые голосовал каждый, не выполняются в полной мере. А не выполняются потому, что в реализации намеченного участвуют далеко не все партийцы. Отныне будем стремиться к более полной эффективности. Очень важно определиться здесь конкретно, кто за что отвечает, чтобы мероприятия «впрягало» в работу буквально каждого. Как это сделать?

Некоторые упрощенно понимают перестройку: она у них сводится к наведению элементарного порядка на производстве. С этим трудно согласиться. Не только и не столько в этом заключается коренной перелом, на который нацеливает нас партия. Слов нет, без крепкой дисциплины, без жесткого спроса невозможно никакое обновление. С этого надо начинать! Кое-кто побаивался: мол, легко агитировать, но как наводить порядок, если требуется придется с себя — прежде всего, и с товарищей, которые работают с тобой рядом не один год подряд. Невольно появляются элементы круговой поруки. Выход здесь один:

начинать очищение тотчас же, не откладывая в долгий ящик: Находить мужество говорить в глаза правду. И мужество находить, потому что в основе своей любой коллектив здоровый. Настоящему рабочему всегда претит «урвать» за счет государства. Важно, чтобы очищения захотело большинство. И тогда любого можно призвать к порядку.

Вот говорим мы о гласности. Нередко бывает так. Многие видят, как кое-кто тащит с комбината, что придется. За спиной говорят осуждающе, негодуют, а в открытую сказать не решаются. Мол, раз они тащат, значит, у них есть своя «ручка». Мастер В. П. Юревич и бригадир В. Ф. Саматов продолжительное время были на хорошем счету. И

кий, повседневный контроль за выполнением планов и заданий — вот одна из важнейших задач прессы. И не только прессы. Это святая обязанность каждого партийца. Ведь планы у нас как никогда напряженные. Резервы, что были под рукой, взяты. А новые, глупые, просто так не возьмешь. Но если захотеть по-настоящему, можно!

Несколько лет назад в «Литературной газете» появилась большая статья «Многоуважаемый шкаф», где резкой критике было подвергнуто Министерство электротехнической промышленности за то, что оно в наш новейший цех выделило неработоспособное оборудование. Можно было бы занять иждивенческую позицию: мол, дай-

И не просто идет, а энергично движется вперед! Сегодня на стане катают этот металл. Большой вклад в это вносят коммунисты бригадир электромонтеров Валентин Иванович Александров и Алексей Васильевич Косенков, старший мастер Сергей Леонидович Сотников, начальник участка автоматики Виктор Борисович Славгородский, начальник прокатного отделения Николай Дмитриевич Стеков и другие.

Вот это и есть перестройка в действии! Можно сказать еще и так: в цехе идет реконструкция не только в производственном плане, но и реконструкция взаимоотношений. И, пожалуй, второе важнее, потому что человеческий фактор все больше и больше выдвигает-

рации, надо только очень захотеть!

Очень важно еще, чтобы любая акция, выполнявшаяся не для галочки, поменьше формализма, бумаготворчества. В последние месяцы с нас различных отчетов, справок стали требовать намного меньше. У каждого партгруппа есть личный рабочий дневник, где четко расписано, что надо сделать и в какие сроки. В партийной работе групп стало больше деловитости, рабочего настроения.

Разумеется, это не означает, что все проблемы уже решены, и трудностей никаких нет. Вопросы неизбежны, когда хочешь настоящей работы. В партийной группе электрослужбы 34 человека, она самая крупная в цехе. Естественно, встает проблема: как охватить партийным влиянием все бригады? Чтобы каждый коммунист был задействован в мероприятиях. На одном участке коммунистов, как говорится, густо, зато на другом, напротив, маловато. А ведь еще есть коммунисты, работающие в смежных сменах. И вот тут-то возникла такая идея: а что, если на самых «неуправляемых» участках иметь старших из числа наиболее авторитетных коммунистов? Вроде парторганизаторов. Попробовали. Например, на участке прокатного отделения семь коммунистов. Старшим они назвали Геннадия Юрьевича Батракова. На участке травильного отделения — Игоря Чернышова. Через таких товарищей удобно проводить всю политику. Это как партийное звено в цехе. Кстати, почему бы такие партийные подразделения не узаконить!

Как видите, перестройка в жизни нашей цеховой партийной организации идет. Конечно, плоды ее появляются не сразу. И это понятно: ведь насколько крупные задачи не решить, требуется какое-то время. Но постепенно накапливается опыт обновления. Отсекаются старые, отжившие методы, совершенствуется то, что оправдывается жизнью. Так что можно с чистой совестью сказать, что свое самое главное партийное поручение — перестраиваться всерьез и надолго — коммунисты восьмого листопрокатного цеха выполняют с максимальной ответственностью.

С. ТКАЧЕВ,
партгруппир, мастер
энергослужбы листопрокатного цеха № 8.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ИДЕТ ПЕРЕСТРОЙКА

МОЕ ГЛАВНОЕ ПОРУЧЕНИЕ

ЗАОЧНЫЙ СЕМИНАР ПАРТГРУППОРГОВ

вдруг, как гром среди ясного неба: оказывается, оба давно воруют бензин! Разобрались. Вскрылась неприглядная картина. Юревича и Саматова исключили из рядов партии. Истина восторжествовала. Но ведь это могло и не случиться, если бы коллектив строже следил за тем, как расходуются топливо. Об этом безобразии подробно и честно говорилось на сменном восторженном собрании, на заседании партийного бюро. И все прокатчики с удовольствием восприняли суровый приговор ханжам. Надеемся, что урок многим пойдет впрок.

Но, повторяю, наведение порядка — это лишь начало большой перестройки. Согласитесь, не велика доблесть, если ты не воруюшь, вовремя приходишь на работу, добросовестно выполняешь задание. Это та самая честность, без которой невозможно нормально трудиться. Но одной такой честности сегодня мало. От нас, коммунистов, требуется активная наступательная позиция. Помните, как говорил М. С. Горбачев на встрече с руководителями средств массовой информации и пропаганды: «Надо драться, буквально драться за каждую строку решений партийного съезда. Жест-

те нам то-то и то-то, тогда мы быстро освоим прогрессивную технику. Но коммунисты не стали ждать, когда придет в цех кто-то со стороны. Представители электрослужбы самостоятельно разработали комплексную программу мероприятий. И в кратчайшие сроки часть оборудования была заменена, а часть переработана. Эта огромная работа выполнена как-то незаметно, вроде бы сама собой.

Собственно, в восьмом листе реконструкция производства продолжается и по сей день. Причем задачи усложняются. Вот пример. Еще в прошлом году наша страна покупала за рубежом ряд профилей углеродистой ленты, толщина которой от 0,5 до 1 миллиметра. Для производства такого металла нужен специальный стан. Но обстоятельства потребовали, чтобы новую продукцию стали выпускать в нашем цехе. Вначале многим это казалось нереальным. Но, как говорится, глаза боятся, а руки делают. И вот шаг за шагом, когда нет ни готовых проектов, ни средств, когда новейшее оборудование достать практически невозможно, дела все же пошли в гору. Колоссальная переделка идет.

ет на первый план. Без него нельзя всерьез говорить о подлинной перестройке.

В самом деле. Можно быть прекрасным специалистом, можно в совершенстве знать технологические тонкости. Но все дело в том, как человек выполняет задание, сполна ли он отдает себя работе, вкладывает ли в нее душу.

В связи с этим вспоминается недавнее прошлое: стыковочная машина была самым узким местом на травильной линии. Шов получался неважным, а это, в конечном счете, приводило к порыву полосы в процессе прокатки. Отсюда возникала цепочка неприятностей: неплановые простои, нервотрепка. И вот за дело взялись наши энтузиасты. Работали в каком-то едином порыве. Оставались после работы, совместно искали оптимальные варианты. И довольно быстро удалось усовершенствовать. На этих машинах впервые в стране освоена термическая обработка сварного шва на высокоуглеродистых сталях. Теперь сами удивляемся: вот ведь как удачно работали, оказывается, можем безупречно выполнять сложнейшие опе-

ЭНЕРГИЮ ЗАМЫСЛОВ — В ЭНЕРГИЮ ДЕЛ

Об ускорении научно-технического прогресса сегодня говорится и пишется много. Но порой это понимают как появление новой, более совершенной техники, автоматики, роботов. Кто-то должен все это создать, кто-то отладить и внедрить, а что же в этой ситуации будем делать мы, рабочие? Сидеть, ждать и потом смотреть, как работают автоматы?

Такого быть не может. Да, конечно, будут и уже есть автоматы, роботы. Но какими бы умными они ни были, управлять ими должен человек, мы, сегодняшние рабочие. И готовиться к этому необходимо сейчас, сегодня.

Года три назад, когда я работал в третьем дизельном цехе, на нашем участке начали внедрять загрузочные программные полуавтоматы «Нерингеры» и отечественные станки с ЧПУ. Работалось на них легко. Знай, нажимай кнопки,

да следи за режимом. Но это пока программа отстроена. А как переналадка или поломка? Сиди, жди наладчика. А у того не один, такой станок. И даже не один твой участок. Взять наладчиков в другом цехе? Так и там то же самое, те же трудности: не хватает ни квалифицированных ремонтников, ни наладчиков.

Тогда-то мы и решили: будем сами наладчиками!

В парткоме поддержали. Для членов бригады, желающих учиться, в отделе технического обучения были организованы курсы наладчиков обрабатывающих центров. Вместе с инженерами-механиками комсомольцы устанавливали в цехе новое оборудование, обучались работать на нем, вести наладку, осваивать ремонт.

Этот первый опыт очень пригодился, когда полтора года назад во втором механическом цехе начал создаваться новый участок, ко-

торый оснащался уже более сложным оборудованием.

Поначалу работа здесь шла трудно, с планом не справлялись. Новый коллектив, новое незнакомое оборудование, которое часто выходило из строя, а в цехе один единственный специалист, знающий электроны. Он, конечно, не успевал вовремя устранять все неполадки. Тогда-то и решено было создать комсомольско-молодежный коллектив. Расчет был такой: повышенная ответственность сплотит коллектив.

И эти надежды оправдались. Ребята с энтузиазмом начали осваивать новое оборудование, некоторые стали учиться. Серьезно взялись за укрепление трудовой дисциплины, активно включились в борьбу за чистоту. Решили, что бригада наша будет непьющей. И не просто так, для красного словца скажи об этом. Сегодня в

нашем коллективе создана первичная организация общества трезвости, в составе которой и я.

Совет бригады ежедневно оценивает трудовой вклад каждого по КТУ. На всех операциях проведена рабочая аттестация: бригада пронормировала труд с учетом тяжести, сложности, квалификации. Но судим мы о трудовом вкладе не только по выработке: в расчет берутся и совмещение операций, и дисциплина. Стараемся очень внимательно подходить к новичкам. Им в период освоения бригада как бы авансом доводит КТУ до единицы.

Во всех своих начинаниях опираемся прежде всего на коммунистов. А у нас их одиннадцать человек. Я часто советуюсь с партгруппиром Александром Майоровым. Он не боится ставить и решать острые вопросы — и производственные, и бытовые, и пробле-

мы досуга. Коммунисты ведут за собой, показывают пример в работе, ищут и воплощают в жизнь все новое и передовое.

Мы давно на практике убедились в том, что микроклимат в бригаде прямо влияет на производственные успехи. Вот почему у нас становится доброй традицией вместе проводить выходные дни, праздники, семьями выезжать на базу отдыха или идем в спортзал подшефного училища. Каждый день рождения — для всей бригады торжество, да и другие радостные события в жизни членов бригады — общая радость. Создали мы бригадную комнату отдыха, где можно чай попить, после работы музыку послушать, поговорить по душам.

Все это вместе взятое позволило нам в прошлом году успешно справиться с государственным планом. Девятнадцать человек ра-

ботовали о досрочном выполнении годового задания, а четверо раньше времени завершили пятилетку. В целом за год коллектив в полтора раза увеличил производительность труда.

Но успокаиваться на достигнутом мы не собирались. Подготовка к XXVII съезду КПСС, его материалы заставили нас более серьезно пересмотреть свое отношение к делу. Тем более, что в двенадцатой пятилетке в нашем цехе предстоят большие изменения по его дальнейшему оснащению новейшим оборудованием. О том, как перестроиться, как трудиться в духе сегодняшних требований, не раз шел разговор в партгруппе, на общеклассовых собраниях. Наконец, общее направление было выработано: у нас есть возможность работать лучше, для чего каждому необходимо учиться, повышать свою квалификацию, чтобы в совершенстве овладеть

ЧТОБЫ ОВЛАДЕВАТЬ