



комбината (секретарь парткома А. П. Грищенко). Он глубоко проникает в процессы производственной, организационной и идеологической работы цеховых организаций, выступает цементирующим звеном в решении всех вопросов. Опыт работы этого парткома убеждает в необходимости создания парткома в сталеплавильном производстве.

Рост рядов партии, совершенствование структуры партийных организаций в соответствии с установками XXV съезда КПСС способствовали дальнейшему углублению внутрипартийной демократии, коллективности руководства, развитию форм организации и методов деятельности в целом парторганизации комбината. Это подтвердили встречи и открытые беседы, проведенные накануне конференции с представителями партийного и хозяйственного актива. Они выказали десятки предложений и замечаний, направленных на повышение уровня организационной и идеологической работы. Следует их внимательно изучить и внести в мероприятия по выполнению постановлений и критических замечаний делегатов конференции.

Партком, отраслевые и цеховые партийные организации больше внимания уделяли росту боевистости, авторитета, развитию самостоятельности в работе партгрупп. Налажена регулярная ежеквартальная учеба партгруппов в масштабах комбината, ежемесячная — в цеховых партийных организациях. Улучшен подбор кадров партийных вожakov бригады и их информация. Создан институт заместителей партгруппов по идеологической работе. В партийных бюро заведены экраны активности

заранее. Налажен учет замечаний и предложений коммунистов и контроль за их исполнением.

Зеркалом в работе парторганизаций стали экраны активности коммунистов, действенности постановлений и критических замечаний, которые ведутся в большинстве партийных организаций. К сожалению, не одинаково подходят к подготовке собраний даже в одной и той же организации. В августе в парторганизации фасоннолитейного цеха решили обсудить вопрос о нравственном воспитании трудящихся, а подготовкой не занимались. Чтобы выйти из положения, буквально в день проведения собрания переключились на иную повестку дня, производственную. Собрание скорее походило на производственное совещание. В следующем месяце собрание состоялось как предполагается и получилось интересным, богатым по содержанию, дающим хороший заряд для работы. Здесь были и критика, и деловые предложения, и пожелания. Вот что значит разный подход к одному и тому же делу.

В отчетном периоде в партийной организации отработана система контроля и проверки исполнения принятых решений. Нет такого постановления, которое бы осталось забытым. По каждому из них вырабатываются меры по исполнению, установлен промежуточный контроль вплоть до его полного выполнения. Для усиления контрольной работы при всех партийных бюро избраны специальные комиссии, которые регулярно докладывают коммунистам, что сделано по ранее принятым решениям. Хорошо поставлена эта работа в партийных организациях горно-обогатительного производства, доменного, мартенов-

водит политической агитации. Слово партии в массы на комбинате несет многочисленный отряд идеологических бойцов — 823 политинформатора, более тысячи агитаторов, 1750 лекторов общества «Знание», группы докладчиков и т. д. Высокую оценку у коммунистов, всех трудящихся получили единые дни лектора, дни науки, культуры и искусства, педагогических чтений, профилактики правонарушений. Ежедневно читается более 50 лекций, проводится более 100 политических информационных. Многие сделаны по оформлению наглядной агитации в цехах, на основных магистральных комбината. На достаточно высоком уровне поставлена агитационно-массовая работа в партийных организациях электромонтажного цеха коксохимического производства, рудообогатительных фаорик, листопрокатных № 3 и 5, мартеновских № 2 и 3, центральной заводской лаборатории, управления комбината и других.

Особую роль партийный комитет и руководство комбината отводят трудовому воспитанию, стремясь закрепить и совершенствовать лучшие традиции кадровых металлургов. Неосценимый вклад в дело трудового воспитания вносят наставники и трудовые династии. Наставничество стало одной из форм передачи социального опыта, материальных и духовных ценностей старших поколений молодым. Партийный комитет, руководство комбината рассматривают это движение как составную часть и действенную форму индивидуальной работы с трудящимися. Работает школа, в которой по 42-часовой программе обучено 945 наставников. Интересно работают наставники И. И. Полега (листопрокатный цех № 5), М. В. Яхонтов (доменный цех), А. М. Гоболин (цех эксплуатации), А. П. Ильинских (цех механизации). Действенной формой наставничества является воспитание молодого рабочего поколения членами трудовых династий. Среди 800 трудовых династий широко представлены фамилии Феодановых, Илановых, Кашириных, Бондаренко, Степановых и др. Велика в них сила личного примера. Трудовые династии — неоценимое достояние рабочих коллективов, и задача партийных бюро, хозяйственного руководства цехов — бережно, заботливо это богатство приумножать. Всесторонней поддержки заслуживает инициатива руководства комбината по созданию института внештатных заместителей начальников цехов по воспитательной работе. Многие из них на деле оказывают большую помощь в организации воспитательного процесса. В первую очередь хочется назвать А. Л. Шагилина (доменный цех), И. Л. Фальковский (управление трамвая), П. С. Тарасова (мартен № 1), А. И. Бричко (огнеупорное производство) и др. Находясь на заслуженном отдыхе, они помогают партийной организации растить достойную смену рабочего класса. Заботясь о перспективах предприятия и комплектовании его кадрами, партком, руководство комбината разработали и утвердили документы, в которых определена система работы цеховых коллективов с подшефными школами и училищами. Суть ее сводится, главным образом, к тому, чтобы школьники знакомились с жизнью цехов, деятельностью общественных организаций, приобщались к работе по определенным профессиям, пронакались интересами и заботами коллектива, а где есть возможность — принимали участие в производительном труде. Долг партийных организаций — осуществлять строжайший контроль за полным выполнением намеченных планов и взаимных обязательств.

В вопросах нравственного воспитания партийный комитет стремится средствами идеологической, организаторской работы формировать активную жизненную позицию коммунистов и беспартийных. Высокая нравственность нашего коллектива проявилась в успешном проведении комплекса работ по рационализации производства, осуществлению режима экономии топлива, энергоресурсов, металла, сокращению простоев вагонов прямого парка. Наиболее высокий уровень нравственного воспитания в коллективах доменного цеха, рудника горы Магнитной, мартеновского цеха № 1, электромонтажного, паровозодухового электростанции, цеха ремонта металлургического оборудования № 2 и других, где партийные бюро постоянно и настойчиво занимаются этой работой.

В формировании нравственного облика человека труда неоценимую роль играет эстетическое и физическое воспитание. И надо отдать должное нашим учреждениям культуры, добровольному спортивному обществу, которые проявляют немало творчества в организации культурно-массовой, физкультурной работы.

Недалек финиш десятой пятилетки. Первейшая задача партийной организации, всего коллектива — успешно завершить текущий хозяйственный год, тщательно подготовиться к выполнению заданий двух последних лет пятилетки. Колоссальный объем организаторской, идеологической работы предстоит выполнить партийной организации в связи с подготовкой к 50-летию Магнитогорска и комбината. Разрешите выразить уверенность, что коммунисты трижды орденоносного металлургического предприятия и впредь будут идти в передовых рядах тружеников нашей области, сделают все для осуществления исторических решений XXV съезда КПСС.

СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ ВСЕ ЗВЕНЬЯ РАБОТЫ

Из отчетного доклада парткома XXVIII партийной конференции комбината

работы партгрупп. Вошли в систему отчеты каждого коммуниста и оценка их деятельности на отчетно-выборных собраниях. В отчетном году был изучен, распространен и опубликован опыт 11 лучших партийных группиров. Большинство низовых ячеек живут полноценной жизнью. На примере работы лучших мы убеждаемся, сколько полезного могут сделать эти ведущие звенья парторганизации.

Признанным лидером своего коллектива стала партгруппа четвертой бригады отделения электролужения листопрокатного цеха № 3, где партгруппоргом В. И. Шельмаков. Вместе с мастером, профгруппом, комсоргом они составляют подробный план работы с бригадой на каждый месяц. Планируются собрания, политические информации, лекции, посещение школы, молодежных обществ, квартир трудящихся, организация совместного отдыха. Реализуя свои планы, партийная группа стремится создать хорошую атмосферу в бригаде. Здесь строго спрашивают с нарушителей трудовой и технологической дисциплины, с большой пользой проводят смитно-встречные и рабочие собрания. Все коммунисты имеют партийные поручения. За молодыми рабочими закреплены наставники. Профгруппа внимательно следит за ходом выполнения личных обязательств, о передовиках рассказывает на собраниях бригады, критикуются отстающие.

Однако далеко не все партгруппы работают успешно. Новому составу парткома следует еще раз внимательно проанализировать их работу, поправить недочеты.

Партийный комитет уделял большое внимание подбору, расстановке и воспитанию кадров руководителей хозяйственных и общественных организаций. За эти годы на различные руководящие должности выдвинуто много молодых, перспективных товарищей, прошедших партийную школу и зарекомендовавших себя на практической работе способными организаторами и воспитателями коллектива. Вопросы работы с кадрами ежегодно обсуждались на заседаниях парткома, в цеховых партийных организациях. Сейчас в цехах проходят собрания, где вновь обсуждаются задачи парторганизаций по усилению работы с командирами среднего звена, намечаются перспективные планы. Надо смелее и активнее привлекать эту категорию к управлению коллективом и через них добиваться решения насущных задач.

В жизни партийных организаций особая роль принадлежит собраниям. Настоящей школой воспитания и управления стали собрания коммунистов в парторганизациях рудника и аглоцеха № 1, доменного и мартеновского цеха № 2, листопрокатного № 6 и центральной электростанции, цеха ремонта металлургического оборудования № 1 и многих других. Здесь коммунисты рассматривают коренные вопросы деятельности коллектива, вырабатывают стратегию действий и организуют тщательное исполнение принятых постановлений. Каждое собрание готовит большая группа партийцев. Повестка очередного собрания согласовывается с коммунистами

ских цехов, парторганизациях прокатного передела, в цехах железнодорожного транспорта.

Однако иногда бывает, что некоторые решения по причине слабого контроля не исполняются или исполняются неточно, неполно. Повышать уровень исполнительской дисциплины — одна из серьезных задач нового состава партийного комитета, руководителей хозяйственных и общественных организаций.

Отчетный период в деятельности партийного комитета характерен постоянным поиском эффективных форм воздействия на конкретную личность через коммунистов, инженерно-технических работников, трудовой коллектив. Парткомом проведены научно-практические конференции: «Повышение эффективности деятельности на комбинате систем воспитания», «О роли партийных организаций в осуществлении комплексного подхода в идеологическом воспитании и формировании активной жизненной позиции трудящихся комбината». В этих документах разработана единая система практических действий, направленных на совершенствование воспитания членов коллектива в духе коммунистического отношения к труду и общественной собственности, на дальнейшее развитие инициативы, повышение социальной активности, дисциплины и организованности трудящихся, их широкое вовлечение в управление производством. Партийный комитет утвердил рекомендации конференции, разъяснил их в каждой цеховой организации как обязательный и основополагающий документ в организации идеологической работы.

Становым хребтом этой работы по-прежнему остается марксистско-ленинское образование. Более 20 тысяч трудящихся комбината обучаются ежегодно в различных формах политического и экономического образования, в том числе в сети партийной учебы повышают свои теоретические знания 6 тысяч коммунистов. Главное внимание сосредоточено на улучшении качественного состава пропагандистских кадров, повышении идейно-теоретического уровня политических занятий, укреплении связи с жизнью и усилением действенности политической и экономической учебы. Партком 17 раз обращался к рассмотрению различных вопросов партийного просвещения и массовых форм пропаганды, изучал и отбирал все лучшее для распространения во всех парторганизациях. Чаще стали использоваться активные формы работы со слушателями: проблемное обучение, метод практических заданий, подготовка и защита рефератов, изучение первоисточников по личным планам, выступления слушателей перед коллективной бригадой по разработанной теме. В массовых формах пропаганды взято правильное направление — изучение передового опыта работы. Только за прошлый учебный год распространен опыт 70 передовиков социалистического соревнования. Парткому удалось организовать устойчивую систему обучения руководителей общественных организаций. Речь идет о создании школ партийного, профсоюзного и комсомольского актива, постоянно действующих семинаров для народных контролеров, руководителей массовых общественных организаций.

Серьезное место в идеологической работе партком от-