◆ Коммунист и пятилетка

Партийная жизнь

# ВЛОЖИТЬ В ДЕЛО ДУШУ

Коллектив цеха изложниц выдал в 1978 году дополнительно к заданию 3000 условных тонн литья. Об успешной работе свидетельствует тот факт, что по сравнению с предыдущим годом в минувшем выход брака снижен на 20 процентов, значительно возросла производительность труда. Но не былые успехи коллектива нашего цеха заставили меня взяться за перо, а статья С. Ручкина, бригадира токарей-автоматчиков Ярославского моторного завода «Коммунист и пятилетка», опубликованная в газете «Правда». В ней автор пишет о личной ответственности каждого коммуниста за выполнение производственных заданий, использование скрытых резервов. Вопрос этот не может оставить равнодушным никого. Он наталкивает на размышления, и сегодня мне хотелось бы поделиться своими мыслями на этот счет.

Наш цех еще сравнительно молод. За 16 лет работы он значительно перекрыл свою проектную мощность. 500 000 тонн литья в год — такова его производительность. И люди работают в нем хорошие. Многие начинали здесь рядовыми рабочими, теперь занимают руководящие должности. Коллектив работает успешно, постоянно выполняя и перевыполняя производственные задания. Казалось бы, тревог быть не должно. Но какой ценой достигаются нами эти успехи? В цехе тяжелые условия. Это не секрет. Механическое оборудование в прошлом году простояло в общей сложности 1340 часов (для сравнения: простои электрооборудования за тот же период составили 130 часов). Работа механиков обсуждалась неоднократно на партийных собраниях бригад, на заседании партийного бюро цеха. Но на собрании партийно-хозяйственного актива цехов УГМ никто об этом не сказал ни слова, и, естественно, у руководства УГМ сложилось мнение, что у нас все в порядке. А говорить можно и нужно было не только о работе механического оборудования. Высокий процент физического труда, отсутствие надлежащей оснастки, запыленность и холод в цехе — вот тема для разговора, вот вопросы, которые должны волновать каждого коммуниста цеха.

Еще в первый осенний месяц на партийном собрании цеха обсуждался вопрос о задачах партийной организации по подготовке к работе в зимних условиях. Были высказаны деловые предложения, намечены конкретные мероприятия, назначены ответственные за их выполнение и сроки. Но уже первые морозы показали, что цех к работе в зимних условиях не готов: дважды замерзал и выходил из строя водопровод, перемерзал воздух, дважды останавливались оба возврата оснастки, температура воздуха в цехе была далека от нормальной. Этот пример наглядно показал, что коммунисты механослужбы, и в том числе помощник начальника цеха Ю. П. Шошин, формально отнеслись к поручению.

Как же отреагировала на это партийная организация цеха? Можно сказать — никак, лишь слегка покритиковали провинившихся, да и то тогда, когда ничего изменить уже было нельзя. А ведь следовало проконтролировать выполнение порученного.

Да, работа механической службы нашего цеха оставляет желать лучшего. На то есть ряд причин. И в первую очередь, это причины объективные, касающиеся самих механиков: нехватка людей, их низкая квалификация, высокая текучесть кадров. Но есть и другие причины, субъективные, влияющие на ритмичность работы механического оборудования цеха изложниц. Это, в первую очередь, хроническая нехватка запасных частей, которыми должны нас обеспечивать цехи УГМ и УМТС комбината. В частности, УМТС постоянно недодает нам канаты для кранов, транспортерные ленты. Казалось бы, что уж родственные цехи — ОМЦ, ЦРМО № 1 должны идти нам навстречу. Однако они не выполняют даже те заявки, что включены в их производственный план. Пример: в ноябре минувшего года из 70 наименований заказов коллектив ОМЦ выполнил только... три, а в декабре — 10 из 112. Бывает, что наши заявки не выполняются по году, а то и того дольше.

Один из пунктов приказа № 1 директора комбината предусматривал изготовление и монтаж в 1978 году в цехе изложниц оборудования по приготовлению глинистой эмульсии. От этого новшества мы ожидаем значительного роста производительности труда, коренного улучшения условий труда. Но только ожидаем, и еще неизвестно, как долго придется нам ждать, ибо в УГМ к этой работе пока не приступали. Вполне понятно, что в этих цехах тоже есть свои объективные и субъективные причины. Но есть в их коллективах и коммунисты, которым не должны быть чужды заботы других, которые обязаны болеть душой за выполнение заказов в срок.

Быть может, вы скажете, что от одного человека мало что зависит? Я не соглашусь с этим. Приведу примеры. Фрезеровщик коммунист Ю. И. Звягин нарушил технологию проточки изложницы и порнул расточную борштангу. Машинист стрипперного крана коммунист Н. Ф. Комкин сбил циклон отсоса пыли в стрипперном отделении. Оба эти случая привели к простоям, к потерям драгоценного рабочего времени и отразились, в конечном итоге, на выполнении производственных заданий.

А вот пример другого порядка. 28 января в бригаде № 4 три часа простояло смесеприготовительное отделение. Казалось бы, все — смена сорвана. Но четкая работа формовщиков коммуниста У. А. Нажметдинова, комсомольца М. П. Григорьева, машинистов кранов коммуниста Н. И. Кондратюка, комсомольца А. Б. Майорова, И. Ф. Киселева, старшего мастера А. Д. Гусева предотвратила срыв сменного задания. Таких примеров, думается, немало найдется не только у нас, но и в любом цехе, когда работники самоотверженным трудом стараются выровнять положение. Но тут встает все тот же вопрос: какой ценой?

Кстати, о резервах. О них мы говорим много и часто. Но порой бывает, что толковое предложение, поданное рабочим, одобряем, поддерживаем, но не даем ему никакого хода и тем самым гасим творческий огонек рабочего. У нас в цехе есть кран, который практически сейчас не нужен. Раньше, при старой технологии производства, в нем нуждались, но теперь он не нужен, т. к. с теми работами, которые выполняет он сейчас, вполне может справиться и соседний кран. Было предложено его демонтировать. Предложение обсудили и признали правильным, т. к. демонтаж крана высвободил бы высококвалифицированных машинистов, сохранил бы цеху десятки тысяч киловатт-часов электроэнергии в год. Но... дальше одобрения дело так и не двинулось. Спрашивается, чью выгоду преследовал своим предложением рабочий — свою или общую? И не отобьем ли мы подобным отношением к поданным предложениям желание у рабочего мыслить творчески, вскрывать новые резервы, болеть душой за производство? Да, трудности в демонтаже есть, и их не могут преодолеть уже в течение двух лет. Но что сделала партийная организация цеха, чтобы ускорить эту работу? Ничего, кроме разговоров, постановлений, решений. Поговорили и... забыли. А мощный кран выполняет мелкие работы и сегодня...

Или другой пример, касающийся экономии воды. В засушливый 1975 год предлагалось реконструировать краны и смесители в душевых, как это сделано в ПТНП. Там зря вода не расходуется: когда нужно, нажал педаль, и вода полилась. У нас же вода бежит безо всякой пользы. Я уверен, душевых, подобных нашей, на комбинате найдется немало, и их реконструкция в общезаводских масштабах даст колоссальную экономию воды. Тогда это предложение также одобрили, предварительно подсчитав экономический эффект, но реализовано оно так и не было.

Вот и получается, что иногда мы делаем что-то для отчета, забывая, что дело делать нужно не ради пресловутой «галочки», а ради самого дела. Помнить об этом должны, в первую очередь, коммунисты. И не только помнить, но и личным примером агитировать рабочих трудиться также по-ударному, вкладывая в дело всю душу, спрашивая со всей строгостью прежде всего с себя самого.

**А. СЛОБОДЯННИКОВ,**
**бригадир формовки цеха изложниц, партгрупорг бригады № 4.**

# За звание имени 50-летия Магнитогорска

Совместным постановлением бюро горкома КПСС и исполкома городского Совета народных депутатов от 1 февраля этого года одобрена инициатива коллективов седьмого листопрокатного цеха металлургического комбината и сталепроволочно-кордового цеха калибровочного завода, призвавших развернуть социалистическое соревнование за присвоение звания «Коллектив имени 50-летия г. Магнитогорска». Учитывая стремление каждого трудового коллектива умножить добрыми делами славу Магнитки и то, что соревнование за почетное право носить это славное имя будет служить достижению больших трудовых успехов, бюро горкома партии и горисполком рекомендовали широкое распространение инициативы листопрокатчиков и сталекордовцев.

В социалистическом соревновании за право называться именем 50-летия Магнитогорска принимают участие не только производственные коллективы, но и все коллективы предприятий, организаций, учебных заведений и учреждений города.

Партийным организациям, парткомам крупных предприятий, районным комитетам партии, районным исполнительным комитетам, советским, профсоюзным и комсомольским органам необходимо развернуть широкую деятельность по организации массового социалистического соревнования за право называться именем 50-летия Магнитогорска. В ближайшее время следует обеспечить широкое распространение ценной патриотической инициативы.

Разработаны условия социалистического соревнования за право называться именем 50-летия Магнитогорска. Для завоевания этого почетного права мало добиться высоких производственных показателей, успешного выполнения обязательств по повышению производительности труда, экономии сырья, материалов, энергетических ресурсов. При подведении итогов соревнования будет учитываться вклад каждого коллектива в повышение не только экономического, но и социального и культурного развития города. При подведении итогов будут рассматриваться результаты деятельности коллективов — участников соревнования за 1978 год и пять месяцев 1979 года.

Знание «Коллектив имени 50-летия г. Магнитогорска» планируется присуждать совместным постановлением горкома КПСС, горисполкома и горкома комсомола на основании совместных решений бюро районных комитетов партии, райисполкомов и бюро райкомов комсомола.

Для награждения коллективов, которым будут вручены свидетельства о присвоении им звания имени 50-летия Магнитогорска, учреждены памятные призы, изготовленные из драгоценного камня.

До полувекового юбилея нашего города осталось только четыре месяца. Боевое социалистическое соревнование за право называться именем 50-летия Магнитогорска должно помочь добиться наиболее полного выполнения обширной программы подготовки к этой знаменательной дате. А предстоит сделать еще немало. Необходимо добиться осуществления взятого трудовыми коллективами на вооружение боевого лозунга «Работать без отстающих, на уровне лучших достижений 1978 года». Усилий всех магнитогорцев потребует претворение в жизнь планов социальных мероприятий, благоустройства города.

На металлургическом комбинате разрабатываются условия соревнования за почетное звание. Широкое распространение получила инициатива на калибровочном заводе. Необходимо партийным организациям и профсоюзным комитетам всех предприятий, организаций и учреждений развернуть активную работу по развитию этого соревнования, где имя города становится большой мобилизующей силой.

# НАДЕЖНАЯ СВЯЗЬ

Коллектив огнеупорного производства шефствует над совхозом «Красный Октябрь». В прошлом году коллектив огнеупорного производства оказал помощь в строительстве круглогодичной откормочной площадки для коров, в строительстве жилья. За счет сверхпланового производства дали совхозу 700 тонн кирпича, который вывезли водители автотранспортного цеха комбината. Нашими специалистами было также отремонтировано 50 электродвигателей. В течение года мы изготавливали для «Красного Октября» различные запасные детали для ремонта механизмов, смонтировали оборудование для гранулирования кормов.

Неплохие планы у нас и на 1979 год. В совхозе будут построены две облицованные траншеи для сенажа и силоса, 700 квадратных метров жилья, зерносклад, мы передадим совхозу 700 тонн строительного кирпича, изготовим волокуши для сбора соломы с полей при помощи тракторов К-700 к июлю, чтобы успеть до сбора урожая. Недавно мы завезли в совхоз пять передвижных полевых вагончиков, в марте—апреле хотим их оборудовать, чтобы на посевной их уже можно было использовать.

**В. ГУЛАКОВ,**
**секретарь партбюро огнеупорного производства.**

**Оказывая шефскую помощь совхозам и колхозам Верхнеуральского района, коллектив комбината проводит большие работы по строительству животноводческих помещений, механизированных токов и т. д. Особенно хорошо потрудились работники железнодорожного транспорта, шефствующие над совхозом «Карагайский». Они изготовили кормозапарники, оборудование для животноводческих ферм.**

**На снимке: труженики локомотивного цеха, отличившиеся на выполнении заказов для села, слесари Валентин Григорьевич ГАШЕВ, Анатолий Викторович СЕМЕНОВ и литейщик Иван Максимович КАРАВАЕВИЧ.**

**Фото Н. Нестеренко.**