Пагильский

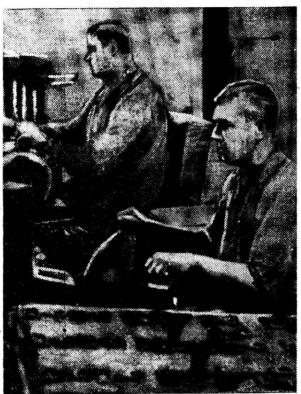
Орган парткома, завкома и заводоуправления Нижне-Тагильского металлургического комбината имени В. И. Ленина





Большая ответственность лежит на плечах начальника смены сортопрокатного цеха надо прежде всего своевременно обеспечить все станы необходимым металлом, задать смене и до конца поддержи-вать высокий ритм производства на участках. Со всем этим успешно справляется начальник смены Наум Борисович Кальманович (на снимке).

На счету у операторов рельсобалочного стана каждая минута и секунда. Малейшая задержка — «застынет» металл. Это, в свою очередь, может привести к снижению ритма, к поломке валков. Бригада, где операторами стана «900»



Константин Васильевич Сергеев и Яков Петрович Ромашко, не допускает подобных нарушений. Она ведет прокат в высоком темпе.

НА СНИМКЕ: К. В. Сергеев (на переднем плане) и Я. П. Ремашко.

КОЛЛЕКТИВ НАШЕГО КОМБИНАТА СОРЕВНУЕТСЯ С КОЛЛЕКТИВ НАШЕГО КОМБИНАТА СОРЕВНУЕТСЯ С ТАГИЛЬЧАНАМИ. У МЕТАЛЛУРГОВ НИЖНЕГО ТАГИЛА И МАГНИТКИ ОДНА ГЛАВНАЯ ЗАДАЧА — ДОСРОЧНО ЗАВЕРШИТЬ ЗАДАНИЕ СЕМИЛЕТКИ, ДАТЬ СТРАНЕ БОЛЬШЕ МЕТАЛЛА, МЕТАЛЛА ВЫСОКОГО КАЧЕСТВА ПРИ НАИМЕНЬШИХ ЗАТРАТАХ.

ЧЕРЕЗ КАЖДЫЕ 10 ДНЕЙ В НАШЕЙ ГАЗЕТЕ ПУБЛИКУЮТСЯ СВОДКИ ПОКАЗЫВАЮЩИЕ ХОД СОРЕВНОВАНИЯ ТРЕУ МЕТАЛЛИЧЕСКИХ БИГАНТОВ. ММК

ВАНИЯ ТРЕХ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ ГИГАНТОВ —ММК, КМК И НТМК. СЕГОДНЯ МЫ ПРЕДОСТАВЛЯЕМ СТРА-НИЦУ «ТАГИЛЬСКОМУ МЕТАЛЛУРГУ» — ОРГАНУ ПАРТКОМА, ЗАВКОМА И ДИРЕКЦИИ НИЖНЕ-ТАГИЛЬ-СКОГО МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО КОМБИНАТА.

ВЗЯТЫ OCHOBY исследования

Ремонтная база нашего комбината по ряду причин резко отстает от развития основных цехов. Это, несомненно, сказывается на своевременном и качественном ремонте основных агрегатов.

От коллектива механического цеха требуется в 1964 — 1965 годах резко повысить производительность труда на тех же мощностях путем лучшей организации труда, внедрения новых прогрессивных приспособлений и инструмента.

Учитывая это, в цехе по методу уралхиммашевцев приступили в июне к составлению планов научной организации труда (НОТ) по кузнечному отделению и участку крупных станков. Организованы творческие группы из 12 человек на каждом

Для подробного исследования условий труда и выявления «узких мест» на каждом участке составили планы-задания. В них имеется ряд разделов. Так, за раздел «Планирование и обслуживание рабочего места» отвечали начальник плановораспределительного бюро тов. Лысак и старший мастер тов. Силаев, за

«Оборудование и инструмент» пом. начальника цеха по оборудованию тов. Петров.

После тщательного обследования состояния организации труда на рабочих местах и выявления ненормальностей творческие группы приступили к составлению планов НОТ.

Экономические подсчеты показывают, что после внедрения в жизнь всего комплекса мероприятий, намеченных в планах, производительность труда на участке крупных станков возрастет на 5 процентов, резко улучшится качество деталей; по кузнечному отделению повышение производительности труда намечается на 9 процентов, что позволит без капитальных затрат поднять вы-Ф. БАШКОВ. пуск поковок.

осваивая новое

— Рассказать о наших новинках? - переспросил начальник смены цеха улавливания № 1 Илья Максимович Куликов. — Что ж. пройдемте в отделение мойки нафталина. Будет нагляднее.

> По вертикальным лестницам поднимаемся к аппаратчику.

 Вот, видите, — показывает начальник смены на изогнутые трубы, краны, электромешалку,в этом и заложена суть нашей новой технологии получения обезвоженного кристаллического нафталина.

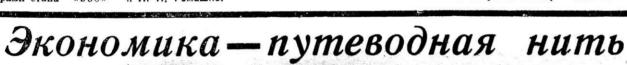
Осматриваем недавно смонтированное нехитрое сооружение.

— Раньше, — рассказывает r. Куликов, — технологический процесс мойки нафталина длился восемь часов и подразделялся на восемь операций: выдачу первой кислоты, ее барбатацию с нафталином, отстой и спуск. Аналогичные операции проделывались со второй кислотой, водой и ще-лочью. Такая технология представляла определенные трудности для аппаратчиков, сложен был контроль за соблюдением постоянной технологии. По опыту родственных предприятий мы внедрили недавно более прогрессивный метод мойки.

— В чем заключается новая технология мойки нафталина? Электромешалки дают возможпоследовательно, друг за другом, производить перемеширедовых рабочих И. Ф. Михуты, вание его с двумя кислотами, во-С. Н. Свирида, А. И. Набатова (двое первых — члены общественного бюро) и других, при аквесь процесс, в отличие от стаилет непрерывно. в производство сить производительность труда в смену.

> Новая технология непрерывной мойки нафталина по сравнению с прежней не требует больших физических усилий обслуживающего персонала, уменьшает расход реактивов, способствует быстрой настройке, легче поддается автоматизации. Для нормальной эксплуатации установки непрерывной мойки необходимо коррозиеустойчивые материалы. В этом коллективу необходимо помочь.

А. СЫЧУГОВ.



Нужны ли экономические зна- ческих работников. Курс институ- практических заданий привлекаютния каждому? Безусловно! От то- та рассчитан на два года. За это ся опытные преподаватели из чисго, как будет трудиться, хозяйствовать каждый, зависят итоги работы всего коллектива.

Экономика - путеводная нить в нашем общем движении к коммунизму. Опытный в своем деле, по чуждый экономике специалист берет от техники лишь малую долю того, что она может дать, и с более высокими затратами. Чтобы выплавить чугун, сталь, выдать прокат и другую продукцию дешевой по себестоимости надо обязательно разбираться в экономике.

С этой целью партийный комитет комбината организовал институт экономических знаний для руководящих и инженерно-техни-

время слушателям будет преподнесен обширный материал по планированию и организации производства, производительности труда и заработной плате, себестоимости продукции и анализу хозяйственной деятельности.

Под председательством ректора С. В. Макаева создан учебно-методический совет института в составе Е. З. Фрейдензона, Д. П. Бутко, В. С. Василенко, А В. Винника, Г. П. Журавлева, П. И. Новолодского, А. К. Никишова, В. Е. Ашевского и Б. Е. Локшиной. На днях совет рассмотрел и утвердил учебный план и списки преподавателей и слушателей. К чтению лекций и проведению

ла руководящих работников комбината и научных работников вузов Свердловска и нашего города

В двух группах будут заниматься 156 слушателей.

Первое занятие состоится 5 ок-

тября во Дворце культуры метал лургов. Занятия будут проводиться два раза в месяц с 7 часов 50 минут до 11 часов утра.

Г. КАНДАРАТЦЕВ,

член методической секции методсовета при главном инженере комбината.

Каждая тонна руды

Коллентив второго участка шахбудет давать прибыль «Эксплуатационная», кото-

рым руководит горный инженер В. Г. Филенков, к августовскому заданию выдал дополнительно 5200 тонн качественной руды.

Здесь все смены подхватили почин 15 предприятий Москвы, которые решили бороться за рентабельный выпуск наждого изделия. Горняки второго участка шахты теперь работают так, чтобы каждая в плановую серестои мость (62 копейки), но и давала прибыль. Для этого на участке разработали ряд мероприятий, которые уже в этом году снизят себестоимость горной продукции.

Резервы для безубыточной работы есть. Своевременно будет проводиться подготовка блоков к очистной выемке руды, труд горняков организуется по-новому, месячные планы станут законом для них. Все это и будет ключом к рентабельному выпуску каждой тон-

Кроме того, подземная технина пополнится новыми буровыми станками, скреперными лебедками в 55 киловатт, скреперами с широким захватом руды и хорошими к ним тросами.

Но главное заключается в том, чтобы наладить слаженную работу с коллективом транспортного участка, от которого очень многое зависит. Есть надежда, что он не подведет.

Все это даст возможность выпускать коллективу участка рентабельную продукцию. A. EPMAKOB.

САМОЕ ВАЖНОЕ

Каждый из нас хочет, чтобы всего было вловоль и хорошего качества. Значит, надо, чтобы каждый на своем рабочем места настойчиво добивался лучших показателей, повышал производительность труда.

В. И. Ленин прямо указывал: «Производительность труда, это, в последнем счете, самое важное, самое главное для победы нового общественного строя... Капитализм может быть окончательно побежден и будет окончательно побежден тем, что социализм создает новую, гораздо более высокую производительность труда».

BOT этими-то указаниями Ильича мы, общественники, и руководствуемся в своей повседневной леятельности.

Составляя план работы об щественного бюро организации труда и нормирования на первое полугодие, мы включили туда такие пункты: всемерно внедрять на участках цеха прогрессивные нормы выработки, регулярно организовывать рейды по проверке состояния трудовой дисциплины, оказывать содействие в проведении самофотографий рабочего времени для выявления его потерь и

Жизнь не стоит на месте. В цехи приходит новая техника. Кипит творческая энергия передовиков производства и рационализаторов. Растет квалификация рабочих, их мастерство. В результате те нормы, которыми мы пользуемся, стареют, не стимулируют борьбу за высокую производительность труда. Необходимо их время от времени пересматривать.

Возьму свой участок изготовления запасных частей к электрооборудованию. По инициативе петивном участии начальника уча- рого способа, стка т. Хвощевского, тоже члена что позволяет значительно повы-ОБОТ, внедрено много новшеств. В результате на выпуск единицы продукции стало затрачиваться много меньше времени, чем раньше.

Мы собрали рабочих и убедительно рассказали им обо всем этом. И они сами пожелали обратиться в цеховой комитет профсоюза и к администрации с предложением пересмотреть нормы в сторону их повышения на 15-20 процентов.

Подобные заявления поступили также от членов бригады С. Т. Смоляева, занятых ремонтом электродвигателей. В. ЦАРЮК,

бригадир электроремонтного цеха, председатель общественного фюро организации

Перенимай все ценное, что есть у других, УЧИСЬ ХОЗЯЙСТВОВАНИЮ