

# МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления  
Магнитогорского дважды ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени  
металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 22 (4999)  
Год издания 32-й

СУББОТА, 20 февраля 1971 года

Цена 2 коп.

**В**ЧЕРА В ЛЕВОБЕРЕЖНОМ Дворце культуры металлургов состоялась общекорбинатская партийная конференция с повесткой дня «Коммунист и пятилетка». Ее проведению предшествовала большая подготовительная работа. Партком комбината организовал отчеты более чем шести тысяч коммунистов, чтобы узнать их мнение о формах и методах партийной работы на комбинате, предложения по ее дальнейшему совершенствованию. Был изучен и обобщен богатейший материал, полученный в результате этих отчетов.

В нескольких номерах нашей газеты под рубрикой «Коммунисты предлагают» были опубликованы десятки предложений членов КПСС, свидетельствующие о заинтересованности каждого в улучшении разносторонней деятельности партийной организации.

Доклад парткома был заранее подготовлен, и все делегаты за несколько дней имели возможность ознакомиться с ним, чтобы с начала конференции приступить к обсуждению.

Материалы конференции мы публикуем в сегодняшнем номере газеты.

## КОММУНИСТ И ПЯТИЛЕТКА

### ИЗ ОТЧЕТНОГО ДОКЛАДА ПАРТКОМА КОМБИНАТА

**С**ЕГОДНЯ, товарищи, мы вспоминаем о некоторых итогах прошлой пятилетки не для того, чтобы еще раз «полюбоваться» ими. Нет, наоборот, — чтобы подойти к этим результатам с критической оценкой, с позиции сегодняшних задач, которые предстоит решить в 1971 году и в наступившей пятилетке.

Пожалуй, нет смысла останавливаться еще раз на цифрах плана 1971 года, обязательствах, трудностях, которые предстоит преодолеть на всех металлургических переделах. Об этом подробно рассказано на традиционных встречах руководителей комбината с активом и работниками ведущих профессий, проведенных в январе и феврале этого года. На этих встречах было задано в общей сложности более 500 вопросов. В содержании вопросов и в предложениях, внесенных трудящимися, чувствуется озабоченность коллектива нерешенными или труднорешаемыми проблемами производственного, социально-бытового и культурного характера.

Задача руководителей цехов и общественных организаций — внимательно проанализировать эти предложения, постоянно руководствоваться ими в практической деятельности. Партийные организации обязаны внимательно контролировать ход реализации мероприятий, разработанных по предложениям трудящихся.

На данной конференции хотелось бы несколько поинтересоваться вопросом «КОММУНИСТ И ПЯТИЛЕТКА». Речь идет о том, чтобы на стыке двух пятилетий правильно определиться в формах и методах партийной работы, с помощью которых мы сумеем мобилизовать коллективы цехов комбината на выполнение повышенного плана, социалистических обязательств и в значительной степени укрепить авторитет, повысить боевитость партийных организаций и авангардную роль каждого коммуниста.

Весь накопленный багаж, опыт работы в прошлом пятилетии — это фундамент, на котором мы будем создавать новое, передовое, с использованием научного элемента и предложений коммунистов, высказанных в отчетах за прошлую пятилетку. Такие отчеты сделал каждый из присутствующих здесь делегатов.

Партийными организациями выполнен большой объем работы по серьезному анализу мыслей и предложений коммунистов. Начало этой работы — отчет каждого члена КПСС перед своей партийной группой; второй этап — проведение партийных собраний во всех цеховых организациях с повестками: «Коммунист и пятилетка», «Коммунисты цеха от съезда к съезду». На этих собраниях в качестве докладчиков выступили партгруппы, которые отчитались за работу коллектива бригады, участка, отделения.

Собран и обобщен большой практический материал в парткоме комбината. Главная ценность его — критические замечания и конкретные предложения по повышению эффективности работы партийных организаций. Предложенный буквально тысячи, хотя они во многом повторяются и могут быть сгруппированы по направлениям нашей многообразной деятельности.

Внесены конкретные предложения по усилению контроля за хозяйственной деятельностью, по улучшению идеологической и организаторской работы.

Объективную оценку коммунисты дали деятельности партийных групп и партийных организаций в целом. 82 процента отчитавшихся считают, что партийные бюро цехов, группы работают удовлетворительно, хотя и имеют некоторые недостатки. Многие коммунисты не скрывают своих личных недостатков и прямо пишут об этом в отчетах. В этом зрелость наших людей, самокритичный анализ своей партийности. Следует полагать,

что за строкой в отчете последуют практические выводы и соответствующие дела этих членов партии.

Коммунисты единодушно утверждают, что цеховые партийные организации добрую долю своего времени отдают организационной работе и меньше внимания уделяют идеологии и контролю за хозяйственной деятельностью.

Красной нитью в отчетах проходит мысль о конкретизации работы каждого коммуниста в вопросах воспитания. Да, наверное, настало такое время, когда каждый коммунист должен чувствовать постоянную ответственность за человека, стоящего рядом с ним. Руководители цехов обязаны хорошо знать жизнь и быт каждого своего подчиненного и определять формы работы с ним. Они должны чаще встречаться с людьми, отвечать на самые острые вопросы жизни, информировать коллектив по вопросам внутриэкономического и внешнеполитического характера — таковы предложения коммунистов.

«Надо, чтобы руководители запросто приходили в цех и чаще встречались с рабочими, которым хочется слышать живое, правдивое, горячее и душевное партийное слово. Надо, чтобы эти руководители знали рабочих...», — пишет в своем отчете коммунист производства металлоизделий Татаринцев. Слова эти созвучны с ленинской формулировкой. Вспомните, Владимир Ильич говорил: «Связь с массой. Жить в гуще. Знать настроения. Знать все. Понимать массу. Уметь подойти. Завоевать ее абсолютное доверие. Не отрывать руководителей от руководимой массы, авангарду от всей армии труда». В этом положении сконцентрированно выражены основные принципы, которыми должен руководствоваться каждый, кому поручено возглавлять коллективную работу.

90 процентов коммунистов внесли предложения об усилении требовательности к каждому члену партии за выполнение уставных положений, партийных поручений, за выполнение решений, принятых партийной организацией.

«Партийные решения в нашей организации принимают самые злободневные, но, к сожалению, их не всегда выполняют», — пишет коммунист цеха вспомогательных материалов.

О крайне слабом контроле за выполнением постановлений и критических замечаний говорят коммунисты горного управления, коксохимического производства, железнодорожного транспорта и цехов главного механика.

Партком и партийные организации не пропускают ни одного случая нарушения коммунистами трудовой дисциплины или общественного порядка. Усилена требовательность за состояние производственного и бытового травматизма. Однако зачастую многие безразлично относятся к совершенствованию производства, не реагируют на случаи аварий, брака, выпуска безкачественной и некачественной продукции. Это в корне неправильно. Тогда, когда мы думаем о повышении эффективности общественного производства, должны быть «обострены чувства» каждой партийной организации по поводу малейшего нарушения или отклонения от заданной технологии, не говоря уже о поломках оборудования, браке в работе, авариях.

Вряд ли можно детально проанализировать все пожелания коммунистов комбината. Хотелось бы, в обобщенном виде, перечислить их предложения: больше проводить открытых партсобраний, расширить круг докладчиков из числа актива и рядовых коммунистов, готовить партийные собрания; активно привлекать к

(Окончание на 2-й и 3-й стр.)

## ОБРАЩЕНИЕ

РАБОЧИХ, ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ И СЛУЖАЩИХ АГЛОМЕРАЦИОННОГО ПРОИЗВОДСТВА МАГНИТОГОРСКОГО МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО КОМБИНАТА ИМЕНИ В. И. ЛЕНИНА КО ВСЕМ ТРУДЯЩИМСЯ ГОРОДА.

Дорогие товарищи!

Рабочая Магнитка — город-труженик, единый в своих больших делах и высоких целях. Родина высоко оценила заслуги магнитогорцев — орденом Трудового Красного Знамени награжден наш город.

Мы, агломератчики, — небольшой коллектив многотысячного отряда рабочего класса Магнитки — внесли свой посильный вклад в общее дело. Минувшую пятилетку трудящиеся фабрик завершили успешно: сверх плана выдано более шестисот тысяч тонн агломерата. Это дало нам возможность приступить к выполнению заданий девятой пятилетки с пятого декабря 1970 года.

Начало новой пятилетки совпало с подготовкой к XXIV съезду КПСС, который определит конкретные рубежи по дальнейшему повышению эффективности общественного производства. Находясь в преддверии съезда родной партии, мы стараемся применить в повседневной деятельности лучший опыт минувших дней.

Проанализировав особенности нашей работы за прошедшие пять лет, мы убедились, что могли бы сделать значительно больше, чем достигли, если бы нам не мешали факты нерадивого отношения к труду, прогулы, и другие пороки отдельных работников, несовместимые с принципами коммунистической морали.

Научившись работать сверхпланово, находить и использовать скрытые резервы производства, производить продукцию качественно и в срок, мы в то же время недостаточное внимание уделяем явлениям, которые непосредственно влияют на рост производства и другие важнейшие его параметры.

Рабочая Магнитка должна быть единой и в желании повысить культуру и дисциплину труда, добиться образцового общественного порядка в городе.

Ряд промышленных предприятий страны выступил с инициативой бороться за звание «Цех высокой культуры и дисциплины труда» и «Микрорайон образцового общественного порядка».

Мы, рабочие, ИТР и служащие агломерационных фабрик комбината, видим в поддержке этой инициативы действительное проявление наших желаний. Мы призываем все трудовые коллективы Магнитки, широкую общественность города встать на пути нарушителей трудовой и общественной дисциплины, начать активное наступление на прогульщиков, пьяниц, дебоширов, лодырей и туеядцев.

Острота и непримиримость наших действий — не самоцель; чуткость и доброжелательность — кредо действий. Наряду со всевозможными рейдами, индивидуальными беседами, цель которых — привлечение пассивных и безразличных к участию в общественной жизни цеха и подшефного микрорайона, мы будем широко использовать и другие формы влияния на несознательных людей, выискивать иные аспекты взаимосвязи. Личные качества человека, проявляющиеся в производстве, быту и семье, — вот что должно стать в центре нашего внимания.

Наш славный город-труженик должен стать городом высокой культуры, нравственно чистым и красивым. А для того, чтобы было так, мы призываем все трудовые коллективы Магнитки вступить в соревнование за звание «Цех высокой культуры и дисциплины труда» и «Микрорайон образцового общественного порядка».

По поручению коллектива трудящихся агломерационных фабрик:

**И. Ш. ДАХИС**, начальник сероулавливающих установок;

**И. А. КРАСИЛЬНИКОВ**, старший агломератчик;

**Ж. Ф. ЧЕПЕНКО**, старший аппаратчик;

**А. П. СЕМЕНОВ**, электрик.

## ВАЖНАЯ ИНИЦИАТИВА

Трудящиеся агломерационных фабрик горнообогатительного производства, решив обратиться ко всем трудящимся города с призывом развернуть соревнование за звание «Предприятие высокой дисциплины и культуры труда» и «Микрорайон образцового общественного порядка», взвесили все за и против.

В своих выступлениях на рабочих собраниях они отмечали, что быть инициаторами очень трудно. Эта трудность удваивается, потому что в их коллективе еще есть люди, которые нерадиво относятся к труду, совершают прогулы. Успех будет достигнут тогда, когда каждый трудящийся агломератчика включится в борьбу с нарушителями трудовой дисциплины, пьяницами, туеядцами.

Затем в левобережном ДКМ собрались вместе агломератчики и представители общественной подшефного микрорайона. На этом собрании и было принято обращение ко всем коллективам промышленных предприятий и общественности города.

Партийный комитет комбината одобрил инициативу агломератчиков и обязал партийные и комсомольские организации цехов изучить это начинание и важность его разъяснить всем трудящимся и жителям подшефных микрорайонов.