

ВОТРОНИК на комбинате прошли кустовые семинары партгрупоргов, комсоргов, профоргов и агитаторов с повесткой дня «О мерах по укреплению трудовой дисциплины». С докладами перед собравшимися выступили руководящие работники комбината.

Красный уголок коксохимического производства. Здесь собрались активисты коксохимического производства, доменного цеха, ЦЭС, цеха вспомогательных материалов и ПВЭС. Семинар открыл секретарь парткома комбината Ф. И. Пивоваров.

С докладом перед собравшимися выступил заместитель директора комбината В. М. Киселев. Показателем состояния социалистической дисциплины труда, сказал докладчик, является не только количество прогулов, но и соблюдение норм поведения, внутреннего распорядка, правил социалистического общежития. Производством на комбинате — это единый конвейер, и если какой-то цех — звено его — начинает «лихорадить», то это сказывается на результатах работы всего коллектива. Поэтому важно, чтобы все участки производства работали без перебоев, и залог этого — крепкая трудовая дисциплина.

Докладчик отметил, что руководство комбината обеспокоено ростом количества прогулов в коксохимическом производстве, на ПВЭС. Наблюдаются случаи нарушения дисциплины даже со стороны командиров производства.

У доменщиков, отметил докладчик, в прошлом году прошла целая волна собраний по вопросам укрепления трудовой дисциплины. Вызваны они были резким ухудшением ее в последние годы. А ведь коллектив доменного цеха — один из наиболее здоровых, крепких на комбинате.

Правильное решение приняли доменщики — лишать всяких льгот и благ нарушителей трудовой дисциплины. Оно получило большой резонанс в коллективах других цехов, поддержано ими.

В этом году, отметил В. М. Киселев, комбинат работает ритмично. План не выполнялся в январе и феврале только по производительности труда. Почему? Да потому, что далеко не всегда и не

пользовать материальный стимул: премии вручать на собраниях, а не через кассу — в расчетную книжку. Он также подчеркнул необходимость лучшей организации отдыха в летний период.

Мастер ЦЭС т. Фукс высказался за применение самых строгих мер к нарушителям, отметил, что комсомольские активисты должны больше внимания уделять воспитанию молодых, реагировать своевременно на сигналы мастера про-

кому сожалению, рядом с передовиками — людьми, имеющими большой опыт, хорошо знающими дело, прижились рвачи, пьяницы, бездельники, прогульщики. Им нужно объявить решительный бой. Этим должны заняться в первую очередь партийные организации цехов, партгрупорги, профорги, комсорги, агитаторы и другие общественники.

Далее в докладе отмечалось, что одной из причин неритмичной

в бригаде ведется воспитание пьяниц, прогульщиков, какие действенные меры применяются и какие это дает результаты.

Сортопрокатчик т. Почников отметил, что в вальцетокарном отделении с дисциплиной не всегда благополучно, но рабочие приняли решение не увольнять нарушителей, а сделать все возможное, чтобы наставлять их на правильный путь, воспитывать.

— Много еще у нас, — сказал начальник стана «500» т. Рабинович, — «сочувствующих», которые всячески стараются выручить «дружка». В благодарность за это он еще не раз сделает прогул или придет на работу в нетрезвом состоянии. А мы даем ему высокий разряд, позволяем зарабатывать большие деньги, создаем все условия. С такими не надо нянчиться, не оправдываешь доверие — скатертью дорога.

Молодой контролер из отдела технического контроля т. Зайнулин привел примеры недостаточной работы Дворцов культуры, стадионов и других культурных учреждений с молодежью. Зачастую, отработав смену, некуда сходить вечером.

ПОДОБНЫЕ кустовые семинары партгрупоргов, профоргов, комсоргов и агитаторов прошли в этот день также в группе прокатных цехов северного блока, в горном управлении, у сталеплавильщиков, механиков, железнодорожников, в чугуно- и сталелитейном, а также в других цехах комбината.

Все силы ответственности и коллективов на борьбу против злостных нарушителей трудовой и производственной дисциплины — такова цель всех прошедших семинаров.

Л. ЮРСКИЙ,
Т. ДМИТРИЕНКО.

КРЕПИТЬ ДИСЦИПЛИНУ ТРУДА

езде еще используется рабочее время полностью для работы.

Недавно отделом организации труда был проведен ночной рейд. Что выяснилось? Многие спали на рабочем месте, играли в домино, одним словом, занимались не тем, чем нужно. Причем, делали это коллективно и даже «под наблюдением» мастеров производства. Конечно, если бы это время было отдано работе, то производительность труда была бы выше.

Партгрупоргам, профоргам, комсоргам, агитаторам — всем активистам цехов необходимо уделить самое серьезное внимание укреплению трудовой дисциплины на своих участках производства. Только тогда коллектив комбината сможет успешно выполнить социалистические обязательства, взятые в честь 50-летия Советской власти.

Выступившие затем участники семинара поделились опытом работы по укреплению трудовой дисциплины, внесли свои предложения. В частности, профорг из доменного цеха бригадир водопроводчиков т. Чернопятков говорил о том, что необходимо лучше ис-

пользовать рабочее время полностью для работы.

В заключение семинара секретарь парткома комбината Ф. И. Пивоваров обратился к партгрупоргам, профоргам, комсоргам, агитаторам с призывом: каждому на своем участке принять все меры к тому, чтобы предотвратить нарушения трудовой дисциплины, повседневно воспитывать людей в духе непримиримости к антиобщественным поступкам как на производстве, так и в быту.

КРАСНЫЙ уголок обжимного цеха. С докладом перед партгрупоргами, профоргами, комсоргами, агитаторами прокатных цехов южного блока выступил директор комбината Феодосий Дионисевич Воронов. Он, в частности, отметил, что в некоторых цехах впусную тратится очень много рабочего времени. Отсюда вывод: еще не везде правильно применяется научная организация труда. А это и недоданные тонны продукции, и значительное количество брака, и неудовлетворительное качество продукции.

Дисциплина труда на социалистическом производстве стала делом чести рабочего. Но, к вели-

работы является штурмовщина. Такая организация труда никуда не годна, она не способствует росту производства. Нормальная нагрузка рабочего дня — необходимое условие подъема производительности.

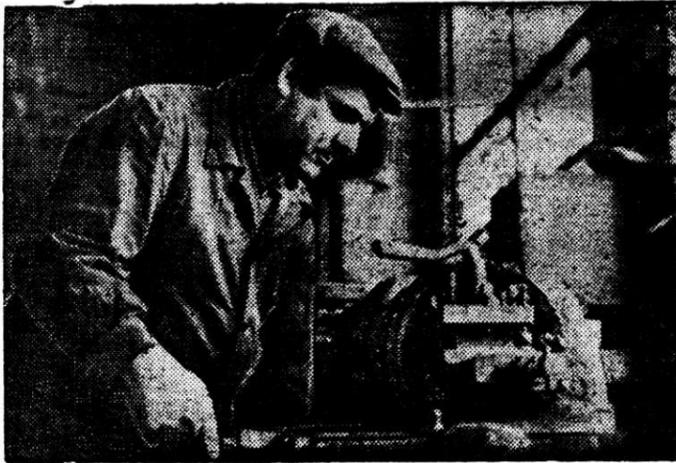
А как пагубно влияет на производство текучесть кадров? Летуны мешают укреплению дисциплины, создают лихорадочное состояние в работе.

Успех производства в основе своей также зависит и от настроения человека. А подчас это настроение портится из-за плохого обслуживания. В цеховых столовых иногда грязно, неуютно, нет тех или иных блюд, хотя есть все продукты.

Устранять по возможности эти недостатки — прямое дело активистов цеха. Здесь они должны проявить всю свою инициативу, требовательность и принципиальность.

Выступившие на семинаре цеховые активисты внесли ряд дельных предложений, направленных на борьбу с нарушителями трудового порядка.

Мастер куста проката т. Соломатин рассказал о том, как у них



Токарь Иван Николаевич Васин, которого вы видите на снимке нашего фотокорреспондента Н. Нестеренко, — один из старейших рабочих котельно-ремонтного цеха.

За годы работы в цехе освоил многие станки и сейчас работает одновременно на нескольких, выполняя нормы до 120 процентов.

Коммунисту И. Н. Васину присвоено высокое звание «Ударник коммунистического труда».

НА ДОСКЕ почта доменного цеха — фотографии и имена передовых работников. Это «незаметные», скромные люди, но цеху без них не обойтись. Ряд снимков открывает фотография молодой работницы. Ее волосы выбелены сединой, паутинки морщин, разбегающихся от глаз, говорят о большом и трудном жизненном пути.

Это было в тридцатые годы. Шура Кувшинова была грузчиком на кирпичном заводе. Механизация на заводе отсутствовала, и грузчики таскали кирпичи из штабелей в вагоны за сто-сто-пятьдесят метров. Это была легкая работа.

Рос Магнитогорск, росли люди. В 1939 году Александра Архиповна Кувшинова перешла работать в доменный цех. В цехе продукт отхода — шлак. До войны его считали мусором и отвозили в отвалы на северную свалку. С пуском мощного цементного завода шлак из отходов стал основным сырьем.

На транспортировке шлака к грануляторам работают четыре

мощных тепловоза. Непрерывным потоком отправляются поезда с поста Шлаковый. Расплавленный шлак перевозится в специальных чашах. Вместе с другими рабочими обслуживает эти чаши и Александра Кувшинова.

В трудовом строю

Пришел поезд с отвалов с порожними чашами. Тепловоз тут же ушел за очередным груженым составом. В это время за Кувшиновой трудно поспеть, она мелькает между лафетами ковшей, заливает буксы мазутом и в то же время опытным глазом осматривает колесные пары, пружины, автосцепы. Ведь малейшая неисправность в подвижных частях может повлечь за собой аварию. А прогоревшая чаша, поданная под налив шлака, угр жает заливку пути. Всю эту работу — заливку букс и осмотр приходится прова-

зывать за 10—15 минут. Задержек не должно быть, ведь печи ждут порожнюю «посуду».

Работа закончена. Александра Архиповна вытирает платком крупные капли пота с лица и докладывает ковшевому: «Состав в порядке, можно подавать под выпуск».

С 1958 года на комбинат стали прибывать более совершенные шлаковые чаши на роликовых подшипниках. Ежедневная смазка таких подшипников отпадает. Ушла в прошлое и должность смазчика. Александра Архиповна переквалифицируется — сейчас она: слесарь-смазчик.

Многое изменилось в техническом отношении в доменном цехе с начала его существования. Большинство работ по обслуживанию печей механизировано.

Но механизмы требуют ухода. И Александра Архиповна по-хозяйски ухаживает за ними. За 37 лет добросовестной, активной работы она по праву заслужила уважение и любовь товарищей по труду.

В. ГЕРАСИМОВ,
машинист паровоза МДТ.

ДЕЛО, КОТОРОМУ

Второй подручный сталевара Ханзур Ирмаков. Недавно ему было впервые присвоено звание «Передовик производства — отличник учебы».

Поезда из стали и мосты из стали. Перья у поэтов — это тоже сталь...

Да, что такое сталь Ханзур Ирмаков знал с детства. Только вот не знал, как ее, эту сталь варят. Ведь деревушка, в которой рос он, находилась далеко от металлургических заводов.

В 1956 году, после окончания семилетки, узнал Ханзур о наборе в Магнитогорское ремесленное училище № 13. Решил поехать в знаменитый город.

Ему предложили несколько специальностей: выбирай любую. Но была мечта — стать сталеваром. Очень уж полезной и нужной людям считал он эту профессию.

Потянулись дни, месяцы учебы. Преподавателям нравился трудолюбивый, старательный паренек. Учился он хорошо, часто «забегал» вперед программы, и преподаватели всегда охотно отвечали на его вопросы.

А потом — первое знакомство с комбинатом — экскурсия в мартеновский цех. Здесь для него все было необычно: с шумом катились краны, двигались по рельсам огромные, непонятные машины. Вот поднялась заслонка одной из печей. Оттуда рванулся длинный язык пламени. В огромной зияющей «пещере» бушевал огонь, — да что там огонь! — огненная буря. Машина вкатила в печь ковш на длинной стальной руке, наполненный металлическим ломом, тут же вытнула его назад, уже пустой. «Вот это да!» — застыл Ханзур в восхищении.

А люди, которые стоят у печей, управляют огнем! Простые люди в суконных куртках, с каплями пота на лице, поблескивающими в отвесах пламени — какими сильными казались они!

И хоть немного пугал его сначала жар, исходящий от печей, ему очень хотелось стать таким,



как они, хотелось тоже научиться подчинять себе огненные бури. Научиться во что бы то ни стало.

...Варить сталь Ханзур начал во втором мартеновском цехе подручным сталевара Тимофеева. Опытный сталевар первое время всегда старался быть рядом с молодым рабочим, подсказывал, учил работать без лишней суеты, показывал, как обращаться с тем или иным механизмом. И с первых же дней был доволен молодым подручным, старательным, трудолюбивым. Часто Ханзур слышал от него: «Молодец!»

А когда Ханзуру пришло время идти в армию, сталевар советовал ему служить хорошо, а после службы опять возвращаться в цех. Во время службы Ханзур часто вспоминал слова своего