

Будни энтузиастов соревнования

Как и по всей стране, у нас на комбинате ширится соревнование коллективов за право называть свои бригады бригадами коммунистического труда.

На блюминге № 3 все смены включились в это соревнование. Каждый обжимщик, какую бы работу он ни выполнял, стремится отдать все силы повышению производительности труда. Здесь быстро растет число рабочих, которые участвуют, растет число передовых в труде. В коллективе заметно крепнет дружба, непримиримое отношение к недостаткам стало законом.

Сегодня мы публикуем письма отдельных членов четвертой бригады третьего блюминга, в которых молодые энтузиасты соревнования рассказывают о своих буднях.

В ТРУДЕ МУЖАЕТ ЧЕЛОВЕК УВАЖАЙ—БУДЕШЬ УВАЖАЕМЫМ

Сила коллектива в дружбе

★ ★ ★

Но вот весь коллектив бригады собрался после смены в красном уголке цеха, чтобы прикинуть, обсудить: смогут ли люди работать так, чтобы заслужить честь именоваться бригадой коммунистического труда.

— Работать-то мы сможем, — сказал комсорг Михаил Панченко, — но нужна не только отличная работа. У нас должно быть все по-коммунистически.

Ребята поддержали Михаила. Верно, объявить надо войну всем дебоширам, сквернословам, страстным любителям спиртного, а с тех, кто нарушит требование коллектива, спрашивать строго.

Времени прошло немного, а отношение рабочих друг к другу изменилось, потому что люди знают, что они соревнуются за высокое звание своей бригады, делают одно большое дело, и победа может быть достигнута только при чутком, теплом отношении друг к другу. И слесарь Василий Н. сейчас работает хорошо. Обращаясь к товарищам, он добавляет слово:

— Пожалуйста...

И дело идет веселее.

М. СПИРИН,
старший резчик.

А можно взять красное?...

ОЩУЩЕНИЕ предстоящего новогоднего праздника еще задолго до Нового года волновало всю нашу бригаду.

«Что же, — скажут одни, — волнение перед большим праздником — явление вполне понятное».

«Что за волнения? — удивятся другие. — Понятно, новый год — это хорошо, тем более если этот год первый шаг грандиозного марша в коммунизм. И все-таки, что за волнения?»

А я считаю, что основания для такого волнения были: ведь люди со всей серьезностью, с пониманием важности большого дела решили жить так, чтобы быть готовыми вступить в коммунистическое общество. И тут возникают вопросы: а как встречать праздники, можно ли выпить на дружеских вечеринках?

И вот, когда завели мы как-то после смены разговор об этом, кто-то спросил:

— А можно пить красное?...

Засмеялись. А Иван Шаталов сказал:

— Никто вам не запрещает выпить в праздник хорошего вина. Дело в другом: пусть не будет пьяниц, дебоширов. Одним словом, по-настоящему, по-культурному чтоб все было.

Что же, вечер у нас удался. Пригласили мы старого рабочего, ныне пенсионера, Николая Александровича Ковалевского, который добрым словом приветствовал молодежь. Рабочие бригады пришли с членами своих семей. Были игры, развлечения. То и дело рассыпался смех, взлетала песня.

На следующий день ко мне подошел комсорг бригады.

— А ведь удался у нас вечер?

И, не дождавшись ответа, широко улыбнулся:

— Удался!

Д. САРАЕВ,
сварщик.



Закончилась смена. Придя домой, многие рабочие четвертой бригады садятся за учебники, за чертежи. Молодые труженики уверены: чем больше знаний, тем лучше смогут они работать. Электрик Яббар Каримов, например, учится на 5-ом курсе горно-металлургического ин-

ститута. Подручные сварщики Алексей Карташев и Иван Хамаза тоже учатся в институте. Многие вечерами садятся за парты в школе рабочей молодежи. Учатся Иван Шаталов, Евгений Бутовский, Владимир Ещеркин и другие. На снимке: В. Ещеркин у себя дома за книгой.

В горячий час

БРИГАДА приняла смену. В бригаде 58 человек. И каждый из них надев спецовку, встав на свой пост, начинает жить стремительной горячей жизнью цеха.

Пышущие жаром, красноватые слитки поступают к сварщикам. Клепальные краны подхватывают их с платформы и опускают в нагревательные колодцы. Ловко и точно работают машинисты кранов Николай Колесников, Василий Васильев, Евгений Бутовский. Вот нагретые до 800° слитки подаются к клетям блюминга. Операторы Владимир Ещеркин, Василий Егорович Прокудин, Василий Шацкий обращены в слух и зрение. Слово бы утомившись, переворачиваются громадные слитки. Вот они доведены до нужного профиля и теперь следуют к непрерывному стану. Поток идет металл. Операторы работают отлично.

У прокатного стана, внимательно всматриваясь в движущиеся бляхсы, стоят вальцовщики Степан Матвеевич Смешко и Михаил Панченко. Степан Матвеевич один из больших знатоков своего дела. Он закончил институт и получил диплом инженера. Коммунист. Хорошо справляется со своими обязанностями молодой вальцовщик М. Панченко. Его портрет — на Доске почета.

Идет прокат. Пышет жаром от раскаленного металла. Заготовки режутся ножницами и поступают на склад. Есть результат труда: четвертая бригада, которой руководит Ф. Гуцол, за первую неделю нового года выдала до 500 тонн сверхпланового проката.

Р. АЛАНОВ.

Прогрессии сдаются...

КОГДА по рольгангу медленно проходит красный, пышущий жаром слиток металла, операторская озаряется розовым трепетным светом. Я передвигаю рычаги, и многотонная болванка словно бы нехотя переворачивается, потом ползет под валки блюминга. И снова, уже другая болванка, проходит внизу по рольгангу, и снова операторская озаряется светом.

Мне вспоминаются стихи одного нашего уральского поэта, посвященные нам, металлургам. Об операторе там говорится:

«На своем посту он, словно в танке...».

Вероятно, поэт хотел подчеркнуть этим сравнением важность, ответственность нашей работы.

Я работаю оператором главного поста. Это радостно и почетно. Но чтобы хорошо работать, надо учиться. Сейчас я хожу в девятый класс школы рабочей молодежи. Я уверен: если бы не учился, не освоить бы мне все посты. Порой трудно бывает: не дается алгебра. И тогда я обращаюсь за помощью к своему товарищу, второ-

му оператору Игорю Стриковскому. Игорь закончил недавно среднюю школу и теперь готовится к поступлению в институт.

Вот, к примеру, недавно у нас в классе проходили прогрессии. Я учу по учебнику, но не все ясно. На работе после смены подошел к Игорю:

— Объясни.

И Игорь помог мне. Прогрессии, как говорят, сдались.

Хорошо быть в дружном коллективе, где один за всех, все за одного. Тут трудности нишечем.

В. ЕЩЕРКИН,

оператор главного поста.

Дружба?..

Да, настоящая!

НЕДАВНО случилась авария: на рольганге № 8 вышел из зацепления трансмиссионный вал. Аварию должны ликвидировать слесари, но, узнав о случившемся, пришли и технологи, и электрики, и рабочие других специальностей. Неисправность устранили быстро.

— Вот что значит всем вместе действовать! — сказал Василий Егорович Прокудин, с удовольствием потирая руки. Он, старый и опытный рабочий, знает цену большой дружбы. Василий Егорович — старший оператор главного поста. Терпеливо и настойчиво передает он свой богатый опыт молодым операторам Владимиру Ещеркину, Игорю Стриковскому, Василию Шацкому.

Бывает так — споткнулся человек. И друг, если он настоящий, не пройдет мимо, не закроет глаза на недостатки близкого человека, а честно и прямо скажет ему об этом. Таков коммунист старший вальцовщик Степан Матвеевич Смешко, таковы Иван Хамаза, подручный сварщика, Юрий Утробин, машинист слитковоза и другие.

Дружная работа еще больше сближает людей, делает их друзьями, а иногда и больше. Юрий и Валентина подружились на работе, порой вместе участвовали в кружке художественной самодеятельности. Хорошо узнали друг друга.

Сейчас, когда Валентина стала супругой Юрия Утробина, они живут дружно, душа в душу.

Умеют у нас по-настоящему дружить.

М. ПАНЧЕНКО,
группкомсорг.

Волшебное слово

СЛЕСАРЬ Василий Н. неважно справлялся с заданием, и когда мастер делал ему замечание, он недовольно хмурился и отвечал: — А что я... Работаю как могу, чего еще!

Редко приходилось слышать, как, не найдя на месте инструмент, Василий напускался с бранью на товарища.

Выполнять государственный план по всем показателям

В кабинете у начальника листопркатного цеха т. Гончарова собрались начальники станков, инженерно-технические работники. Началась очередная планерка.

Начальник цеха рассказал о новом задании, руководители участков высказали замечания. Кто-то заявил:

— Вчера опять 15 тонн недокомплекта...

— Опять?

Этот вопрос «опять» в листопркатном цехе повторяется на каждой планерке вот уже год. 15 тонн недокомплекта — это, значит, какой-то заказчик (завод, стройка) не получил полностью требуемое количество листового проката.

И регулярно работники планово-распределительного бюро цеха составляют отчеты, в которых против графы «невыполненные заказы» стоят каждый месяц довольно внушительные цифры. В ноябре, например, коллектив цеха не выполнил план по заказам почти на 10 тысяч тонн. Не удовлетворены требования десятков заказчиков.

Вот производственный отчет за 5 месяцев 1958 года. Из него мы узнаем, что цех недодал своей продукции 120 заказчикам. И в то же самое время допускается досрочная отгрузка заказов.

Перед начальником цеха лежит график работы и, несмотря на это, раздается телефонный звонок из отдела сбыта:

— К вам в цех сейчас придут наши товарищи с запиской. Пожалуйста, просим не задерживать с заказом. Такое, знаете ли, срочное дело...

И вот записка в цехе, срочно перестраивается работа на том или ином стане. Начинается прокат-

ка, не предусмотренная никаким графиком. Катится по рольгангам пышущие жаром огромные листы, идет время, а заказы, предусмотренные графиком, ждут своего исполнения.

Нельзя сказать, чтобы партийная организация не занималась вопросами выполнения плана по заказам. Во всяком случае многие коммунисты точно указывали на причины, мешающие выполнить график в полном соответствии с заказами. В июле даже состоялось открытое партийное собрание, которое в своем решении посвятило немало пунктов в отношении выполнения заказов.

Но вот беда, — решения эти так и остались невыполненными. Попробуем, что ни месяц — несколько заказчиков листопркатного цеха оставались неудовлетворенными.

И вот только в конце года руководство цеха и партийная организация стали принимать некоторые меры для выполнения плана по заказам. Прежде всего, решено было придерживаться строго графика. Никакого отклонения от него без прямого указания на то начальника цеха не допускалось.

Но все же эти и другие меры не дали пока ощутимых результатов. Несмотря на то, что годовой план по вопросу валовой продукции коллектив цеха выполнил даже с превышением, план по заказам был не выполнен.

В новом году эти досадные недочеты не должны иметь места. Листопркатчики имеют все возможности полностью ликвидировать отмеченные недостатки и с первых же месяцев четко выполнять государственный план по всем показателям.

Г. РЫБАКОВ.

Второй год считают...

Мало уделяют внимания руководители внутризаводского транспорта рационализаторам. Поданные рационализаторские предложения подолгу не рассматриваются, а за принятые и внедренные предложения затягивают выплату денежного вознаграждения. В начале прошлого года бригадир котельщиков т. Быков пред-

ложил реставрировать крышки тормозного цилиндра. Предложение было принято и внедрено. Подсчет экономии было поручено произвести т. Матвеевой.

Однако денежное вознаграждение за внедренное предложение автором до сих пор не получено.

Г. КРАВЧЕНКО,
пенсионер.