ПРОЕКТ

**-**ПРЕДЛАГАЕМ ОБСУДИТЬ

## ПОЛОЖЕНИЕ О СОВЕТЕ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА ММК

- 1. Трудовой коллектив комбината, используя как хозяин вверенную ему общенародную собственность, создает и приумножает народное богатство, обеспечивает сочетание интересов общества, коллектива и каждого работника комбината.
- 1.1. Основной формой осуществления полномочий коллектива комбината является его конференция.
- 1.2. В период между конференциями полномочия коллектива выполняет его совет; в структурных подразделениях -- советы этих коллективов.
- 1.3. Совет сосредоточивает главное внимание на развитии инициативы трудящихся комбината, увеличении вклада каждого работника в общее дело, осуществляет меры по достижению высоких конечных результатов деятельности коллектива и получению хозрасчетного дохода.
- 1.4. В своей деятельности совет руководствуется Законом о трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями (1983 г.), Законом о государственном предприятии (объединении) (1987 г.), другими нормативными актами.
- 1.5. Социально-экономические решения, касающиеся деятельности коллектива комбината, вырабатываются и принимаются директором комбината с участием трудового коллектива, действующих на комбинате партийной, а также профсоюзной, комсомольской и других общественных организаций в соответствии с их уставами и законодательством.
- 1.6. Партийная организация комбината, являясь политическим ядром коллектива, действует в рамках Конституции СССР, направляет работу всего коллектива, органов самоуправления, общественных организаций и осуществляет контроль за деятельностью администрации
- 2. Совет избирается конференцией коллектива комбината тайным или открытым голосованием сроком на два
- 2.1. В совет избираются: рабочие, специалисты, мастера, представители администрации, партийных, профсо юзных, комсомольских организаций, советов ветеранов, мастеров, женщин, бригадиров, молодых специалистов, комитета народного контроля.
- 2.2. Численность совета, порядок и нормативы представительства от трудовых коллективов комбината устанавливаются конференцией коллектива комбината; в подразделениях — общим собранием или конференцией.
- администрации не 2.3. Количество представителей должно превышать 25 процентов общего числа, членов совета. Рабочих в совете должно быть не менее половины состава совета. Каждый из работников комбината может быть избран лишь в один из советов коллектива. При очередных выборах состав совета обновляется не менее чем на треть.
- 2.4. Члены совета выполняют свои обязанности на общественных началах.
- 2.5. Совет избирает председателя совета, его заместителей и секретаря, представляющих собой президиум совета, который организует всю работу совета, действует от его имени и по поручению в период между заседаниями совета, отчитывается перед ним.
- 2.6. Совет разрабатывает и утверждает планы своей работы на весь период избрания с разбивкой по годам, кварталам и месяцам с указанием ответственных исполнителей по каждому из вопросов, времени исполнения и видам отчетности по исполнению решения. План его работы публикуется в печати.
- 2.7. Совет отчитывается перед конференцией коллектива комбината два раза в год. Не выполнивший своих функций совет может быть распущен конференцией коллектива. Қаждый из членов совета может быть выведен турного обслуживания рабочих и служащих.

из состава совета досрочно по инициативе коллектива подразделения, общественных организаций, членов совета и других заинтересованных лиц.

- 2.8. Член совета не может быть уволен нут другому дисциплинарному взысканию без согласия совета.
- 3. Совет имеет право вносить предложения и рекомендации по вопросам, отнесенным к компетенции кон-«ференции коллектива комбината:
- 3.1. Технического перевооружения, реконструкции и расширения комбината за счет фонда развития производства, науки и техники и других фондов.
- 3.2. Утверждения проекта коллективного договора хода выполнения коллективного договора.
- 3.3. Проекта правил внутреннего трудового распоряд-
- ка, режима работы коллективов комбината. 3.4. Проекта социалистических обязательств и встречных планов, условий социалистического соревнования и подведения итогов.
- 3.5. Установления системы и порядка выборов руководителей комбината и его подразделений: производств, управлений, отделов, служб, цехов, отделений, участков, лабораторий, а также мастеров и бригадиров
- 3.6. Подбора кадров, их расстановки, обучення, повышения квалификации, аттестации, воспитания, соблюдения дисциплины труда, законности, сохранности социалистической собственности, разработки и применения мер стимулирования, поощрения, представления к государственным наградам и привлечения к ответствен-
- 3.7. Выдвижения кандидатуры на должность директора комбината и досрочного освобождения от доджнотей руководителей комбината и подразделений.
- 3.8. Улучшения условий труда и быта, удовлетворения интересов и нужд членов коллектива, семей работников войны и труда, женщин, инвалидов, престарелых и
- 3.9. Совершенствования общественных форм непосредственного участия членов коллектива в экономическом и социальном управлении (ПДПС, советы ВОИР, на-
- 3.10. Избрания советов коллективов подразделений комбината и определения их полномочий.
- 3.11. Нарушения вышестоящими органами прав комбината и их вмешательства в оперативно-хозяйственную деятельность администрации и грудового коллектива.
- 3.12. Взаимодействия коллектива комбината с советом народных депутатов по изысканию и приведению в действие резервов ускорения развития и повышения эффективности производства; по созданию благоприятного режима обслуживания работников комбината (торговля, питание, быт, здравоохранение, культура, транспорт ч
- 4. Совет имеет право принимать решения по отнесен:
- ным к его компетенции вопросам: 4.1. О порядке разработки, обсуждения и одобрения трудовыми коллективами ежегодных планов экономиче
- и социального развития комбината. 4.2. Выполнения планов и договорных обязательств, о результатах деятельности коллектива комбината.
- 4.3. Определения путей увеличения производительности труда и прибыли (дохода), повышения эффективности производства и качества продукции.
- 4.4. Использования фондов развития производства, наки и техники, материального поощрения, социального развития; направления средств на строительство жилых домов, детских учреждений, столовых, улучшения условий и охраны труда, медицинского, бытового и куль-

- 4.5. Внеочередного выделения жилья отдельным высококвалифицированным специалистам и другим работникам с учетом их трудового вклада.
- 4.6. Обеспечения соответствия оплаты труда работников их личному вкладу и справедливого распределения социальных благ; установления надбавок к зарплате, премирования, обеспечения жильем, распределения пу-
- тевок и т. д.,. 4.7. Установления фонда заработной платы по отдельным категориям: конструкторов, технологов, научных работников, служб технического контроля; определения общей численности работающих, профессионального и квалификационного состава, утверждения штата, использования фонда заработной платы.
- 4.8. Направления работников на работу за границу, на учебу в средние и высшие учебные заведения, в аспирантуру с выплатой стипендии за счет комбината; утверждения смет на оплату за подготовку для комбината специалистов в высших учебных заведениях и в институтах повышения квалификации.
- 4.9. По другим сферам производственного и социального развития, если решение вопросов по НИИ не отнесено к компетенции конференции коллектива комбината.
- 5. Руководство подготовкой и проведением заседаний совета возлагается на его президиум, который организует заседания совета не реже одного раза в месяц:
- 5.1. Совет устанавливает регламент каждого заседания. Открывает и ведет заседания председатель совета или его заместитель. Повестка дня следующего заседания утверждается на предыдущем с назначением докладчиков, даты и времени его проведения, о чем сообщается членам совета, докладчикам, исполнителям предстоящих решений, а также публикуется в печати.
- 5.2. Докладчик очередного заседания совета готовит и передает секретарю совета текст или тезисы доклада, проект решения совета за две недели до заседания. Подготовку материалов по предложениям и рекомендациям, которые совету предстоит внести на рассмотрение конференции коллектива комбината, совет поручает должностным лицам администрации и руководителям общественных организаций.
- 5.3. Секретарь совета организует размножение и рассылку, а также опубликование материалов для предстоящего заседания не позднее чем за неделю до дня за-
- 5.4. Докладчик может не заслушиваться на заседания совета, если тезисы или текст доклада не требуют пояс-
- 5.5. Решение совета принимается большинством голосов открытым голосованием и вступает в силу, если на заседании присутствовали 75% членов совета.
- 5.6. Решение совета доводится до сведения всех членов коллектива комбината посредством его опубликования в газете «Магнитогорский металл» в недельный срок с момента принятия. Членам совета, отсутствовавшим на заседании, и исполнителям решения вручаются персонально под подпись не позднее 3-дневного срока.
- 5.7. Решение совета размножается и рассылается в установленном на комбинате порядке: советам коллективов подразделений, руководителям подразделений и партийных, профсоюзных, комсомольских организаций, членам совета.
- 5.8. Решения совета, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для администрации и члонов коллектива. При несогласии администрации с решением совета вопрос решается на конференции коллектива комбината.
- 5.9. Исполнение решений совета возлагается на должпостных лиц администрации, которые своими распоряжениями устанавливают порядок исполнения.

ПРОГРАММА «КВАРТИРА» =

## Кто стройку тормозит?

мейку...» — эту фразу все чаще можно услышать в управлении главного механика

Дом с квартирами малосемейного типа возводится по договору с трестом «Магнитострой». С этим домом связаны у механиков большие надежды: с его помощью мы сможем, хотя бы частично, решить жилищную проблему, а значит и кад-Официально объявлено, что

дом будет сдан в эксплуатацию в нынешнем году. Этот срок обозначен и в договоре с трестом «Магнитострой».

Как же обстоят дела на строительстве этого объекта в настоящее время?

Недавно мы с заместителем редседателя профкома цехов УГМ В. В. Московкой побывали на стройке. Из разговора с мастером Б. В. Тимченко выяснилось следующее. Построены 12 этажей, встроенные помещения, начато возведение техни-

«Вот скоро сдадим малосе- ческого этажа одной, из блоксекций. Вот, пожалуй, и все Темпы окончания строительства сдерживают заводы-поставщи-ки: ЖБИ № 1 и ЖБИ № 2. Первый уже в течение длительного времени не поставляет семь наименований железобе тонных изделий, второй точно так же задерживает поставки четырех видов: Это ставит под угрозу сдачу дома в намеченный срок. А до него, до этого срока, осталось немногим более двух месяцев.

Все чаще в профкоме и ко-митете ВЛКСМ УГМ раздаются телефонные звонки: «Как там наш дом?» Все чаще приходят с тем же вопросом молодые станочники. Однако утешительного ответа мы им пока дать не можем...

При комплектовании первого на комбинате, строительного комсомольско-молодежного отряда МЖК-86 с трестом был заключен договор, в одном из пунктов которого говорилось:

дит до конца 1986 года ограждающие конструкции малосемейных 142-м микрорайоне общей площадью 4726 квадратных метров из материалов треста «Магнито-

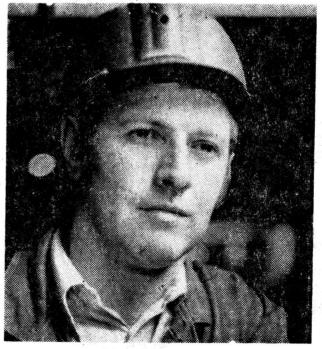
В настоящее время на заво лах ЖБИ № 1 и 2, по прямой вине которых тормозятся темпы строительства, трудится примерно 70 комсомольцев нов МЖК-86 и МЖК-87

Иными словами, штаты заводов увеличены за счет молодежи комбината, что, как видно, на пользу этим предприятиям не пошло... Спрашивается, есть ли смысл подобным образом увеличивать число работников тре-«Магнитострой», должной отдачи нет?

Сегодня комсомольцы цехов УГМ предлагают для скорейшей сдачи дома для малосемейных свою помощь строителям: решено провести несколько субботников на этом объекте. октября один из таких субботников был уже проведен.

Теперь дело за вами, комсо-мольцы треста «Магнитострой».

Ю. УХОБОТИН, секретарь комитета ВЛКСМ YIM.



В коллективе третьего листопрокатного цеха работает много специалистов высокого класса, вносящих весомый вклад в выполнение государственных заданий.

В числе таких работников называют лудильщика агрегата горячего лужения Николая Власовича КИШИНЕВА.

## Официальный отдел

СМИР НОВ Евгений, Александрович назтелем директора транспорту Магнитогорского металлургического комбината Всесоюзного промышленного объединения металлур гических пред-приятий (Союзметаллургпром).

Инженер НЕ-РЕТИН Владимир Павлович освобожден от должности начальника управления культурно- оздоровительных учреж-дений УПЖКХ согласно, личной просьбе.